

聚焦·女子班组

由18名女工组成的电缆班,履行强军首责,克服一切困难,保质保量完成任务

能打硬仗的电缆班

的“小堡垒”。

电缆班的班前会有自己的特色:人人上讲台、人人当老师。每天都有专人对当天产品各工序的制作难点、要点、关键点进行梳理和分享。

“焊接时要带好防护用品,电烙铁的温度设置在250摄氏度到300摄氏度之间,注意不能超过300摄氏度。”有近20年焊接经验的副班长马振兴在班前会上分享。

老师傅承担着“传、帮、带”的使命,分享的是自己的经验和技巧;年轻人主要承担着“学、思、悟”的责任,分享的是自己在制作过程中的感悟及遇到的问题。

电缆班的玻璃隔断上醒目地贴着三个口诀:“我们电缆班有属于自己的独特作业要领:压接五字诀、焊接五字小贴士及矩插制作五字口诀。”赵伟介绍。

严格执行焊接五字小贴士,即“焊接从中排,套管跟点走,焊完互检查,检完才整理”,她们使废品率由2.5%降为0。

电缆班的检验特色为“自检-复检-总检”:在每道工序完成之后先进行自检签字确认,下道工序为上道工序复检。所有工序完成后,由专职检验进行总检,保证全流程均有质量管控,发现问题第一时间可以溯源处理,确保产品合格率。

电缆班还一直在追求创新,电缆的加工制作检测能力不断提升,产品质量也不断提高。由过去的仅可制作1米长电缆到现在制作30米长电缆,由过去的仅可制作4个插头电缆到现在可制作19个插头电缆。

她们坚持6S现场管理。作业时,物品按规定区域摆放,当班人员随时监督;作业后,清理工作现场,产成品放入流转区,工具器具放入作业台抽屉内,半成品放在工作台前并用标牌提醒。

电缆班还形成了“六随时”的工作作风:班组长随时看、随时说,发现问题随时处理、随时汇报,工作现场随时干、随时清。

本报记者 赖志凯 本报通讯员 刘妍 尹冠崑

“3月15日就是这批科研产品的截止时点,电缆班是排头兵、是示范班组,我们要坚决履行强军首责,要克服一切困难,保质保量完成任务,大家能不能做到?”

“没问题!”北方导航控制技术股份有限公司总装分厂电缆班班长赵伟的声音刚落,17名女职工的声音响彻车间。

这是3月6日电缆班班前会上的一幕。该班组由18名女工组成,凭借零失误、高效率、满斗志,把班组建设成了一个能打硬仗

13名女工负担着全公司全年11.5亿度电的供应工作

供电班成为标杆的秘诀

段高

在河南豫光锌业有限公司锌业动力厂供电班,13名女工负担着全公司全年11.5亿度电的供应工作。这个班组曾先后获得国家、省、市“五一巾帼标兵岗”及公司“标杆班组”“先进班组”等多项荣誉。她们获得这些荣誉的秘诀就是“把数据盯紧,把巡检做细,把操作做准,把项目做精”。

她们的身上有着改革的勇气。在豫光集团提出“优岗控员”的要求时,供电班响应号召,提出了供电无人值守这个里程碑式的变革。这一变革,将实现减员40%,也对供电提出了更高的要求。

盯数据是班组的一项重要工作。查看、记录、分析,每天都在不断重复,用枯燥的数据研判和保障着供电网络的顺畅。这也是供电班组所有人员的日常。一座座高压桥架旁,一台台控制柜前,每天都穿梭着她们的身影。把一天的工作细化到小时、分钟,形成雷打不动的规矩。供电班组成立至今,安全稳定供电16年。

线路巡检是班组的另一项重要职责。架空线、电缆沟、机组闸刀以及开关回路,密密麻麻的线路,琳罗满目的设备,每个点位都是她们要关注的对象。她们持续推行供电系统三级点检,实现“小缺陷不过班”,及时消除重要设备缺陷。

倒闸操作、升降电流操作是她们的又一项重要工作。110kv高压的每项操作都必须精准到极致,小心、再小心,心如细丝才能不差毫厘。多年来,供电班不断细化标准,落实定期工作制,开展设备状态诊断,提前预判和消除了整流机组内漏水、变压器渗油等30余项重要设备缺陷,使设备安全运行可靠系数大大增加。

