

总工会界别委员热议“两高”工作报告对劳动者的特别关注——

回答“工”课题 保障“工”权益

今日关注

本报记者 陈晓燕 郑菊 朱欣

建设对“离线休息权”“隐形加班”作出司法解释；加强新就业形态劳动者权益维护；更好发挥检察机关公益诉讼在维护女职工合法权益和特殊权益方面的作用……在今天下午举行的全国政协总工会界别小组会议上，多位委员针对“两高”工作报告多处提及的劳动者权益维护内容展开热议，呼吁进一步加强对劳动领域热点问题的研究探索，解答新课题，保障劳动者合法权益。

焦点1：首现“线上‘隐形加班’”“离线休息”

委员们提及频率最高的，是最高人民法院工作报告中首次出现的“线上‘隐形加班’”“离线休息”等提法。“让在线工作有收益，离线休息有保障。”重庆海尔洗衣机有限公司喷粉班班长卢跃富委员一直关注劳动者超时加班问题，报告关注到线上“隐形加班”等问题，让这位一线职工感到十分振奋。

“最高法工作报告明确把‘付出实质性劳动’和‘明显占用时间’作为线上‘隐形加班’”的认定标准，回应了当前数字经济快速发展带来的新课题，是广大劳动者的福音。”全国

总工会办公厅主任吕国泉委员表示。

同样关注到这一问题的中国中车党委书记、董事长孙永才委员表示，下班后在线办公、用手机回复工作消息的现象已经较为普遍，希望结合相关案例在法律法层面进行明确规定，让“离线休息权”的维护有更具体的法律参照标准。

吕国泉委员进一步建议，将此类裁决、认定等纳入人民法院案例库，供理论、政策、实务、司法等部门借鉴参考。同时，建议最高法院会同相关部门对数字经济背景下出现的劳动领域新情况新问题加强研究探索，条件成熟后作出司法解释，加大对违法违规行为的惩戒力度，保障劳动者合法权益。

焦点2：新就业形态劳动者权益维护迎来新契机

最高法工作报告中“维护新就业形态劳动者权益”的内容也是委员们关注的焦点。讨论会现场，全国总工会书记处书记邹震委员提起2021年7月最高法设立的全国首家劳动法庭——苏州劳动法庭。该法庭积极探索新就业形态劳动争议审理和化解机制，有效提高了劳动争议案件处理的效率和水平。

邹震委员建议，在有条件的地区，更快、更广泛地推进劳动法庭的设立，不断提高劳动争议案件办理质效。

焦点3：女职工收到一份特殊的节日礼物

“深化妇女权益保障公益诉讼，重点监督就业歧视、贬损妇女人格等违法行为”“发布典型案例”“与人力资源社会保障部、国家卫生健康委、全国总工会等出台规范指引，推动完善女职工特殊劳动保护、消除工作场所性骚扰制度”……

“看到报告的这些表述，我眼前一亮。”全国总工会副主席、书记处书记马璐委员逐字逐句读起最高人民法院工作报告中的相关

内容。她开心地表示，这是给广大女同胞最好的节日礼物。

据介绍，2023年3月，最高检、全国总工会等6个部门联合发布《工作场所女职工特殊劳动保护制度(参考文本)》《消除工作场所性骚扰制度(参考文本)》，从源头上形成对用人单位内部规章制度的规范，推动共建平等和谐的工作场所和共享安全健康的良好工作环境。此外，全国妇联、全国总工会女职工委员会与中国女法官协会、中国女检察官协会、全国律协女律师协会联合发布依法维护妇女儿童权益案例。这些致力于维护女职工特殊权益的努力，都写入了最高检工作报告。

委员们注意到，建立矛盾纠纷预防化解机制等多项工会参与的职工维权工作也同样出现在“两高”报告中。

“依法维护职工合法权益，是工会组织、审判机关、检察机关都应担起的责任，需要各个方面发挥职能优势。”全国总工会副主席、书记处书记魏地春委员介绍了全国总工会与最高法、最高检联合开展的一系列工作，包括推进“工会+法院+检察院+人社+司法”协作联动机制、协同运用“一函两书”保障劳动者权益、联合发布涉欠薪纠纷典型案例等。

魏地春委员和马璐委员表示，全国总工会将进一步深化与最高法、最高检的沟通交流，推动形成长效机制，推广典型案例经验，共同把维护劳动者权益工作做得更好更扎实。

数字时代，如何为劳动报酬“公平定价”？

(上接第1版)

