

深圳市总开展工联合会综合改革,实行分类分级分层管理——

让“人财物”资源下沉到基层

强基层增活力 工会建设在行动

本报记者 刘友婷

傍晚6点,广东深圳福田区南园街道锦龙社区“幸福号”暖蜂驿站,彩灯准时点亮。站内,有暖“蜂”充电桩、润“新”读书角、科普宣传角等功能区域,座椅、充电插座、应急药品、微波炉、书架等便民设施一应俱全,不时可见外卖小哥歇息的身影。

这是深圳市福田区南园街道锦龙社区工会联合会积极打造阵地服务职工的一个缩影。深圳有各类工会960家,覆盖职工537万人、会员454万人。为破解工会经费、阵地、人手不足问题,自2021年起,深圳市总工会开展工会综合改革,创新工会管理制度、运行机制,推出改革“三分法”——分类分级分层管理。如今,该市总工会综合改革成效初显,基层工会组织活力增强,影响力不断扩大。

“分类分级分层”,优化资源配置

为将有限资源用在刀刃上,激发基层工会组织活力,深圳市总对全市工会进行分

类分级分层管理,以有效引导资源配置。分类是将工会分为社区、园区、行业、集团等10种类型。分级是参考工会的类型、劳动关系风险、企业数量、职工情况等因素,将全市960家工会分为一级至五级共5个等级。分层是指根据工会等级,分3个层次进行管理,其中一级工会由市、区、街道总工会共同管理,二级、三级工会由区和街道总工会共同管理,四级、五级工会由区或街道总工会管理。

其次,深圳市总按照“红领”“金领”“白领”“蓝领”“彩领”“圆领”对职工进行分类。划定工会层级时,重点关注和服务蓝领、彩领、圆领3类群体,即产业工人、新业态劳动者和农民工较为集中的工会。

根据分级结果,深圳市总将80%的“人财物”资源向产业工人、农民工、新业态劳动者集中的,且劳动关系风险为中高年级的37家一级工会和73家二级工会倾斜。2022年以来,深圳市总已向其下拨工作补助经费2.43亿元,初步解决了工会“没钱干事”的难题。

打造品牌,扩大工会工作覆盖面

为了进一步扩大工联合会工作的覆盖面和服务内容供给,深圳市南山区总工会创新打造精品社区工会。同时考虑到该地经济发展呈现多态势的特点南山区总鼓励各工联合会根据自身特点,自主打造品牌活动。

位于南山区粤海街道的科技园社区工会便是南山区打造的一个精品社区工会。该工会主要服务人群为包括科技型企业职工、互联网从业人员、新业态劳动者在内的10多万名职工,平均年龄不超过30岁。

据粤海街道科技园社区党委书记、工会主席丁荣胜介绍,工会每次开展活动前,都要开展调研,搜集、听取企业和职工需求。“例如最近的滑板运动、飞盘等活动都是听取职工意见后举办的,很受欢迎。目前正在策划开办城市青年市集。”丁荣胜说。

据悉,深圳工会开展工会综合改革以来,不断打造品牌,扩大影响。通过主动融入党政工作大局,与社区党群服务中心融合发展,目前已建设了1家市级、11家区级服务阵地以及多个职工之家和服务站点,推动工会服务阵地与社区党群服务中心共建,构建“1+11+N”的工会服务阵地网络体系,有效

解决工联合会“缺阵地”的问题,不断扩大服务覆盖面。

让工会人才干得好、留得住

深圳目前有935名社会化工会工作者,如何让这批工会人才干得好、留得住?深圳市总在社会化工会干部的遴选、教育培训、技能提升、工作激励与职业晋升等方面进行改革,打通职业发展通道,从薪酬待遇、职业发展等方面让社会化工会工作者“有奔头”。

深圳市总要求各区结合实际,为一级、二级工会配置社会化工会工作者常驻工作岗位,三级、四级、五级工会根据实际情况灵活配置社会化工会工作者。支持优秀的职业化工会干部作为社区党委书记及两委班子成员候选人,探索通过选聘或直聘的方式将优秀的社区工联合会主席或副主席聘为街道事业单位岗位人员,畅通社会化工会工作者与事业单位职员之间的身份转换通道,打破社会化工会工作者职业发展“天花板”。

自2012年成为社会化工会工作者以来,廖志恺一直活跃在职工服务第一线。得益于深圳市总对社会化工会工作者的培养制度,廖志恺成长为南山区高新园区工会联合会副主席,在更高的平台上施展才能,服务职工。

