



习近平向第36届非洲联盟峰会致贺电

新华社北京2月18日电 国家主席习近平18日致电第36届非洲联盟峰会，向非洲国家和人民表示热烈祝贺。习近平指出，过去一年来，非盟团结带领非洲国家，积极应对全球性挑战，加快推进非洲自贸区建设，在斡旋非洲热点问题中发挥重要作用，引领非洲国际地位和影响力不断提升。衷心祝愿非洲国家和人民在发展的道路上不断取得更大成功。

习近平强调，2022年，中非关系保持良好发展势头。中非合作不断向全方位、多层次、高质量发展，走在国际对非合作前列。我愿同非洲国家领导人一道，进一步加强中非友好合作，密切在国际和地区事务中的协调配合，推动构建高水平中非命运共同体。

推进“产改”进行时

浙江宁波探索产业发展与产业工人培育深度融合

本报讯（记者邹依然 通讯员曹阳）“参加这次专业技能培训，我受益匪浅，工作效率大幅度提高。”近日，在浙江省宁波工人大学“乐歌学院”培训的段淳峰高兴地说。作为乐歌滨海工厂制造中心安全工程师，段淳峰已经参加了两期针对工厂采购研发技能的业务培训。

近年来，宁波工会以体制机制创新为突破口，探索产业发展与产业工人培育深度融合之路，搭建主人翁地位、素质提升、劳模工匠引领、共享成果、生活品质提升“五大平台”，助推产业工人迈入共同富裕“快车道”。

据介绍，目前宁波市技能劳动者总量达到209.6万，其中高技能人才占比超过33%。2022年，全市开展各类技能培训38万人次，发放培训补贴2.01亿元，技能等级认定16.8万人次。健全完善职业技能竞赛体系，每年组织开展竞赛1000场以上，参与职工超10万人次。

与此同时，以劳模工匠创新工作室为平台工作站，宁波组建以劳模工匠为主心骨的导师团队，把住“进站关、过程关、出站关、成才关”，引进新大学生、青年员工等“进站”，经过培育，选送优秀人才“出站”。针对新进员工、优秀青年、劳模工匠、一线职工等不同类型员工，发挥工作室内劳模工匠、专家人才独特优势，构建专业联盟发展、跨专业、跨单位开展交流、合作、共建，推动不同专业融会贯通，打破专业壁垒，形成专业间的有效互动。

在此基础上，宁波搭建共享成果大平台。聚力扩中提低，实施《宁波市“扩中”“提低”行动方案》，实现产业工人收入增加与经济增长互促共进。根据企业可持续发展目标，制定产业工人工资增长计划，逐年提高中等收入比重。根据不同岗位职责，建立事业合伙人机制，探索多种形式的股权、期权、收益权、奖金等激励组合，将基于职工业绩表现参与股权激励或收益分配，实现职工收入与企业效益的同步增长。

此外，聚焦产业工人急难愁盼问题，宁波通过完善积分入学政策、开展能级工资集体协商、提升职工生活品质等举措，促进服务普惠化、多元化。

“青岛·惠工家”实现工会服务全领域、全时段、全项目覆盖

从“温暖到家”到“服务进家”

本报记者 杨明清 张婧

山东省青岛市市南区“惠工家”项目样板，200平方米的公寓大厅内配备了健身房、图书室等设施，悬挂的工会会徽和“惠工家”标识格外醒目。大厅张贴的照片记录着过去一年，市南区总工会依托公寓载体组织开展的各类工会服务。这样的“惠工家”项目，如今已经遍布青岛。

2022年，青岛市总工会整合资源，推出“青岛·惠工家”工会“阵地+服务”项目，以职工公寓为载体，将工会服务“植入”其中，实现了工会服务全领域、全时段、全项目覆盖。

据了解，青岛市总多次深入平台企业对职工住房需求、权益保障等进行调研，发现集体公寓入住职工90%为外来人员，年龄集中在22岁~35岁，普遍面临住房条件差、业余文化生活单调等问题。对此，青岛市总主动与青岛市住房保障中心对接，对全市职工住房和租赁住房情况进行全面摸底，多次与青岛全国连锁公寓品牌洽谈，通过商家让利、设置部分公益住房等形式为职工提供最大程度优惠的住房。在此基础上，青岛市总与公寓租赁企业签署战略合作协议，以公寓阵地为载体推出“青岛·惠工家”项目，为职工提供服务。

青岛市总出台相关管理办法，统一设计标识，要求每个公寓提供不少于100平方米的共享活动区域，以及必要的配套设施，服务阵地优先进驻，便于工会组织开展相关服务。

青岛市总在每个“惠工家”项目成立“管家会”，职工可以随时提出问题诉求。“管家会”具体负责组织和开展惠工服务，将工会服务手臂延伸到8小时之外。青岛市总整合社会化服务项目和市总服务职工实事项目，设计推出“惠工和畅”线上服务平台，职工根据需求线上点单，工会据此提供各项服务。同时，将全市“惠工家”地址录入“齐鲁惠工”APP平台导航系统，方便职工群众搜索定位。

在统一管理的基础上，青岛各区市工会因地制宜开展特色工作。西海岸新区总工会与黄发集团工会、西海岸公用事业集团工会合作打造3家“惠工家”项目样板。市北区新业态行业密集，该区总工会与7家公寓达成“惠工家”战略合作，引导青年职工认识工会、了解工会、加入工会。市南区总工会发挥老城区“里院”文化、红色基因优势，引入“惠工家”服务项目。

