

青岛西海岸新区总打造“我在你身边”惠工服务品牌矩阵,推出36项特色服务,扩大工会影响力—— 一看 LOGO、一听乐曲就知道“娘家人”来了

杨明清 本报记者 张端

品牌 LOGO 在各个工会活动、企业文化墙上出现,品牌表情包活跃使用在职工微信交流中,品牌文化衫成为职工日常穿搭,品牌 IP 工小贝主题巴士陪伴着职工的通勤时光……记者日前获悉,山东省青岛市西海岸新区总工会于 2023 年创建的“我在你身边”惠工服务品牌,目前已经作为区总工会的形象标签。

为提升工会组织的凝聚力、影响力,西海岸新区总工会创建“我在你身边”惠工服务品牌,形成以“我在你身边”主品牌为领航,延伸拓展党工共建品牌、“产改”工作品牌、阵地建设品牌等 24 类 36 项特色子品牌的“1+N”品牌矩阵,让广大职工一看到相关 LOGO、听到主题曲就知道是“娘家人”开展的服务活动。

开发工会品牌形象

西海岸新区总工会调查发现,工会工作涉及面广、专业性强、服务种类多,但是一些工作相对零散、缺少体系化建设,部分基层工会工作创新力和能动性不强,不少职工对于工会业务知之甚少。

青岛有着品牌之都的美誉,培育了海

尔、海信等五朵“金花”。工会组织是否可以打造一个可感可知、可亲可近的综合性服务品牌,作为工作的有力抓手,既能扩大工会影响力,又能提升服务效能?围绕这一课题,西海岸新区总工会积极探索并创建“我在你身边”惠工服务品牌。

2023 年 8 月,“我在你身边”同名主题曲和微电影广泛传播于西海岸新区各大公共媒介。“微电影以一名基层工会主席的工作实况为主线,以多名优秀工会干部为原型。”西海岸新区总工会干部张洁说,“有位职工看了电影后找到工会求助,说‘我遇到的问题就是电影里工会主席帮职工解决的那个问题’。”

借品牌之力赋能工作

“借助‘我在你身边’惠工服务品牌之力为工作赋能,转化为服务职工的动能,是创建品牌的初衷。”封伟说,将工会工作体系化、标准化是品牌建设的第一步。

围绕区内经济发展趋势和企业职工特点,西海岸新区总创立“1+N”工会服务品牌矩阵,其中 36 项特色子品牌的建立主要坚持 3 个标准:一是开创性标准,二是定位群众急需的紧迫性标准,三是聚焦重点群体的针对性标准。品牌创建形成保障、评估、培训、传播、激励等内容的标准化模板,每个子品牌都要据此制定体系内容,形成可复制、可推广的经验。

西海岸新区总成立了品牌建设领导小组,建立资金投入机制,制定出台相关管理办法和品牌质量评价体系,开展第三方评估,通过竞赛等方式对具有影响力的优秀品牌、先进个人和单位给予奖励,形成全员参与品牌建设的氛围。

西海岸新区辛安街道总工会副主席陈启发说,在“我在你身边”惠工服务品牌的引领下,工会干部的主动性更强,各项工作更加规范、可追溯。

制定品牌创建规划

在深化“我在你身边”惠工服务品牌创建工作中,西海岸新区总重视对地域文化精髓的挖掘和传承,比如“琅琊工匠”子品牌工作的开展推动琅琊文化、工匠精神深度融合,带动全区 165 家企业制定高技能人才培育方案,帮助近万名职工实现技能等级提升,工匠人才创新成果应用转化价值 2.8 亿元。

品牌工作创建以来,西海岸新区总推出工小贝托育中心、义诊咨询、家门口工会等 36 项子品牌服务项目。品牌赋能工会的作用日益凸显,2023 年完成建会入会计划任务的 344%; 培树“琅琊工匠”100 名;为企业提出法律建议 2976 项;建成 12 处“惠工家”阵地,惠及职工 4000 多人。