北京市总工会主席齐静提出
以职工为中心 完善联系服务职工长效机制

本报讯(记者赖志凯)“竭诚服务职工群众是工会一切工作的出发点和落脚点。”5月10日,北京市人大常委会副主任、市总工会主席齐静在北京市总工会第十五届委员会第一次全体会议上提出,北京市各级工会要在联系职工上作表率,认真履行维权服务基本职责。

齐静指出,工会是党联系职工群众的桥梁和纽带,工会工作本质上就是做群众工作。北京市各级工会要牢记初心使命,坚持以职工为中心的工作导向,不断完善联系服务职工的长效机制,大兴调查研究,带着责任、带着感情,深入基层、深入企业班组,听真话、察实情、解民忧,始终与职工群众站在一起、想在一起、干在一起。

齐静要求,北京市各级工会要坚定维护职工合法权益,工会是职工群众的娘家人、贴心人,哪里的职工合法权益受到侵害,哪里的工会就要站出来说话。要与有关部门密切配合,积极参与涉及职工权益的法规政策制定,加强法律服务,化解劳动争议,重点做好新业态劳动者权益维护工作,以实际行动赢得职工支持。

齐静提出,北京市各级工会要用心用情用力服务职工,积极拓展职工服务阵地,擦亮工会服务品牌,深入开展普惠性服务和精准帮扶,让职工有感可知、可触可达,帮助职工获得更好的收入、更可靠的保障、更高质量的生活,让改革发展成果更多更好地惠及广大职工。

蹲点日记

蹲点期间,我们收获的不仅是感动,更是沉甸甸的责任——

用心用情为外卖小哥办实事

□闫宇晨

4月18日 星期四

4月的上海进入雨季,阴雨天连绵不断。风雨中,外卖小哥的身影更忙碌了,有的穿梭在大街小巷送餐,有的快跑在商场中接单。“像下雨、酷暑这样的天气,外卖订单多,平台给的补贴也多,小哥反而更愿意接单。”饿了么上海普陀区近铁城市广场站长纵波的话,让我们蹲点组的同志对外卖小哥的职业特点有了更多的了解。

到骑手中去,加入他们的队伍。这一天,我们蹲点组的同志避开送餐高峰期,提前注册了蜂鸟众包的账号,穿戴好制头盔,骑上电动车,开启了紧张又兴奋的送餐工作。“00后”小李师傅来上海送外卖已经3年,早已将附近街区所有的楼宇街道烂熟于心。在小李师傅等人的指导下,两个多小时的时间里,我们每人送了4单~7单,4.9元、6.8元……看着一单单累计出的数字,我切实体会到了骑手工作的辛苦和不易。

当谈到外卖配送员最关切的问题时,46岁的葛师傅说:“我们为了多挣钱平时休息太少,很担心自己的健康。”朴素的话语道出了“葛师傅们”的心声,越来越多的骑手出现在街头小巷,他们的身心健康也牵动着工会工作者的心。

职工有所盼,工会有所应。在普陀区总工会、万里街道的帮助下,我们协调上海工人疗养院将移动体检车开到站点,为上百名外卖小哥免费体检。一位参与体检的外卖小哥兴奋地说:“在工作站点就能享受免费体检,工会服务太贴心了!”

借着蹲点的机会,我们还实地了解了基层工会服务情况。普陀区长风新村街道工会在环球港商圈建设了10多平方米的工会驿站,方便送餐的小哥歇歇脚、喝口水。“虾之都”餐饮店提供种类丰富的暖心餐,为加入工会的小哥提供额外折扣。工会驿站双15工程的硕果温暖滋润着户外劳动者的心田。

蹲点时间短暂而宝贵,我们收获的不仅是感动,更是沉甸甸的责任。接下来,蹲点组将继续帮助饿了么提升工会工作水平,用心用情为外卖小哥办实事。

(作者单位:全国总工会资产监督管理委员会)

“郭明义爱心团队国药同济堂分队”在黔成立

本报讯(记者李丰)近日,“郭明义爱心团队国药同济堂分队”授牌仪式在中国医药集团有限公司同济堂(贵州)制药有限公司举行。本次活动是中国能源化学地质工会全面落实全国总工会2024年“559”工作部署安排,加强职工思想政治引领的具体举措。

