

两会瞭望

外交部长秦刚就中国外交政策和对外关系回答中外记者提问

3月7日,十四届全国人大一次会议在梅地亚中心举行记者会,外交部长秦刚就中国外交政策和对外关系回答中外记者提问。

秦刚表示,当今世界正经历百年未有之大变局。中国将坚定奉行独立自主的和平外交政策,坚定奉行互利共赢的开放战略,始终做世界和平的建设者、全球发展的贡献者、国际秩序的维护者。

图为记者会会场。本报记者杨登峰摄



全文见工人日报客户端

让更多产业工人成为技术创新的生力军

本报评论员 蒋茜

不是只有机器人替代工人,工人还能给机器人当“师傅”。天津港第一港埠有限公司拖头队副队长、高级技师成卫东代表说,他去年收了几个机器人当“徒弟”——把自己的经验技能提供给码头的人工智能运输机器人作为基础数据,并在它们遇到问题时“指点迷津”。

创新是引领发展的第一动力。有媒体梳理2018年到2022年的政府工作报告发现,“创新”一词出现了198次。今年的政府工作报告提出,要完善新型举国体制,发挥好政府在关键核心技术攻关中的组织作用,突出企业科技创新主体地位。

春江水暖鸭先知。在码头干了25年的成卫东代表从智能码头发展的步伐中感知到先进技术加持给传统产业带来的巨大变革,也从机器人使用过程中体会到工人依然不可或缺。产业工人身处生产的最前沿,最了解生产过程中的痛点,最清楚一线工人的需求,也最可能敏锐觉察到新技术应用、新设备使用中存在的问题,以及需要调整和提升的环节,这些都是小改小革、点滴创新的源头。

从自动化、信息化到数字化、智能化,技术创新的步伐不断加快,生产车间的变化日新月异。走进一个现代化车间,很多人会感叹“机器人比人多”,繁重的体力活被机器人替代,枯燥的重复劳动由机器人代劳,精细的技术活由机器人“操刀”。这些都是科技进步、技术创新带来的红利。

但如果在车间里多待一会儿,我们会发现工人尤其是技能人才不可替代。比如,使用机器人提高了效率,但要进一步缩短某道工序的时间,还需要工人开动脑筋;使用机器人生产中出现瑕疵,需要工人分析改进;再先进的机器人也只是个“设备”,如何让它更高效、更高质量地运转,仍有待人的“调教”。“智造”的背后离不开产业工人的技能水平以及综合素养的提升。而在国家加大科技创新力度之际,应用层面的技术创新也不可小觑。既要有人守着实验室寻找原始创新的密码,也要有人埋头一线小改小革。

要点燃产业工人勇于创新、乐于创新的热情,需要有更肥沃的创新土壤,让他们在创新中更有获得感、成就感、幸福感。相关部门在创新体系的顶层设计中应充分考虑产业工人的特点及需求,相关企业应在创新机制中充分调动他们的积极性,给热爱创新的工人更多肯定和奖励。

科技部相关负责人此前表示,我国全球创新指数排名从2012年的第34位上升至2022年的第11位,成功进入创新型国家行列。作为一个创新型国家,不仅需要新型的科研人才,也需要更多新型的产业工人。无论是传统制造业还是新兴制造业,无论是工业经济还是数字经济,都离不开高技能、高素质的产业工人队伍。

激发和谐创新活力,为高质量发展注入不竭动力

(上接第1版)

中诚建投建工集团有限公司坚持促进企业发展和增进职工福祉相统一,改进内部激励机制,职工近三年工资增长率达到10.2%。此举有效稳定了职工队伍,促进了企业和谐发展。“未来我们将继续承担起社会责任,让企业发展成果更公平惠及全体员工。”四川省工商联副主席、中诚建投建工集团董事长郭代军委员决心要在构建和谐劳动关系上作出更大的贡献。

“和谐的劳动关系,能够促进企业在高质量发展道路上越走越远。”中国民间商会副会长、春秋航空董事长王煜委员介绍,企业在坚持发展成果同全体员工分享的同时,积极落实“稳就业、促发展”政策,与职工携手共进、共渡难关。疫情3年来,企业不但没有裁员1人,反而新招职工3000人。

济南阳光大姐服务有限责任公司党支部书记、董事长卓长立代表也深有体会。该公司的家政服务人员大部分是就业困难的下岗失业人员和农民工,公司聚焦他们的急难愁盼问题,建设公寓、开办食堂,同时开展技能培训、心理关爱。一系列举措让家政服务人员干得久、干得好,公司品牌也越叫越响。

