

昆明呈贡区建立“驻站指导+服务+N”工作模式,助推“产改”向产业链覆盖 “联链”服务站聚焦打通“产改”难点堵点

全国化学医药行业引领性 劳动竞赛推进会召开

本报讯(记者杨明清 通讯员郭一博 高凡)6月14日,由中国能源化学地质工会主办,山东省石油化学工会、威海市总工会承办的“十四五”全国化学医药行业引领性劳动竞赛推进会在山东省威海市召开。

重大新药和高端医疗器械研制劳动竞赛是“十四五”全国医药行业唯一示范性引领性劳动竞赛,旨在充分调动广大医药企业职工劳动热情和创新激情,促进我国重大新药、医疗器械研制行业高质量发展,早日进入世界第一梯队。截至目前,共有来自全国12个省、区、市的35家龙头企业报名参赛。参赛职工人数超过12万。国药集团、上海医药、云南白药、江苏恒瑞等4家全球排名前50的创新医药企业全部参赛。“十四五”以来,劳动竞赛参赛单位上市新药20余种,上市医疗器械10余种。

推进会上,山东省、江苏省、国药集团以及其他参赛单位的劳动竞赛成果进行了集中展示。山东省石油化学工会、常州干红制药、威海市总工会3家单位从劳动竞赛推动产业高质量发展等不同角度作了经验分享。中国医药工业信息中心、北京体育大学分别以医药产业现状及未来展望、运动营养与医药大健康为题作了主旨报告。会上,对在劳动竞赛中部分获得全国五一劳动奖和全国工人先锋号荣誉的先进代表颁发奖牌奖章。

中国能源化学地质工会负责人表示,劳动竞赛组委会将进一步抓好平台建设,充分发挥工人阶级主力军作用,广泛掀起“全面动员、全员参与”的劳动热潮;进一步优化竞赛内容,高质量完成竞赛目标任务,促进科研成果转化落地;进一步选树先进典型,充分发挥竞赛示范引领作用,做好对劳动竞赛中优秀集体和个人的宣传表彰;团结带领广大医药行业职工为推动医药行业高质量发展和健康中国建设贡献智慧和力量。

山东省总工会、威海市总工会,残疾人辅助器具中心、相关省医药行业工会,劳动竞赛参赛单位、全国医药重点企业工会工作研究会等有关人员参加会议。

西宁市总完善常态化帮扶工作机制

跟踪服务提升困难职工生活品质

本报讯(记者邢生祥)记者日前获悉,为加快构建以精准帮扶和普惠性服务为重点的工会服务职工工作体系,青海省西宁市总工会围绕相对困难职工最关心最直接最现实的利益问题,开展精准帮扶行动,不断提升困难职工的生活品质。

深入摸排,让职工共享帮扶政策。“面对面”了解困难职工的心声,西宁市各级工会走访困难职工及低收入职工家庭,聆听职工的真实想法和对帮扶工作的意见、建议。同时,耐心解读工会组织的帮扶项目和帮扶政策,引领全市各级工会对220户在档困难职工发放生活补贴共计204万余元,缓解他们的生活压力。

贴心服务,让职工的生活更加幸福。西宁市总工会在全面、真实、准确掌握困难职工家庭生活状况的基础上,对已建档的困难职工信息及及时调整更新。对符合条件的新增帮扶对象及时纳入救助帮扶范围,已脱困的帮扶对象进行脱档,实现应建尽建、应退尽退、应帮尽帮。截至目前,全市共核档困难职工543户,其中对194名困难职工继续实施救助。

跟踪服务,提升服务职工的能力水平。西宁市总工会不断完善常态化帮扶工作机制,确保致困有帮扶、降级有衔接、脱困有跟踪。同时,开展困难职工及其家属职业技能培训及医疗互保,坚持“输血式”工会帮扶、“造血式”自我提升与“止血式”互助共济相结合,持续提升广大职工的获得感、幸福感、安全感。

甘肃临夏市总搭建平台传递温暖

职工“微心愿” 工会来实现

本报讯(记者康勤)“我想给80岁的老父亲买一件羽绒服”“我想给患病的妻子买一台制氧机”……近日,甘肃省临夏回族自治州临夏市总工会举行“职工‘微心愿’ 工会来实现”活动圆梦仪式,现场为107名职工送上“心愿物”。

临夏市委副书记任亮表示,开展职工“微心愿”圆梦活动是工会组织着力解决职工急难愁盼问题,不断提升职工生活品质的一项具体举措。

今年以来,临夏市总工会把职工需求作为“微心愿”圆梦活动的出发点和立足点,分为4个工作小组,走进工厂、车间、工地等一线职工密集的场所,开展“微心愿”征集活动。通过入户走访、群公告、节日慰问等方式广泛征集职工群众的意愿和诉求,共征集到107个“微心愿”。同时,将征集的“微心愿”进行详细汇总、审核分类,确保各项需求真实具体。随后,再与被确认符合条件的“心愿人”进行充分沟通,确定“微心愿”的实现方式和具体细节。

