

# 浙江:依托“小三级”工会加速推进“兜底建”

到2025年,吸纳80%以上新就业形态劳动者加入工会

**本报讯** (记者邹偶然)浙江省总工会日前印发《关于深入推进“兜底建”工作的实施意见》(以下简称《意见》),持续通过“兜底建”方式吸收货车司机、网约车司机、快递员等新就业形态劳动者加入工会,不断扩大工会组织的有效覆盖,经过3年努力吸收80%以上新就业形态劳动者入会。

“兜底建”是“重点建”和“行业建”的有效补充,是最大限度组织新就业形态劳动者入会的兜底举措。《意见》针对新就业形态劳动者就业灵活分散、流动性高、与用人单位劳动关系复杂等特点,提出要进一步深化乡镇(街道)和园区工会、区域(行业)工会、社区(村)工会等“小三级”工会组织

建设,更好地发挥“小三级”工会的“兜底”作用,最大限度将新就业形态劳动者组织到工会中来。

《意见》就“兜底建”提出具体目标任务,2023年,全省各县(市、区)至少建立1家县级综合性或行业性新业态基层工会,吸收不少于30万名新就业形态劳动者入会;到2024年,新就业形态劳动者集聚、工作基础较好的乡镇(街道)、社区(村)、园区普遍建立区域性新业态工会联合会或联合工会,吸纳60%以上新就业形态劳动者加入工会;到2025年,有效破除制约新就业形态劳动者建会入会的体制机制障碍,吸纳80%以上新就业形态劳动者入会。

为实现既定目标,《意见》明确六大工作举措,要求摸清底数,明确建会入会思路,结合“大走访大调研大服务大解题”活动和“县级工会加强年”专项工作等工作载体,全面走访新业态头部企业、重点行业,认真谋划好“兜底建”工作的时间表、路线图。持续推进商圈、楼宇等组建工会,依托党建片区、社会治理网格、商圈、楼宇、“爱心驿站”等户外劳动者服务站点,通过单独建会或者组建联合工会、工会联合会等形式,最大限度将区域内新业态企业、小微企业和新就业形态劳动者、灵活就业人员等覆盖到工会中;不断扩大社区(村)工会覆盖,发挥社区(村)党组织党建引领功能,指导覆盖企业职工较多、

新就业形态劳动者集聚的社区(村)规范建立工会委员会或工会联合会;全面加强乡镇(街道)、园区工会,积极争取党委、政府的支持,将乡镇(街道)、园区工会建设纳入党建工作总体部署,推进乡镇(街道)建立总工会;对工会组织尚未覆盖到的快递物流园区要全部建立各类工会组织;加强与行业主管部门、行业协会等协同配合,探索建立县级综合性新业态联合工会;突出维权服务促进建会入会,稳妥推进契合区域(行业)实际、体现区域(行业)特色的行业职代会和集体协商制度,加快建立完善新就业形态劳动者权益协商协调机制,维护他们的劳动经济权益等。

中铁四局倾心守护突发疾病的职工,家属感慨——

“在有爱的企业工作,很温暖”

本报记者 陈华  
本报通讯员 陈奇 李浩

“在有爱的企业工作,很温暖!”2月5日,一名中铁四局职工家属给公司工会写下了一封感谢信,对其丈夫罹患重病期间受到公司各级干部职工的关爱和帮助表示感谢。

这名职工家属名叫胡红鹃,她的丈夫朱杰现工作于中铁四局市政公司景德镇陶瓷智能中央仓储项目部。2022年11月6日,朱杰在工作中突发脑梗,当时脑出血、半身瘫痪。项目部立即联系到景德镇第三人民医院和专家,让朱杰得到及时救治。

因朱杰左半身处于瘫痪状态,且其体重较重,而他每天又要做各类检查,中铁四局景德镇区域分公司总经理张道生、党总支书记、工会主席王鹏专门安排了4名小伙子每天轮流陪护,解决了胡红鹃棘手的陪护难题。

住院期间,王鹏为朱杰申请了公司工会的慰问金,协助他办理职工医疗互助保险。朱杰病情稳定后,医院建议他转院治疗,但因瘫痪他只能平躺,需要医疗专车护送转移。项目部工会就想办法从合肥联系了医疗专车,并派专人一路将朱杰护送到安徽省立医院南区,接受更专业的治疗。

