



全国政协十四届二次会议举行第三次全体会议

王沪宁出席 14位委员作大会发言

据新华社北京3月9日电 全国政协十四届二次会议9日上午在人民大会堂举行第三次全体会议。中共中央政治局常委、全国政协主席王沪宁出席会议。14位委员作大会发言。

中共中央政治局委员、中央宣传部部长李书磊，中共中央政治局委员、国务院副总理何立峰，以及中共中央、国务院有关部门负责同志应邀到会听取发言。

魏小东委员、陈星莺委员、杨宇栋委员、卓嘎委员、演委

员、何超琼委员、张宗真委员、符之冠委员、隋军委员、王宁委员、木亚赛尔·托乎提委员、黄震委员、张义珍委员、黄润秋委员先后作大会发言。

会议由全国政协副主席梁振英主持。

中共中央政治局委员、全国政协副主席石泰峰，全国政协副主席胡春华、沈跃跃、王勇、周强、何厚铨、巴特尔、苏辉、邵鸿、陈武、穆虹、咸辉、王东峰、姜信治、蒋作君、何报翔、王光谦、秦博勇、朱永新、杨震出席会议。

加快传统产业工人向充分利用现代技术的新型劳动者转变，代表委员呼吁—— 构建新型培养体系 助力劳动者向“新”而行

新质生产力呼唤新型劳动者

本报记者 李润钊 邓崎凡 张世光

清晨，天色微明，渤海湾畔的天津港便开始了繁忙的吞吐作业。这里是京津冀的“海上门户”，也是全国劳动模范、天津港第一港埠有限公司拖头队副队长成卫东代表的“徒弟们”——90多台人工智能运输机器人工作的地方。

今年全国两会上，“新质生产力”成为成卫东代表最关注的关键词。在会场，有代表与他讨论起一个问题——“产业工人要如何面对人工智能、人形机器人、元宇宙等‘未来技术’对‘传统技艺’的冲击，尽快转型升级，成为能充分利用现代技术的新型劳动者”。

成卫东代表的回答是：“无‘人工’不‘智能’，新质生产力带来的变化，绝非不可逾越的障碍，而是劳动者拥抱新技术、培养新技能不可或缺的动力。”

同样忙着训练AI的还有大国工匠、中国第一汽车股份有限公司首席技能大师齐嵩宇。

“终于成了！”会场外，正在岗位上钻研技术的齐嵩宇兴奋不已。经过一年多的攻关，不依靠任何手部传感器，仅通过头戴式智能眼镜，虚拟空间中的“数字手”首次成功具备了远程操控生产车里的汽车制造装备的能力。

在工信部、人社部、全国总工会等部门的支持下，齐嵩宇正尝试运用这朵“数字技能云”，记录技能大师们进行关键操作时的手

势和行动轨迹。通过基于人工智能的视觉行为判定技术，即便是身处千里之外的普通工人也有机会跟技能大师们的“数字轨迹”，学习“独门技艺”。

“汇流才能成河。”得知齐嵩宇的攻关成果，高度关注新质生产力发展的福建社会科学院副院长黄茂兴代表兴奋地说。近一年来，他也在进行相关调研。

“发展新质生产力需要丰富的应用场景，而培育适应新质生产力发展需要的新型劳动者，同样需要大型科学装置、公共科研平台等新型培训设施。”黄茂兴代表在齐嵩宇的“数字云”中找到了新灵感。他建议，政府支持有新质生产力创新资源要素的企业、高校牵头搭建共享开放的科技赋能平台，创新“集成式训练”的技术练兵模式。

这几天，全国职工数字化应用技术技能大赛“焊接设备操作工——机器人”工种冠军

陈照春正在自己的实验室里忙碌着。借助一行行数字代码，他在为锅炉三维环角柔性焊接特种机器人寻找改进柔性机构的方案。他的目标是借助人工智能技术，让车间里的工人能够操纵这台机器人在空间直径不超过1米的锅炉管道内完成精度控制在1毫米内的管壁焊接。“发展新质生产力意味着，无论是机器人研发人员还是一线工人，都要具备人机协同的能力。”他说。

