

入职时交3万元押金,离职后仅拿回1.2万余元

退还的押金为何变少了?

阅读提示

一些用人单位在劳动者入职时要求其预交押金,而当员工离职时,又以扣除各种名目的费用为由,不予全额退还押金。律师表示,用人单位以担保或者其他名义向劳动者收取财物违反了相关法律规定,劳动者应当运用法律手段维护自己的合法权益。

服装费,该费用从王某的押金中扣除;此外,王某一直驾驶出租车公司的车辆运营,车辆磨损必然发生,因此王某也应支付车辆磨损费用700元,该费用自然也应从押金中扣除。对于公司的说辞,王某感到不解,也不认同。“工服是出租车公司统一配发的,我本来没有购买出租车公司服装的必要。再者,车辆磨损是车辆运营必要的成本,我已经向公司交了‘车份钱’,为何还要再扣钱?”

王某觉得,出租车公司应将押金全部退还自己,思来想去,他决定向劳动人事争议仲裁委员会提出仲裁申请,为自己的权益讨个说法。

收取违约金并不合规

“您是北京市工会的法律援助律师吗?我是一名出租车司机,不知道能不能给我提供法律援助……”去年9月的一天,北京市石景山区总工会的工作人员接到了王某的求助电话。

原来,王某虽然决定要提出仲裁申请,但不知道该如何具体操作。正一筹莫展之际,恰巧在受理窗口看到了工会法律援助的电话,他就抱着试试看的态度拨通了电话。

在了解到王某的基本情况后,工作人员按规定为王某办理了法律援助申请手续,并安排援助律师胡建新为王某撰写了仲裁申请书,并成为其代理律师。

结合案情陈述,通过梳理证据材料和相

关法条,胡建新认为,出租车公司主张王某支付违约金1.5万元的说法并不符合法律规定。他表示,依据劳动合同法的相关规定,劳动者向用人单位支付违约金只有两种情形。其中一种情形是劳动合同法第二十二条规定的:“用人单位为劳动者提供专项培训费用,对其进行专业技术培训的,可以与劳动者订立协议,约定服务期。劳动者违反服务期约定的,应当按照约定向用人单位支付违约金。违约金的数额不得超过用人单位提供的培训费用。用人单位要求劳动者支付违约金的数额不得超过服务期尚未履行部分所应分摊的培训费用。”

而另一种情形则是劳动合同法的第二十三条规定:“用人单位与劳动者可以在劳动合同中约定保守用人单位的商业秘密和与知识产权相关的保密事项。对负有保密义务的劳动者,用人单位可以在劳动合同或者保密协议中与劳动者约定竞业限制条款,并约定在解除或者终止劳动合同后,在竞业限制期限内按月给予劳动者经济补偿。劳动者违反竞业限制约定的,应当按照约定向用人单位支付违约金。”

根据相关政策规定,只有上述两种情形用人单位才有权要求劳动者支付违约金,其他情形用人单位无权主张。“在本案中,虽然承包合同中有关于支付违约金的约定,但是从性质上讲该承包经营合同应当属于劳动

合同的附件,是劳动合同的一部分,而约定的违约金不能违反法律的规定。”胡建新说。

公司应当返还押金

庭审现场上,胡建新表示,出租车公司收取押金的说法是违法的。

根据劳动合同法第八十四条规定:“用人单位违反本法规定,以担保或者其他名义向劳动者收取财物的,由劳动行政部门责令限期退还劳动者本人,并以每人五百元以上二千元以下的标准处以罚款;给劳动者造成损害的,应当承担赔偿责任。”

“既然,法律对出租车公司收取押金或其他费用做了禁止性规定,事后从押金中收取工服费也是违法的,应当退回。”胡建新说。

此外,针对出租车公司主张的车辆磨损赔偿,胡建新也进行了反驳,认为运营当中车辆磨损是必然发生的,是出租车公司出租车固定收益也应当承担车辆磨损、车辆贬值的费用。如果出租车司机承担了每月固定的“车份钱”,同时还要承担车辆磨损、车辆贬值的费用,就违反了权利义务相一致的原则,同时也违反了公平原则,因此车辆磨损费也应由出租车公司自行承担。