品牌的生命力是个长期延续、不断丰盈的过程。为此,西海岸新区总制定了品牌创建三年规划,目前已经进入第二阶段的提质增效年。

封伟介绍,区总今年将打造线上版“我在你身边”,建成线上线下一体化服务、三级工会同步联动的工会工作平台,实现活动报名、服务预约、业务办理等 3 大类工会服务“一网协同”、高效集成,让职工感受到掌心里的温暖。

提升班组创新创效能力 加快发展新质生产力 全国电力行业班组创新创效 典型项目成果经验交流会召开

本报讯(记者张萌 通讯员曾臻 夏一菲)“这台机器人可代替人工在不停电的情况下进入强电场等电位更换绝缘子,大幅降低作业人员工作风险和劳动强度。”4 月 17 日,湖北省随州市,在中国能源化学地质工会主办的全国电力行业班组创新创效典型项目成果经验交流会现场,全国劳模模范、国网湖北超高压公司输电检修中心带电作业二班班长胡洪涛向观众介绍带电更换超/特高压耐张单片绝缘子机器人。

交流会上,来自国内 18 家电力企业的专家代表围绕激发电力企业班组创新创效活力和推动电力企业高质量发展进行交流,分享成果经验和实践案例,为进一步推动班组创新创效再添活力。

近年来,中国能源化学地质工会通过建立和完善职工创新工作室、工匠论坛等平台,引导职工立足本职岗位,开展小革新、小设计、小建议、小发明、小改造等“五小”活动,充分激发职工的创新潜能和创造活力。截至目前,已连续开展 4 届电力企业“班组岗位创新创效·工人先锋号在行动”发布活动。此次创新成果展上,来自国网湖北电力等 25 家单位 59 项职工技术创新成果分别在“启创新篇”“智创华章”“乐创善思”3 大展区展出。

据了解,国网湖北电力持续推动职工技术创新与数智化发展深度融合,把创新作为发展新质生产力的“破题之钥”,系统构建“重点实验室—攻关实验室—职工创新工作室”三级科研体系和创新型人才体系,建成了 3000 多个一线班组创新前沿阵地、100 个公司级职工(劳模、工匠)创新工作室、10 个跨专业跨区域创新联盟。2023 年,国网湖北电力累计取得省部级、行业职工创新创效成果奖 33 项,5 个成果人选湖北省“百优五小”成果,5 个质量管理成果获第 48 届国际质量管理小组大赛金奖。

黑龙江省生态工匠学院注重分层教学 “工匠学院+创新工作室联盟”为林区量身育才

本报讯(记者张世光)记者日前获悉,作为首批省级工匠学院,黑龙江省生态工匠学院自 2023 年 6 月挂牌以来,依托黑龙江林业职业技术学院丰富的林区特色教学资源,为林区职工提供技术技能培训。截至目前,学院中有 7 人获荣誉表彰、12 人获职级晋升、19 人获技能等级提升。

据悉,工匠学院建设遵循“省总工会主导、省林业工会协调落实、企业需求职工需要、工匠学院提供技能培训、助力林区经济快速发展”的原则。在学院筹建阶段,黑龙江省林业工会征集企业对工匠人才的需求,听取职工对技术技能的需要和建议,前往省林业职业技术学院与有关专家教师研究课程设置。目前,工匠学院先期开设了森林旅游、森林病虫害防治、机械木工操作、无人机驾驶技术等 4 个专业课程,2023 年培训基层职工 300 名。

黑龙江省林业工会主席杨晶介绍,为确保培训质量,黑龙江省林业工会还起草了工匠学院建设方案,对课程规划、组织实施、运营管理以及后勤服务的细节做了明确安排。在课程开展过程中,黑龙江省林业工会全程派员一同上课。“一线职工实操能力强,但理论功底相对弱,刚开始上课时大家有点跟不上老师的讲解。”参加过培训组织工作的王冬在课堂跟班学习中了解到这个情况后,及时跟授课老师沟通。随后,老师放慢讲授速度并加入大量实操演练,确保职工听得懂、用得上。

