

以老人、孩子日常生活中的难点、关注点、兴趣点为切入口,重庆打造“幸福味社区、文化味社区、人情味社区”

守护“一老一小”,让思想工作温暖入户

阅读提示

“一老一小”的思想工作怎么做?围绕打造“幸福味社区、文化味社区、人情味社区”思路,让积极、向上、向善的思想带动更多人更好地推动社会发展,重庆探索出一条可借鉴、可复制、可推广的重点群体思政工作新路径。

本报记者 李国

“在社区,永远感受得到‘动静结合’的和谐。”重庆市渝中区大溪沟街道60多岁的居民王飞说,穿过居民楼,墙体彩绘绘的是文化故事,坐进院坝长廊,就被长廊里展示的传统文脉滋养。当思想教育变得亲和、活泼,大家更乐于接受、喜于传播。

“过去,思政教育总给人以枯燥乏味的印象,如何激发起居民的学习热情是我们不断思索的问题。”大溪沟街道相关负责人表示,他们以老人、孩子日常生活中的难点、关注点、兴趣点为切入口,将思政教育融入主题党课、实景课堂、惠民活动中,让思政教育真正走进楼宇、润物于无声。

“小巷茶评会”问计于民

“大家对社区提升有啥疑问和建议,都可以现场提出来。”前不久,渝中区大溪沟街道人和街社区,一场“小巷茶评会”拉开帷幕,居民们围坐在一起,邀请市规划设计院的规划师、建筑师、工程师组成“三师”志愿服务队,为小区环境改造建言献策。

黄梅树下,暖风拂面,街道干部和“三师”志愿者们将城市提升的改造思路、设计方案娓娓道来,引得居民们啧啧称赞。

“针对社区老龄化程度较高的情况,我们正在赶制社区‘适老化’改造方案,将在部分狭长、陡坡地段设计加装扶手、折叠椅、无障碍设施等。”社区特聘规划师、市设计院专家湛江平向居民们介绍说。

近日,大溪沟街道妇联举办了第二个全国家庭教育宣传周暨重庆市第七个家庭教育日宣传服务活动。活动邀请了美满婚

“积分制”让考核数据化

干得好不好,看“分”就知道

本报讯(记者彭冰 柳姗姗 通讯员刘晓娟)5月25日,记者在吉林油田新木采油厂看到油气处理站维修班班长王志国时,身为党员的他,正在使用刚刚研发成功的专用工具认真清理着过滤缸的过滤网——因为创新创效有成果有成效,工友都说“王志国这个月的‘分’肯定又涨了”。

新木采油厂共有党员722名,占在岗员工三分之一以上。近年来,伴随着增产稳产难度不断加大,亟须党员立足岗位创先争优,带动全员形成攻坚战合力。为有效调动全体党员工作积极性、创造性,该厂党委积极探索基层党建新路,创新推行了“积分制”活动,“党员干得好不好,看‘分’就知道”。据了解,基于深入调研,该厂党委将“积分制”推行分为管理岗、操作岗两大类,分别按得分项、扣分项、否决项进行打分,其中细化奉献10个、志愿服务、创新创效、急难险重等加分项10个,同时,各支部还针对党员工作性质的不同,实施“一人一策”,让每名党员都能找到“得分点”。

在此基础上,该厂采用个人自评、支部考评、组织综评的办法,对党员进行综合打分,每个季度开展先锋评比,对各系统“积分状元”授予“党员榜样”称号,党委书记亲自到岗位颁奖,送上一封家书、一纸贺卡、一张照片、一份奖品、一个小视频,让优秀党员“见人、出彩、发声”,真正发挥示范引领作用。党员积分制推行两年来,一张张量化“积分表”逐渐变成了工作“助推器”,截至今年一季度,该厂共表彰奖励党员350名,其中,“党员榜样”65名。全体党员靠“分数”说话,以行动“塑形”,带动形成了党群一心助发展的红色动能。

