

甘肃定西“产业链上建工会”，培养优秀产业工人，助力马铃薯产业做大做强——

薯农变“薯匠” 薯田变“薯都”

本报记者 康劲 本报通讯员 雍文洲

“以前全靠自己摸索，容易走弯路，自从产业工会建立以来，大家成了农业产业工人，选种、培育、加工都更加专业化、科学化，对产业发展更有信心了。”日前，甘肃省定西市渭源县一家马铃薯良种繁育专业合作社理事长刘永红的一席话讲出了大家加入工会后的心声。

白露过后，马铃薯迎来大面积收获时节。在定西市的各马铃薯产业园内，工人们忙着筛选、装袋、储存，一场场围绕马铃薯种苗繁育、机械化生产、切种、原种栽培及粉条、粉皮包装的技能比武、知识竞赛、劳模工匠讲堂也密集开展。如今在定西，职工中流传着一句话，“薯农、‘薯工’成‘薯匠’，誓将薯田变‘薯都’”，折射出当地产业工会以“产业链上建工会”助力马铃薯产业高质量发展的积极作为。

组织起来，薯农变“薯工”“薯匠”

近年来，定西市紧紧围绕打造“中国薯都”战略目标，全面构建“产加销衔接、贸工农一体化”的全产业链发展体系，目前已发展成为全国重要的商品薯生产基地和薯制品加工基地。

“工会组织要积极跟进党的决策部署。”

定西市委副书记温卫东说，“要通过党工共建、产业链上建工会，培养造就一批优秀的产业工人队伍，为马铃薯产业持续做大做强夯实基础。”

组织起来是第一步。定西市总工会和1区6县总工会，不断探索“园区工会”“开发区工会”等建会新模式，按照区域联建、行业统建等多种方式，“量体裁衣”建起58个工会组织，让耕种在田间地头的5.2万余名薯农走进职工之家。

陇西县总工会依托当地产业龙头企业甘肃清吉洋芋集团成立全县马铃薯产业联合会，让73家马铃薯产业合作社523名职工有了“娘家”。渭源县总工会根据“公司+基地+合作社+农户”的经营模式成立工会组织，带动12个合作社和1个乡村就业工厂的1460户薯农走进工会。

安定区、临洮县等总工会积极采取“单体建”“联合建”等方式，在专业合作社、产业片带建立工会组织，帮助薯农实现标准化种植、科学化管理、机械化采收，实现从薯农到“薯工”“薯匠”的升级。

培养产业发展“领头雁”

几年来，定西工会围绕马铃薯产业链，选

树了71名劳模工匠，并发挥劳模工匠的引领带动作用建起劳模工匠工作室，培养产业发展“领头雁”。

在工会支持下，全国农业劳动模范康勤大力发展马铃薯脱毒繁育、原种及种薯生产、新品种引进事业，举办马铃薯技术培训班230多期，带动“薯工”人均年增收近1.2万元；甘肃省劳动模范马明义带领团队研发出旋耕起垄铺膜联合作业机、旋耕覆膜覆土联合作业机等系列旱作农机装备30余种，不断将技术成果转化为强劲的生产力。

定西工会还广泛开展马铃薯种苗繁育、机械化生产等技能比武活动，开展颇具特色的选种关、催芽关、播种关、管理关、病虫害防治关的“五小攻关”职工技术创新活动，举办师傅带徒“匠”带兵、劳模工匠讲堂等活动140多场次，吸引3.4万人(次)参与，促进马铃薯产业工人队伍建设。

定西宽粉是这两年流行于各大火锅店、快餐店的消费单品。临洮县、漳县总工会联合承办定西宽粉加工烹饪技能大赛，开展以“助力乡村振兴·我为家乡代言”为主题的定西大学生宣传代言定西宽粉活动，推动网络直播、线上带货，为推进马铃薯产业链补链强链贡献了工会力量。

做职工信赖的“娘家人”

定西工会充分发挥“娘家人”作用，助力“薯都”的新型产业工人体面劳动、舒心工作、全面发展。

通过开展“百名律师进千企”“尊法守法·携手筑梦”行动，定西工会加强与人社、法院、司法等部门的协作配合力度，加大职工群众维权服务力度，在职工中叫响了“遇到困难找工会”口号。

