

# 第二届大国工匠创新交流大会暨大国工匠论坛主题征文获奖名单

第二届大国工匠创新交流大会暨大国工匠论坛筹备工作启动以来,组委会开展的主题征文活动共收到征文1027篇。在组织专家评审的基础上,经组委会复审、复核,评选出一等奖10篇、二等奖20篇、三等奖30篇、优胜奖80篇。现将获奖名单通报如下(按行政区划和单位序列排序)。

## 一等奖

- 1.《劳模精神、劳动精神、工匠精神的时代意义及宣传方式研究》(北京市总工会研究会)
- 2.《智能制造背景下“数字工匠”培育的价值旨在与现实路径》(秦婷、赵晨羽,天津市工会管理干部学院,中国工人出版社)
- 3.《从“上海师傅”到“大国工匠”:工匠传承的上海探索》(郭秋萍,上海工会管理职业学院)
- 4.《加强数字工匠人才队伍建设,助推数字经济高质量发展研究》(福建省总工会)
- 5.《大力弘扬劳模精神、劳动精神、工匠精神,团结动员广大职工奋力谱写中国式现代化荆楚篇章》(陈惠霞,湖北省总工会)
- 6.《建设制造强省背景下广东工匠技能人才面临的困境和突破路径研究》(王贯军,广东省总工会)
- 7.《关于新时代工匠人才培养选树礼遇机制的思考——基于四川省产业工人队伍建设改革及各级工匠选树实践》(高永飞,四川省总工会)
- 8.《路明·艾黎职业教育思想的当代教育价值研究》(张建红,培黎职业学院)
- 9.《践行“毛泽东号”精神,争当新时代工人阶级的“火车头”》(刘钰峰,中国铁路北京局集团有限公司丰台机务段)
- 10.《“三高”赋能,淬炼铸造大国重器的航天工匠》(中国航天科技集团有限公司第一研究院工会)

## 二等奖

- 1.《工匠型高技能人才培养的现实困境及路径探析》(赵靖芝,北京市工会干部学院)
- 2.《健全产业工人队伍建设改革“六大体系”,加快建设宏大的知识型、技能型、创新型劳动者大军》(河北省总工会)
- 3.《设立“中国工匠节”,弘扬工匠精神》(陈凡、陈佳、程海东、闫研,东北大学)
- 4.《积极营造工匠人才充分涌流的人才环境》(孙贺、张雅琼,吉林大学劳动关系研究院)
- 5.《赋能产业工人,铸就“大国工匠”》(黑龙江总工会)
- 6.《江苏“数字工匠”高质量培育的实践探索——基于江苏制造业优势产业链高技能人才队伍的调查》(江苏省产业工人发展研究中心)
- 7.《工匠学院建设的几点思考》(林辉,浙江省总工会干部学校)
- 8.《弘扬工匠精神,培育新时代“匠人”》(安徽省总工会)
- 9.《加强产业工人队伍建设,打造知识型、技能型、创新型劳动者大军》(山东省总工会)
- 10.《打造思想政治引领高地,奏响“三部曲”,让“三个精神”教育走深走实》(宓桂凤,齐河县总工会)
- 11.《建设知识型、技能型、创新型劳动者大军,赋能开封经济发展》(宋晓炜,开封大学)
- 12.《以大国工匠擎起制造名城脊梁——株洲工匠人才队伍建设的实践与思考》(李余粮、杨正文,株洲市总工会)
- 13.《深耕职业沃土,厚植工匠文化——中国工匠文化的历史探究与弘扬诠释》(杨通永,广西壮族自治区百色市总工会)
- 14.《打造技能人才培养“工”载体,汇聚中国式现代化建设“匠”动能》(古毅、唐御伦,重庆市总工会)
- 15.《关于弘扬劳模精神、劳动精神、工匠精神的思考与探索》(宁夏回族自治区总工会研究室)
- 16.《大力弘扬工匠精神,助推油田高质量发展》(秦飞,中国石化西北石油局有限公司石油工程技术研究院)
- 17.《牢记嘱托,彰显大国工匠在建设航空强国伟大实践中的作用》(李清堂,航空工业集团工会)
- 18.《加快企业技能人才培养》(张志忠,中国电科产业基地研究院)
- 19.《高质量发发展视域下高技能人才工匠精神培养研究》(陈冀,中国人寿保险股份有限公司河北省分公司)
- 20.《工匠精神理论意蕴与实践路径》(彭维强、郭冀,中国劳动关系学院)

