

“新八级工”落地,多个城市诞生首位特级技师

均长期工作在一线,个个都是业内高手

阅读提示

近一年来,江苏、浙江、广东等地相继实施“新八级工”制度,并公布了该省特级技师名单。《工人日报》记者留意到,随着名单的公布,金华、昆山、佛山、江门、中山等多个城市迎来首位特级技师,他们在平凡岗位上努力书写不凡人生,示范引领高技能人才队伍的建设发展。

用电方案,原本需要的理论总装机容量1.8万KVA被降到5000KVA,为公司节约4000多万元设备安装成本。

现任江门市奔力达电路有限公司设备部经理的林齐享,则是江门市的首位特级技师。2002年7月份,为了学到更多的技术、得到更多锻炼,林齐享从国企电工技能岗位离职进入现公司,先后参与了三项实用新型专利项目,减少设备的故障率,不断提高设备的生产效率和自动化程度,还在2014年和2018年参加了企业与开放大学合办的机械制造与自动化专业大专班和本科进修班,并顺利毕业。

“特级技师出现在很多行业技能职业队伍中,表明我们无论做什么,只要脚踏实地干好本职工作,行行能出‘状元’。更多行业人才的涌现,激励着更多行业人才辈出,为国家发展输送更加庞大的人才队伍。”中国石化集团茂名石油化工有限公司技能大师、特级技师张恒珍认为,特级技师名单的出炉,为企业如何谋划技能队伍发展提供了遵循标准,有助于推动企业加强人才培养。

增加技能岗位吸引力

来自中国石化集团茂名石油化工有限公司的技能大师、特级技师吴金源,位于名

单序号的第一位,其获证职业为石油产品精制工。他告诉记者,自己从事加氢技能操作已经33年,凭借勤学苦练的干劲和勇于创新的激情,从一名普通的工人成长为集团公司技能大师。

此前,我国技术工人技能水平评价主要是初级工、中级工、高级工、技师和高级技师“五级制”。根据人社部《关于健全完善新时代技能人才职业技能等级制度的意见(试行)》,“新八级工”制度在此基础上,补设学徒工、上增设特级技师和首席技师。聘用到特级技师岗位的人员,将比照正高级职称人员享受同等待遇,进一步畅通技能人才成长通道。

根据《人力资源社会保障部办公厅关于开展特级技师评聘试点工作的通知》(人社厅发〔2021〕66号)精神,广东省积极响应,于2021年启动特级技师评聘试点工作,组织发动职业技能等级认定备案大型企业积极参与。

据中国石化集团茂名石油化工有限公司介绍,公司根据该文件精神,对照评审条件,按照个人申报、单位人力资源部门初审、总部复核确认的程序开展评审,吴金源、张恒珍、陈伦金、周永文、郑珊廷、黄巨利、温健雄等员工取得特级技师职业技能等级。

此次名单的公布,也在企业中引起热烈反响。中国石化集团茂名石油化工有限公司

有关负责人告诉记者,对企业而言,开展特级技师评聘畅通了技能人才上升通道,有利于技能人才主动提升技能,增加技能岗位吸引力,推动企业持续高质量发展。

技能人才发挥示范引领作用

截至2022年底,广东共组织两批特级技师评聘试点工作,从22个企业中产生了142名特级技师,全部通过企业自主评聘完成。据广东省人社厅介绍,获评人员长期工作在生产、科研和技术攻关一线,个个都是行业领域内的技术技能高手,职业技能水平高、业绩贡献突出,在全省高技能人才队伍中具有较强示范引领作用。

作为用工大省,广东省此次公布名单的举措对劳动者技能成长、职业发展的意义重大。广东省人社厅表示,聘用到特级技师岗位的人员,可比照本企业正高级职称人员享受相关待遇。结合企业实际情况,按照相关规定享受疗养(休假)以及落户、购(租)住房、医疗保障、子女教育等方面的政策。特级技师的获评,标志着高技能人才成长“天花板”被打破,将促进更多技能人才投身技术创新,走技能成才、技能报国之路。

目前,全省技能人才总量达1850万人,其中高技能人才631万人,占比34.1%。为经济社会高质量发展提供了强有力的人才支撑。世界技能大赛设置的六大类60多个比赛项目,在广东均有发展成熟的相关产业。在2022年世界技能大赛特别赛上,广东选手代表国家参加11个项目的角逐,共获得7金1银1铜和两个优胜奖,金牌数及奖牌数均占全国1/3,继续稳居全国首位,向世界充分展现了广东技能人才队伍建设的丰硕成果。



美容美发行业同台“打擂”

2月16日,长三角美容美发行业女职工技能竞赛在安徽省合肥市举办。据了解,竞赛由上海市、浙江省、江苏省、安徽省总工会联合发起,来自沪浙苏皖一市三省的48名美容美发行业女职工同台“打擂”,比技能、展本领、秀风采。

本次技能竞赛主题为“工匠赛美艺,巾帼展风采”,分为女士剪发(短发)、新娘化妆、美甲全能、纹绣全能(眉眼唇)4个项目,经过紧张激烈角逐,分别评出一等奖4名、二等奖9名,优秀组织奖4个。

