

发展新质生产力 培育新型劳动者④

在推动加快发展新质生产力中彰显工会作为

观点

工人阶级是先进生产力和生产关系的代表,在加快发展新质生产力、推动高质量发展中,作为工人阶级群众组织的工会大有可为、大有作为。

陶志勇

新质生产力理论的提出,是对马克思主义生产力理论的创新和发展。新质生产力的本质是先进生产力,工人阶级是先进生产力和生产关系的代表,两者具有天然的联系。

热情拥抱新质生产力

新质生产力是一个新的概念和理论,要积极引导工人阶级和广大劳动者形成正确认知。首先,要加深对生产力理论的理解。生产力是人类社会发展的根本动力,也是一切社会变迁和政治变革的终极原因。

推动形成新质生产力

产业链、技术链、价值(市场)链环环相扣,一旦受制于人,就会限制发展。新质生产力的显著特点是创新,发展新质生产力是打破限制的关键,加强科技创新特别是原创性、颠覆性科技创新,已是当务之急。

主动适应新质生产力

顺应新一轮科技和产业革命,数字技术已然成为新质生产力的内核,它是由云计算、大数据、人工智能、区块链等技术组合而成的有机整体。

当好女职工合法权益维护者

要牢固树立以女职工为本的理念,把维护好发展好女职工合法权益和充分保障女职工特殊权益,作为做好工会女职工工作的出发点和落脚点。

当好女职工铸匠提素推进者

高质量发展是新时代的硬道理。加快发展新质生产力,推进高质量发展,既是广大职工群众的时代使命,也是巾帼建功的广阔舞台。

当好女职工思想政治引领者

政治性是群团组织的灵魂。工会作为党领导的工人阶级群众组织,必须始终坚持正确政治方向,团结引导广大职工坚定不移听党话、跟党走。

热点思考

数字时代创新发展工会女职工工作的路径探索

观点

各级工会女职工组织要主动适应新形势新任务新要求,遵循女性技能人才成长规律,抓住数字经济发展契机,提高女职工技能适配度,不断提升女职工竞争力。

宋峥嵘

当前,数字经济正凭借提升全要素生产率及提高产业附加值,成为引领经济增长的重要引擎。产业结构调整 and 科技创新对劳动者素质的要求越来越高,需要大量掌握高新技术的专业技术人才和高素质技能人才。

当好女职工思想政治引领者

政治性是群团组织的灵魂。工会作为党领导的工人阶级群众组织,必须始终坚持正确政治方向,团结引导广大职工坚定不移听党话、跟党走。

当好女职工合法权益维护者

要牢固树立以女职工为本的理念,把维护好发展好女职工合法权益和充分保障女职工特殊权益,作为做好工会女职工工作的出发点和落脚点。

当好女职工铸匠提素推进者

高质量发展是新时代的硬道理。加快发展新质生产力,推进高质量发展,既是广大职工群众的时代使命,也是巾帼建功的广阔舞台。

当好女职工思想政治引领者

政治性是群团组织的灵魂。工会作为党领导的工人阶级群众组织,必须始终坚持正确政治方向,团结引导广大职工坚定不移听党话、跟党走。

观点

京汉铁路工人大罢工将党领导下的中国工人运动推向第一个高潮,扩大了作为工人阶级先锋队的中国共产党在全国的政治影响,是中国工人运动史以及国际共产主义运动史上的重大历史事件。

钟雪生

1923年2月,在中国共产党及中国劳动组合书记部的直接领导下,京汉铁路工人为争取成立总工会的自由和工人阶级的政治权利,反对帝国主义、反对封建军阀,举行了一次震惊中外的政治大罢工。

从工运历史中汲取奋进力量

京汉铁路工人大罢工的历史意义

铁路总工会、郑州、长辛店、江岸等沿线各分工会3万余名工人,举行总同盟罢工,不到3小时,全路所有客车、货车、军车一律停驶,京汉铁路完全陷于瘫痪状态。在罢工期间,“没有总工会的命令,决不上工”就是京汉铁路工人的信条。

这次大罢工还体现了由分散斗争到联合斗争,由经济斗争到政治斗争的革命首创精神。由16个分会组建联合起来的京汉铁路总工会一经成立,就显示出中国工人阶级空前的团结力、组织力和战斗力。

才:一是极具创新能力的科技人才队伍,二是具有国际视野的企业家队伍,三是知识化、技能化、专业化的技术工人大军。先进的理念和设计,只有通过技术工人的巧手才能实现,否则只能停留在图纸上。

在此过程中,工会组织能够发挥其独特优势和作用。各级工会要以实施职工群众建功立业创新创造建设工程为抓手,组织职工广泛深入持久开展劳动和技能竞赛,以及群众性创新创造活动;建立健全职工创新体系,加强劳模和工匠人才创新工作室建设。