把项目做精,是供电班给自己定下的标准。2022年,她们先后开展20余项技术改造,累计创效260余万元;通过技术创新、合理化建议,获得各级奖项30余个。



3月2日,在胜利油田现河采油厂“张春荣工作室”,中国石化技能大师、齐鲁首席技师张春荣与徒弟们共同迎接“三八”国际妇女节。张春荣是中国石化开发板块唯一的女技能大师,多年来她带出了138名徒弟,其中25人晋升技师或高级技师,30人次在油田及以上技能大赛中摘金夺银。图为张春荣分享成长感悟后,徒弟献上鲜花。 王国章 张欢欢 摄

鲜花送恩师

在常人眼里,会计就是“记账的”,但班组“领头雁”许庆梅更看重的是会计的监督作用

“带着脑子干财务”的七姐妹

本报记者 刘静 本报通讯员 赵明朔

时针已经指向23时,管理分析岗会计郑紫云还在挑灯夜战。枯燥的数字,繁杂的表格,翻不完的凭证,对不完的账,还有电脑屏幕前的眼冒金星、月初月末时的疯狂加班,这就是郑紫云的日常,也是中铁十五局五公司财务部“财务七姐妹”工作的缩影。

虽说“累”是工作常态,但她们的却如七个灵动的音符,工作上激情碰撞,生活上交融互促,

奏出了一曲曲美妙激昂的财务变奏曲,也书写着独属于集团十佳优秀巾帼班组的风采。

这个班组平均年龄40岁,正是上有老下有小的年纪,爱人常年在施工,家庭的重担基本压在她们的身上。但面对保障公司资金这一“大动脉”流畅的重担,她们用出色的表现撑起了“半边天”。

在常人眼里,会计就是“记账的”,但“领头雁”许庆梅更看重的是会计的监督作用。她说,会计最基本的功能是核算与监督,核算固然重要,但如果不对特定主体经济活动进

行审查,使不合规的东西纳入核算,如何保证经济活动的真实性、合法性和合理性?

为了达到核算与监督一体化,她带着大伙做实财务税务双交底,筑牢廉洁防线,推进财务管理标准化。强将手下无弱兵,“带着脑子干财务”已成为七姐妹的自觉行动。

虽然一心扑在工作上,但七姐妹的生活同样经营得井井有条。财务工作需加班加点,出差更是家常便饭,她们自觉践行AB岗制度,A岗为主,B岗辅助,自愿组合开展岗位之间交叉学习,需要时总有人能顶上。

大兵团作业时,她身边是清一色的男同事。一次耐压试验,需要两人合抬75公斤的耐压仪,搭伙的同事问岳学霞行不行,她一句“走起吧”,毫不含糊抬起了就走。

“老人家一起干活,不要让人家说咱懒”。老父亲的话言犹在耳,时刻鞭策激励着岳学霞。

变电车间在新乡供电段是个特殊的存在,全段变电专业只设一个车间。可以说,段有多大,变电车间就有多大。车间日常作业面广,汽车驾驶员少,无法满足需要时,只能临时改变作业计划,给生产带来阻碍。

2021年,岳学霞自告奋勇报名参加集团公司机动车驾驶员考试,考取兼职汽车驾驶员资格证,成为这个男性占绝对主导的群体中一道靓丽的风景。别看她平时不善言辞,当手握方向盘的时候,浑身透着满满的自信从容。

“石灰石粉有腐蚀性,干完活得赶快洗澡,要不烧得皮肤又红又痛。”机务班工人赵云龙说。身高1米90的他,在“倒金字塔”旁像个小矮人。

高,周围管线密布,空间受限。工人们只能把大锤举过头顶,采用最累的“仰攻”姿势,向“倒金字塔”发起一轮又一轮冲击。

大锤的敲击声和着工人们粗重的喘息声,一度盖过了工艺楼里设备运转的噪音。

只要思想不滑坡,办法总比困难多。终于,大锤所至,金石为开。在坚持不懈的“仰攻”下,板结的石灰石粉隔着厚厚的钢板,被震碎了,扑簌簌落进了给料机里。

出粉口的钢板距离操作平台足有一人多

点点震下来。

“这些土办法都是大家摸索出来的。”东北高寒地区的老设备,常会遇到出人意料的新问题,技术员姜思华对此深有体会。

抡大锤看似简单,实则大有学问。相对容易的是砸地面目标。熟练的工人会使巧劲,充分利用大锤的自重,借力打力砸下去,再顺着砸击后的反作用力,手臂顺势一带,再次抡起大锤,衔接流畅,循环往复,能省不少力气。砸的目标越高,难度就越大——大锤的自重不仅不能助力了,还会随着高度增加成为愈加沉重的负担。