这份集成了饿了么自有职工及全国1.1万个配送站点超过300万外卖小哥心声的协议，推动了外卖小哥基础配送费的标准与当地消费价格指数、配送距离、用餐高峰等因素直接相关，直击小哥们的“算法”痛点。

“破除‘算法黑箱’既要立法，更需监管。”张毅委员认为，在劳动领域的算法治理方面，应推动算法集纳劳动者的合理诉求，亦可探索用人工智能来监管人工智能，以数字技术赋能算法监管。

两年前，京东集团和京东物流在北京市人社部门进行了集体合同备案，覆盖职工约31.8万人。“用人单位有责任、也有义务听见劳动者的呼声。”京东集团技术委员会主席曹鹏委员表示，更人性化的算法正成为吸引劳动者就业的重要抓手。

“把算法装进制度的框架”

佳好佳(福建)生态环境科技有限公司环卫项目管理员侯艳梅代表注意到，在部分环卫企业平台化用工中，传统环卫企业以工资形式发放的法定高温津贴，被替换为“工时奖励”“冲单奖励”，而非直接发放到每位环卫工人手上。在她看来，一些劳动者的法定权益，在改变了用工形态后容易被忽视，亟待新的优化方案。

“如果说算法就是数字世界里的规范，那么算法本身也需要规范。不能任其在无形的网络世界里野蛮生长，而应将其置于现实法律的制约下。”贵州贵达律师事务所主任、高级合伙人朱山代表认为，此前，8部门联合发布的《关于维护新就业形态劳动者劳动保障权益的指导意见》为“把算法装进制度的框架”提供了法治路径。

朱山代表建议，将平台算法视作劳动规章，从算法规则内容的合规性和算法制定程序的民主性等方面入手，对算法加以规制，进而推动数字时代劳动者权益保障机制与人工智能规制实现双向互嵌、渗透融合、关联协同。

代表委员接力建言设立“中国工匠日”

(上接第1版)

设立“中国工匠日”的建议也受到技术工人群体的关注。今年全国两会前，全国五一劳动奖章获得者、中国电建集团湖北电力建设有限公司焊接技能教练付震就向中国一冶焊接培训中心高级技师赵宗合代表表达心声——“很多职工希望设立工匠节”。

据了解，近年来，随着高技能人才越来越受到重视，陆续有广西柳州、江苏苏州、陕西咸阳、山东青岛等城市和浙江衢州常山县、江苏无锡锡山区等区县设立了“工匠日”。

代表委员们告诉记者，他们的建议已经得到相关部门的积极反馈。郑亚莉委员表示，应明确牵头部门，多部门协同调研论证，争取早日设立“中国工匠日”，构建完善的中国工匠荣誉制度。

美团女骑手关爱行动在京启动

本报北京3月8日电(记者郝赫)

“三八”国际劳动妇女节当天，由全国总工会女职工部指导、中国职工发展基金会支持的“温如山海 乘风而行——美团女骑手公益关爱行动”在京启动。关爱行动将面向全国的女骑手开展专题恳谈会、生理卫生知识普及等活动，面向173个城市的女骑手开展免费“两癌”筛查活动。

据介绍，关爱行动旨在落实新就业形态劳动者维权服务三年行动部署要求，助力女骑手健康平稳融入城市，增强女骑手的获得感、幸福感、安全感，推动全社会形成关心关爱新就业形态女性劳动者的良好氛围。

启动仪式现场介绍了女骑手关爱工作的开展情况，并为到场女骑手赠送节日慰问礼包、“两癌”筛查体检套餐和美团安心包。

启动仪式后，在京女骑手专场恳谈会举办，聚焦女骑手关怀主题，围绕女骑手从业过程中的切身感受、职业需求、身心健康和家庭发展等话题，各位女骑手有感而发，道出了很多“心里话”，还讨论了如何使用“同舟守护1m”驿站、职业培训与学历深造、技能学习等日常关切的话题。



3月8日晚，总工会界别小组会议结束后，重庆海尔洗衣机有限公司喷粉班班长卢跃富委员(图左)和中国航天科技集团一院首都航天机械有限公司主任工艺师刘争委员继续就“两高”工作报告展开交流。在今天的小组会议上，卢跃富委员建议，应当通过立法的形式，切实保障职工“离线休息权”。

“数字工匠”缺口怎么补②

代表委员呼吁强化产教融合、校企合作，培育更多数字技能人才——

“动辄上百万元的设备，学生到毕业也没摸过几次”