安定区总工会深化工资集体协商工作，推动马铃薯产业链企业签订工资集体合同57份，覆盖企业63家、职工4228人。陇西县总工会充分发挥“12351”职工维权热线作用，督促马铃薯等各类行业产业相关企业健全和完善工会组织，以及职代会和工资集体协商制度，指导全县从事马铃薯加工、销售的26家合作社签订工资集体协商、女职工权益保护和劳动保护专项集体合同。

与此同时，各级工会通过“党工共建”和慰问关爱活动，组织开展各类文体活动、知识讲座等，促进马铃薯产业相关企业与职工之间的情感交流，激励大家争当“薯都”的“最美职工”。

中国职工发展基金会首支地市级专项基金在临沂成立

本报讯(记者朱欣)9月14日，职工公益服务工作经验交流会暨中国职工发展基金会临沂职工服务专项基金成立仪式在山东省临沂市举办。

仪式现场，中国职工发展基金会与临沂市总工会签约成立临沂职工服务专项基金，这是中国职工发展基金会成立的第一支地市级专项基金，为地方工会开展职工公益活动提供了示范。

据介绍，中国职工发展基金会在做好全国总工会本级公益工作的同时，负责指导全国工会系统公益工作，搭建各级工会职工公益交流合作平台，形成工会系统职工公益体系。3年来，累计开展公益项目80多个，活动100余场，共有1260家企业229万名职工参与捐赠，实现捐赠2.6亿元，惠及10个产业25个省市职工。

吉林省新电商工匠学院揭牌

聚焦数字经济 孵化电商人才

本报讯(记者柳姗姗 彭冰 实习生吴成成)近日，吉林省新电商工匠学院揭牌仪式在吉林财经大学新经济(数字经济)创新创业实训中心举行。这是吉林省总工会聚焦数字经济，孵化电商人才，采用会校企多方合作模式建设的第4个工匠学院。当天，该工匠学院的首期培训班——兴边富民电商培训班开班授课，110名边境村村民成为首批学员。

仪式现场，吉林省总工会、吉林省商务厅、吉林财经大学、长春光华学院、吉林省广电传媒集团有限责任公司、吉林省青年电子商务协会、吉林中友投资股份有限公司、吉林省辉峰供应链科技有限公司的代表共同签署《吉林省新电商工匠学院合作框架协议》。未来，合作单位将共同打造集产、学、研、创于一体的电商人才培养新平台，探索出一条互补、互利、多赢的电商人才培养新模式。

在新电商工匠学院首期培训班上，记者看到，课程以直播平台基本操作方法、产品选品实操训练、直播场景基础搭建、直播销售实施与运营技巧等内容为主，力求使学员在参训后能够独立开展线上直播。据悉，以此为开端，今年，该工匠学院计划培训职工1200人次，开展省级职工劳动技能竞赛3项，并将举办吉林省新电商产业创新发展论坛、设立2023年度吉林省总工会新电商产业发展规划课题，分层次、分领域地全面助力吉林省电商产业发展。

湖南祁阳市总为贫困学子拓宽圆梦通道

全过程助学 常态化帮扶

本报讯(记者王鑫 方大丰 通讯员刘志军)“恭喜你考上大学，4000元助学帮扶金已打到你卡里……”日前，一通来自老家的电话让初人大学校门的蒋宝全思绪翻涌。据了解，正是得益于湖南省永州市祁阳市总工会“金秋助学”活动，一度面临失学的蒋宝全才重返校园。

时间拨回到2019年，彼时还在上高二的蒋宝全偶然被查出患有急性B淋巴细胞白血病。住院、化疗……一系列高昂的医疗费用让本不富裕的家庭雪上加霜，蒋宝全心生终止学业的念头。

“不能让孩子上不了学!”了解到相关情况后，祁阳市总工会主动上门，宣传工会“金秋助学”政策，为其家庭建档立卡，帮助申报助学金，支持蒋宝全回校继续学习。自2019年至今，祁阳市总工会共为蒋宝全发放助学金1.6万元。

从困难职工家庭高中生扩展到初中、小学生，从一次性帮扶到全程帮扶……祁阳市总工会近年不断拓展助学范围，实现了建档困难职工和农民工子女从入学读书至大学毕业的全过程助学帮扶。“金秋助学”活动帮助越来越多像蒋宝全这样的贫困学子圆了求学梦。