## 三等奖

- 1.《自觉弘扬劳模精神、劳动精神、工匠精神,做新时代的不懈奋斗者》(鲍思明,渤海银行北京分行工会)
- 2.《汲取奋进力量,形塑精神内核——劳模精神、劳动精神、工匠精神赋能“工匠之师”成长的价值向度》(张慧、刘鑫红,天津职业技术师范大学)
- 3.《大力弘扬“三个精神”,深化开展劳动和技能竞赛活动的实践与思考》(天津市总工会基层工作部)
- 4.《以工匠精神引领企业高质量发展》(宋魁、王秀娟,河钢集团宣钢公司工会)
- 5.《高职院校视角下“工匠型”高技能人才培养策略探究》(张宏伟,燕郊经济技术开发区)
- 6.《浅析河北传统手工技艺类非遗传承人工匠精神之内核特质和继承弘扬》(赵书红,河北省群众艺术馆)
- 7.《技能社会背景下工会培育工匠人才的路径》(王文娟,山西省总工会干部学校)
- 8.《工匠文化与农村小学劳动教育的巧妙结合》(王丽娜,沈阳市法库县依牛堡镇中心小学校)
- 9.《技术赋能、跨界融合:新时代大国工匠的技能新特质》(孙岩、邹卫民,上海工会管理职业学院)
- 10.《适应新时代高质量发展要求,精心打造“上海工匠”人才队伍》(上海市总工会)
- 11.《汇聚各方力量、建优工匠学院,为推动江苏省高质量发展培养更多工匠人才》(张姿、李高祥,江苏省总工会劳动和经济工作部)
- 12.《建立“5+5”工作模式,以“创新”筑梦,塑造大国工匠新时代风范》(袁尹,徐工集团重型机械有限公司)
- 13.《关于培养造就大国工匠、高技能人才的路径选择》(钮友宁,江苏省总工会)
- 14.《打造“浙派工匠”名片,推动劳动者职业技能大提升》(浙江省总工会)
- 15.《劳模精神、劳动精神、工匠精神进高校的重要意义与实践路径》(蔡志良,浙江师范大学工会)
- 16.《创新工匠培育体系 助力打造

## “工匠之城”

- 17.《劳模精神引领大学生践行社会主义核心价值观》(吴兵兵,安徽工程大学马克思主义学院)
- 18.《构建工匠培育“四大平台”,锻造新时代高素质产业工人大军》(陈海涛、史秀波、岳惠玲、崔力元,烟台市总工会)
- 19.《弘扬工匠精神、厚植工匠文化,中原工匠队伍建设方兴未艾》(河南省总工会)
- 20.《比较视野下的数字工匠人才评价政策优化研究》(温演驰、李瑞华、叶子,资本市场学院)
- 21.《弘扬工匠精神,以产业工人队伍建设助推园区高质量发展》(李慕江,广西柳州市柳东新区(高新区)总工会)
- 22.《大力弘扬工匠精神,潜心培育时代新人》(王永强,重庆科技学院)
- 23.《坚持大视野大胸怀大手笔,让工匠精神遍地开花》(陈全华,云南省曲靖公路局)
- 24.《借船出海、惟实励新,笃行致远——西藏总工会关于劳模创新工作室管理工作的探讨》(刘争平、袁定国,中铁第一勘察设计院集团有限公司西藏分院、西藏自治区总工会劳动经济部)
- 25.《打造石油工匠成长通道,引导青年一代融合成才》(周蒙、崔海玲,中国石化西北石油局有限公司党委组织部)
- 26.《以匠人之心,做匠人之事》(周敬,湖北三江航天江北机械工程有限公司)
- 27.《传承匠心技艺,奋进航天征程》(惠泰龙、刘铭,航天科工三院)
- 28.《铸魂、炼力、聚力、传神——中车唐山公司工会“四位一体”模式打造中国高铁先锋》(郝倩,中车唐山公司工会)
- 29.《分众化多媒体互动式宣传传播就大国工匠的“星光大道”》(季秋富、田微,中车大连机车车辆有限公司工会)
- 30.《协同攻关、集智创新,以联盟形式打造工作室联合创新新高地》(刘云清,中车戚墅堰机车车辆工艺研究所有限公司)