当好女职工合法权益维护者

要牢固树立以女职工为本的理念,把维护好发展好女职工合法权益和充分保障女职工特殊权益,作为做好工会女职工工作的出发点和落脚点。

当好女职工铸匠提素推进者

高质量发展是新时代的硬道理。加快发展新质生产力,推进高质量发展,既是广大职工群众的时代使命,也是巾帼建功的广阔舞台。

当好女职工思想政治引领者

政治性是群团组织的灵魂。工会作为党领导的工人阶级群众组织,必须始终坚持正确政治方向,团结引导广大职工坚定不移听党话、跟党走。

糊,生产过程需要更多复合型技术人才。我国目前的技能劳动者已超过2亿人,其中高技能人才超过6000万人,但也要看到,适应发展新质生产力的数字型、创新型、复合型高技能人才仍然十分稀缺。

适应发展新质生产力要求,工会要抓住职工技能素质提升这个重点。各级工会要继续在提升职工素质特别是技术技能上下功夫,紧盯传统产业高端化、智能化、绿色化转型和战略性新兴产业、未来产业发展等对职工技术技能提出的新要求,按照全总提出的“559”工作部署,以实施典型标杆的选树培育和示范推广建设工程为依托,把技术技能人才培养放在更加突出的位置。

与此同时,工会要积极主张正确处理新质生产力与传统生产力之间的关系。我国是人口大国,当前,劳动密集型产业在一些地方还是主导产业,解决了大量就业,在我国制造业当中,大部分还是传统产业。

竞业限制有哪些规定? 根据劳动合同法,用人单位与劳动者可以在劳动合同中约定保守用人单位的商业秘密和与知识产权相关的保密事项,但需遵守以下规定。 竞业限制的人员: 限于用人单位的高级管理人员、高级技术人员和其他负有保密义务的人员。 竞业限制的范围、地域、期限由用人单位与劳动者约定,约定不得违反法律、法规的规定。 对负有保密义务的劳动者: 用人单位可以在劳动合同或者保密协议中与劳动者约定竞业限制条款,并约定在解除或者终止劳动合同后,在竞业限制期限内按月给予劳动者经济补偿。 劳动者违反竞业限制约定的,应当按照约定向用人单位支付违约金。 注意: 在解除或者终止劳动合同后,负有竞业限制义务人员到与本单位生产或者经营同类产品、从事同类业务的有竞争关系的其他用人单位,或者自己开业生产或者经营同类产品、从事同类业务的竞业限制期限,不得超过两年。

前沿观察

强化需求导向 提高职业技能培训质效

金东

职业技能培训肩负着提升劳动者就业创业能力、培养造就更多高技能人才的重要职责。今年的政府工作报告提出,适应先进制造、现代服务、养老照护等领域人才需求,加强职业技能培训。

强化职业技能培训的需求导向,前提在于准确把握培训需求。一是适应发展新质生产力的需求。劳动者是生产中最活跃、最能动的主体,发展新质生产力归根结底要靠高素质、专业化的人才队伍来实现。

二是适应提高人民生活品质的需求。随着人民生活水平的提高,居民消费逐渐由商品消费向养老、育幼、文旅等服务消费转型,人民对生活品质的要求呈现多样化、多层次特征。

三是适应实现高质量充分就业的需求。当前,基于传统产业所掌握的技能很难满足新产业发展需要。为实现高质量充分就业,从劳动者角度而言,关键是持续更新知识技能,以保持自身的职业适应性。

面对多层次、多领域的培训需求,职业技能培训应发挥自身周期短、适应性强、贴近实践、灵活多样的特性,补齐体系建设和组织实施等方面的短板弱项,在尊重技能习得规律的前提下,着力提高需求响应的敏捷性和有效性。

第一,紧跟市场动态,及时更新培训“菜单”。要建立和完善职业技能培训目录,在对行业企业进行充分调研的基础上,对职业技能培训目录进行动态调整,及时增补培训项目,用以引导培训资源向市场急需、就业必备的领域集中。

第二,创新方式方法,精准回应培训对象的需求。以劳动者的可接受度为中心,基于个体培训诉求、身心特征、知识储备、接受能力的差异,积极推进培训方式创新,广泛开展岗前培训、学徒培训、在岗培训、脱产培训、业务研修等形式多样的技能培训活动。

第三,筑牢基础支撑,持续增强培训主体培训供给能力。推进企业、职业院校、社会培训机构等培训主体提高水平,有助于提升以需求为导向的技能培训供给能力。

第四,强化激励约束,确保培训质效。将正向激励和管理监督相结合,确保培训成效。健全技能人才培训经费保障和成本分担机制,落实好培训税收优惠和相关补贴政策,提高企业作为培训主体的积极性,促进培训链、人才链与产业链、企业链有效衔接。

第五,健全职业技能培训信息管理体系,严格组织开展培训考核评价,鼓励社会各界参与监督职业技能培训质量。