厂区来了“第一书记”

本报讯(记者田国奎 通讯员纪青海)“短短二十多天的时间,管理区产量由日产472吨上升到492吨。”日前,在胜利油田胜采厂召开的生产晨会上,厂长、党委副书记记玉坤为“第一书记”、采油工艺首席专家崔浩点赞。

据了解,该厂今年下派五位“第一书记”到采油管理区,负责采油管理五区的崔浩是其中一位。2月28日,该厂举行首席专家(总监)兼任采油管理区“第一书记”颁发聘书仪式,五位“第一书记”正式投入工作。为了落实好“第一书记”制度,采油厂制定实施意见,从承包方案、承包职责、监督与考核等六个方面做了详细规定。接过了聘任书,就等于接过了“军令状”。承包采油管理六区的“第一书记”是厂安全总监李健康。针对如何做好7+1直接作业环节的风险管控,他邀请QHSE监督中心人员到管理区,进行JSA分析工作的帮扶指导,并根据管理区实际,梳理出工作流程,使基层人员熟悉理念和方针,明确分析人的责任,有效将JSA分析应用到现场安全生产中,使管理区的安全环保管理水平全面提升。“刚开始大家都以为‘第一书记’只是走个过场,没想到一个月的时间里,李书记带领我们找到了破解安全难题的钥匙,还解决了多年没能解决的污染问题。”采油管理六区注采601站党小组组长马英博深有感触地说。

婚姻家庭教育服务中心主任张永琪为大家进行了“科学教育·当好研究‘孙’”的茶评讲座。

讲师从“研究‘孙’的‘难’”“隔代教育你怎么看?”等四个方面进行讲解,并为现场居民解答了在隔代教育中遇到的问题。

“街道位于渝中区中北部,户籍人口5.9万余人,常住人口5.5万余人。因老旧小区多、学校聚集,地区人口构成呈现流动人口多、老龄人口多、就学儿童多的特点。”大溪沟街道负责人坦言,在街道,以老年人、孩子日常生活中的难点、关注点、兴趣点为切入口,通过形式多样的活动开展、文化沁润开展教育,避免了内容“空”、主题“大”、距离“远”的问题,真正使思政工作人楼入户。

西南政法大学马克思主义学院副院长耿密认为,将思政教育工作融入满足群众对美好生活向往的具体需求上,以群众教育和隐性教育相结合的方式,做好“一老一小”两个特殊社会群体的管理服务和教育引导工作,体现了思政教育工作的守正创新。

社工深情呵护老少群体

“谢婆婆,这两天还好吗?降压药和菜买回来了没?”大溪沟街道红球坝社区独居老人谢德蓉的电话响起,一个熟悉的声音传来。

“小郭啊,你给我打电话不久,志愿者

就上门了,我现在药啊、菜啊都买回来了,什么都不缺,好着呢,放心吧!”老人连忙回应,高兴地讲起了买菜买药的过程。

小郭是大溪沟街道志愿服务项目中的一名社工,他通过电话访问的方式,主动关心老年人的物资保障和身心健康状况,适时开展心理疏导情绪抚慰,对于有就医和物资保障需求的老人,则及时将协助事项转交给社区办理。

“以前手机大多用来接听电话,现在我学会了用手机看新闻、刷视频,娱乐生活也丰富了。”80多岁的老人郭庆弟一边说,一边滑动着手机,向记者展示自己学到的新技能。

老人告诉记者,为了帮助像他这样的老年人跨越“数字鸿沟”,享受智能设备带来的便利,社区开设了每周一次的“微信小课堂”,让志愿者帮助大家学习使用微信,每次都有不少老人前来参加。