此外,工匠学院在培训中还注重分层教学,探索“工匠学院+创新工作室联盟”互通互补的培训模式。同时,工匠学院为创新联盟量身定制技术交流座谈和研学活动,派出专业教师授课。

内蒙古二连浩特市总关爱中蒙货车司机 边境口岸建起“司机之家”

本报讯(记者李玉波 通讯员梁晓虹)记者近日获悉,为了更好地服务中蒙货车司机群体,内蒙古自治区锡林郭勒盟二连浩特市总工会打造了一个总面积 430 平方米的“司机之家”,包含休息、用餐、淋浴、如厕、物流信息等 12 项功能,为中蒙货车司机提供“喝口水、吃口热饭、洗个热水澡、睡个安稳觉”的暖心服务。

据了解,二连浩特市地处中蒙边境口岸,每到春季就会遭受强沙尘暴侵袭,往来的货车司机即使在车里等候也十分难受。如今,“司机之家”成了他们的温馨港湾。记者在二连浩特市环宇国际出口物流园区“司机之家”看到,货车司机或围坐一起喝水拉家常,或翻阅杂志,或在活动室打台球。他们还可以通过屋内的电子大屏随时了解自己车辆的配货情况。

一些蒙古国货车司机在异国他乡感受到了“家”的温暖。蒙古国货车司机阿荣宝力道说:“以前,我们只能在车里或者是车下的阴凉处休息。现在有了‘司机之家’,我们就有了乘凉和取暖的地方,非常感谢你们。”

二连浩特市总工会党组书记、常务副主席浩荣表示,市总将努力把环宇国际出口物流园区“司机之家”打造成传递工会关爱的“爱心驿站”“温馨之家”,为经济发展贡献工会力量。



校企合作培养技能人才

4 月 16 日,在埃斯维(重庆)机床有限公司,工作人员(中)为重庆市职业学院中德产业学院学生演示设备操作。近年来,重庆市职业学院引入德国职业教育的先进经验,推动校企合作、产教融合,着力培养高素质技能人才。新华社记者 王全超



甘肃陇西县总将劳动教育引入幼教课堂 劳模工匠走进托管班指导劳动实践

本报讯(记者康劲)进入 4 月,路边小草吐出绿油油的嫩芽,甘肃省定西市陇西县巩昌幼儿园在组织春游的同时,鼓励孩子们争做花木、蔬菜的“种植小达人”,自己动手移土、播种、栽培,体验劳动的乐趣和团队合作的喜悦……这是陇西县总工会将劳动教育引入幼教课堂,在“工”字号托管班、幼儿班开展劳动教育的一个场景。

据了解,从 2021 年开始,在甘肃省总工会和定西市总工会的支持下,陇西县总在县城

和 14 个乡镇 39 个行政村开设寒暑假托管班,每期为 900 多名职工、农民工子女和留守儿童提供暖心服务,并邀请劳模工匠走进托管班指导劳动实践,形成木工、陶瓷、机修等一批富有特色的假期课程。

宁海荣是陇西县巩昌幼儿园园长、甘肃省特级教师,2021 年被评为定西市劳动模范。陇西县总在巩昌幼儿园开展劳动教育,依托宁海荣创新工作室,结合幼儿劳动教育的特点,举办“小手创造美好,劳动创造幸福”系列活动,

将机械、木工、烹饪、种植、非遗等劳动技能引入课堂。他们还将劳模精神、劳动精神、工匠精神编创为可亲可感的小故事穿插其中,在潜移默化中埋下劳动的种子。

4 月 11 日,陇西县总召开托育服务能力提升座谈会。与会人员纷纷表示,将进一步发挥劳模工匠和创新工作室的优势,及时总结经验,拓展“劳模工匠进校园”等工会品牌工作空间,将劳动教育推广到幼儿教育、义务教育全过程。

苏州工会持续深化女职工“五航”工程,团结引导女职工建功新时代——

守护“她幸福” 激发“她力量”