在四川大学教授徐玖平委员看来，人机协同也是新型劳动者“必修”的职业能力。

徐玖平委员认为，新型劳动者队伍既包括能够创造新质生产力的科研人才，也包括能够熟练掌握新质生产工具的应用型人才。对于两者来说，通过职业教育培育人机协同的职业素养，有助于更好地释放新质生产力。他建议，将人工智能技术教学纳入职业教育通识体系。（下转第3版）

数字时代劳动者权益维护期待新解法

本报记者 韩超 李润钊

“装监控摄像头很普遍。”江苏常州老三集团有限公司工会主席、样衣部部长李承霞代表告诉记者，现在车间里的全景式监控摄像头主要用来监督生产流程，为保障安全生产，工人们大多能理解。

近年来，一些数字化的管理手段融入企业的生产管理之中。与此同时，大数据泄露、侵犯职工个人隐私等问题也屡屡发生。

当企业监管触碰到职工个人隐私，二者如何取舍？今年全国两会上，多位代表委员认为，不能顾此失彼，而是要找到一个最佳平衡点。

“为提升劳动生产率，提高工作效率，企业通过数字化技术手段管理职工，这是大势所趋。”在湖南人和人律师事务所董事局主席江帆代表看来，劳动法赋予了企业在职工工作期间对劳动行为进行管理的权利，但具体操作中不能逾越道德和法治底线，不能侵犯个人隐私。

江帆代表指出，用人单位要有底线意识，如果不可避免地要收集职工个人信息，则应遵循个人信息保护的最小必要原则，做到职工知情、同意，收集过后也要加强保护、谨慎处理。

“我们为职工匹配个人二维码来统计产能，以便更好地统计产量、追溯质量。通过一段时间的数据累计和分析，去发现和纠正生产中存在的问题。”领胜城科技(江苏)有限公司生产技术部车间领班邵永海代表告诉记者，“我们用这些信息来计算职工生产效率的平均值，而不涉及其他。”

目前，尽管人们对于大数据时代个人隐私的保护意识在逐渐增强，但是仍然存在一些“普遍认识”和“法律规定”之间的冲突。

在调研中，一起案件引起了山东康桥律师事务所首席合伙人张巧良代表的注意：一家公司在职工办公电脑上安装监控软件，该软件可以将职工办公期间使用的QQ、微信聊天信息保存在服务器主机上。职工以侵犯隐私权为由将公司诉至法院，最终输了官司。

“法院认为是企业出于正当目的的管理行为，不具有窥探职工个人隐私的主观故意，因此并不构成侵犯隐私权，这也是劳动者败诉的原因。”张巧良代表说。

“如何平衡企业用工管理自主权和劳动者权益保障，这一问题由来已久，只不过在数字时代，又有了一系列新的表现。”四川省律师协会副会长李正国委员坦陈，解决这一问题，最终还是回到用人单位依法使用用工管理权上来。

数字化管理，期待正确的打开方式。重庆市人社局党组书记、局长黎勇委员建议，人社部门要与时俱进研究这一问题，指导企业合法用工；劳动保障监察部门要加大对使用数字化管理手段侵害劳动者合法权益行为的查处力度，维护好劳动者合法权益。（本报北京3月9日电）

当数字化管理触碰到个人隐私……

从吕梁山护工到全国人大代表

马金莲代表是山西省吕梁市柳林县薛村镇小成村的党支部书记、村委会主任。作为吕梁山护工第一期培训班的学员，她当过护工，还创办了家政公司，带动吕梁当地护工在外就业数千人。

2023年，马金莲当选为十四届全国人大代表。今年全国两会，马金莲代表呼吁，为了让农民工更好地融入城市，建议在住房、就业、子女教育等方面给予农民工更多的关爱，让他们不仅能就得了业，还能安得下心。

