

“盘活”企业专利,将知识产权变为“真金白银”

“知产”是如何变成“资产”的

阅读提示

重庆通过给予企业知识产权奖励、协助企业以知识产权质押融资等方式来“盘活”专利,让不少企业把“专利”变为“红利”,但对于部分企业来说,还需要破解专利评估难、配套政策不够精准等瓶颈。

本报记者 黄仕强

日前,西部(重庆)科学城公示了知识产权资助奖励资金拟兑付名单,植恩生物技术股份有限公司、重庆精准生物技术股份有限公司等13家企业上榜,成功将知识产权变为“真金白银”。

知识产权一头连着创新,一头连着市场,是科技成果向现实生产力转化的重要桥梁和纽带,也是企业发展的重要战略资源。为鼓励企业创新创造,重庆各区县通过直接给予企业知识产权资金奖励、协助企业以知识产权质押融资等方式来“盘活”专利,让不少企业“知产”变成了“资产”。

知识产权变“真金白银”

为鼓励创新创造,重庆高新区出台了《重庆高新技术产业开发区知识产权资助奖励办法(试行)》,对知识产权高质量创造、高标准管理的企业给予资助奖励。从事恶性肿瘤细胞治疗研究的精准生物,便是获得此项资助奖励的企业之一。

“公司的知识产权获得了‘真金白银’的奖励,让企业上下备受鼓舞。”精准生物知识产权部部长齐亚男显得十分激动。她说,知识产权是企业参与市场竞争的“敲门砖”,也体现了企业创新水平,作为一家科技研发型企业,公司从2016年成立至今已累计申请专利超100件,获得授权39件。

“我们申请专利的出发点是保护企业的核心技术和创新成果,资金奖励为企业开展知识产权申报工作‘锦上添花’了。”齐亚男表示。

扎实的专利质量也为企业下一步的管线创新和国内外市场拓展打下了基础。齐亚男举例说,此前,公司已成功申报了“mRNA(信使核糖核酸)技术专利

导航”项目,该项目能够帮助公司研发团队及时掌握基因、细胞等领域的研究进展,为公司的研发布局提供数据支撑。

在重庆,除政府直接给予资金奖励外,质押融资也是“知产”变“真金白银”的主要通道之一。

“在企业发展的紧要关头,把‘知产’变为‘资产’,让企业发展的后劲更足。”重庆海润节能技术股份有限公司董事长郭金成如是说。

郭金成坦言,融资难、融资贵一直是科技企业的发展痛点,在相关政策的支持下,2022年,公司通过10项专利质押,顺利拿到了3600万元的银行贷款。

“质押融资既能实现科技成果的转化,又能解决公司资金周转难题,可谓一举两得。”郭金成说。

“科技创新日新月异,专利成果若不及时转化,今天的专利证书明天就可能成为一张废纸。”重庆多家科创企业的负责人表示,只有“盘活”专利,才能更好地打通企业创新发展“血脉”。

“盘活”专利赋能企业创新发展

“专利‘变现’不仅给企业带来看得见的好处,更助推了企业的创新发展。”精准生物副总经理周正军介绍,生物医药研发具有“三高”的特征,即高投入、高回报、高风险和长周期,一款产品从研发立项到应用通常需要7-8年的时间,期间需要投入大量的人力、财力,也会产生不少创新突破,政府能够给予足

够的支持,直接关系到企业的未来发展。

周正军告诉记者,在政策支持下,仅2022年,公司就成功申报了近30件发明专利,尝到了“盘活”专利带来的“甜头”。在创新等要素资源的集聚助推下,公司围绕载体制备、免疫细胞培养、靶点开发、同种异体平台、多靶点平台等多个产品管线进行专利布局。

“知识产权作为企业的无形资产,只有让它动起来才能实现它的价值。”在中船重工重庆红江机械有限责任公司总经理王勇智看来,把专利技术转化为产品推向市场是“盘活”专利的重中之重。

王勇智说,重庆红江“一种新型船用主推进器液液伺服系统和方法”专利曾获得第二十届中国专利银奖。该项专利成功申报后,公司迅速开展了成果转化工作,很快将专利转化成了实际应用的产品,产品投入市场后,累计为公司带来数千万元的营业收入,比一般产品的毛利率高3倍。