## 优胜奖

- 1.《弘扬新时代劳模精神、劳动精神、工匠精神的当代价值》(鹿坤缺,北京市工会干部学院)
- 2.《“首钢工匠”选树培养体系的探索与实践》(首钢集团有限公司工会)
- 3.《大力弘扬“三种精神”,发挥“头雁”作用,促进技能人才成长》(李长坤,北京市公共交通高级技工学校)
- 4.《高技能领军人才在工匠人才培养中发挥作用研究》(薛璐捷、邢若兰;刘程程,北京市工会干部学院、北京春泽社会服务能力促进与评估中心)
- 5.《劳模精神制度化建构的四维机制及其当代发展》(刘佳,北京航空航天大学)
- 6.《深化工匠人才创新工作室创建,为助推高质量发展提供坚实人才保障和智力支撑》(李晓伟,宝坻区总工会)
- 7.《“整体谋划、借联并举、典型引路”工作方法在工匠人才培养中的探索与实践——以河北省地矿局为例》(王玉芳、杜茂森,河北省地质矿产勘查开发局地质工)
- 8.《浅论工匠文化建设的时代价值与实践路径》(杨国勇,河北正定师范高等专科学校)
- 9.《基于需求层次理论的供电企业营销专业劳模工匠人才培养策略及实践》(霍振星、王敏鑫,国网邯郸供电公司)
- 10.《凝聚匠心智慧、铺就创效之路,为打造中国式现代化华北场景注入强劲动力》(刘书华、贾新明、李冰、韩明、戴林芳,华北油田公司工会)
- 11.《浅谈企业工会如何弘扬劳模精神、劳动精神和工匠精神》(刘亚飞,河北港口集团唐山港集团股份有限公司)
- 12.《工匠文化的诠释与弘扬——以衡水本地工匠文化为例》(杨艳燕,衡水市桃城区人力资源和社会保障局)
- 13.《山西省产业工人队伍现状专题报告》(山西省总工会经济技术部)
- 14.《弘扬工匠精神,造就更多工匠人才》(王建平,太原市总工会工运理论研究中心)
- 15.《以弘扬工匠精神为抓手建设知识型技术型创新型劳动大军,为全市经济社会高质量发展提供坚强人才支撑》(刘荣、刘志变、王毛毛,包头市总工会)
- 16.《头雁领航、群雁齐飞——内蒙古机场集团探索“首席”队伍建设》(王彩军,内蒙古自治区民航机场集团有限责任公司)
- 17.《深入学习贯彻习近平总书记重要指示精神,扎实推进产业工人队伍建设改革向纵深发展》(于长远,辽宁省总工会)
- 18.《立德铸魂,让“三个精神”融入高校“大思政”工作格局》(于昕彤、沙海影,东北大学)
- 19.《聚焦工匠人才素质整体提升构建工匠人才培养成长体系》(李思睿,沈阳市总工会)
- 20.《关于传统铁匠现状及未来规划的研究》(刘慧,沈阳市法库县依牛堡镇中心小学校)
- 21.《着力构建“466”劳动和技能竞赛工作体系,持续探索深化产业工人队伍建设改革新举措》(丛日辉,大连公共投资建设投资集团有限公司)
- 22.《新时代弘扬劳模精神、劳动精神、工匠精神的必要性及实现路径》(计爽,吉林省工运研究所)
- 23.《说匠》(赵彦洪,吉林森工绿色健康科技有限责任公司)
- 24.《弘扬大庆精神铁人精神,全力打造“铁人”工匠人才队伍》(崔颖帆,大庆油田工会)
- 25.《踏上技能成才康庄道,争做技能报国逐梦人》(刘丽,大庆油田有限责任公司第二采油厂)
- 26.《夯实产业工人发展保障机制,助力上海工匠人才培养》(李梅、邹卫民,上海工会管理职业学院)
- 27.《勠力同心、接续奋斗,团结带领广大职工走向富强富裕的康庄大道》(刘允侠,徐矿集团江苏华美热电有限公司)
- 28.《弘扬劳模精神、劳动精神、工匠精神与工会工作的逻辑关联与实践路径》(赵晨寅,浙江省总工会干部学校)
- 29.《共同富裕背景下培育新时代工匠文化的重要意义及实践探索》(章婧、沈陈虎,杭州市总工会干部学校、杭州市劳模工匠学院)
- 30.《关于加强专业技术人员继续教育教育,推动技术技能人才培养的思考》(练隼,福建省交通运输综合保障服务中心)
- 31.《关于深化新时代工匠学院建设的探索与思考——以福州工匠学院为例》(福州市总工会办公室)
- 32.《福安市数字经济产业职工队伍建设的实践与探索》(郝庭辉、陈婷,福安市总工会)