祁阳市总工会还不断完善助学体系，从建立困难职工档案、募集温暖帮扶资金、提高助学资助标准、吸纳社会资源参与等方面入手，形成常态化、制度化、规范化的长效机制；加强助学监管，与民政、共青团、妇联等单位积极衔接，对申请助学金的困难职工家庭进行数据比对、信息共享，实现“金秋助学”活动在阳光下运行。

据悉，近10年来，祁阳市总工会先后资助困难职工子女1246人，发放助学金223.6万元。此外，推动一批企业工会成立慈善基金会，资助困难优秀学子上千人次，投入资金300余万元。

管工技能大比拼

9月13日，浙江省温州市人力资源和社会保障局、温州市工商业联合会在松门镇举行管工职业技能大赛。图为选手们正在实操比赛中。

本次比赛旨在搭建技术交流平台，营造“比学赶超”氛围，推进高技能人才队伍建设，增强职工专业化服务能力。

据了解，比赛采用理论与实操相结合的模式进行，共有来自全市的51名选手参与比拼。

本报通讯员 江文辉 摄



“今天我值班”

本报记者 张静 本报通讯员 赵家成

日前，天刚亮，夷陵万达商圈旁，一栋黄色的建筑已经亮起了灯。这栋黄色建筑正是湖北省宜昌市夷陵区首批为新就业形态劳动者改造的夷新驿站。

外卖员刘庆动作麻利地开门、开灯、打开空调，然后翻开值班记录表，登记值班信息，收拾好活动室……虽然只值了几天班，他这

套动作已然变得熟练。

“今天我值班!”刘庆是这一周夷新驿站的值班员，对这个新身份，他很开心：“趁着晨会前几分钟去把门打开，晨会结束就可以直接开始工作了，一点儿也不耽误。而且，这项工作也是为了维护我们共同的‘家’，我很乐意!”

驿站为何需要“自管”?外卖员黄正杰感触颇深：“前几次忙着送单子，把水杯和饭盒

落在驿站里，等下午来取时，驿站已经关门了，我没吃成从家里带的饭。”现在，黄正杰不会有这种担心了，每天晚上他都可以取到自己存放在驿站的饭盒和水壶。

“以前我们都是邀请志愿者来帮助维护驿站运行，但志愿者的作息时间和‘小哥’们不太相同，‘小哥’们享受服务不方便。”绿洲社区党委副书记杨明说。

为了解决这个问题，夷陵区万达商圈工

会动员“小哥”们参与到驿站管理中来。

“我们和饿了么将商圈周围的‘小哥’分成了4组，每组负责1个星期，同时设立值班记录表。”夷陵万达商圈“美团外卖”站长杨先娥说，“驿站内还设有智能监控设备，从手机上就可以观看到驿站的运行情况，非常方便。”

说起夷新驿站未来的运行方式，万达商圈工会主席张其乐满怀期待：“我们联合社区约定驿站工作制度，鼓励‘小哥’成为基层治理的‘前哨兵’，推动建立‘双向奔赴’的共建共享基层治理新格局。”

延时开关门、周末不打烊，无偿使用的饮水机、空调、应急药箱等设备设施，及时发现问题优化服务的人文关怀……驿站的每个暖心细节都让“小哥”们感到无比的安心。

团结奋斗开新局 喜迎工会十八大

工会工作巡礼

贵州工会重视职工思想引领，不断提升服务职工水平，激发职工劳动热情和创造潜能——

做优“工”字品牌 助力高质量发展

阅读提示

贵州工会坚持做优“工”字品牌，围绕职工思想引领、组织建设、职工服务等方面持续发力，做到党有号召、工会有所行动，职工有所呼、工会有所应，不断增强职工的获得感、幸福感、安全感。

本报记者 李丰

“同学们，曾经我是一名技校生，后来经过不断的努力，才有了今天的成就……”日前，全国劳动模范、贵州省省级劳模工匠宣讲团成员、南方电网兴义供电局输电管理所高级作业员龙福刚来到贵阳职业技术学院与青年学生面对面交流，点亮高职院校学子的“匠心梦”。

近年来，贵州工会聚焦主责主业，创新打造职工思想引领工作品牌，擦亮为职工办实事工作品牌，切实把党和政府的关怀、工会组织的温暖送到职工群众心坎上，实现在思想引领上扛起重任，在助力发展上体现责任担当，在维权服务上提升工会温度。