针对辖区学校众多、陪读家庭占比大的情况,大溪沟街道在9个社区成立未成年人活动室,整合“四点半课堂”、科普基地等,在里面布置各类图书、投影仪、课桌、玩具等,让各年龄段孩子都能找到属于自己的“地盘”。试点开展寒暑假夏令营,招募家长志愿者、在校大学生、社会组织等,合理设置课程表,将社会主义核心价值观等内容贯穿于课程中,在孩子托管过程中开展思政教育工作。

推动基层社会治理建设

从2009年起,大溪沟人和街道社区就开展“敲门”行动,并坚持至今,对新入驻的单位、居民,社区党员干部7日内上门交流,送上联系卡;对重病、残疾居民和空巢老人定期上门看望;对新生婴儿户、有家人离世的家庭送上礼包或慰问金……

“优质的服务没有人肯定不行。”大溪沟街道负责人说,街道建立党员自主认领志愿服务岗位责任制,在人选选择上、形式选择上、闭环互动上的创新举措,也是加强基层思政工作的一大亮点。

据这名负责人介绍,一方面,由街道社区党组织召开党员、群众代表会议,将岗位名称、定岗数、工作职责向全体党员和群众公布,然后党员根据自身实际情况选择适合自己的岗位。另一方面,社区党组织也可以根据党员自荐、互荐情况,结合党员个性、特长、身体状况,按照就近便利的原则,择优配岗,确定上岗预备人选,召开支部会议正式定岗,通过开展党员自主认领活动,带动辖区单位、社会组织、物业公司、广大群众积极参与,形成“人人参与、人人有责、人人享有”的共治共建生动局面。

大溪沟街道围绕打造“幸福味社区、文化味社区、人情味社区”思路,让积极、向上、向善的思想带动更多人更好地推动社会发展,探索出了一条可借鉴、可复制、可推广的重点群体思政工作新路径。

重庆市委党史研究室南方局研究室副主任黎余认为,重庆第一个党支部诞生的历史,令大溪沟的红色记忆代代传承,激发党员干部在新时代担当初心使命的思想自觉、政治自觉和行动自觉。



党员志愿服务队助农收麦

6月10日,在河北省邯郸市肥乡区辛安镇镇范庄村,党员志愿者帮助农民收获小麦。眼下正值麦收时节,河北省邯郸市肥乡区组建由党员志愿者和热心人士组成的志愿服务队,为农民提供小麦收割、运输、晾晒等方面的志愿服务,加快麦收进度。

新华社发(胡清华 摄)

三位工匠来到集体婚礼现场分享成才故事——

为新人送上一份特殊的贺礼

劳动精神、劳模精神和工匠精神的丰富内涵。

把铁道兵精神当作人生信仰的赵志敏始终有一种破冰摧坚、永不屈服的精神。他接手西安北站站房施工,主抓降水工程。西安北站工程施工难度之大、技术含量之高,在当时全国铁路建设史上都是罕见的,号称亚洲第一高铁站,基坑南北长550米挖深24米,可是才到了11米,就已经到了地下水位,降水工程面积达到近12万平方米,是当时我国西北地区面积最大的单体降水基坑,相当于一个地下的“水立方”。为了攻克难关,降低施工成本,赵志敏每天都在查阅资料、请教专家,和工人师傅们在现场反复论证,进行技术攻关创新,努力优化施工方案,最终,他们研究出一套双环闭合降水工法,不仅解决了施工难题,还获得了国家科技进步奖二等奖。

2010年,西安地铁1号线开始盾构施工,当时,中铁十八局公司首次涉足地铁盾构施工,没有任何经验可以借鉴,权宗国做了公司“第一个吃螃蟹的人”。他带领平均年龄不到25岁的年轻盾构团队,“走出去”“引进来”,在一线摸索,在现场操作,苦心钻研,就这样,他们仅用别人一半的时间就掌握了盾构施工的核心技术,比计划工期提前45天完成了盾构区间贯通,实现了从盾构“门外汉”到行业