- 33.《关于健全完善工匠和技能人才培养、使用、评价、激励制度机制的探索与思考——以三明“一龙头+四平台”工匠孵化和技能人才培育工作机制为例》(刘有端,三明市总工会)
- 34.《如何更好弘扬工匠精神》(郭学福,江西省上饶市广丰区就业创业服务中心工会)
- 35.《构建新时代工匠培育机制的探索与实践》(李长青、刘松林、李茂岭、葛文京、崔中晔,山东钢铁集团有限公司工会)
- 36.《关于大国工匠等高技能人才培养的思考》(韩丽雅、刘凯、王晓亮,国网山东省电力公司)
- 37.《工匠精神的当代价值及培育路径探析》(鞠静雪,济南热力集团有限公司)
- 38.《聚焦非公企业人才培养,为建设新时代工匠城市提供人才支撑》(鲍永翔、蔡晓林、秘建秀、徐君,滨州市总工会)
- 39.《齐鲁工匠精神的内涵、培育困境与培育路径》(王瑞,山东财经大学)
- 40.《大河筑匠心,以技报国》(张锋,东营市总工会)
- 41.《工匠杂谈》(石永亮,河南退休职工)
- 42.《扛起新使命、打造新优势,建设适应中国式现代化需要的产业工人队伍》(中国平煤神马控股集团工会)
- 43.《建立符合新时代发展需要的技能人才队伍》(马育国,郑州华润燃气股份有限公司)
- 44.《聚焦产业工人队伍素质提升,构建产业工人技能形成体系》(王晶,中原油田工会)
- 45.《推动全员素质提升,构建民主和谐企业——浅谈新时代下国企工会如何发挥桥梁纽带作用》(谢娟,宜昌兴发集团有限责任公司工会)
- 46.《深学细悟笃行新思想,努力培养造就一支适应高质量发展要求的杰出工匠人才队伍》(黄紫跃,湘潭市总工会)
- 47.《新时代劳模工匠进校园的实践探索与创新》(朱志惠、杨涛,广东省总工会干部学校、中共广州市委党校)
- 48.《大力弘扬“劳模精神、劳动精神、工匠精神”,奋力书写新时代金融报国的美好答卷》(广发银行机构客户部)
- 49.《加快建设知识型、技能型、创新型产业工人队伍,更好发挥建设新时代社火广西主力军作用》(徐健、苏秋燕,广西壮族自治区总工会干部学校、广西壮族自治区总工会新时期产业工人队伍建设改革推进组)
- 50.《以工匠精神讲好工匠故事——探析新时代下地市级党媒如何做好工匠文化的诠释与弘扬》(杨青,钦州新闻传媒中心)
- 51.《精培细育植匠心,在儋州洋浦一体化发展中彰显工会作为》(谢伟,儋州市总工会)
- 52.《打造工匠人才协同培育体系,助推成渝地区双城经济圈高质量发展》(俞浪浪,重庆市总工会干部学校、重庆市劳模工匠学院)
- 53.《干一行爱一行钻一行,我对工匠文化的诠释》(单大国,沙坪坝区总工会)
- 54.《雅安“3+3+3”模式,加快建设知识型技术型创新型劳动大军》(宋聘,雅安市总工会)
- 55.《工匠文化的诠释与弘扬》(杜娟,攀枝花市环境能源(集团)有限公司)
- 56.《弘扬工匠精神,建好劳模和工匠人才创新工作室 高质量推动职工技术创新工作》(吴家顺,贵州桥梁建设集团有限责任公司)