“这项专利的获奖、应用,加速了企业在知识产权企业知识管理的标准化、规范化,也推动了企业创新发展。”王勇智表示,公司把专利、科技成果的获奖情况与个人的发展、职称评定、收入情况联系起来,提高了技术人员开展科技创新的积极性和主动性,也促进了创新成果的实际应用转化。

“知产”变“资产”仍有瓶颈待破

记者了解到,近年来,尽管重庆企业

知识产权质押融资的业务规模呈快速增长态势,企业专利转化为产品的速度也在提升,还有不少企业直接获得了政府奖励资金,但对于部分高投入的企业来说,要真正让“知产”变“资产”,还需要破解专利评估难、配套政策不够精准等瓶颈。

周正军给记者算了一笔账,以公司某款生物医药研发为例,平台建设需要3000万元的资金,前期投入将近2亿元。资金奖励和帮扶,只能解决企业短期内的资金问题,而知识产权质押融资对于大多数轻资产的科创企业来说,又面临“叫好不叫座”的窘境。

“知识产权这类无形资产在过去价值评估体系下很难被准确评估。创新型科技企业早期由于不具备有效销售收入、净现金流或者足够的固定资产,以企业‘知产’质押融资,评估难是最棘手的问题。”周正军进一步解释道。

对此,周正军建议,在推动“知产”变“资产”的过程中,政府应当在重点行业、领域优先扶植一两家企业,形成“龙头效应”,同时,要撬动其他国有、私募基金参与进来,构建良性的知识产权金融生态,并加强知识产权证券化配套交易制度建设。

重庆高新区一家科创企业的负责人表示,知识产权“变现”的确为成长型创新企业增加了生存、发展的“砝码”,但资金奖励更多是释放“鼓励创新”的信号,不能从根本上解决企业的资金困难,在专利转化为产品的过程中,知识产权质押融资几乎是企业获得后续研发资金的主要通道。

该负责人认为,推动企业“知产”发展壮大,需要政府部门采用贴息、税收优惠等方式,降低知识产权的交易成本,同时还要完善金融帮扶政策,引导金融机构在确保收回成本的情况下,予以一定程度让利。

在不断挑战自我的道路上,何小虎从未停步——

不断成长的火箭“心脏”钻刻师



身边的 大国工匠

本报记者 毛浓曦 本报通讯员 祝盼

2月28日晚,2022年“大国工匠年度人物”发布,中国航天科技集团六院西安航天发动机有限公司35车间,37岁的数控车工何小虎名列榜单。何小虎32岁成为全国数控技能大赛陕西赛区最年轻的裁判,34岁成为国赛裁判,可以操作10多种不同型号、种类的机床,工作期间解决了75项航天发动机难题、获70多项奖励、专利18项……

作为研发液体火箭发动机燃烧系统相关产品的工匠,何小虎被外界誉为火箭“心脏”钻刻师。

“学会给自己找困难”

2010年,何小虎以实操考核第一名毕业,进入车间工作,师傅董晓文便看到了这个“第一名”和别的新人不同,“满头大汗、满脸油污、浑身沙砾,鼻子里都是灰土,到现在我都记忆犹新。”

原来,这是在车间里反复做零件、磨刀,不断重复简单、枯燥的动作造成的。

几年后,董晓文还加了另一句评价,“何小虎会给自己‘找困难’。”

2014年,何小虎的基本功已经娴熟起来,他也遇到了工作后的第一个“大拦路虎”。“推得精、飞得稳、变得妙、落得准”是大家对月球着陆器和天问一号着陆火星所使用的变推力发动机的写意描述,其关键部件是燃烧室喷管,该部件的加工一直是公认的行业难题。

“让我试试吧,我们的困难自己可以战胜。”一天,何小虎主动要求攻关。所有人都被这个仅有4年工作经验的年轻人震惊到。

自那以后,同事们车间总能见到何小虎。一年后,令所有人不敢相信,何小虎通过大量试验独创了一种冷却液的制备和使用方法及车削加工技术,彻底解决了该世界级难题,并获国际专利授权。之后的几年,何小虎不断寻找工作中的难题,并利用下班休息时间,全力攻克解决。