本报记者 苏墨 陈晓燕 徐新星 朱欣

“加强跨学科、跨领域、复合型人才培养”“企校协同完善精准化培养链条”“借助AI进行数字技能培训”……企业转型升级过程中缺乏“数字工匠”的话题持续在代表委员中引发热议，大家纷纷从人才培养机制方面，为“数字工匠”培育“开良方”。

人才供给侧和需求侧应同频共振

企业到底需要什么样的数字技能人才？两位来自企业的代表从各自视角对这部分群体进行“画像”。

“智能网联汽车是跨学科、跨领域融合创新的产业，我们企业所需的人才要兼具车辆、机械、信息与通信、计算机、电气、软件等多维专业背景。”上汽集团零束科技党委副书记刘懿艳代表说。

在山东豪迈集团股份有限公司电火花小组组长王钦峰代表看来，制造业的数字化岗位要求工匠不仅要掌握编程技能，还要深入理解机床的功能、精通软件应用，并熟悉各种工艺加工流程。

曾长期在职业技术学校工作的天津市政协副主席、民进中央常委张金英委员发现，在数字技能人才培养方面，学校师资力量还有待提高。不少职业院校老师缺乏一线实践的经验。学校很想聘请企业一线的数字人才，但这类人员往往是企业的技术骨干，很难抽出时间授课。

“教学和实训设备跟不上，学生进工厂还是上不了手。”南京工业职业技术大学教务处处长王红军代表注意到了职业院校在实训设备配备上的难处。“由于数字技术发展迅速，学校购置的实训设备很难实现与技术进步同步。而用旧技术和设备培养出来的学生，显然不能满足企业需求。”

“动辄上百万元的设备，学生到毕业也没摸过几次。”王红军代表说，“一台先进的数字化设备设施，对学校来说是不小的开支，即便配备了先进设备，也不敢轻易让学生上手实操，因为设备被损坏的风险很大。部分设备设施的训练虽然可以借用虚拟仿真技术辅助，但不能替代所有。”

优化产教融合机制，提高企业办学积极性

采访中，王钦峰代表向记者介绍了所在企业的做法——创办自己的职工大学。

如此，该公司还面向社会开设高级技师班，招收高职、大专、本科毕业生，依托豪迈集团实训基地，使用豪迈同款车型数控设备、软件教学，采取“生产性教学+实训”模式，让学习与工作无缝衔接。

但这一做法的前提是该公司有人数众多、学科覆盖齐全、掌握最新技术的科研人员、技能大师，也有2000多台设备可供实操。在王钦峰代表看来，大多数中小型制造业企业难以独自承担培育数字人才的成本，因而不得不寻求多元化的解决方案，如与客户、供应商合作开展培训项目，或通过企业内部师徒传承的方式来培养新一代“数字工匠”。“但仅靠这种方式仍然难以弥补‘数字工匠’缺口。”

多位代表委员指出，企业作为职业教育的重要办学主体，培育“数字工匠”的积极性有待提高。

“在产教融合实际开展过程中，企业和学校的资源投入、知识产权和创收利益的分享目前还没有明确标准，对校企合作项目的激励优惠政策落地也缺乏操作性。”广州白云电器设备股份有限公司董事长胡德兆委员建议，进一步优化产教融合政策机制。

搭建培训平台，打造多方联动的培养链条

“应对当前数字化转型浪潮中的技能人才缺口问题，产教融合、科教融汇还得再‘加

力”。

刘懿艳代表建议，一方面，要加强跨学科、跨领域、复合型人才培养，加快完善学科知识体系，实现专业学科和其他相关学科的深度融合，建立符合产业发展所需的数字人才培养体系。另一方面，要制定专门的人才策略。比如，鼓励和支持国家级实验室和领先企业之间的人才双向流动，通过产教融合、科教融汇，进一步提升高校数字技能培养能力。

张金英委员建议，建立由一家企业联合若干院校、公共实训中心、高技能人才培训基地的培养培训平台，形成“产业链—教育链—人才链—创新链”多方联动的培养链条。“要进一步明确企校共建实训基地的标准化流程、针对性目标和全过程管理，鼓励企业为职工建立全生命周期的培训体系。”

王红军代表建议，政府持续加大资金统筹力度，设立培训基金，打造优质共享企业化平台，并对相应平台实行税费减免或补贴政策。

“借助人工智能技术和AI大模型的发展，不断探索创新，赋能技能培训行业实现变革式发展，提升技能人才培养效率，实现高质量供给。”知乎创始人、CEO周源委员建议。他认为，人工智能技术能够为数字技能人才培育提供更多个性化、灵活、高效的模式，为职校学生提供更精准的学习体验。