庭审结束后,仲裁委员会本着构建和谐劳动关系,妥善处理劳动争议的原则安排双方调解,出租车公司也有调解意愿。通过胡律师分析案件的走向及仲裁的结果,本着“两害相权取其轻,两利相权取其重”的原则,为避免诉讼,王某也作出让步,同意只要求出租车公司退还违约金1.5万元的扣款,放弃出租车公司退还服装费1750元、车损费700元的扣款,双方达成调解协议。

复工复产,安全先行

图为湖北黄石一处建筑工地上,工人们戴着安全帽、防护手套,通力合作加紧施工。

新春伊始,复工复产,安全先行。中铁二十二局房地产公司黄石印象山语城项目,健全细化了安全生产责任制度,组织全员,尤其是施工现场一线工人,开展系统全面的安全培训;对特种作业人员进行考核,必须持证上岗;对工程使用的机械设备进行检查保养;在工地搭设必要的安全设施,并制定了警戒措施。

本报通讯员 郭枫 摄

关注新就业形态劳动者

山西出台新规提供职业伤害保障

本报讯(记者刘建林 李彦斌)据新公布的山西省政府令,《山西省实施〈工伤保险条例〉办法》(以下简称《办法》)自2023年3月1日起施行。《办法》明确,工伤保险基金实行省级统筹,提供出行、外卖、即时配送和同城货运等劳动并获取报酬或者收入的新就业形态就业人员职业伤害保障,并依照国家和本省有关规定执行。

《办法》明确,工伤保险基金实行省级统筹,应当留有一定比例的储备金,用于重大事故的工伤保险待遇支付。职工在两个或者两个以上用人单位同时就业的,各用人单位应当分别为职工缴纳工伤保险费。劳务派遣单位跨地区派遣劳动者的,应当在用工单位所在地为被派遣劳动者缴纳工伤保险费。

在工伤保险待遇方面,《办法》明确,生活不能自理的工伤职工在停工留薪期需要护理的,用人单位应当派人陪护。用人单位不派人陪护的,需经工伤职工或者其近亲属同意,并按照工伤发生时上年度全省职工月平均工资一人的标准,按月支付陪护费。未参加工伤保险的用人单位职工发生工伤的,由用人单位依照《工伤保险条例》和本《办法》规定的工伤保险待遇项目和标准支付费用。

此外,针对违法违规将承包业务转包、分包的行为,具备用工主体资格的承包单位违反法律、法规规定,将承包业务转包、分包给不具备用工主体资格的组织或者自然人,该组织或者自然人用工从事承包业务时因工伤亡的,由承包单位承担用人单位依法应承担的工伤保险责任。

青海开展公益行动打造服务平台

本报讯(记者邢生祥)近日,青海省总工会、省司法厅、省律师协会联合下发关于开展2023年“尊法守法·携手筑梦”服务农民工公益法律服务的通知,更好满足以农民工为主体的新就业形态劳动者的法律服务需求。

据了解,青海法律服务行动以新就业形态劳动者群体为重点,面向广大新就业形态劳动者提供公益性、专业性、综合性法律服务,重点加大对依托互联网平台就业的货车司机、网约车司机、快递员、外卖配送员等群体的服务保障力度,打造联动服务平台,扩大辐射带动范围,更好满足新就业形态劳动者多元化法律服务需求。

在法律服务行动中,青海重点宣传与新业态劳动者权益保障密切相关的法律法规及党和政府关于规范和发展平台经济、维护新业态劳动者权益的政策规定。持续推进“线上+线下”联动普法,深入新业态劳动者较为集中的站点、企业、园区等地开展现场普法,提供教育培训、法律咨询、文艺展演、宣传资料发放等普法服务。

同时,青海组织专业律师为企业提供免费用工“法治体检”服务,针对劳动合同、劳动报酬、社会保险、工作时间、劳动安全卫生、安全生产、集体协商等方面存在的问题,帮助企业评估法律风险,完善用工制度。加强劳动用工“法治体检”成果的转化运用,分析研判新业态领域典型性、多发性劳动用工法律风险问题。

据悉,青海还优化和完善法律援助制度机制,将新业态劳动者请求确认劳动关系、支付劳动报酬、支付工伤损害赔偿、给予社会保险待遇等事项依法纳入法律援助范围,对符合条件的新业态劳动者实行应援尽援、应援优援、应援快捷。

安徽调整最低工资标准计算“口径”