“企业关爱职工,职工就会爱岗敬业。”富士康科技集团富锦精密电子(成都)有限公司特种驾驶员(叉车)工人马贵帮代表说。2022年,他作为职工代表参与了公司工资集体协商。协商后的变化直接体现在了职工工资条上:“岗位技能津贴和出勤津贴都涨了!”不仅如此,公司工会还推动在园区建设健身房、职工书屋、乒乓球室等文体设施,满足职工业余文化需求。

一项项关爱职工的务实举措,在提升职工幸福感的同时,有效激发了大家向企业献计献策的积极性。“企业关爱职工,实

现的是企业与职工的双赢。”重庆海尔洗衣机有限公司喷粉班班长卢跃富委员告诉记者,2022年,他和同事对生产设备进行了改造,节省了大量成本,公司专门从效益中拿出一部分比例对他们进行奖励。“大家感到十分振奋,进行技术创新的劲头更大了。”卢跃富委员说。

怎样进一步推进和谐劳动关系构建?有委员提出针对性建议。

“河北省各级工会积极推进新业态领域工资集体协商,就工资待遇、休息休假、安全保障等新就业形态劳动者最关心的内容,与企业方谈出成果并写入集体合同,保障了劳动者各项权益,促进了行业企业健康发展。”河北省总工会常务副主席、党组书记齐为民委员表示,将积极发挥工会作用,提升协调劳动关系能力水平,助力构建共商共议共赢共赢新格局。

全国总工会权益保障部部长栗斌委员在调研中看到许多民营企业通过关心关爱职工,构建和谐劳动关系,实现了企业的健康发展。他表示,在推进中国式现代化的进程中,面对新的形势任务,更加需要企业经营者树立以职工为本、依靠职工群众办企业的理念,尊重职工、理解职工、关爱职工,主动承担起社会责任;更加需要激发职工群众以企业发展为己任,关心企业、热爱企业、推动企业发展的积极性、主动性、创造性。工会作为职工利益的代表者和维护者,要更好履行维权服务基本职责,与广大民营企业一道,开展各行业各领域的和谐劳动关系创建活动,在保障职工各项权益基础上,推动完善协商协调机制,实现企业与职工共商共建共享,打造利益共同体、事业共同体、命运共同体,构建中国特色和谐劳动关系。

“不要担心失败,是企业乃至整个社会培育创新文化的重要内容。员工只要肯动脑筋创新,就值得且应该鼓励。”张涛委员说。

(本报北京3月7日电)

“快递小哥”“外卖骑手”写进两高报告

的新就业形态劳动者权益保障突出问题,在最高检的指导下,多地针对平台算法和引诱外卖骑手注册个体工商户等公益损害问题,已经开展专案办理工作。”黄超代表说,“建议通过检察公益诉讼特有的系统治理、溯源治理制度优势,推动外卖骑手权益保障不断加强。”

以公益诉讼形式保障外卖骑手权益,这一内容也让湖南师范大学法学院院长肖北庚代表印象深刻。“目前,我国在国有财产保护、生态环境资源保护等方面,公益诉讼制度已相对完善。可以此为经验,进一步明确涉及新就业形态劳动者公益诉讼案件的范围、标准和提

起条件,增强公益诉讼这一法律武器在新业态劳动领域的作用。”他说。

在肖北庚代表看来,在司法实践中不断探索保护新就业形态劳动者的合法权益,有助于最终推动相关法律法规的设立。

“让快递小哥、外卖骑手等新就业形态从业者有尊严、有保障”,最高法报告中的这句话,被汪勇代表默念了好几遍。“未来可期。”他说。

“技术再怎么发展,高素质的产业工人不可替代”

可替代。”

年轻人更加青睐“聪明”的企业

在江苏太仓万方码头,塔吊林立,连片的木材、砂石等货物堆积如山,货物装卸井然有序。

常年扎根港口生产一线的江苏太仓万方码头门机和卸船机班副班长褚锋代表明显感受到港口智能化带来的变化,“港口智能化、远控化甚至是无人化让货物装卸工作变得更轻松,可以大幅降低操作工人的劳动强度,减少一线操作职工患上职业病的风险。”

在企业变得越来越“聪明”的同时,褚锋代表发现,以往,很多年轻人往往因特殊的作业环境和潜在的安全风险不愿到港口生产第一线,但如今新技术的应用让码头的传统印象正在被颠覆,“这对年轻人有了一定的吸引力”。