“排头兵”的华丽蜕变。

搞工程建设,不只是男人的天下,三公司陕西管理部经营部副部长王培从一个“资料员”做起,在大多数人看来枯燥、繁琐的整理、归档标书等内业工作中,有心的她抓住学习机会,从一个“工程小白”逐渐了解工程项目的各个施工环节。为了提高项目中标率,她在不断整理的过程中,通过反复试验,研究出了一套“闭合经营承揽”的投标模式,从前期的市场跟踪、市场调研、询价、测算,到投标,再到后期的一、二次经营技术交底,环环相扣,步步为营,使标书的质量得到不断的提升,也将陕西片区整体经营连续两年超额完成公司下达的年度任务指标。

“三位前辈自身奋斗经历的分享,深深激励了我,我要传承发扬好‘工匠精神’,汲取精神动力,为企业的发展和家庭幸福努力奋斗。”参加此次活动的职工张涵聆听了工匠故事后,在网上分享了自己的感言。

“他们不仅在自己的岗位上履职尽责,干一行爱一行成就一行。在生活中也能够很好地平衡工作与家庭的关系,与自己的伴侣相辅相成。我们在工作上生活上都会向他们学习,成就自我,助力企业腾飞。”建安公司郭静、何建龙这对新人对未来充满期望。

G 心路

受伤时领导没探望就消极怠工?

做年轻人思想工作宜以情感人

读者来信

您好,我是一名车间管理人员,最近一位年轻职工一直闹情绪不好好上班,问他也不明说。据周围同事反映是因为他手受伤,我没去看望。其实他受伤并不是在工作时间,而且也不重,我现在很困惑,不知道该怎么做年轻人的思想工作。 山西 魏晨

专家心解

魏晨您好:

你遇到的问题很有普遍性,随着越来越多的年轻人走入职场,了解和掌握青年思想政治工作的方法方式成为管理者亟待解决的问题。

年轻人对事业充满热爱,对前途和未来充满着憧憬和期待,有较强烈的实现自我价值的愿望,求知欲望强,工作热情高。然而他们一旦受挫折,心理承受能力较弱,情绪大起大落,原来的雄心壮志就可能逐渐散去。这种“玻璃心”“压力感”会沉积较长时间,从而产生不满的情绪。

针对年轻人的特点,要有的放矢开展形式多样、丰富多彩的教育活动,努力为他们架起成长的平台,搭建发展的舞台。

首先要善于捕捉时机。做好青年思想工作,必须要善于捕捉最佳契机。如他们在工作中遇到问题或困难时心情烦闷,处在重重矛盾之中犹豫不决、无所适从,或受到批评、处分后情绪低落,受到表扬、奖励后又骄傲自满,与别人发生矛盾,影响团结等。这些情况发生之时正是思想政治工作的关键时刻,必须把握有利时机,在事发之时或事发之前就应该做好工作,效果就会事半功倍。

其次要注重以情感人。要通过青年的喜怒哀乐,洞察到隐藏在情感态度背后的需要与愿望,进一步分析和预测,从而“晓之以理、动之以情”开展有针对性的思想教育。没有感情,思想教育就不能入耳、入脑、入心。你提到的年轻职工之所以闹情绪,并不是因为受伤有多难过,而是觉得没被领导重视,心理感受不好,因此发泄不满。

此外,典型引路是做好年轻人思想工作的好方法。典型必须是具有时代性、正面性,弘扬社会主旋律的特征,必须具有社会效益大、教育意义大的人或事。通过活生生的事例来感动年轻人的心,引起他们的共鸣,产生强大的正能量,激发热爱事业、热爱工作的感情。

企业也应该完善年轻人培养机制,把青年职工的培养教育作为系统工程,建立和完善奖惩制度,提高他们的业务能力和岗位技能,引导青年职工不断学习、获得提升,形成良好氛围。 蓉娟

党建引领激发乡村振兴“新动能”