- 57.《新时代弘扬“三个精神”重在做好创造性转化和创新性发展》(李楠、何冬梅,云南省总工会)
- 58.《践行工匠精神,争当推动林业转型发展技术尖兵》(罗燕、李燕,普洱市思茅区总工会)
- 59.《以工匠精神铸牢民族之魂》(王桂,景东县社联)
- 60.《匠心逐梦,强国有我——论工匠精神的诠释与弘扬》(袁锦涛,西藏自治区党委组织部)
- 61.《助工成匠,强边兴藏——西藏工匠选树“12335”机制的实践探索》(王政全、朱睿智、张晓诗、王玉婷、旦增罗珍、伦珠群培、云旦平措,西藏自治区总工会)
- 62.《打造金牌班组,培育工匠人才》(严天池、闫海平,陕西工运学院)
- 63.《浅谈劳模精神、劳动精神、工匠精神在职工创新工作中的重要意义》(贾利敏,中国铁路西安局集团有限公司)
- 64.《新时代工匠精神:溯源、传承与弘扬》(董春晓,铁道党校党建教研部)
- 65.《火箭院落落实新时期产业工人队伍建设改革方案的实践与探索》(中国航天科技集团有限公司第一研究院工会)
- 66.《立足岗位,努力成为新时代创新型技能人才》(陈曦,北京宇航系统工程研究所)
- 67.《从工人到工匠:中国式现代化背景下的技能转型与人才培养》(郭启福,中国航天科工第三研究院二二九九厂)
- 68.《论工匠精神推动行业发展的深入思考》(秦世俊、门显睿,航空工业哈飞)
- 69.《依托“技能专家工作室”建设,打造人才强企工程新高地》(张峰、吴朝全、史昆,中国石油青海油田分公司)
- 70.《工匠文化的关键要素和重要价值》(宇林宜,中国电子科技集团公司第九研究所工会)
- 71.《发挥工匠作用,深化劳模(工匠)创新工作室建设,孵化更多优秀创新成果》(华电能源股份有限公司工会)
- 72.《大力弘扬工匠精神,精心培育“长电工匠”,以工匠型高技能人才队伍赋能公司高质量发展》(三峡集团中国长江电力股份有限公司工会)
- 73.《新时代创新工作室创建管理研究报告》(吴松涛,中车常州车辆有限公司)
- 74.《“产”出新动能,“改”出幸福路》(张剑云,中车戚墅堰机车车辆工艺研究所有限公司)
- 75.《弘扬工匠精神,发挥工匠作用,助力企业发展》(旷冬梅,中铁五局六公司)
- 76.《发挥劳模工作室示范引领作用的实践》(刘争平,中铁第一勘察设计院集团有限公司西藏分院)
- 77.《多措并举强化高技能人才队伍建设》(马聪,中交一航局三公司)
- 78.《基于Z时代员工成为主体、建筑企业项目小型化、短期化背景下创新导师带徒机制,夯实大国工匠培养基础的路径探析》(刘永攀、宿圣军、马振飞、孙一鸣、李明,中交一航局工会)
- 79.《劳模精神、劳动精神、工匠精神的历史逻辑和理论逻辑》(乔东、李海燕,中国劳动关系学院、北方工业大学)
- 80.《加强新时代产业工人队伍建设的实践与思考》(罗荣波,中国工人出版社)