项目部办公室主任陈奇的全心照顾让胡红鹃颇为感动。陈奇当时尚处于前交叉韧带重建的康复期,却依旧带伤工作,在朱杰发病到转院的全过程,大到办理住院、异地就医备案和转院,小到购买各种生活用品,他样样操心,办理得井井有条。直到一切安顿妥当,他才安心驾车返回工地。

朱杰患病近3个月来,中铁四局景德镇区域分公司等上上下下都十分关心朱杰的病情。春节前,中铁四局市政公司总经理王希勇专门带着慰问金、慰问品到朱杰家探望、慰问。

目前,朱杰恢复良好,已经可以独立行走。胡红鹃告诉记者:“他之所以康复得那么快,既有当初的及时救治和自己的积极调理,更有企业的大爱对他的心理产生的积极作用。”

“企业切切实实帮助职工解决实事、难事,让我们在面对突然而来的困难时有依靠、有底气、有希望。”胡红鹃说。



宣传工会法

2月12日,安徽省淮南市田家庵区工会工作人员在招聘会现场,向应聘人员宣传工会法,提升就业人员维权意识,动员他们加入工会。

当日,淮南市总工会在淮南吾悦广场举行新业态及灵活就业用工企业专场招聘会,来自淮南市各县区80家企业提供3000个就业岗位,吸引众多求职者应聘。

本报通讯员 陈彬 摄

深圳市劳动争议三方联合调解中心揭牌

## 发挥工会在劳动争议处理中的前端性作用

**本报讯** (记者刘友婷 通讯员焦慧慈)近日,广东省深圳市劳动争议三方联合调解中心在市劳动人事争议仲裁院揭牌,标志着深圳市劳动争议多元调解工作又向前迈出了坚实的一步。

近年来,随着经济社会的发展进步,深圳市劳动关系出现新变化,劳动者法治意识、维权意识显著增强,利益诉求日益多元化。为回应广大职工群众的需求,深圳市总工会出台《关于进一步加强深圳工会法律服务工作的实施方案》《深圳市总工会法律服务工作管

理制度》《深圳工会法律援助办法》等一系列法律服务规范,组建百人工会律师团,为广大劳动者提供普法宣传、法律咨询、日常调解、裁判调解、诉前调解、法律援助等“全链条”式法律服务,贯穿争议化解全过程。

2022年10月,深圳市人力资源和社会保障局、市总工会、市工商业联合会、企业联合会、市外商投资企业协会等5家单位联合印发《深圳市劳动争议三方联合调解中心工作方案》,大力推动市劳动争议三方联合调解中心建设。

据悉,接下来,深圳市总工会将选派工会

律师进驻三方联合调解中心,进行劳动人事争议案件立案前调解工作,全面加强工会工作与仲裁调解工作的程序衔接、资源整合、信息共享,充分发挥出工会组织在劳动争议处理中的前端性和基础性作用。同时,市总工会将积极开展三方联合调解工作,进一步整合工会法律服务资源,探索三方联合调解和工会法律援助的有效衔接,大力推动劳动关系双方沟通协商机制建设,鼓励支持劳动者以协商、调解等柔性方式解决劳动争议,努力把矛盾纠纷化解在萌芽状态。

沪滇两地工会开展对口协作

## 认领“微心愿” 援建服务阵地

**本报讯** (记者黄榆)2月9日,沪滇两地工会座谈会在云南省昆明市召开,会上介绍了对口协作工作情况,并为上海职工疗养基地、上海工会援建项目授牌。同时,上海市多个区局(产业)工会代表从云南省总工会代表手中接过“微心愿”认领牌,现场认领600个集体“微心愿”,助力云南困难职工的“微心愿”圆梦。

据悉,自2021年上海市总工会与云南省总工会续签对口支援工作框架协议以来,双方围绕“学习交流一批、培训扶持一批、爱心帮扶一批、走访慰问一批”重点任务开展了多项交流合作。两地工会共同举办对口援助地区工会干部线上培训班,云南普洱、保山、怒江、迪庆、红河等5个州市的工会干部参加线上培训。2022年,上海市总工会牵头,联合上海烟草集团、上汽集团捐赠4辆救护车给云南,此次又捐赠了4辆商务车以及一大批上海名优产品和保健品,为云南省职工医疗救护等提供支援。