本报记者 陈华 本报通讯员 常坤 摄

青绣带动1.5万名脱贫户再就业

本报讯(记者邢生祥)记者日前从青海青绣数字化经济总部获悉,2022年,青绣总部16个驻地办事处实现了2130户15218名脱贫户的再就业,与6890名监测户签订了长期加工生产销售合同,31家省级“青绣”非遗扶贫就业工坊、60家小微企业培育三年,累计实现销售收入2.23亿元,直接带动5万多名农民工就业,间接带动从业人员10余万人。

2022年,青绣总部围绕特色品牌打造,聚焦重大战略协同发力,“青绣”基础不断夯实,内涵不断丰富,“青绣”品牌魅力不断增强,“青绣”产业发展焕发强大动能。通过展会对接对接,与多家企业现场签约,签订制绣生产项目金额约2.28亿元,签订3年加工类项目10亿件、金额4亿元,签约项目包含青绣类国潮服装、鞋类、包类、手套的研发加工生产等。

作为30万青海绣娘指尖经济的“守护者”,青绣总部强化服务职能,广泛吸引青绣从业人员驻总部,建立联盟体系制度,完善服务内容,加强监督和管理,组织举办、承办全省制绣职业技能大赛、非遗文化节展演、省运会等重大活动20余次,组织参加进博会、青绣艺术展等各类展会和活动近50场次等。其中,青绣在澳门、云南、江苏、海南等多个地区的精彩亮相,取得了良好的社会反响。

石家庄20条新政支持就业创业

本报讯(记者李昱霖)日前,河北省石家庄市人社局、发改委、财政局、农业农村局、乡村振兴局联合出台了二十条政策措施,进一步支持农民工就业创业。

据了解,石家庄将加强政策扶持,稳定拓展农民工就业岗位。全面落实阶段性社保费缓缴、稳岗返还、社会保险补贴等政策,重点支持农民工就业集中的建筑业、制造业、服务业企业渡过难关,加速推进吸纳农民工就业数量较多、成效较好的项目落地。

树立劳务品牌,提高农民工就业质量。围绕36个重点产业集群,结合本地资源禀赋、文化特色、产业基础等优势,打造一批全国知名劳务品牌,创建一批省级、市级劳务品牌。借助品牌效应扩大劳务输出规模,发挥示范引领作用,助力县域经济发展。

全市将建强服务载体,推进有组织劳务输出。在农民工及脱贫人口输出较多的县、乡、村和就业集中地区,合理设置就业服务站,扩大就业服务供给。充分发挥人力资源服务机构促就业作用,为农民工提供高效率、低成本、全流程的劳务输出服务。

同时,实施重点群体创业推进行动,为返乡创业农民工提供政策咨询、开业指导等专业化服务,推动创业担保贷款等政策“打包办”“提速办”。

下一步,石家庄市还将优化零工服务,加快推进零工市场建设。创新搭建“从人找工作到工作找人”的线上招聘服务平台,加大零工信息归集推介力度,建立“即时快招”服务机制,推广“隔屏对话”“无接触面试”“直播带岗”等线上线下服务新模式,满足农民工求职就业需求。

零工市场成务工者温暖之家

本报讯(记者吴锋思 通讯员王红丽 韩遇琳)“谢谢你们热心周到的服务,这里就是我的第二个家。”日前,准备外出到隔壁地州务工的依莎克·马木提拉着零工市场工作人员的手感激地说。

依莎克·马木提是新疆维吾尔自治区库车市阿拉哈格镇吉日木勒克村村民,这是他第二次在库车市就业综合服务中心(零工市场)找工作。“在这里住了两天,吃住条件都很好。过去找工作到处跑,在街头风刮日晒的,工资还没保障。如今一切不用愁,市场工作人员给我推荐了合适的岗位,很是温暖。”依莎克·马木提的感激之情溢于言表。

据了解,就业综合服务中心(零工市场)位于库车市市中,总计5层,面积2440平方米,有公共服务区、就餐购物区、住宿区、企业推介区、生活娱乐区、培训区6个功能区,是一个集求职登记、岗位发布、技能培训、餐饮住宿等功能为一体的公益性就业服务场所。

中心主管苏买亚·艾孜孜介绍,就业综合服务中心(零工市场)主要为外来务工、灵活就业人员提供1~3个月的过渡性周转宿舍、简餐、岗位推介、职业指导等就业援助服务,可同时容纳154人住宿、100人就餐、70人培训、10余个企业召开招聘会。

据悉,库车市就业综合服务中心(零工市场)自2022年5月运营以来,完成求职登记1.2万人次,解决进城务工住宿7000余人次,提供零工服务3000余人次,搭建了企业用工和零工群体就业的桥梁。



钢琴工的“春天奏鸣曲”

