

# 凝心聚力促发展 倾心服务铸荣光

## ——宁波市总工会以赤诚书写责任担当

### 阅读提示

五年,是时间的标尺,更是发展的刻度。改革者进,创新者强,务实者胜。“小三级”工会经验做法被写入全总十七届执委会工作报告,《改革进行时——宁波工会工作的创新与实践》亮相中国工会十七大会场,灵活就业群体多元化经费保障机制获全总领导表扬肯定,承接劳动争议多元化解等全总试点3项,承办首届全国城市工会集体协商竞赛等全总会议活动6次,获得“安康杯”竞赛优秀组织单位等国家级荣誉14项……过去的五年,是宁波市总工会在习近平新时代中国特色社会主义思想指引下,忠诚履职尽责、锐意改革创新,圆满完成市工会第十五次代表大会确定的目标任务,为宁波经济社会高质量发展作出积极贡献的五年;是宁波工运事业围绕保持和增强政治性、先进性、群众性这条主线,不断深化改革的五年;更是践行工会组织初心使命,充分发挥桥梁纽带作用,普惠服务职工取得新突破的五年。



### 同步组建

#### 滋养基层工会“开枝散叶”

五年来,宁波市总工会牢固树立基层导向,激发工会组织活力,基层工会组织建设成效显著。坚决落实党中央“职工在哪里,工会组织就建到哪里,工会工作就延伸到哪里”要求,聚焦“三新”领域八大群体,市级成立物流快递、房产中介、医养照护等行业工会,县级创新“车轮上的工会”“舌尖上的工会”“产业链上的工会”等模式,全市实名制数据库涵盖工会组织2.1万家、工会会员303.9万人,其中新业态工会629家、新就业形态劳动者会员17.9万人,入会数居全省第一,团结更多职工凝聚在党的周围。

一体化推进“建会、建制、建家”,三星级以上活力基层工会占比超过40%,会员评家满意率达85%以上。健全完善市县两级厂务公开工作领导机构,企事业单位民主管理制度持续扩面提质增效。坚持心往基层想、人往基层走、钱往基层投、事在基层办的“四基”理念,全省首推灵活就业群体多元化经费保障机制,健全落实职业化工会工作者职级津贴、非公企业工会主席工作补贴等激励制度,有效推动基层工会建起来、转起来、活起来。



新就业形态劳动者集中入会仪式。

### 同频引领 “工”字招牌凝聚强大力量

五年来,宁波市总工会坚决笃行“两个维护”,持续增强思想引领,让党旗在宁波职工心中高高飘扬。这五年间,宁波市总工会聚焦学习宣传贯彻党的十九大、十九届历次全会和党的二十大精神,广泛开展“中国梦·劳动美”“我心向党”等主题宣传教育活动,丰富拓展工会主席讲党史、“红色走读”“守好红色根脉·班前十分钟活动”等工味载体,覆盖职工500余万人次。

每年举办的庆“五一”劳模先进表彰活动,培育了市级以上劳动模范(先进工作者)330名、五一劳动奖847个、工人先

锋号690个,唱响“劳动光荣、工人伟大”主旋律。电子宁波劳模卡首次发布,劳模工匠走进企业、乡村、社区、学校、机关开展1000余场宣讲。

在工会的培育下,市级以上职工书屋已建成1635家,“工惠悦读”品牌闪闪发光。职工文化艺术节、企事业单位文体联赛、“美丽乡村·与惠同行”健步走等活动辐射职工260万人次。

线上线下一齐推进,目前,“甬工惠”新媒体矩阵注册用户超150万人,阅读量超8000万人次,网络舆论阵地更加巩固。



宁波工科大学成立揭牌。

新就业形态劳动者趣味运动会。

### 同行维护 奏响劳动关系“和谐音符”

五年来,宁波市总工会当好好稳压器,奏响和谐曲,全力维护职工权益,构建职工和谐劳动关系共赢促稳。源头参与《宁波市维护新就业形态劳动者劳动保障权益实施办法》等90余项涉及职工切身利益的法规政策文件的制定修改。持续开展“尊法守法·携手筑梦”法律服务公益行动,坚决落实除险保安行动,职工队伍稳定专项排查化解行动累计走访企业1.2万家,各级工会职工服务中心接待劳动争议法律咨询5.6万余件,调处劳动争议纠纷1.2万余件,全力维护劳动领域安全稳定。

健全劳动关系三方协调机制,高标准落实全总、最高人民法院试点任务,劳动争议调解仲裁联动化解模式成为全国样板,8个案例列入全总和最高法工作指南,全省现场会在宁波召开,全市107家工会劳动关系调处工作室累计调解劳动争议案件9400件,接受法院、仲裁移交案件4443起,调解成功率达83%。

和谐企业(园区)创建、工会社会组织联系引导、普法宣传等工作持续走在全省前列,123家单位获评市以上和谐劳动关系企业(园区)、“职工安全健康护航”“工创家集服务空间”项目先后入选全国工会联系引导社会组织服务职工优秀项目。工会劳动保护全面加强,“安康杯”竞赛实现乡镇(街道)全覆盖,有效维护职工安全健康权益。