第二届大国工匠创新交流大会暨大国工匠论坛组委会  
2023年7月27日

## 租房给未成年人 产生损失谁来赔

本期主持人:本报记者 陈丹丹

读者来信 编辑您好!

几年前,我自购了一套楼房,因长期在外工作,不久前便委托中介对外出租。随后,我与租客小李签订了租房合同。然而,在查验身份证时,我发现小李还没有成年。对此,小李自称还在上学,且父母

同意他出来租房,我就没过多在意。后来,小李住了没几天就搬走了。我去收房时,屋里一片狼藉,床和沙发不翼而飞,家具、家电上到处是污物。我当时特别生气,立刻联系了小李和他的父母,要求赔偿损失。谁知道,小李父母先是说不知道孩子租房,又说小李是未成年人,所以我们签订的合同无效。请问,我该找谁赔偿损失?

北京 沈先生

为您释疑

沈先生您好!我国《民法典》规定,限制民事行为能力人,实施民事法律行为由其法定代理人代理或者经其法定代理人同意、追认。根据您的叙述的情况,小李父母明确表示对租房一事不知情,也不认可小李私自与您签订的合同,而小李依据合同

所应承担的义务显然与其年龄和自身经济状况不相符。因此,您与小李签订的租房合同并不发生法律效力。此外,小李在房屋内居住时确实存在不当使用的行为,他的父母未尽到监护义务,应当承担相应的侵权责任,并向您赔偿损失。但是,需要提醒的是,您在签订合同时明知小李是未成年人,双方所签的合同存在无效的风险,且小李对房屋不具备应有的管理和维护能力的情况下,您仍然选择将房屋出租给小李使用,您也应对自身的损失承担一定责任。北京市平谷区人民法院东高村人民法庭 李辉 王新



## 留守儿童之家里的法治课

7月24日,安徽省马鞍山市含山县公安局刑侦大队民警走进留守儿童之家,以“反诈树防线 护航成长送平安”为主题,为留守儿童带来一场“法治课”。 本报通讯员 冯善军 摄

## 宁夏将实行危险废物分级分类管理

新华社银川7月26日电(记者马丽娟)记者从宁夏回族自治区生态环境厅了解到,今年起宁夏将建立危险废物分级分类科学评价体系,对全区危险废物产生单位和经营单位(不含医疗废物产生单位)全面实施

分级分类管理,强化危险废物环境风险管控。根据宁夏生态环境厅日前印发的《宁夏回族自治区危险废物分级分类管理实施方案》,宁夏将根据危险废物产生、贮存、收集、利用和处置情况,以及

各类危险废物危害特性、环境管理等指标,建立危险废物产生单位和经营单位环境风险评估指标,科学分级分类,划分为极高风险、高风险、中等风险和低风险四个等级,并对不同级别企业实施差异化管控。方案明确,对极高风险、高风险单位,宁夏生态环境厅每年开展督查不少于2次,属地生态环境部门对极高风险单位每年开展督查不少于4

次,对高风险单位每年开展督查不少于2次;对中等风险单位,宁夏生态环境厅和属地生态环境部门每年开展督查不少于1次。督查重点包括危险废物贮存库配套设施建设、气体净化设施情况、排污许可证监测方案执行情况、企业编制危险废物专项应急预案情况和每年开展培训演练情况等。对于低风险单位,纳入“双随机、一公开”监管范围。