华晨宝马汽车有限公司铁西工厂厂长张涛委员拥有30余年的汽车制造业经历,她在调研中发现,眼下,越来越

多的制造业企业正加快对数字化转型的探索,部分企业已经实施了一些数字化转型项目,例如,数字化厂房及生产线虚拟建设、数字化物流供应链系统调控、数字化设备维护保养以及5G机器人装卸应用等。

“政府工作报告提出,支持工业互联网发展,有力促进制造业数字化智能化。这其实给那些有技术、会创新的人带来新的发展机会,尤其对那些富有活力的年轻人来说更是如此。”张涛委员说。

“不学新技术就跟不上新时代”

王建清代表和程韬代表都是汽车产业的一线工人,他们一个来自东风商用车公司,一个来自上汽乘用车公司,他们对汽车制造升级给一线产业工人带来的冲击有着大致相同的感受。

“无论是哪个行业,要做到不受制于人,就必须重视高技能高素质人才。无论是传统制造业,还是新兴制造业;无论是工业经济,还是数字经济,都需

要产业工人来发挥重要作用。”王建清代表说。

程韬代表则以自己的亲身经历直言:“产业工人不学新技术就跟不上新时代。”面对自动化程度越来越高的汽车生产线,程韬越来越觉得高技能技术工人的重要性。在汽车行业,完全意义的“无人工厂”还不存在。事实上,如果生产制造水平差不多的话,一辆汽车整车最终品质的差别主要在于产业工人技能的高低。

在江汽集团工作27年,程韬代表从一名普通钳工成长为国家级技能大师。现在,“程韬技能大师工作室”每年可以培训各类人才400多人次。他希望以技能大师工作室为阵地,加强人才队伍建设,为企业技能、技术后备人才的培养进一步畅通渠道、拓宽路径。

“要从技术研发、行业应用、国产替代、算力平台、数据资源、职业变迁以及投资机制等7个方面进行全局规划和系统推进。”科大讯飞董事长刘庆峰代表在提交的建议里展现了用人工智能建设美好世界的愿景。这里面,AI所能赋能的,也包括产业工人。

(本报北京3月7日电)

“不是每个人都能成为发明家,但人人都可以是创新者”

司内部培养体系,成功从生产一线员工成长为段长。还有超过800名生产员工成长为技术工程师,“这些一线员工的优势就是热衷创新”。

如何最大程度调动和保护员工创新创效的积极性?中车唐山公司首席技能操作专家张雪松代表建议:“发挥劳模工匠人才‘头雁’作用,推动更多企业设立劳模(工匠)创新工作室,带动大家立足岗位学技术、提技能;大力推动职工创新创效成果推广转化,搭建职工创新成果交流、转化平台,建立员工创新创效成果库,促进创新创效成果转化。”

培育创新文化是一项基础性工作,不可能一蹴而就。有代表委员也指出,企业不能过于“心急”,下指标、

定目标,这会使得一些职工对创新逐渐失去兴趣,远离创新赛道。

“为了完全形成千吨级起重自主研制能力,实现我国原创、世界领先的重大创新,我们团队200多位中外专家、100多位高级技师十年磨一剑,终于攻克了7大关键技术。”单增海代表感慨,“十年磨一剑,没有公司的持续研发投入,没有良好的创新文化,是做不到的。”

“一步一个脚印才有了今天的初步成果。我们目前取得的成绩,都只是‘万里长征’走出的一小步。”中国科学院量子信息重点实验室副主任郭国平代表,有着同样的感受。在研发一线已工作20余年,他带领团队成功建成我国第一条量子计算机芯片生产

(上接第1版)

“将‘善小’理念融入创新,完善管理办法,建立奖励机制,就能产生‘雪球效应’。各种小发明、小创造、小革新、小建议如雨后春笋般冒了出来。”华晨宝马汽车有限公司铁西工厂厂长张涛委员说。

“员工们的合理化建议,因立足本岗位、围绕问题、有用有效,广受欢迎。”张涛委员告诉记者,“公司每周都会收集员工的合理化建议,只要是有助于提高效率、降低成本、提升质量,经过评优,就会上‘光荣榜’,并得到实实在在的鼓励和奖励。”

员工成就职业发展、实现更大价值,创新文化在潜移默化中得以培育。张涛委员还告诉记者,近10年来,越来越多的产线员工成长为工段长。截至2月28日,华晨宝马共有大约1600名段长,其中99.3%的段长都是经过公