截至目前，“青岛·惠工家”服务项目已打造50家，计划3-5年发展建设200家，形成社会化职工公寓、企业自有职工公寓以及共享职工之家的全方位、综合服务新格局。

守护贺兰山

2月17日，哈拉乌管理站门洞子管护站的管护员在修理防护栏。

早春，内蒙古贺兰山国家级自然保护区依然寒气逼人。在刺骨的寒风中，保护区管理局哈拉乌管理站的管护员照常开展巡护工作，他们驱车行驶在群山之间，细心观察着马鹿、岩羊等动物的活动，守护着这些“大山精灵”。

据了解，内蒙古贺兰山国家级自然保护区管理局一共有4个管理站、28个管护站，各站点的管护员每月深山巡查不少于3次，浅山巡护不少于6次，并实行24小时值班制度。除了开展巡护工作，管护员还承担着记录野生动物活动情况、对牧民开展禁牧宣传教育、维护修理防护栏等任务。

新华社记者 贝赫 摄



赣州南康打造星级木匠

本报（记者王晓颖 通讯员邹兆荣 申志强）“如果没有工会提供的技能学习培训平台，仅有初中学历的我可能很难成为一名工匠。”邹专生感慨地说。

来自江西省赣州市南康区的邹专生是一位从事家具行业26年的传统木匠师傅。他

文化程度不高，通过技能学习培训，一步步成长为一名熟练掌握机械数控化操作的精工匠，获得“中国家具行业工匠之星”“赣州工匠”等荣誉。

在中国（赣州）第九届家具产业博览会木工技能大赛中，木匠吉登明凭借过硬的木工

创作本领、高超的木工手艺，一举夺得大赛特等奖，被授予“木匠大师”称号，并获得5万元奖励。

在南康，像邹专生、吉登明这样的人还有很多，他们在工会的关心支持下，学习掌握技能逐渐成长成才，由农民工到产业工人，再由

“工人”转变为“工匠”。据统计，该区推动4.5万名农民工转变为产业工人，其中1000余人成为名副其实的“工匠”。

近年来，该区紧扣产业工人思想引领、建功立业、素质提升、地位提高、队伍壮大等重点任务，聚焦家具这个主导产业，推动“产改”与家具产业互融互促、双向赋能，创新实施“再造十万南康木匠”工程，打造星级南康木匠，推进产业工人队伍建设改革走深走实。

（下转第2版）

两部门推动南水北调工程受水区加强全面节水

新华社北京2月18日电（记者刘诗平）记者18日从水利部了解到，水利部、国家发展改革委近日联合发布《关于加强南水北调东中线工程受水区全面节水的指导意见》，全面推进南水北调工程受水区水资源节约集约利用。

意见要求，南水北调工程受水区省市要坚持先节水后调水、先治污后通水、先环保后用水，坚持把实施南水北调工程同受水区节约用水统筹起来，坚持把节水作为受水区的根本出路，全面落实水资源刚性约束，全面提升用水效率，健全节水制度，全面加强节水管理，推动受水区全面建成节水型社会。

意见提出，南水北调工程受水区省市要采取更高标准、更严管理、更强措施，严格总量强度控制，深化节水体制机制改革，建立健全节水制度政策，充分调动和发挥各方力量，推动全社会共同节水，长期深入做好节水工作。

到2025年，南水北调工程受水区万元国内生产总值用水量控制在33立方米以内，万元工业增加值用水量控制在15立方米以内，农田灌溉水有效利用系数提高到0.64以上，非常规水源利用量超过55亿立方米，县区级行政区达到节水型社会标准。



赶非遗大集 赏匠心荟萃

2月17日，首届中国非物质文化遗产保护年非遗大集开集仪式在陕西榆林老街举行。

来自全国各地的203项国家级、省级非遗项目和500多名非遗传承人汇聚一堂，为参观者带来一场集观赏、体验、消费于一体的非遗文化盛宴。

新华社发（邹克一 摄）

四川工会以建好建强开发区工会为抓手，不断增强工作质效

打好服务发展“主动仗”

新时代新征程新伟业 工会篇

本报记者 李娜

围绕中心跟进服务

每年举办职工子女夏令营，防疫物资紧缺时协调一次性口罩，为342名职工申

实打实举措为基层工会建设添砖加瓦

短评

四川省总工会系列实打实举措为开发区（产业园区）工会组织建设增添了强劲动力，也为全国各级工会深化工会改革和建设，推动基层工会真正建起来、强起来、活起来提供了一个很好的样本。

请返岗补助，协调复工复产融资贷款1.1亿元……近年来，广汉工业集中发展区总工会探索建立兼职副主席轮值制度，让更多企业兼职副主席参与到园区工会工作中，园区工会工作成效显著，为企业与职工谋得了实惠。目前，园区生产性企业建会入会率达100%。

“各项工作的顺利推进和开展，得益于上

级工会的鼎力支持，这是我们攻坚克难的底气和底气。”德阳市总工会相关负责人表示，该市以创新开展开发区（产业园区）示范工会创建为契机，强化制度设计，夯实基础根基，已实现开发区（产业园区）建会率100%，园区内企业建会率93.07%、职工入会率97.66%。

（下转第2版）

起来、活起来”是关键。重要的是不能“挂了牌子、刻了章子、只搭个台子”，要以组织建设为基础，以作用发挥为关键，以健全机制为保障，以职工满意为标尺，按照全总提出的“六有”标准进行规范化建设，确保基层工会有人员、有资金、有制度、有场所、有活动。要坚持眼睛向下、面向基层，强化服务意识，提升资源投入，加强队伍建设，提高维权能力，用实打实的举措为基层工会建设添砖加瓦，把基层工会建设成为能够为广大职工提供贴心服务的“职工之家”，把广大基层工会干部锤炼成为职工群众信赖的“娘家人”。