本报记者 黄洪涛 本报通讯员 钱茹冰

近日,江苏省苏州市总工会 2024 年“玫瑰书香 阅读悦美”女职工主题阅读活动启动,同步拉开苏州工会系统持续深化女职工“思想政治领航”“创新建功领航”“关爱维权护航”“暖心服务助航”“固本发展续航”的“五航”工程序幕。

2023 年,苏州市总力推“五航”工程,围绕女职工思想政治引领、提素建功、维权服务、关爱帮扶、组织建设等重点工作,多举措提升女职工职工的“幸福指数”,团结引导广大女职工以行动建功新时代、以奋斗创造美好生活,为苏州现代化建设新篇章贡献巾帼智慧和力量。

线上线下汇聚“她力量”

“赤潮澎湃,晓霞飞动,惊醒了五千余年的沉梦……”3 月 6 日,从苏州市第二工人文化宫传出《赤潮曲》的激昂旋律,这是江苏理工大学教授冯凌正在苏州市总庆“三八”国际劳动妇女节主题宣传活动现场生动演绎的“乐之秋白”红色音乐党课。红色音乐“声”入人心,这是苏州市总做好女职工思想引领工

阅读提示

开展巾帼劳模工匠宣讲、推出女职工主题阅读活动、实施女职工干部业务技能提升三年计划……2023 年,苏州市总以“五航”工程团结引导女职工,聚成“巾帼洪流”,汇入新时代生产建设大潮中。

作的一次探索。

2023 年,苏州全市工会女职工委员会线上线下齐发力,开展党的二十大精神宣讲、巾帼劳模工匠宣讲等思政活动 375 场,近 1.5 万人次女职工参与其中。同时,苏州各级工会依托“苏州工会”视频号 and 公众号、“苏工惠”APP 等平台,及时了解掌握女职工的思想动态,不断汇聚“她力量”。

全面守护“她幸福”

作为苏州女职工素质提升的一个重要载体,2023 年,苏州市总启动“玫瑰书香 阅读悦美”女职工主题阅读活动,推出一系列女性阅读专场活动,涌现出一批优秀女职工阅读阵地和先进个人。

同时,苏州工会及时回应女职工现实关

切与诉求,帮助她们解决工作中的难点、痛点问题。除了精心打造“相悦会”职工交友联谊平台和“心悦会”职工心理服务品牌,苏州工会还尽力满足女职工的育儿、维权等需求。2023 年,全市工会建成女职工康乃馨服务站 150 家,取得命名的“妈妈驿站示范点”198 家。为缓解假期职工家庭“带娃难”问题,苏州工会联合团市委等单位举办职工子女托管班 1661 个,投入 345.36 万元,全年托管人数超 3.28 万人次。

此外,苏州工会推动把女职工的平等就业权、同工同酬权、“五期”保护权、社会保障权、休息休假权等各项特殊权益写入集体合同,筑牢女职工特殊权益保护“安全线”。2023 年,全市开展“法治女职工·礼暖巾帼心”女职工法律法规知识有奖答题活动,吸引近 3

万名会员参与;开展女职工权益法律法规宣传普及活动 263 场,举办法律知识培训及竞赛 101 场。

充分展现“她风采”

2023 年,苏州市总积极推进“争创五一巾帼标兵岗、争当五一巾帼标兵”“一线职工上大学”等活动,引导女职工学习新知识、掌握新技能、增强新本领。2023 年,全市工会组织职业技能竞赛 139 场,参与女职工 8475 人,充分展现了“她风采”。

为最大限度地吸引女职工吸引到工会大家庭中,苏州工会建设高质量、全覆盖的工会女职工服务体系。实施女职工工作干部业务技能提升三年计划,通过女职委项目、现场观摩、网络培训等方式,提升女职工工作干部服务维权、统筹协调的水平 and 能力。

星光树脂制品(昆山)有限公司工会主席戚凤珠接受培训后,在公司内推进互助基金制度,对因自然灾害、意外事故、重病造成的家庭生活困难职工给予帮扶。这项基金取之于职工、用之于职工,自 2005 年实施以来,已帮扶职工 320 名,发放慰问金 121.92 万元。