临夏市总工会相关负责人表示,将持续开展“点亮微心愿”系列活动,通过搭建“微平台”、凝聚“微力量”、赠送“微服务”、传递“微温暖”,满足“微心愿”,帮助广大困难职工解决小需求,实现小梦想,切实提升职工的获得感和幸福感。



产业化经营助力农牧民返乡就业

6月14日,在四川省若尔盖县一家食品生产企业,包装车间的职工正在生产当地的特色食品。该企业由当地大学生回乡投资创建,厂里从事食品加工的职工多为当地农牧民。作为高原上的县城,若尔盖县近年来通过政策扶持、加强基础设施建设等方式吸引了不少企业在当地投资建厂,通过发展具有民族特色的农产品,带动农牧民返乡就业,创收增产。 本报记者 王伟伟 摄

协调,决定由工会联合多部门在花卉产业园区建立“联链”服务站。

“联链”服务站配备“一站两员”,推荐基层工会主席担任服务站站长,选拔重点企业工会工作者成为驻站员,选派“产改”专班联络员。各驻站员以行业对口、熟悉情况为原则,各负责一个网格,采取“一对一”“面对面”等方式定点宣传、定点指导、定点服务“产改”企业,做到每个链条都有服务专班、专员、专人,打造一支“产改”专业化服务队。

“联链”服务站列出花卉产业园区、数字经济开发区的包保责任清单,明确每位站长、驻站员、联络员包保企业的工作,同时建立和实施定期联系企业工作制度,全面了解企业

“产改”推进情况,帮助企业解决“产改”工作中遇到的堵点和难点,及时为企业提供“产改”所需的政策、信息等综合性、全方位服务。

呈贡区总工会办公室主任、“产改”专班人员刘丽春告诉记者,服务专班按照重点企业链进行包保,比如昆明国际花卉拍卖交易中心有限公司是花卉链主企业,将其产业链上的种植企业、研发、交易等重点企业纳入包保,推出一链到底的服务,通过“上下发力、连片推进、联动发展、链式服务”模式为产筑站、促产腾飞。

记者了解到,“联链”服务站将以“产改”示范企业为主阵地,打造“产改”示范区,以产业链为中心,打造“产改”示范带,推动特色产

业园区“产改”形成集群优势,让产业链的上下游、产供销、大中小企业拧成一股绳,形成良好的产业发展新态势。

同时,“联链”服务站依托园区、行业、产业集群联合带动小微企业落实“产改”主体责任,调动广大产业工人的改革积极性,形成聚合效应,将建立“驻站指导+服务+N”工作模式,引导更多企业和产业工人投身“产改”。

昆明市总工会党组书记、常务副主席赵健吾提出,“联链”服务站要常进企业、常到班组、常访职工,做好各类链式服务,把企业“产改”典型提炼成可学可鉴的经验做法,推动“产改”向纵深发展、向基层延伸。

宁夏工会帮企业减负、为职工建家

8项措施助推民营经济高质量发展

本报讯(记者马学礼 通讯员陈伟红)日前,宁夏回族自治区总工会出台文件,明确全区工会组织立足工作职能,通过8项措施,深化产业工人队伍建设改革,助推全区营商环境全方位提升,促进全区民营经济高质量发展。

8项措施具体包括加强民营企业职工思想政治引领、培育和挖掘民营经济先进典型、组织民营企业职工建功立业、减轻民营企业工会经费负担、建设民营企业职工最信赖的“职工之家”等。

按照8项措施规定,宁夏回族自治区总工会在推荐评选的自治区劳动模范、五一劳动

奖和工人先锋号、“塞上工匠”等单位和个人时,上提规定比例的5个百分点,让更多的民营企业和职工成为劳模工匠先进。此外,明确将培育选树10个具有全区示范性作用的民营企业“职工之家”、支持建设20家民营企业职工书屋。

在组织民营企业职工建功立业方面,明确每年都将把一定数量的民营企业纳入产业工人队伍建设改革试点工作中,评选展示不少于1000项民营企业职工“五小”成果,组织不少于10万名非公企业职工参加劳动竞赛。开展“职工创新研讨”“技术交流观摩”等活

动,每年组织2期以上专项培训,培训1000人次以上企业班组长,组织50名民营企业优秀职工赴发达省(区)进行技术交流。

在服务民营企业和职工方面,明确要深入贯彻落实小额缴费工会组织工会经费全额返还政策。鼓励全区各级工会为小微企业产品纳入工会职工集体福利采购。在民营企业集中的工业园区及周边加油(气)站等地建设工会服务阵地,精准化帮扶困难民营企业职工及子女,扩大医疗互助覆盖面,推动完善企业工资分配制度,为新就业形态劳动者赠送1200份“健康大礼包”等。