全国道德模范、著名劳模郭明义出席活动。郭明义热心公益,把参加公益活动作为学雷锋的平台。2009年,他在鞍钢发起成立郭明义爱心团队,如今爱心团队已遍及全国,掀起“跟着郭明义学雷锋”的热潮。

据介绍,国药集团广泛开展学雷锋志愿服务活动,国药集团同济堂(贵州)制药有限公司自2016年成立多彩中药支教队以来,积极动员百余名职工参与支教活动,志愿服务时长累计达326小时,足迹遍布惠水、罗甸、龙里、册亨、紫云、江口等贵州省内贫困山区。



用歌声致敬劳动者

5月10日,“致敬劳动者 出彩中国人”中国交通建设集团职工原创歌曲优秀作品展示活动在湖北武汉举行。活动收到32家单位的78首职工原创歌曲,最终10首歌曲入选展示活动。活动通过网络进行直播,观看人数超过12万人次。

本报记者 关晨迪 通讯员 欧阳治国 摄

新闻特写

“送你一朵小红花”

本报记者 张世光

“阿姨,怎么停水了?是欠费了吧……”日前,走进黑龙江省大庆市大同区新华街道新兴社区赵阿姨家的一瞬间,新兴社区网格员孙然一下愣住了。

刚刚打电话向她“求助”的赵阿姨,此时笑意盈盈地说:“没停水,我要送你一份惊喜,祝你节日快乐。”说罢,她拿出一朵小红花为孙然戴上。孙然的眼圈瞬间红了。

“送你一朵小红花”是大庆市总工会在今年“五一”国际劳动节来临之际策划的一个面向一线劳动者的活动。此前大庆市总在全市开展了“寻找身边最美劳动者”活动,赵阿姨一家悄悄地把孙然的名字报了上去。

“这个劳动节,我们要为普通的一线劳动者送上一朵小红花。”大庆市总工会宣教文体部部长夏天告诉记者,市总在全市范围内向3000名一线劳动者赠送一朵小红花,以表彰为这座城市的发展、建设做出贡献的劳动者。

记者看到,这朵小红花由5瓣心形花瓣组成,簇拥着中间红色圆盘上的“劳动最光荣”字样,花瓣下方是两个钢质的飘带。

“这5个心形花瓣代表着各行各业劳动者的匠心、信心、恒心、耐心和诚心。”夏天告诉记者,与这一朵朵小红花一起赠送的还有大庆市总征集来的“奖品”。这其中,有文学爱好者撰写的赞美劳动者的诗歌,有书法、美术爱好者创作的书法作品、秸秆画,还有小学生手绘的图画。

同时,大庆市总在全市范围内征集450名志愿者,通过他们把小红花和征集来的奖品送给教师、环卫、交警、医生等身边的一线劳动者。此外,大庆市总还开展了“敬你一道家乡菜 陪你过个欢乐节”主题活动,受表彰者可以凭借小红花领到一份特色菜。

曾经在国家级领奖台上多次戴过大红花的全国劳动模范、大国工匠、大庆油田采油二厂采油工刘丽也得到了一朵由身边同事赠送的小红花。“作为一名劳动者,能得到大家的认可,让我倍受鼓舞。”刘丽说。



集中入会

5月12日,安徽省淮北市举办货车司机、网约车司机集中入会仪式,100余名货车司机、网约车司机现场扫码加入工会组织,接受法律帮扶、爱心礼包和互助保障赠送等关爱服务。近年来,淮北市总工会常态化开展送温暖、送清凉、送健康体检等关爱货车司机、网约车司机活动,共吸纳3万余名货车司机、500余名网约车司机入会。 本报通讯员 张锋 摄

申通快递工会“建会强会”举措持续上新

本报讯(记者裴龙翔)省区组建工会全覆盖、举办首次全网工会干部培训班、成立上海首家平台企业工会现场教学基地……近日,在全总蹲点组的积极推动下,申通快递工会在“建会强会”方面不断推出新举措。目前,部分举措的成效已惠及全国范围内的申通职工,并将在业内持续产生示范和带动效应。

据悉,申通公司4家未建会的省区公司在所在省总的推动下相继建会。4月23日,申通省区组建工会全覆盖仪式在湖南长沙举

办,标志着申通快递省区公司率先全部组建工会。随后,申通工会举办首次企业全网工会干部培训班,200多名工会干部现场或网络参训,有关同志宣讲中国工会十八大精神和工会工作,组织赴中共一大纪念馆、劳动组合书记部参观,强化工会意识。