打造职工思想引领工作品牌

今年6月，贵州省“劳模工匠宣讲党的创新理论”活动在贵阳市启动。据悉，在贵州各地宣讲现场，龙福刚等一批劳模工匠结合自身工作、学习实际，用生动的语言、真挚的情感，通过一个个鲜活的事例，以小切口呈现大主题，以小故事折射大时代，用家常话解读大道理，充分展示了学习党的创新理论和路线方针政策的实践成果，赢得了基层听众的阵阵掌声。

近年来，贵州省总工会切实担负引领职工听党话、跟党走的政治责任，组织开展有特色、接地气、人人心的宣传教育活动，不断深化创新职工思想引领教育，让职工思想引领更“鲜活”。

此外，贵州工会持之以恒抓牢抓实“劳动模范”“大国工匠”“最美职工”等

先进典型培养选树宣推工作，让匠心传承久久为功。自2021年以来，贵州省总工会牵头，联合省委宣传部、省人社厅、团省委、省妇联，开展了万名“最美劳动者”选树宣传活动。同时，将更多政策和资源向劳动者中的优秀代表倾斜，进一步激发劳动热情和创造潜能。截至目前，贵州共评出两届“最美劳动者”共2.1万余人，其中直接从事生产、经营、教学、科研活动以及其他工作的一线人员占比达85%以上。

创新建会入会工作模式

7月20日，贵州省六盘水市成立市级快递行业工会联合会。该联合会成立后，开展了“送清凉”等慰问活动，给快递员们带来实实在在的福利。

近年来，贵州各级工会坚持党建带工建机制，构建党委领导、政府支持、工

会主导、各方协同、劳动者参与的工作格局。截至目前，贵州共组建新业态领域工会1388个，发展新就业形态劳动者会员22.2万人。

据悉，贵州省坚持“三建”模式，即突破“重点建”，以贵州顺丰公司为试点组建工会，覆盖全省280个网点，吸纳近万名职工加入工会；扩展“行业建”，全省成立交通运输行业工会联合会64个，建成103家以覆盖新业态劳动者为主的县市级行业工会联合会；夯实“兜底建”，省总工会设立省级工会“兜底建”补助项目，指导建立一批示范性乡镇(街道)工会和区域性、行业性工会联合会。

此外，贵州各级工会重点做好“一站式”服务，增强新业态群体归属感、获得感。在评先评优上向新业态劳动者倾斜，200余名新业态劳动者

获全省“最美劳动者”，7名新业态劳动者获评贵州省五一劳动奖章。持续开展“新业态劳动者温暖服务季”活动，投入资金236万余元，慰问新业态劳动者近20万人，送出保险1.4万余份。凯里市总工会协调住建部门提供20套公租房，以合租方式解决了22户新业态劳动者家庭住房难题。

贵州省总工会党组书记、副主席向忠雄表示，全省各级工会将高标准履行工会使命，践行工会担当、传递工会温度，做到党有号召、工会有所行动，职工有所呼、工会有所应，用耀眼成绩展现贵州工会的坚守与担当。

擦亮服务职工工作品牌

“华联超市有9家门店参与满减，活动现场非常火爆，真希望这样的活动多

来几次。”铜仁市华联超市谭经理说，与市总工会联合举办的“致敬劳动者·五一促消费”活动不仅让职工群众享受到实惠，也为商家吸引了不少顾客。

自2015年以来，贵州省总工会大力开展工会会员服务，依托全省工会会员信息实名数据库，以与贵州银行联合发行的“工会会员服务卡”为主要载体，以双方单独或共同精选发展的商惠合作单位为重点补充，开展多层次、多领域和多方式的专项普惠活动，助力扩大消费推动经济持续健康发展。

在专项普惠活动推动下，工会会员服务知晓率和认知度逐年提高。今年以来，贵州省总工会、贵州银行创新将每年一次的普惠月活动改为每季度一次的普惠月，活动周期缩短，活动频次加密。

据介绍，截至今年7月底，贵州全省工会会员服务活动消费金额达4287.43万元，惠及职工会员12.25万人。今年以来，贵州各级工会通过“工会会员服务卡”代发各类资金达9.04亿元。同时，为37.2万户有需求的工会会员办理专属“工会黔优信用卡”并匹配信用额度105.3亿元。