认领“微心愿”活动是上海市总工会针对对口支援地区困难职工的一项爱心帮扶活动,上海市爱心企事业单位和个人认领2000余个“微心愿”,向云南困难职工捐赠了每份500元标准的心愿物品,主要以日用品、学习用品等实物类为主。

此次,上海市总工会首批认定云南省工人疗养院、云南腾冲职工及劳模疗养基地为上海市职工疗养基地并进行授牌。安排13万元援建昆明市五华区华山街道职工服务站职工驿站、怒江美业企业管理有限公司爱心接力站和怒江福贡县福兴社区职工书屋等3个项目。

上海抗击疫情期间,云南省总工会及时采购260吨水果、蔬菜援沪,并发动各级工会援助176吨抗疫物资。同时,云南省总工会积极推进两地对口支援项目落地,持续关爱上海援滇干部,2022年安排专项资金对344名上海援滇干部进行全覆盖走访慰问。

## 铜川市总大力创建“五好”工会

为基层工会组织规范化建设提供抓手

**本报讯** (记者毛浓曦 通讯员祝盼)近日,经陕西省铜川市总工会验收评定,授予该市人民医院工会等11家单位铜川市“五好”工会示范单位称号。据悉,铜川市总工会自2020年开始开展“五好”工会创建活动,帮助基层工会强基础、补短板、增活力,截至目前,已累计选树市级“五好”基层工会38个。

据了解,“五好”工会的主要内容包括好班子、好队伍、好阵地、好财务、好经验等。“五好”工会创建活动启动以来,铜川市基层工会展现出生动活泼的新局面。例如,在打造好队伍方面,宜君县太安镇工会联合会针对地处煤矿区农民工多的状况,在所辖11个行政村组建了村级工会,发展农民工会员1087名,实施“农民工工会服务专项行动”等。

作为工会好阵地建设的示范单位,铜川高新区产业发展集团有限公司供职工午间休息的职工餐厅、茶吧、宿舍、书屋等服务阵地和设施一应俱全。近年来,该公司工会先后开展了职工“小点子,大贡献”活动、“能力提升”八项行动等,并通过落实工资集体协商制度、职代会制度等让职工权益有保障。

在探索工会工作好经验方面,中国电信铜川分公司工会针对年轻职工多、思想活跃诉求多元的情况,抓好“四小两需”建设,即小浴室、小宿舍、小浴室、小阅览室活动室,电视、网络普及需求,让职工对“家”的认可度明显提升。

铜川市总工会常务副主席何建平表示,“五好”工会创建活动成为推动基层工会组织规范化建设的一个抓手。以标准化推动提升规范化,让基层工会组织建设方向更准、标准更清、路径更明。

(上接第1版)

在做好服务工作的同时,重庆国防邮电工会不忘为快递职工“充电”,多次深入非公快递公司一线网(站)点,开展工会知识宣讲和答疑工作,送去了《新就业形态劳动者工会知识50问》、工会法等书籍和宣传手册。开展10余项“暖蜂行动”系列活动,举行慰问、宣讲等线下活动96场,服务快递从业青年职工7655人次。

技能和思想双丰收

标准的快件收寄分为哪些步骤、快件派送的要求是什么、如何合理设计派送路线……2022年,在重庆市邮政快递业职业技能大赛中,来自重庆7个快递企业的54名职工成了“考生”,展开了激烈比拼。

“竞赛为快递行业职工搭建了切磋技艺、交流经验、学习互鉴的平台,为全市快递行业创造更好的发展空间,不断提升职工的获得感、幸福感、竞争力。”重庆国防邮电工会相关负责人介绍道。

来自中国邮政集团有限公司重庆分公司的刘辉明,在重庆市邮政快递业职业技能大赛中勇夺一等奖,他对工会给予的培养感触很深:“以前只觉得派送不出错就够了,加入工会以后才明白还有那么多的行业技能。工会提供的各种培训不断提升我的水平,让我懂得岗位虽小,但同样要怀揣一颗工匠之心。”

重庆国防邮电工会相关负责人表示,在助力行业高质量发展,提升一线快递职工素质技能方面,坚持“用心+暖心+励志”模式,深入推进思政政治引领,激发快递职工立足岗位、苦练技能的工作积极性。