本报讯(记者陈华)日前,安徽省人民政府办公厅印发通知,公布调整后的最低月工资标准。此次调整最大的不同在于,与其他地方一致,安徽省将最低工资标准由原来的不包含劳动者个人缴纳的社会保险费和住房公积金,变为包含劳动者个人缴纳的社会保险费和住房公积金。

随着计算“口径”的变化,安徽省最低月工资标准也相应提高,并摆脱全国排名垫底的状态。根据通知内容,调整后的安徽省最低工资标准共有四档,分别为:2060元、1930元、1870元、1780元。非全日制小时最低工资标准共有四档,分别为:21元、20元、19元、18元。该标准从2023年3月1日起执行。

安徽省人力资源和社会保障厅相关负责人表示,这次最低工资标准的调整,综合考虑了社会平均工资水平、劳动者及其赡养人口的基本生活保障、经济社会发展水平和就业状况、居民消费价格指数等变动情况。非全日制小时最低工资标准的调整还考虑了非全日制劳动者在工作稳定性、劳动条件、劳动强度、福利等方面与全日制劳动者之间的差异等因素。

同时,本次调整适用于安徽省行政区域内的企业、个体经济组织、民办非企业单位等组织和与之形成劳动关系的劳动者,国家机关、事业单位、社会团体和与之建立劳动关系的劳动者。月最低工资标准适用于全日制劳动者,非全日制小时最低工资标准适用于非全日制劳动者。

济南举办用工保障专场招聘会



2月15日,在济南市人才市场举办的2023年重点企业用工保障专场招聘会上,众多求职者前来应聘。

当日,济南市人才市场举办2023年重点企业用工保障专场招聘会。中国重汽、济南重工、济南热电等70余家位于济南市的省市重点项目企业、行业龙头企业参加了此次招聘会。招聘岗位共计1800多个,涉及汽车制造、智能研发、大数据应用、机械设计、国际贸易等专业。

新华社记者 徐逢绘 摄

成为全国首批“智能+技能”数字技能人才培养试验区一年后

重庆数字技能人才达到66万人

本报讯(记者李国)日前,记者从重庆市人力资源和社会保障局了解到,通过建设“智能+技能”数字技能人才培养试验区,重庆培育数字技能人才5万人,全市数字技能人才达到66万人;实施“满天星”行动计划,引进软件和信息服务急需紧缺人才5000人。

据重庆市人力资源和社会保障局负责人介绍,2022年初,重庆成为人力资源和社会保障部批准建立的首批“智能+技能”数字技能人才培养试验区。截至目前,签约落地数

字技能人才开发建设项目已有152个,投入资金高达7.36亿元,开展数字技能相关新职业培训5万余人。另外,全市在院校企业中建立了10个“智能+技能”人才创新创业孵化空间,全市数字技能人才达到66万人。

围绕新一代信息技术、新能源和智能网联汽车、高端装备、新材料、生物技术、绿色环保、人工智能、大数据、集成电路、软件等数字经济发展重点领域,重庆依托“重庆英才计划”和“鸿雁计划”等,重点集聚能够突破数字

产业核心技术、带动数字产业化和产业数字化发展的高端数字技能创新人才与团队。

此外,依托中国重庆数字经济人才市场,建立“1+N”的数字经济人才市场体系,发挥市、区(县)联动作用,推进数字技能人才引进工作,打造活跃度最高的国家级数字经济人才市场。紧扣数字经济人才“引、育、留、用、转”主题,举办数字技能人才引进系列活动,搭建“人才—企业”供需对接平台,实现供需精准匹配。百度执行副总裁、百度智能云事业群组

负责人沈抖介绍,百度在重庆建设了全国首个、西南唯一的百度智能云(重庆)数字技能人才产业基地,布局人工智能、云计算、区块链、数字内容、超算等大数据产业。截至目前,百度智能云重庆工业互联网平台已完成50多个工业APP,已有数十家企业上平台,覆盖电子信息、汽车零部件、摩托零部件、精密机械加工等行业。

重庆市人力资源和社会保障局职业能力建设处副处长彭璐表示,希望通过一系列举措,努力加大传统技能的“智变”升级,有效扩大“智能+技能”的复合型技能人才培养源头供给,促进数字技能人才培养链与产业链、创新链有效衔接,全力打造巴渝数字技能品牌,为重庆打造“智造重镇”、建设“智慧名城”提供坚强的技能人才保障和要素支持。力争到2025年,全市数字领域技能人才达到200万人,高技能人才达到50万人以上。