2月21日,工人在车间内推运钢琴组件。

近日,随着辽宁省各类制造业陆续复苏,在有着70年历史的东北钢琴乐器有限公司(原东北钢琴厂)车间,钢琴调试声此起彼伏,工人铆足干劲赶制国内及出口订单。

新华社记者 姚剑锋 摄

广西农民工技能大赛上,壮家女谢孟芝斩获冠军

人行8年,她推动家政培训深入村屯

深入村屯开展家务培训

对谢孟芝来说,获得一等奖不仅帮助她提升了专业技能,系统学习和熟练掌握了家务服务知识,更使她坚定了成为家政技能大师、为更多农民工姐妹做出贡献的想法。

成为家务服务员后,谢孟芝的日常工作主要是对农民工和建档立卡人员进行技能培训。“农民工培训大多需要培训师进村屯,而且时间集中在夜晚,因为村民们白天要忙地里的农活,只能晚上挤出两三个小时学习。”谢孟芝坦言,家务服务员培训工作并不轻松。

此外,参加培训的大多为农村女性,出于思想观念与文化水平的限制,培训工作开展之初也遇到了较大的阻碍。谢孟芝说:“学员们的年龄和文化水平较低,思想观念陈旧,有的丈夫不同意,有的则是婆婆不支持,认为家务服务员无非就是保姆,没有前途。”

然而,谢孟芝本人并不这样认为。“随着生活节奏的加快和消费水平的升级,越来越多的家庭开始将家务委托给家政服务员来做。”在她看来,家务服务培训工作的意义,就在于帮助身边的农民工姐妹们获得一技之

“参加比赛主要是为了提升技能,以赛促训,以赛促学。”事实上,谢孟芝此前也多次参加过广西农民工技能大赛初赛、复赛,通过比赛不断提高自己的技能水平,争取成为高技能人才,是谢孟芝一直以来的奋斗目标。

家务服务员赛事项目与日常生活的家庭家务内容相近,主要考验选手处理家务活动的能与技巧,例如家餐制作、家用吸尘器的使用方法、衣裤熨烫及整理收纳等。此外,赛方还通过笔试环节,如编制寿宴方案和工作日程安排等,来考察选手的工作安排与统筹能力。

备赛期间,谢孟芝表示自己面临着很大的压力,“选手都是来自各市的家务服务精英,不能‘轻敌’。”除了平时工作积累的经验,她在决赛前10天也不断地强化项目练习,并告诉自己一定要坚持,全力以赴。

比赛当天也并非一帆风顺,在家餐制作环节,谢孟芝由于紧张没有控制好油温,“所有准备工作都完成后,要油炸菜品时才发现温度不够,虽然当时立刻加大火候了,还是担心时间不够,着实把我吓出了一身汗。”凭借多年的培训经验,谢孟芝及时调整心态,最终在规定时间内完成了令人满意的作品。

此外,经相关部门审核后,省二类竞赛各职业(工种)个人项目前3名、双人项目前两名和三人及以上项目第1名的职工选手,将授予“江西省技术能手”称号,并对35岁及以下的选手授予“江西省青年岗位能手”称号等荣誉。

参照世赛标准和组织模式 江西组织开展省级技能竞赛申报

本报讯(记者王晓颖)2月21日,记者从江西省人力资源和社会保障厅获悉,为了给广大技能人才搭建展示精湛技能、相互切磋技艺的平台,激励更多劳动者特别是青年一代走技能成才、技能报国之路,省人力资源和社会保障厅将会同省直相关部门联合组织开展2023年江西省“振兴杯”职业技能大赛。

《关于开展2023年江西省“振兴杯”职业技能大赛省级竞赛申报工作的通知》中明确,此次竞赛以“人人成才 技兴江西”为主题,分二类和三类竞赛两个类别,设职工组、学生组两个组别。省级竞赛原则上职工组以高级工(三级)及以上的标准和要求为基础,学生组以中级工(四级)及以上的标准和要求为基础,按照国家职业技能标准或行业企业评价规范组织命题,并适当增加新知识、新技术、新工艺和新设备等方面内容。

据悉,此次竞赛将参照世界技能大赛全国选拔赛的竞赛标准和组织模式,规范职业技能竞赛工作。竞赛一般分理论考试和技能考核两部分,原则上理论考试占总成绩的30%,技能考核占总成绩的70%,同时积极接轨世界技能大赛的模式,将部分职业(工种)的理论知识融入技能考核过程。

此外,经相关部门审核后,省二类竞赛各职业(工种)个人项目前3名、双人项目前两名和三人及以上项目第1名的职工选手,将授予“江西省技术能手”称号,并对35岁及以下的选手授予“江西省青年岗位能手”称号等荣誉。

参照世赛标准和组织模式 江西组织开展省级技能竞赛申报

本报讯(记者王晓颖)2月21日,记者从江西省人力资源和社会保障厅获悉,为了给广大技能人才搭建展示精湛技能、相互切磋技艺的平台,激励更多劳动者特别是青年一代走技能成才、技能报国之路,省人力资源和社会保障厅将会同省直相关部门联合组织开展2023年江西省“振兴杯”职业技能大赛。

《关于开展2023年江西省“振兴杯”职业技能大赛省级竞赛申报工作的通知》中明确,此次竞赛以“人人成才 技兴江西”为主题,分二类和三类竞赛两个类别,设职工组、学生组两个组别。省级竞赛原则上职工组以