

# 多姿多彩“暑托班” 缓解职工“带娃难”

广东“新业态劳动者温暖行动”服务月不断延续

## “八送”活动服务职工80万人

本报讯(记者叶小钟 通讯员陈仲运 赵越)日前,由广东省总工会主办、深圳市总工会承办的“致敬新业态劳动者公益捐赠仪式”在深圳市货拉拉司机之家举行。广东省总工会副主席杜玲出席活动,深圳市总工会党组书记、常务副主席李映中出席活动并致辞。

这是广东工会“新业态劳动者温暖行动”服务月活动之一。据介绍,今年5月是广东“新业态劳动者温暖行动”服务月。期间,广东省总工会组织全省各级工会开展送思想文化、送健康保障、送温暖关爱、送法律服务、送就业服务、送技能提升、送平安保障、送交友联谊等“八送”活动,并将服务月相关活动延续至今年年底。截至目前,全省各级工会累计筹集并使用近6000万元专项资金,已服务职工近80万人。

据悉,今年,广东省总工会将安排1000万元专项资金,重点用于新业态劳动者送温暖服务;投入2500万元建设省级工会爱心驿站;安排1200万元专项经费组织3万名以新业态劳动者为重点的一线劳动者免费体检。

捐赠仪式现场,广东省总工会联合广州医药集团有限公司、广州白云山敬修堂药业股份有限公司、广州白云山医药销售有限公司向货拉拉司机、滴滴网约车司机、朴朴平台骑手等各行各业的新业态劳动者捐赠了价值36万元的爱心饮料与药品。

## 百余职工讲述“奋斗有我”

本报记者 赵黎浩

“马铃声似乎还在耳边回响,汽车就飞快地穿过隧道群,开上了金沙江特大桥。一眨眼,香格里拉收费站呈现在眼前。以前这段路要走半个月,现在一个半小时就到了。”舞台上,云南省建设投资控股集团有限公司职工才里甲泽拿起话筒,以《“茶马古道”展新颜》为题,讲述劳动创造幸福的故事。

经过两天的角逐,由云南省总工会、省国资委联合举办的云南省职工演讲比赛暨全国职工演讲比赛、云南省第十四届“红土地之歌”演讲大赛选拔赛于近日落幕。云南省16个州市总工会和33个省级产业、系统、企业工会共109名选手参加比赛。

此次比赛紧扣“强国复兴 奋斗有我”主题,以“小故事”讲述“大道理”。参赛选手围绕身边人、身边事,从不同角度讲述了云岭儿女在平凡生活中创造不平凡业绩的感人故事,展现了广大职工立足岗位做贡献的生动实践。

比赛现场,才里甲泽声情并茂地讲述了在劳动者的建设下家乡道路发生的变化。“看着来往车辆,司乘人员欢声笑语,幸福之情从心底升起;远眺金沙江,哈巴雪山巍峨耸立,自豪之情油然而生。”才里甲泽动情地说。最终,他获得此次演讲比赛一等奖。

“像我这样渺小如一粒微尘的青年,在历史的发展中该承担怎样的使命?”来自临沧市的青年教师施泽娅在演讲时向自己发问。以《以青春·我创青春中国》为题,施泽娅讲述了自己苦心劝说一位父亲支持孩子求学的思路历程。后来,这名孩子考上大学,施泽娅深受触动,也因此下定了终身从教的决心。

据悉,此次演讲比赛大力弘扬劳模精神、劳动精神、工匠精神,展现了云南省广大职工奋进新征程、建功新时代的风采,唱响了“咱们工人有力量”的时代强音。

### 新闻特写

## “圆桌会”后,职工说的事有着落了

本报记者 杨明清 张楠 本报通讯员 宋少敏

“经过前期收集与整理,我们将上百条职工的意见建议汇总成几类主要议题,希望大家抛开顾虑、畅所欲言……”近日,在山东青岛城运控股交运集团有限公司胶州分公司组织的一场协商会中,该公司工会主席孙龙站在代表圆桌前说。围绕圆桌而坐的,还有公司管理人员与职工代表王晓彤、尹光艳等人,胶州市总工会副主席祁喜庆列席会议。

“当前,胶州汽车总站客流量出现明显下滑,不少职工对站务员工作的前景表示担忧,公司能否提供技能培训与个人发展方面的帮助?”协商开始后,站务处值班站长王晓彤率先发言。

交运集团有限公司胶州分公司党委书记、总经理王云山回应:“公司将开辟更多相关业务以及培训,同时以竞赛、培训班等多种方式助力职工技能提升。”

听到诚恳切实的回复,其他职工代表也纷纷踊跃发言:“临近暑期,公交线路班组是否能提供一些高温保障?”“暑假学生放假,早晚两班公交客流量减少很多,是否可以优化一下排班配置?”