出粉口的钢板距离操作平台足有一人多

要,她改为检修工。这让刚刚被授予“集团公司技术能手”称号的岳学霞面临“很多活儿都不会干”的窘境。倔强的岳学霞从头再来,向老师傅请教,向作业指导书请教,积极参加检修试验作业和设备大修改造。学习,积累,沉淀,思考,动手操作……短短几个月,岳学霞就成为检修组的技术骨干。

因业务技能出众,岳学霞被车间委以兼职职教员的重任,发挥传帮带作用,提升全员素质。2022年,资源整合引发大面积人员转岗,

法处理含有二氧化硫的废气,直接威胁火电厂安全平稳运行,甚至可能引发环境污染事故。

“8日下午4点多,我们发现粉仓堵了,当时就组织抢修,拿大锤砸到后半夜4点多,还没通开。我们连夜从哈尔滨找来两台拉石灰石粉的罐车,接了一条临时管线,靠车保着。”分公司检修负责人刘德权意识到,机务班遭遇了近年来最严重的石灰石粉板结故障,“以前砸上几个小时,基本就能通开,这回好像不行了”。

远看粉仓,就像倒置的金字塔。粉仓里储存了五六百吨石灰石粉,在巨大的压强下,机务班不能开孔操作,只能用大锤砸,把板结的石灰石粉一

点点震下来。

“这些土办法都是大家摸索出来的。”东北高寒地区的老设备,常会遇到出人意料的新问题,技术员姜思华对此深有体会。

抡大锤看似简单,实则大有学问。相对容易的是砸地面目标。熟练的工人会使巧劲,充分利用大锤的自重,借力打力砸下去,再顺着砸击后的反作用力,手臂顺势一带,再次抡起大锤,衔接流畅,循环往复,能省不少力气。砸的目标越高,难度就越大——大锤的自重不仅不能助力了,还会随着高度增加成为愈加沉重的负担。

完美的句号



在中国铁路上海局集团有限公司南京东车辆段徐州北检修车间转向架班组,负责转向架落成试验工作的王广静是新生产线上唯一的女性。“如果把这条生产线上男职工的工位比作逗号的话,那么静姐这个工位就是完美的句号。班组每天能提供高品质的转向架,静姐是名副其实的‘半边天!’”工长赵新说。 余爱国 马红旗 摄

他山之石

评选“价值员工”激发干劲

本报讯(通讯员王凤斌)“1月初我被矿上评为‘核心价值员工’,这个月光绩效薪金就增加了2500元。”看着张贴在工区公示栏上的1月份工资单,山东能源鲁西矿业郭屯煤矿综采工区生产班班长张子喜乐开了花。

今年以来,郭屯煤矿大力强化人才攀登工程建设,明确唯能力、唯实干、唯贡献的价值导向,聚力打造敢于担当、主动作为、素质优良、能力突出的员工队伍。

“我们坚持‘技能决定岗位、贡献决定收入’原则,在全矿范围内大力开展‘价值员工’评选活动,目的就是为工资分配、绩效薪金上体现正能量、坚决打破‘吃大锅饭’分配模式,充分调动广大职工工作积极性,让真正下力气、用心干活的人得到实惠。”郭屯煤矿党委书记、矿长申世豹表示。

据了解,郭屯煤矿“价值员工”评选活动每半年一个周期,参评范围包括采掘、辅助、地面厂区内所有工人岗人员,按照所在工区(厂)工人岗人数的20%评选“价值员工”,按照所在工区(厂)工人岗人数的10%评选“核心价值员工”。

该矿制定了严格的评选标准,规定在评选之日前6个月内严重违章不超过两次,无严重违纪处罚;平均出勤天数不低于23天,采掘及辅助区队职工平均下井个数不低于23个;月度平均工分(工资)排名不低于所在工区(厂)的50%;且要具备出色的职业素养、专业能力、协作意识、服务意识、工作业绩以及良好的学习能力、团队精神、创新精神和自律精神。

与此同时,他们还制定了详细的加减分标准,将评选得分与个人安全生产、科技创新、小改小革及参加技术比武、技能评审等挂钩。

“我们对采掘‘核心价值员工’每月增加绩效薪金2500元,辅助‘核心价值员工’每月增加绩效薪金1000元,地面‘核心价值员工’每月增加绩效薪金500元。”该矿经营管理科科长李军委介绍说,对采掘、辅助、地面单位被评为“价值员工”的人员,则分别每月增加绩效薪金1500元、600元和300元。