手工技艺走进乡村校园

6月13日,贵州省黔西市雨朵镇雨化小学开展手工艺体验活动,市关心下一代工作委员会的工作人员在指导孩子们练习竹编技艺。

近年来,黔西市关工委持续深入辖区内各中小学、幼儿园开展形式多样的关心关爱活动,鼓励孩子们练习竹编技艺、针线缝补、彩绘剪裁等手工技能,感受传统手工魅力。 本报通讯员 侯进勇 摄

中建五局安装公司华北分公司工会开通“主席信箱”,收集诉求、解决问题——

@ 工会主席,您有职工来信请查收

阅读提示

2020年,为第一时间了解职工需求,中建五局安装公司华北分公司工会在建立“工会主席接待日”制度的基础上,开通“主席信箱”,解决职工工作生活中的急难愁盼问题。

除了管理人员外,每个施工项目还有大量劳务工人。他们都是工会关注的对象。”华北分公司副总经理、工会主席高鑫波说。

人员分散给工会工作带来困难。华北分公司总经理张海朝也曾担任过公司工会主席。他说,因为自己当时承担着其他业务工作,那时候一年能把所有项目部跑一遍就算不错,能与职工交流的时间和频次很少。

2020年5月,为拓宽企业民主管理渠道,第一时间了解职工的需求,华北分公司工会开通“主席信箱”,通过电子邮件,每名职工的心声都可以直达工会主席的办公室。

小信箱有大作用

华北分公司合约法务部经理李森是最早一批给“主席信箱”写信的人。“这么多年,我一直希望公司能在北京给职工缴纳社保费。”

李森说。

中建五局总部位于湖南省长沙市。华北分公司成立初期,职工大多是从长沙外派,职工社保在长沙缴纳。随着不断有各省市职工入职华北分公司,无法在北京享受社保待遇的诸多不便日益困扰着他们。

在写给工会主席的信里,李森讲述了自己身在北京却没有北京社保的种种不便:每去一家医院就得办一张就诊卡;门诊费用无法报销;上同一所幼儿园,自家孩子的费用比父母有北京社保的孩子贵好几倍……和李森有同样诉求的职工不在少数。

对此,华北分公司工会一方面多方了解在北京、长沙缴纳社保各自的利弊并向职工详细说明,一方面对职工意愿展开调研。2021年,新的社保缴纳方案出台:华北分公司职工可自行在长沙、北京两地间选择社保缴纳地,未来也可根据自身情况进行变更。

华北分公司“主席信箱”开通3年来,持续

本报记者 罗筱晓

近日,中建五局安装公司华北分公司(以下简称华北分公司)职工贾双正在公司附近看房,准备租房。根据公司年初出台的新版职工住房方案,等到6月底,贾双就可以每月领取住房补贴了。“现在这种住宿安排,职工选择的自由度更高,公司承担中介费并垫付押金,大家都很满意。”贾双说。此前多年,华北分公司职工在住宿问题上只能在免费住宿舍和全自费租房之间二选一。

这次方案改革,很大程度上受益于公司工会设置的“主席信箱”——职工有任何意见和建议,都可以给工会主席写信。2020年以来,通过“主席信箱”,该公司许多职工工作生活中的急难愁盼问题得到了解决或改善。

拓宽民主管理渠道

在华北分公司,“工会主席接待日”是一项常态化制度。按规定,这一活动每月至少要举办一次。

华北分公司有职工320多名,人数并不多。但作为中建五局安装公司下属的区域分公司,华北分公司经营范围涉及华北、东北7省市,在施工项目维持在20个左右。据统计,全公司有270余名职工长期在项目部工

收到职工来信。高鑫波说:“要不是有了这个信箱,还真不知道职工有那么多诉求。”

主动为职工排忧解难

2021年末,高鑫波仔细翻阅“主席信箱”中的信件后发现,一些问题虽是由职工个人反映,但可能在多个项目部有类似情况存在。在保持信箱畅通的前提下,主动出击为职工排忧解难成了工会工作的一个努力方向。

在施工项目部,吃和住是职工生活的两件事。得知有职工抱怨项目部食堂饭菜不合胃口,高鑫波组织工会等部门对所有项目部食堂进行满意度调研。根据调研结果,华北分公司工会首先将部分项目部的厨师进行互换以适应大部分职工的口味,接着建立华北分公司厨师微信群。这样既方便整合厨师资源,又能将项目部的反馈发到微信群,帮助厨师根据职工建议努力提升饭菜品质。

今年以来,高鑫波已陆续前往五六个项目部开展“工会主席接待日”活动。除了当面会谈,职工还可以通过公司工会提前发放的问卷提出建议和意见,同时,工会定期开展回访,了解相关问题的解决情况及职工满意度。