吉林东丰一工地疏于管理,工资账目不清,工人被欠薪后拿不出有力证据

多部门联动解了“薪”事

导立即会同县人社局、住建局对工人群体进行联合接访。考虑到时间紧迫的特殊情况,当即明确各相关部门职责,共同予以推进。

据了解,由于当时工地疏于管理,很多工人在工程后期都没有持续考勤打卡,工资账目不清,甚至其本人也提供不出有力证据。县人社局劳动保障监察大队安排专人,帮助工人核实统计工资数额,对于不能提供劳动合同、考勤证明及工资单等相关证据的情况,直接找到用人单位项目部逐人核实,并及时

联系用人单位法人代表,向其详细讲解有关政策法规,督促其做好配合工作。

核查期间,工作人员还发现,该工程建设过程中用人单位存在违法分包情况,部分工人虽参与了工程建设,但在核算工资时,用人单位却以未签订劳动合同为由,始终不承认其为工地工人。此时,县住建局及时介入,将各分包带工人员找到,与用人单位当面对证,进一步捋清因多次分包而不明确的工人工资情况,确保不漏一人。同时,县信访局负责接

待来访群众,收集登记相关信息,向工人及时沟通反馈进展情况,做好情绪安抚。

经过深入调查和反复协商,用人单位最终同意分两批次支付72名工人工资,共计74.89万元。

据介绍,东丰县信访局不断完善机制、畅通渠道,在宣传引导上下功夫,在解决实际问题上下功夫,让群众不再有烦“薪”事。今年以来,已解决拖欠农民工工资案件6件,涉及农民工160余人,帮助协调追回工资157万元。

本报记者 赖志航

“非常感谢工会提供的法律援助,我拿到了自己应得的补偿。”日前,拿到退款的出租车司机王某感激地说。

2004年,王某入职北京某出租汽车公司,从事出租车司机工作,入职时,出租车公司预收了3万元押金。可当王某离职将车交回公司后,公司却以扣除违约金1.5万元、服装费1750元、车损费700元等名义为由,仅退还押金12550元。

万般无奈下,王某找到工会寻求帮助,在法律援助律师的帮助下,与公司达成调解协议,维护了自己的合法权益。

因病离职却要交违约金

吃饭休息没有规律、长时间久坐……近20年的司机工作,让王某患上了颈椎、腰椎劳损、腰椎间盘突出等多种和职业相关的疾病。

特别是交车前,王某经常出现犯困、头晕的现象。为避免发生不测,他向出租车公司说明情况并主动提出离职,公司同意后,王某将自己驾驶的出租车交回了公司。

本来交接事宜一切都顺利,可是当王某要求公司退还自己预交的押金3万元时,公司却不同意了,只愿意退还12550元。

公司方给出的理由是:首先,王某的劳动合同期限及承包经营合同期限均未到期,属于违约情形,应支付违约金1.5万元;其次,在出租车公司工作时需要穿着公司统一制服服装,为此公司为员工定做了工服,离职后,王某的工服其他人无法再穿,因此工服费用1750元应由王某自己支付,公司为其垫付了

本报讯(记者柳姗姗 彭冰 通讯员蔡海楠)“昨天下午,工资都结清了,所以我们特地来表示感谢,以后有机会还来东丰工作,在这干活我们安心!”近日,农民工何某和工友们在吉林省辽源市东丰县信访局、人社局、住建局的帮助下,短短一周时间就讨回欠薪,拿着工资开开心心踏上了返乡归途。

2022年5月到9月,何某等人在东丰县东丰镇某宾馆做工程建设工作,后因工程进度和验收存在争议,工人工资始终未予发放。何某等人多次找到用人单位讨要,对方却直言让其去法院起诉来解决问题。今年1月中旬,何某等人在多次协商无果的情况下,来到东丰县信访局寻求帮助。

接访过程中,东丰县信访局工作人员了解到,此案涉及被拖欠工资的人数较多,大部分还是外地人,工人们情绪非常焦急,就盼着拿钱返乡过年。为尽快解决问题,县信访局领