“我们尊重每一名员工的劳动,更尊重他们创造的价值,并提供有竞争力的薪酬,使得员工个人与企业发展融为一体,让他们工作更有奔头,企业发展才会有更有劲头。”申世豹说。

金牌班组

勇闯“无人区”

本报记者 李玉波 本报通讯员 杨燕玲

重型无人车项目成功中标、火炮身管寿命提升取得历史性突破、新型两栖突击车项目型号批复立项……中国兵器北重集团有这样一支无人武器装备研发团队,由22人组成,平均年龄34岁,硕士及以上学历占比超80%。不久前,他们以总分第一的成绩中标某装备火力打击任务载荷项目。

近年来,我国不断实现核心技术和产品研制自立自强,这背后离不开青年科技创新团队的努力奋斗,他们身上集中体现的是新一代青年科研工作者敢想、敢干、敢于超越前人,报效国家、奉献事业的家国情怀。

无人装备是全新的、未知的领域,无人装备研发无异于是在“无人区”冒险。

“科研需要大胆创新,没人做的事不代表做不出来,有风险才有研究的价值”——求学时老师的一句话让刘亚军一直铭记在心,如今,他带着这个团队勇闯“无人区”。

新领域、新技术、新产品就是他们瞄准的“猎物”,为此他们不断追逐。在阅读了百余份标准文件,编制了上百种方案,不断地测试、修正、推翻后,经过反复测试验证,他们打通从理论研究到产品应用的“最后一公里”,达到了既定目标。

每个新项目的研制过程工作难度大,时间压力大,也正因此,装备研究所成了最能锻炼年轻科研人员的地方。他们忍住了孤独,承受了失败,每个人都飞速成长。

27岁的朱康志刚一入职,就开始深度参与项目攻关,开启了“极限挑战”模式,不知经历多少次的推翻与再推翻、修改与再修改,才让他在成长道路上一步步走得异常扎实。

31岁的郑利华披上无人技术探路者的战衣,经历无数次的争论、查阅资料、修改方案,再争论、再查阅、再修改。

让想法变成设计、再变成产品,还要面临很多预想之外的问题。刚结婚还没来得及办婚礼,王斌就被喊回了单位,领导看到他的第一句话就是:“你设计的方案出现了大问题,要重新设计!”此前无数个日夜煎熬出来的方案变成了一堆废纸,需要全面检查整个方案实施过程,排查出问题所在。“方案推翻重来对于我们来说一点也不陌生。更何况,我们的设计方案就是在不断的否定再否定中逐步完善的。”他说。

重拾信心,重新出发。和此前的无数次一样,王斌再次和同事从零开始。他一头扎进样机调试、方案优化设计中,一干就是两个月没有回家。

那段时间,他们一有灵感就跑到会议室里头脑风暴,设计理念在观点激荡中升级迭代,做出的产品越来越棒——这是独属于他们的快乐与成就感。

刘笃仁 陈莉娜

全段157名持证兼职驾驶员中,岳学霞是唯一的女性。

41岁的岳学霞是中国铁路郑州局集团有限公司新乡供电段变电车间检修组副工长。“巾帼不让须眉”用在她身上再贴切不过。

2018年,岳学霞参加集团公司变电值班工职业技能竞赛,获得第一名。之后因工作需

曹英男

咚……咚……咚……咚……

在中油电能电力技术服务公司脱硫分公司工艺楼里,沉闷的金属撞击声不绝于耳。机务班班长刘永波和副班长赵云龙正带着几个大汉,仰着脖子,轮流挥舞大锤,向半空中的石灰石粉仓底部砸去——10毫米厚的钢板上锤痕斑驳,像风化了的花岗岩。

这一天是2月21日,农历二月初二,龙抬头。可是,机务班的工人们今天真不想抬头了——他们已经连续抡了14天大锤,腰酸背痛手抽筋,抬头抬得脖子都硬了。

大庆地区经历罕见寒潮后,天气迅速转暖,脱硫系统压缩空气管线里返潮严重,水汽窜进了粉仓,造成石灰石粉受潮板结,无法下粉。粉仓不下粉,给料机就不给料,无法配置浆液,无

“仰攻”的大锤