“享受挑战带来的真正充实感”

“我喜欢给自己设定一个较难的目标,然后不断去挑战和突破自己,最终享受这种挑战带来的充实感。”何小虎说。

“不断求新与求变”

“看看,这些都是我的‘新徒弟’。”在35车间,何小虎指着一排排自动化生产单元兴奋地说,“它们不仅生产效率高,而且产品质量也更稳定。”

作为陕西省带徒名师,几年间何小虎先后培养出20多名徒弟。如今,他的徒弟变成了排排生产单元,他自己也开始投身和挑战新领域,成了车间数字化和智能化能力提升的负责人。

在自动化和智能化的影响下,何小虎发现了车间的产业工人们出现了抵触心理,“机器都把人替代了,那我们岂不是要下岗了?”有人问何小虎。

“人要不断战胜自己,求新与求变也是时代提出来的要求,我也在不断学习和摸索。”空余时间,何小虎和大家谈心,将一种新的思路和理念传递出去。

随着自动化和智能化的推进,35车间的产业工人从每人操作1台设备到可以操作三四台,空余时间还能干一些别的工作。大家发现,重复劳动少了,劳动强度也降低了,生产效率反而成倍提升,工资也相应提高了。更重要的是,技能水平得到了大幅度提升,从单工种到多工种,倒逼着工人们学习了很多知识和技能。

如今,何小虎作为喷嘴单元攻关项目的负责人,完成了10种工艺流程优化和加工转型,喷嘴产量也从15万件提升到30万件,周围同事纷纷支持何小虎带领团队进行数字化和智能化制转型。

打造新能源产业集群 助力经济高质量发展

3月3日,河北省威县一家新能源科技企业的员工在核对中高温集热管产品信息。

近年来,河北省威县大力推进建设新能源产业集群,推动一批新能源产业项目落地生根,形成以新能源装备制造制造业为特色的企业转型升级新格局,为经济高质量发展注入活力。

新华社记者 牟宇摄



开展“产业需求—技术难题—科研攻关—产业化应用”的全过程试点,形成可借鉴、可复制的模式

“打通产学研融合堵点,释放科技创新新动能”

本报记者 丁军杰 王群

“企业市场上摸爬滚打,最懂用户的需求;高校科研团队在科技前沿潜心耕耘,最了解技术发展的新动态。打造企业主导的产学研创新联合体,对加速技术成果转化、创新用户最佳体验具有重要的助推作用。”在今年两会上,全国人大代表、海尔集团董事局主席、首席执行官周云杰提交了《关于发挥科技领军企业作用,完善国家战略科技力量协同机制的建议》,其中就强调,打通产学研融合堵点,释放科技创新新动能。

建立全产业链的科技创新体系

周云杰说,党的二十大报告明确提出,要加强企业主导的产学研深度融合,强化目标导向,提高科技成果转化和产业化水平。国家知识产权局测算数据显示,2022年我国企业发明专利产业化平均收益金额为799.2万元/件,而通过产学研合作产出的发明专利产业化平均收益达到1038.5万元/件,超过企业整体平均收益金额29.9%。

“但现实情况是,高校及科研院所中存在着大量的科研成果等待‘被激活’。”

周云杰说,国家知识产权局发布数据显示,2022年,我国发明专利产业化率为36.7%,而高校发明专利产业化率仅为3.9%。一边是高校大量科研成果在“沉睡”,亟须转化成市场价值,一边是企业存在大量的科研需求,亟须联合高校等创新资源进行技术攻关。

周云杰在调研中发现,目前行业里仅有少数科技领军企业有能力将产业重大需求拆解转化为可落地的技术攻关任务,对于产业转型过程中长期困扰的顽固问题、探索性的新问题,多数企业难以凭借自身力量将其拆解转化为对应的技术攻关任务,无法形成针对性强的课题“榜单”,进而也就无法将这些课题传递至高校等科研组织。因此他提出,“建立全产业链的科技创新体系,企业与高校、科研院所要站在全产业链角度建立有的放矢的创新体系,使0→1和1→N的创新实现无缝链接。”