本报讯 近年来,山东省淄博市桓台县聚焦党建引领基层治理,引入社会信用积分这一“关键变量”,形成党组织“牵引”、网格“串联”、信用“搭台”、群众受益的工作格局,激发了全员共治活力。

“以前村里有个别历史遗留问题不好解决,通过网络化管理、信用赋能加持,解决了一些长期没有解决的问题。”党建引领“一网三联”信用赋能模式就是乡村治理的一把“尚方宝剑”。唐山镇后诸村党支部书记于光友说。自2021年,后诸村在村民小组划分基础上,按照“地域相连、居住相邻、户数相近”的原则,划分四个网格,任命两委成员为网格员,挑选党员、村民代表30余人担任网格员,搭建起“网格长—副网格长—网格员—联系户”的管理框架,让事务在网中汇聚,网中解决。在“一网三联”大框架下,桓台县将村民福利与信用积分挂钩,变福利为奖励,一季度一兑换。同时各村分别设立信用积分超市及长者食堂,部分乡镇组建“信用惠民商超联盟”,信用超市、信用银行等,居民可根据本人信用积分兑换物品。此外,桓台县搭建“信易购”“信易住”“信易游”“信易医”等应用场景,重点围绕减免费用、享受优惠、享受便利等方面推进落实。(罗静 李阳)

快乐工作从“心”开始

本报讯 为促进辖区社工、居民之间的沟通交流,促进社区和谐,日前,北京红杉党建发展中心在北京市东城区永外街道开展了以“快乐工作从‘心’开始”为主题的心理团辅活动,共同感受夏日美好时光。

本次活动以帮助大家提升自信心、提高自我效能感、挖掘自身潜能为主线,邀请著名心理咨询专家韩三奇现场指导。成员们首先在老师的带领下相互认识、相互熟悉,随后,老师提供场景,成员们剖析自我,分析内心深处的自己,并在小组中分享了自己当时的感受。之后,大家通过情景自画像分享了自己在不同环境下对自己最欣赏的地方。最后一个环节中,通过搭钉子游戏,体验活动所带来的乐趣,增进彼此之间的信任感。成员们在小组中互相鼓励,真诚地表达了自己的欣赏。此次心理团辅活动让平日里只是工作关系的双方放松了心情,增进了感情、凝聚了力量,同时也进一步提升了居民对社区工作者的认同感。在活动中,我遇见了很多平常没注意到的温暖,也更深入地探索了自我。而所有的这些收获和感悟,都将帮助我们成就更闪亮的自己,也很感谢社区服务人员的辛勤付出。居民刘女士说。(岳瑛)

打通服务职工“最后一公里”

本报讯 今年以来,中铁十五局轨道运营公司山东铁路运输处坚持党建引领,不断深化“党建+”工作模式,将项目管理工作与党建有机融合,统筹推进,打通服务职工“最后一公里”。

该运输处严格落实安全生产责任制,将安全工作列入支部重要议事日程,运输处领导班子成员按片区包干,定期深入联系点讲党建、讲安全、讲廉政、讲业务,督导重点任务落实,帮助找差距、理思路、定措施、解难题,推动全面从严治党从从严治安要求落地生根。深入一线班组,组织开展安全大检查专项活动,并下沉一线参加基层站队、班组安全交班会,团结带领全体员工自觉遵安全规程,提高安全意识,落实安全责任,提升全员安全素质。成立工务维管创新工作室,围绕安全生产遇到的新难题、新困难和“疑难杂症”开展技术攻关,积极发挥劳模骨干的“传、帮、带”作用,持续把QC成果运用到安全生产中,全力推进创新发展工作机制的落实。扎实开展党员结对子、党建联建、六必访等“暖心工程”。今年,支部积极对接基层站队职工饭卡办理难,为列检工队改善办公、住宿条件等问题,凝聚党群合力,形成目标同向、工作同力的良好氛围。(文媛媛)