“我们会在推进夏日送清凉活动的同时优化排班,保障司机师傅有一个舒适的工作环境。”公司方代表回答道。

协商会在和谐务实的氛围中持续着,伴随着记录员的记录,一个个事项落实到纸面。

“圆桌会”后,王云山介绍,针对协商中职工方提出的问题,公司已着手解决。例如针对站务员业务转型问题,公司将引入两个餐饮合作项目,在车站大厅设置铺面,由公司组织培训,安排站务员转岗分流运营。

“胶州市总工会将持续为职工与企业架起沟通的桥梁,让职工关心的事项不光停留在纸面,更要落到实处。”祁喜庆说。

## 大连沙河口区总开展便民大集

本报讯(记者刘旭 通讯员曹艳秋)“赶一次集,把要跑好几次才能办完的事一次全都办完了,真是太方便了。”日前,在辽宁省大连市沙河口区南沙街道工作的郭海燕听说沙河口区总工会在开设便民大集,闻讯赶来参加。在当天的大集上,近千名居民、职工不仅接受了防诈宣传、应急安全宣传,参加了健康义诊,还买到价格实惠的新鲜蔬菜和海鲜。

本次便民大集是沙河口区总工会在调研职工需求基础上开展的,旨在把工会服务送到职工家门口。20余家辖区企业参加大集,提供“企业商品展销、健康义诊、普法宣传、便民修补、安全防护”5大单元近50项服务事项。

活动中,沙河口区总工会还为企业搭建了展销宣传和人才招聘平台。现场共发布销售、餐饮服务、保洁、技师等岗位50余个,为24名求职者提供就业服务,帮助70余名求职者与企业完成就业登记。

截至目前,沙河口区总工会已联合社区联合工会开展综合服务集市两场,受益职工1500余人。

## 孩子们跟着大师学非遗

本报记者 王伟 本报通讯员 范翔

日前,2023年江苏省镇江市职工子女暑期“小小传承人”非遗公益实践活动在镇江市非物质文化遗产保护中心开班。开班仪式上,授课的4位非遗传承人接受了镇江市总工会、市文广旅局颁发的聘书,省级非遗代表性传承人周宝康、劳模代表、小学员代表分别发言。

此次活动由镇江市总工会和市文广旅局共同主办,是镇江市总工会为满足职工子女暑期教育需求开展的一项特色服务。一方面借助和挖掘社会资源,通过寓教于乐的形式,传授本土非遗知识和技能,开展文化教育;另一方面,在职工子女中开展形式多样的劳动教育,厚植工匠精神。

非遗实践活动面向镇江市职工子女开展,共设太平泥叫叫、面塑、剪纸、中国

绳编织等4个班。招生信息在“镇工惠”职工网上服务平台一经发布便吸引会员纷纷为子女报名。

据悉,4个实践班依次开课,均由镇江非遗传承人授课,每个班6堂课,贯穿整个暑假。非遗大师将带领孩子们充分感受非遗魅力,学习非遗技巧。同时,镇江市总工会还邀请劳模工匠代表走进课堂,为青少年宣讲劳动故事,弘扬劳模精神、劳动精神和工匠精神。

此外,镇江市总工会还开设了“重走长征”情境沙盘亲子党课,职工可携子女通过沙盘模拟的方式学习长征历史;开展职工子女阅读关爱活动,通过“镇工惠”平台上线一批优质童书和3000张职工书屋电子阅读卡。

镇江市总工会有关负责人介绍,希望通过这样有趣且受欢迎的形式,为职工子女暑期活动提供更多元的选择,让他们度过一个健康向上、富有意义的假期。



7月24日,在安徽省芜湖市繁昌区峨山镇金峨社区的职工书屋内,大学生志愿者正给暑托班的孩子进行作业辅导。暑假期间,金峨社区为缓解辖区内上班族带娃难问题,依托职工书屋开设公益暑托班,丰富孩子们的暑期生活。