本报记者 王伟伟 摄



山西吕梁，马金莲代表(左一)在自己创办的家政公司培训班上，带护工学员系围裙。



3月7日，在山西代表团驻地，马金莲代表(左一)邀请同组的代表品尝村里种植的面红柿。

推进产业工人队伍建设改革走深走实

——杨宇栋委员代表全国总工会在全国政协十四届二次会议第三次全体会议上的大会发言

产业工人是工人阶级的主体力量，是创造社会财富的中坚力量，是创新驱动发展的骨干力量，是发展新质生产力的重要力量。中共二十大强调要培养造就更多大国工匠、高技能人才。中共中央、国务院于2017年印发《新时期产业工人队伍建设改革方案》，7年来一系列保障产业工人主人翁地位的制度政策出台落地，一支高素质产业工人队伍逐渐壮大，全国技能劳动者超过2亿人，

其中高技能人才超过6000万人。但与推动高质量发展、加快形成新质生产力的要求相比，技能人才总量不足、结构不合理、技能不匹配、职业获得感不强的问题仍比较突出。

为此，建议：
一是大力发展高水平职业教育，让产业工人蓄水池“满起来”。目前我国高技能人才仅占就业人口总量的7%，远低于发达

国家40%~50%的水平。产业工人要后继有人，提高职业教育质量是前提。应围绕实施制造强国战略，着眼新型工业化、新兴产业和数字经济需要，建设一批职业教育的“985”“211”和“双一流”。优化职业教育的专业设置和课程体系，加快“双师型”教师培养，推进校企联合培养、订单式培养等工学一体的培养模式。推动职普融通，让不同禀赋和需要的学生能够多次选择、多

样化成才，让职业教育“有学头、有盼头、有奔头”。

二是建立终身职业技能培训体系，让产业工人竞争力“强起来”。人力资源和社会保障部数据显示，技能劳动者的求人倍率长期保持在2左右，技能型人才缺口高达2000万左右。解决“就业难”和“招工难”并存问题，技能提升是关键。政府应深入实施职业技能提升行动，探索“互联网+”、“智能+”培训新形态，支持线上线下结合的工匠学院体系建设，构建企业为主体的、职业院校为基础、政府推动、社会支持的技能人才培养体系。督促企业足额提取职工教育培训经费并将60%以上用于一线职工培训，开展普惠制的职工技能培训，广泛开展劳动和技能竞赛，培养更多劳模工匠人才。（下转第3版）

人工智能会抢走人的“饭碗”吗？代表委员现身说法——

“新技术带来新挑战，也带来了新岗位”

两会聚焦

本报记者 邓崎凡 张世光

甘肃酒钢集团嘉峪关宏晟热电公司首席技师杜钧代表所在的企业，正在经历自动化智能化带来的变革。

“酒钢有136座变电站(所)，5年前，每一座变电站需要12个人4班3倒轮流值守。现

在，90%的变电站实现了无人值守。”杜钧代表告诉记者，过去酒钢运料(煤)皮带管廊需要上百人，现在几十人维护巡检就可以了。

近年来，酒钢集团大力推进智慧工厂(数字化车间)建设和经营管控类信息化平台建设，加快了企业高端化、智能化、绿色化改造步伐。

城镇新增就业1200万人以上，城镇调查失业率5.5%左右——这是今年的政府工作报告提出的预期目标。同时，报告也提出深化

大数据、人工智能等研发应用，开展“人工智能+”行动。而去年以来，以ChatGPT和Sora为代表的人工智能发展，让不少人担忧自己的工作将来会被取代。

人工智能会抢走人的“饭碗”吗？“一部分人需要去学习维护、检修新设备，大部分随着生产效率的提高需要转岗。”杜钧代表说，在酒钢集团，原来炼铁厂的一个高炉班组有50多人，现在只有十几个人。因为生产效率提高，公司新开了轧钢产

线，新岗位随之被创造出来。

天津港第一港埠有限公司拖头队副队长成卫东代表说，拖头队“徒弟”们实现了无人驾驶，帮助天津港第二集装箱码头成为了“无人智慧码头”。此前一台拖车配备4名驾驶员，现在虽然不再需要那么多驾驶员，但远程操控的岗位同时出现并增加了。“新技术带来新挑战，也带来了新岗位。”成卫东代表说。（下转第4版）