法律服务“三进”活动。

### 同心关爱 职工普惠服务“落地生根”

五年来,宁波市总工会始终坚持以职工为本,让职工群众获得感大幅提升。“助力共同富裕·浙里甬工在行动”计划正在实施,每年发布的“十件实事”与职工心贴心。同时,精准帮扶困难职工,累计发放送温暖帮扶资金1亿余元,走访慰问职工25万人次,帮助1287户困难职工家庭脱困。

与此同时,工会积极参与对口支援和东西部协作大局,连续4年开展职工消费协作行动,带动对口支援和协作地区农产品销售金额超过7亿元,被市委、市政府评为全市对口扶贫协作攻坚组织工作奖。

宁波职工医疗互助保障打通网上参保和给付渠道,累计给付互保金近5亿元,惠及职工50万人次,为宁波职工系上第二条

“安全带”。在全国城市工会率先推出的职工普惠型补充医疗保险“工惠保”有效构建起职工医疗保障第三支柱,获评中国保险服务创新经典案例。

在集体协商的助力下,收入分配改革逐渐被撬动,1.8万家企业签订了集体合同,市级以上“产改”试点单位实现能级工资集体协商全覆盖,鄞州家政服务行业协商做法全省推广,更多产业工人、新就业形态劳动者加入共富“朋友圈”。工会还创新推出25条关爱新就业形态劳动者,建成户外劳动者驿站660家、妈咪暖心小屋1275家,“5·1服务卡”普惠服务惠及职工826万人次,疗休养、健康体检、就业援助等服务品牌擦亮职工幸福成色。

### 同向担当 助推高质量发展建功立业

五年来,宁波市总工会扛起发展使命,充分发挥工人阶级主力军作用。工会牵头落实市委、市政府《新时代宁波产业工人队伍建设改革实施方案》,推动有关部门出台并落实政策文件60余个,率先在全省全域综合推进非公企业“产改”,率先实现“产改”方案县级全覆盖,率先发布区(县)、市、镇街(园区)工作标准,列入省级试点数量居全省首位,全省现场会2次在宁波召开,宁波港集团入选全总深化“产改”专项行动十大产业百家企业。

为贯彻新发展理念,工会先后组织的“建功十三五”“当好主人翁、建功新时代”等主题劳动和技能竞赛,吸引了1700多个重点工程项目、8000多家企业踊跃参与,带

动百万职工在推动高质量发展中勇立潮头。与此同时,5000多场各级各类精英赛群英赛和企业技术比武带动超50万人次职工参与。

新时代宁波工匠培育工程也在逐步实施中。五年来,宁波工科大学挂牌成立,1841名先进获得了“浙江金蓝领”、市级以上工匠、首席工人、技术能手等荣誉头衔,省级以上劳模工匠创新工作室数量创全省第一,产生技术革新成果近万项。

疫情防控期间,2万余名工会干部和工会志愿者前仆后继参与战“疫”,共筹措资金物资2000余万元,慰问基层单位3.2万家、一线人员70余万人次。



大型原创话剧《甬江怒潮》演绎宁波版“觉醒年代”。

### 同力创新 打磨改革刀锋“利刃出鞘”

五年来,宁波市总工会完善制度体系,强化示范带动,推动产业工人队伍建设改革提质扩面。全面贯彻落实群团改革要求,把保持和增强政治性、先进性、群众性贯穿改革全过程,推动工会改革创新全面铺开、持续深化,取得重要阶段性成果。

制定实施宁波工会首个五年规划,统筹推进市县乡企四级工会改革,“小三级”工会、“推优入党”“职工说事”等改革成果领先全国。坚持党建带工建、工建服务党建,构建“四工联动”干部队伍体系,市县两级工会配备挂兼职干部138名,基层一线代表比例大幅提高,乡镇(街道)工会兼职化改革全市铺开,实现机关“瘦身”基层“强体”。工会所属企事业单位、资产管理、财务审计等改革协同推进。

以数字化改革引领深化工会改革,迭代开发宁波数智工会平台,实现“甬工惠”整体上架浙里办、“浙匠/甬匠成长营”应用等7个项目入选全省首批数字工会地方特色创新项目和省市县联建项目。

### 同德治会

#### “三味真火”锻造钢铁之师

五年来,宁波市总工会扎实推进从严治会,工会自身建设全面加强。坚持以党的政治建设统领工会系统党的建设,高质量开展“不忘初心、牢记使命”主题教育、党史学习教育,不折不扣完成市委巡察整改,全市工会风清气正的政治生态持续巩固,获得市级文明机关创建“六连冠”。

严格依法依规管理、使用工会经费和资产,完善工会经费监督体系,工会企事业单位管理更加规范。职工服务阵地“两化”运作做法在全国推广,工人疗养院、五一广场两大阵地成为宁波工会服务职工“重要窗口”。深入学习贯彻新修改的工会法,提升工会工作法治化水平。

加强工会干部协管,分层分级抓好工会干部教育培训,持续深化“五问五破、五比五先”、基层蹲点暨“当一周工人”等活动,工会干部能力作风实现新提升。工会女职工工作创新发展,市产业工会职能优势充分发挥,多项工作取得新成绩。



“当一周工人、工会初心”活动出征仪式。



全国职工党史学习教育读书活动宁波专场。