本报通讯员 肖本祥 摄

## 扶贫搬迁点有了“托管班”

本报记者 鹿慧敏 本报通讯员 黄洪峰

近段时间以来,从广西壮族自治区百色市田阳区老乡家园三期的职工之家、爱心驿站,不时传出读书声。驿站内,田阳区总工会组织的大学生志愿者和60余名易地扶贫搬迁点的农民工子女围坐一堂,畅游书海。

“今年,田阳区总工会联合团区委、丽林社区、五指山社区等单位,在老乡家园易地扶贫搬迁点开办两个暑期工会爱心托管班,组织20多名大学生志愿者授课,惠及60多个农民工家庭。”田阳区总工会副主席陆秀莲说。这是百色工会为职工解决子女假期无人看管难题的一个缩影。

百色市总工会副主席岑化荣介绍,市总鼓励支持各基层工会因地制宜,利用职工之家等工会阵地或者采取购买服务等方

式开展爱心托管服务,让职工真正感受到工会是职工之家。

在百色市总工会的指导与支持下,该市各级工会纷纷办起了暑托班。百色移动公司工会今年暑期托管班安排了小学托管班和“孩童趣”研学营活动,共计30多名职工子女参加。阅读、机器人、野外急救、农耕劳作等丰富多彩的课程,通过既“托”又“教”的方式,让职工子女度过一个快乐的暑假。

“以前一到假期就为谁来带娃而发愁,现在有了公司工会开办的暑期托管班,孩子在这里不但可以交到新朋友,还可以学到知识,这件事真是办到了职工的心坎里。”百色移动公司职工农继说。

百色移动公司工会主席刘江表示,今年是百色移动公司开办暑期爱心托管班的第4年。爱心托管服务采取“公司补贴、职工分摊”的方案,深受职工欢迎。

## 快乐了孩子 激励了家长

本报记者 邹倜然 本报通讯员 吴文霞

“这是我们第一次近距离观看消防比武,好震撼啊!”日前,在浙江省湖州市德清县新市镇总工会举办的“新青鸟飞Young”暑期爱心托管班上,孩子们兴致盎然。南太湖工匠、德清县劳动模范、浙江五龙新材股份有限公司领队张建锋作为当天的暑托班临时班主任,带领孩子们观摩本次消防技能比武,上好暑期“第一课”。

新市镇总工会积极回应外地职工、双职工家庭暑期无暇照管子女的诉求,自2019年开始实施“新青鸟飞Young”暑期爱心托管,并于2022年建立了专门的暑期社会实践基地(开心农场)。暑期爱心托管从“小候鸟”的兴趣出发,精心策划方案,细化组织实施,已累计举办5期,受惠职工子女达130余人次。

6月26日,新市镇总工会暑期爱心托班

刚开始报名,第1期人数就已经满了,其中有双职工家庭子女,还有新业态劳动者子女和劳模工匠子女。

今年,新市镇总工会还配套制定了“小候鸟”暑期爱心托管积分报名制度。根据职工平日参与技能竞赛、创新创造项目、在职提升学历、无偿献血、携带子女参加志愿服务等事项,按项按次累计暑托班报名积分。父母的积极性越高、贡献越多,子女进入暑托班的机会就越大。

“我和姐姐已经连续3年参加暑托班了,都是靠爸爸经常参加技能比赛、考证积分进入的!”参加暑期爱心托管的浙江泰达微电机有限公司职工陈凯的女儿一脸骄傲。

“我女儿暑假还没到就吵着要来暑托班了。”美团骑手黄彬说。

## 技能大赛秀技艺

7月25日,2023年“技能出彩 技能报国”陕西省西安市高技能人才职业技能竞赛决赛启动。图为城市轨道交通类铁路线路工在比赛中。

据了解,本次大赛有9大类共75个项目,包含理论考试和实际操作两个部分。通过竞赛,全面展现广大职工精湛技艺,唱响劳动最光荣、劳动最崇高、劳动最伟大、劳动最美丽的时代强音。