周云杰建议,择优遴选一批在需求拆解、项目规划等方法流程上引领的科技领军企业,以“揭榜挂帅”等专项支持方式,由企业牵头,组织高校、科研机构开展“产业需求—技术难题—科研攻关—产业化应用”的全过程试点,形成可借鉴、可复制的模式。

破除人才激励机制痛点

周云杰说,根据部分高校公开发表的教师评聘管理办法,在教师考核和职称评聘中,将横、纵向科研项目合并,相同资金额度的横向项目计分比例相当于纵向项目的三分之一;在学科建设中依然重视考核SCI论文、国家级平台、国家及省部级科研项目和政府科技奖励,企业委托项目的权重低、影响小。

周云杰表示,上述问题既束缚了高校人才参与产业技术攻关的活力和热情,也导致高校缺乏优秀工程师团队,难以支撑科研成果工程化、产业化。

聚焦这些问题,周云杰提出了两条建议。一是要引导高校优化教师评价考核制度,针对参与国家级平台建设、承接国家战略的高校院所,在教师职称评聘及日常考核中,引入企业委托项目权重提升试点;二是扩大卓越工程师学院建设覆盖范围,依托行业领军企业与一流大学,搭建卓越工程师人才校企联合培育平台,强化高端优质工程技术人员联合培育体系,夯实人才培养基础。

“继产品经济、平台经济之后,未来将是生态经济,企业和大学都要拆掉围墙,跨界融合成为创新的生态,才能更好

地发展。”周云杰说。

这一观点也得到了高校的回音。“要打破传统的‘甲乙双方、一纸合同、一个项目、一笔经费’的校企合作模式,让企业成为技术创新决策、研发投入、科研组织、成果转化的主体,让企业参与到项目管理中来,真正形成校企深度融合,让‘两家人’变成‘一家人’。”西安交通大学党委书记卢建军说。

2022年以来,海尔集团先后与西安交通大学、山东大学、上海交通大学、中国海洋大学达成战略合作,探索教育链、人才链、产业链、创新链的有机衔接,助力更多校企深度融合少走弯路。

除了联合高校激发人才活力,提高人才能力,海尔在企业内部,还积极推进创客制,让每个人都有机会成为创客合伙人,并设立企业内科学家,激发全球2万多名科研人员的热情和活力,形成尊重科研人员,鼓励基础性和颠覆性创新的氛围。

“注重发挥国家实验室引领作用,国家科研机构建制化组织作用、高水平研究型大学主力军作用和科技领军企业‘出题人’‘答题人’‘阅卷人’作用,不断强化国家战略科技力量,以科技创新为杠杆,就会创造更多令人意想不到的奇迹。”周云杰说。

包头市精准施策破解企业“用工荒”

本报记者 李玉波

“选择来包头工作,我看中的就是‘昆都仑硅材料操作工’这块自治区级劳务品牌金字招牌,它意味着以后在昆都仑区从事硅能源行业,薪资待遇、职业技能等级认定方面都会有很大的发展空间。”从通辽市赶来就业的新能源专业应届毕业生刘玉峰很兴奋。

新春伊始,随着内蒙古包头市招商引资力度的不断加大,产业规模、企业用工规模的不断扩大,部分企业“用工难”问题日益突出。

对此,包头市精准监测、精准服务、精准施策,打好服务和保障企业用工的“组合拳”,破解企业“招工难”“用工荒”难题。

为了更好地招工引才、招才引智,包头市出台了《包头市保障企业用工十

条措施》《包头市保障企业用工实施方案》,并成立解决企业用工工作领导小组,聚焦重点产业、重点项目,确定重点企业清单,深入开展“点对点”送岗上门服务。

梳理编制了《外出招工引才重点企业人才、用工需求目录》,深入开展“事业编企业用”岗位征集工作,提出首批12家重点企业人才岗位计划,计划引进59人;积极组织驻呼10所高校开展线上专场招聘会,协调将企业招聘信息推送至自治区及区外各院校,为高质量开展外出招聘奠定了基础;持续做好“一天一企一企”固定招聘日专项就业服务,动态保障企业用工。

与此同时,包头市还成立了5个外出招工引才小组,主动与经营性人力资源机构合作,采取视频面试的形式进行沟通洽谈;采取“点对点”“订单式”等方式定向引进培养专业技能人才,提升人才与产业发展契合度。