建会仅是第一步,更好促进企业发展、维护职工权益方能彰显工会作为。为此,申通工会积极协助制定转运中心劳动竞赛工作方案、健全“安康杯”竞赛体系,开展“职业病防治周”,参加上海“安康护航”行动等,助力企

业高质量发展。同时,上海工会管理职业学院在申通快递建设该市首家平台企业工会现场教学基地,将提供资金和师资支持。

据悉,申通工会将进一步做实各项工作,在省区工会组建全覆盖的基础上,着力推动申通加盟商20强建会入会,做到应建尽建、能建必建,职工应入尽入、想入尽入。在强化维权服务方面,申通工会将推动网点工会驿站尽早挂牌运营,通过网络召开全网一届二次职代会,对企业《职工手册》等进行修订,同时逐步建立荣誉奖励管理办法。

青岛市总关爱网约车司机身体健康,推动体检服务进机场、进物流园区、进车站——

机场“趴活”,等来工会体检车

杨明清 本报记者 张娟

5月9日,网约车司机赵不旭早早将车开到胶东国际机场。与平日等待接单不同,当天他要参加山东省青岛市总工会组织的免费体检。虽然距离体检开始还有1小时,但停车场里已经陆续来了不少司机。赵不旭与他们一边排队等候,一边讨论着即将开始的体检,既兴奋又期待。

现场加入工会、登记个人信息、领取体检单、排队体检……早上7点,青岛市总工会湛山疗养院的体检车准时驶入机场网约车停车区,赵不旭按照工作人员的指引有条不紊地进行体检,此时体检队伍已经排成了S型。

“检查项目很全面,医生叮嘱我少吃高油高糖的食物,更要改掉不吃早饭的习惯。”40分钟以后,赵不旭完成所有检查,向等待体检

的同行讲述体检感受。

将体检车开到网约车司机身边的做法,源自青岛市总一次深入新业态劳动者走访调研。今年初,青岛市总工会权益保障部来到胶东国际机场,在与网约车司机交流座谈中得知,在机场“趴活”的司机,往往一等就是两三个小时甚至更久,其间只能坐在车里刷手机消磨时间,长时间久坐给身体造成伤害。同时,由于时间和费用的原因,许多网约车司机多年甚至从未接受过健康体检。

青岛市总工会权益保障部部长葛晶介绍,在了解网约车司机的诉求之后,经过与市交通运输局沟通,青岛市总决定将体检服务送到司机身边,让他们在等候派单的间隙就能接受健康检查,既能节省时间又不耽误干活。

首次体检定在4月28日。虽然此前通过

下发通知、广播宣传、张贴海报等形式宣传了工会的免费体检活动,但是活动现场的参与人数并不多。“一些网约车司机对工会组织不了解,对免费体检持观望态度。”青岛市总国际交流服务中心主任韩婷说。随后,韩婷组织工作人员走到停车区域,向司机师傅们介绍工会的服务内容及体检活动。在韩婷等人的努力下,当天共有140名网约车司机接受体检。

趁着体检的热度,韩婷马上组建了“致敬劳动者”网约车司机微信群,当天就有数百人进群。“今天的体检没参加上,还能报名吗?”“我在原单位工作10多年都没能参加体检,没想到今天能赶上工会免费体检的福利,感恩‘娘家人’”……群里的网约车司机聊得热火朝天。几天以后,司机群扩大到3个,群内人数超600人。

面对司机群体的迫切需求,青岛市总迅

速制定了二期体检计划。在总结首次体检的经验和建议后,湛山疗养院在血常规、心电图、腹部彩超、胸透等十几个项目的基础上,增加了符合网约车司机职业特色的中医、颈椎膝关节等项目检查,并选派经验丰富的医师坐诊。据了解,共有近200名司机参与二期体检。

此外,青岛市总后续还将组织专家深入网约车司机群体,为他们解答体检报告,并提供健康养生、治疗建议等服务,帮助司机群体形成良好的生活习惯和健康意识。

葛晶表示,网约车司机为市民出行提供了极大便利,此次活动是对司机师傅身心健康的深切关怀和积极回应。青岛市总将常态化开展体检服务进机场、进物流园区、进车站等活动,通过提供精准暖心的服务凝聚群体力量、宣传工会职能,为构建和谐社会、营造良好的城市形象贡献工会力量。