本报通讯员 申立 摄



## 山钢股份公司工会搭平台、建阵地,帮职工走出心理“泥沼”、驱逐心理“阴霾”——

# 阳光之约

本报记者 田国奎 本报通讯员 刘芳

最近一段时间,山东钢铁股份有限公司一线职工老郑干劲十足,不仅拿到了一专多能证书,而且与工友一同完成的全员创新改善项目在厂里获奖。

而在此之前,老郑的状态却与现在截然不同。因为和儿子关系紧张,心情不顺的老郑上班精力不集中,差点因操作失误引发事故。无奈之下,老郑带儿子找到公司心理疏导中心的李老师,几番交流下来,父子俩终于解开心结。

老郑感慨地说:“这真是驱逐心理‘阴霾’的‘阳光之约’。”

### 开展多样化心理健康服务

“职工的心理状态不仅关乎个人及家庭幸福,也影响企业的安全健康发展。帮助每一位有心理困扰的职工走出心理‘泥沼’,是公司各级工会多年来致力的一项服务。”山钢股份公司工会工作部长、女职委主任王毅说。

走进山钢股份莱芜分公司炼钢厂心理疏导中心,记者看到里面设置了个体咨询室、心理沙盘室、情绪宣泄室、心理放松室、团队辅导室等多个功能室,可满足不同职工的心理服务需求。

“作为山钢股份公司最早一批建立心理疏导中心的单位,炼钢厂心理疏导中心成立12年来已累计服务职工近千人。”王毅介绍,山钢股份公司各基层单位目前已先后建立“心理驿站”18个,可为职工提供团队辅导、情绪宣泄、音乐舒缓治疗等多样化心理健康服务,全力帮助职工减压“融冰”、向阳而行。

近日,山钢股份日照公司炼铁厂一位职工在“心灵港湾”经过1小时的沙盘疗愈,心情很快“阴转晴”。前不久,该厂“心灵港湾”荣获日照市第一批市级职工心理健康服务示范点称号。

### 构筑多层次心理健康服务阵地

线下夯实阵地,线上丰富形式。针对部分职工担心隐私被泄露、遇到问题不愿寻求心理援助的实际,山钢股份公司工会广开思路,在建立心理疏导中心阵地基础上,通过

“心灵成长俱乐部”微信群、“空中微课”等载体,不定期转播心理专家“微课堂”,并邀请心理专家定期在微信群中答疑解惑。职工还可根据需求,在“心理咨询专家库”中选择自己信任的老师接受一对一接触心理疏导。

为构筑多层次心理健康服务阵地,山钢股份公司工会女职委启动“心灵之约”心理服务平台,为女职工搭建心理援助渠道和载体。该公司各单位工会广泛建立“幸福工作站”,不定期举办“幸福沙龙”“巾帼讲堂”以及印发心理咨询“连心卡”等活动,让职工多渠道学习合理减压的方法。

完备的硬件设施、多样化的服务形式,构成了山钢股份公司层级化、网络化的职工心理健康服务体系。“打造专业化、多元化的心理健康服务体系,为公司进一步提升心理健康服务保障能力打下了坚实基础。”王毅表示。

### 培养专业心理服务人才队伍

杨庆红是山钢股份莱芜分公司焦化厂安全生产室职工,同事眼中的她乐观豁达,微笑

时时挂在脸上。2016年,在公司工会的引导和帮助下,她成功考取国家三级心理咨询师和沙盘游戏治疗师证书,成为公司专业心理咨询师中的一员。

近年来,山钢股份公司工会精心制定心理服务人才培养计划,梯队化培育相关人才,全链条优化服务模式。如今,该公司活跃着心理疏导员、国家级心理咨询师等3大类心理健康服务人才。

这些心理疏导员多是各单位管理、政工人员等,经过专业培训,具备较强的心理疏导能力。作为离职工最近的人,他们也成了基层职工心理健康最直接的“巡察员”和“救火员”。同时,公司选拔心理疏导员骨干参加全国心理咨询师技能培训,并聘请名校名师进行集中培训辅导,打造专业化心理咨询师队伍。

截至目前,山钢股份公司共有28名心理疏导员,6名国家二级心理咨询师,26名沙盘心理疏导师等专业人士。他们各司其职、优势互补,守护着职工的心灵健康,成为大家的知心朋友。