(上接第1版)

在对今后一年工作的建议中,栗战书指出,2023年是全面贯彻落实党的二十大精神的开局之年,常委会工作一是做好宪法实施和立法工作;二是增强人大监督实效;三是提升代表工作水平;四是做好人大对外交往;五是加强常委会自身建设。

最高人民法院院长周强在最高人民法院工作报告中指出,2022年,全国法院各项工作稳中有进。最高人民法院受理案件18547件,审结13785件;地方各级人民法院和专门人民法院受理案件3370.4万件,审结、执结3081万件,结案标的额9.9万亿元。

周强在报告中表示,五年来,最高人民法院坚持以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导,深入贯彻习近

平法治思想,全面贯彻党的十九大和十九届历次全会精神,认真学习贯彻党的二十大精神,忠实履行宪法法律赋予的职责,推动人民法院工作实现新变革新发展。一是坚决维护国家安全、社会稳定、人民安宁;二是依法服务构建新发展格局、推动高质量发展;三是坚持走好中国特色社会主义司法为民之路;四是坚决守住维护社会公平正义的最后一道防线;五是司法体制改革和智慧法院建设取得重大进展;六是锻造忠诚干净担当的法院铁军。

在报告中,周强从5个方面对2023年工作提出建议:以习近平法治思想为指导,坚定不移走中国特色社会主义法治道路;更好统筹发展和安全,依法服务高水平安全和高质量发展;坚持以人民为中心,扎实推进司法为民、公正司

法;深化司法体制改革,加快推进审判体系和审判能力现代化;坚持全面从严治党,从严治院,加强法院队伍建设。

最高人民检察院检察长张军在最高人民检察院工作报告中指出,五年来,在以习近平总书记为核心的党中央坚强领导下,在全国人大及其常委会有力监督下,在全国检察机关创新构建刑事、民事、行政、公益诉讼“四大检察”新格局,践行人民至上,能动履行宪法法律赋予的法律监督职责,人民检察事业实现新的跨越发展。2018年至2022年,全国检察机关共办理各类案件1733.6万件,比前五年上升40%。与2018年相比,2022年受理审查起诉案件上升2.8%,办理民事、行政、公益诉讼案件分别上升1.5倍、3.3倍和72.6%。

在报告中,张军从6个方面回顾过

去五年工作:一是维护安全稳定,以能动检察助力中国之治;二是聚焦服务大局,以能动检察促推高质量发展;三是坚持司法为民,以能动检察保障民生福祉;四是加强诉讼监督,以能动检察维护司法公正;五是拓展公益诉讼,以能动检察守护公共利益;六是坚持从严治党,以能动检察锤炼过硬队伍。

张军在报告中对2023年工作提出建议:一是深入学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想;二是坚决维护国家和社会稳定;三是充分运用法治力量服务高质量发展;四是提升法律监督能力;五是深化司法体制综合配套改革;六是建设堪当重任的检察铁军。

国务院总理李克强提请审议的国务院机构改革方案指出,中国共产党第二十次全国代表大会对深化机

构改革作出重要部署。党的二十届二中全会审议通过了《党和国家机构改革方案》,同意将其中涉及国务院机构改革的内容提交第十四届全国人民代表大会第一次会议审议。现将根据《党和国家机构改革方案》形成的《国务院机构改革方案》提请第十四届全国人民代表大会第一次会议审议。

受国务院委托,国务委员兼国务院秘书长肖捷作关于国务院机构改革方案的说明。肖捷在说明中指出,国务院机构改革作为党和国家机构改革的一项重要任务,重点是加强科学技术、金融监管、数据管理、乡村振兴、知识产权、老龄工作等重点领域的机构职责优化和调整,转变政府职能,加快建设法治政府。

如下:重新组建科学技术部;组建国家金融监督管理总局;深化地方金融监管体制改革;中国证券监督管理委员会调整为国务院直属机构;统筹推进中国人民银行分支机构改革;完善国有金融资本管理体制;加强金融管理部门工作人员统一规范管理;组建国家数据局;优化农业农村部职责;完善老龄工作体制;完善知识产权管理体制;国家信访局调整为国务院直属机构;精减中央国家机关人员编制。按照上述方案调整后,除国务院办公厅外,国务院设置组成部门仍为26个。

大会执行主席王宁、刘艺良、刘宁、李秀领、陈刚、郑栅洁、倪岳峰、景俊海、楼阳生在主席台执行主席席就座。