为职工保驾护航

“通过绿色窗口办理参保手续,全程只花了5分钟,非常方便。”前不久,申通快递员左静到重庆市璧山区社保中心经办大厅柜台,完成了工伤保险业务申报。她告诉记者,自己天天奔波在路上,安全是家人最担心的事。工伤保险不仅是对她自身的保障,也是让家人心安的“定心丸”。

据了解,重庆市首批基层快递职工有7875人优先参加工伤保险,这成为重庆在维护快递职工权益方面的一个缩影。此前,重庆市人社社保局、重庆市总工会等11家单位联合出台了《关于维护新就业形态劳动者劳动保障权益的实施意见》,聚焦新就业形态劳动者权益保障面临的突出问题,重点从明确责任、健全制度、优化服务和强化机制四个方面,提出21条具体措施。

“我们持续探索在新就业形态劳动者集中的头部企业建立协商机制,以快递行业为突破口,开展行业集体协商,签订集体合同。”重庆国防邮电工会相关负责人介绍。快递职工大多数都是独来独往,权益受到侵害时难保障。“工会就是要为他们保驾护航,让他们独行但不孤独。”

摸清底数、拓展渠道、贴心服务,山东省威海市总工会创新推进农民工入会——

## 入会和服务并重,吸引农民工“进家”

阅读提示

摸排梳理查找未建会单位和未入会农民工,面对面指导农民工使用手机扫码入会、入会和服务并重增强工会组织的吸引力……山东省威海市总工会创新工作方式,整合资源,做好新形势下农民工入会工作。

本报记者 杨明清 张娟  
本报通讯员 夏丽萍

“加入工会真是好处多,不仅帮咱签订劳动合同、调解维权,还给咱举办活动、送温暖,有了‘娘家’就是不一样。”刘方利是山东省威海市的一名外卖送餐员,今年春节期间,威海市总工会为他们送去新春大礼包,让刘方利心里暖暖的。

近年来,威海市总工会以农民工需求为导向,以维护农民工合法权益为目标,整合资源,形成合力,扎实做好新形势下农民工入会工作。2022年,共有包括刘方利在内的18011名农民工入会“进家”,享受到工会的各种贴心服务。

探索多种入会方式

在推动农民工入会工作中,威海市总工会通过市、区、镇街工会三级摸排,结合山东工会网上工作平台实名制管理,梳理查找未建会单位和未入会农民工,摸清“家底”后,建会的目标也就更为明确。

威海市总工会相关负责人告诉记者,市总工会统一制定农民工入会登记表,通过市、区、镇街三级工会下发到农民工集中的单位,

实行农民工实名制管理。同时,依托乡镇(街道)服务大厅、户外劳动者服务站点、高铁站、汽车站等人流密集场所,循环播放工会宣传视频,抓好入会宣传,提高农民工对工会组织的知晓率。

根据农民工灵活就业的特点,威海市总工会安排工会工作指导员深入企业,面对面指导农民工使用手机扫码入会,并健全组织网络体系,建立乡镇(街道)网上会员之家,依托区域(行业)工会把分散就业的农民工吸引到工会组织中,实现“兜底”入会。

此外,威海市总工会推行“项目工会”建设,吸引参与项目建设的农民工入会。“项目工会”实行动态管理,只要新项目开工建设就着手成立工会,建设项目完工后,“项目工会”撤销,累计发展农民工会员11827人。

提升农民工“造血”能力

2022年11月,威海市临港区的农民工刘大鹏报名参加了由临港区总工会组织的农民工免费技能培训,通过为期4天的学习掌握了面点制作技术。拿到结业证书的他满脸喜悦:“我加入工会后,能参加这样专业化的技能培训真是太好了,学到了技术就不用为找工作发愁了。”

如今,让更多的农民工加入工会组织,然后用工会的资源平台给农民工赋能,已经成为威海各级工会充分发挥职能作用,投身高质量发展的关键环节。

为帮助广大农民工提升“造血”能力,掌握一技之长,2022年,威海市依托全市培训基地开展技能培训,共培训农民工6万余人次,并相继举办花饽饽制作、水产品加工、采茶制茶等200余场次技能竞赛和比武,为农民工搭

建开阔视野、展示才能的平台,增强了农民工的获得感和荣誉感,进而实现在技能培训中吸引农民工积极入会。

“实打实”排忧解难

“感谢工会帮我们撑腰。”今年1月,威海市文登区某物流公司的39名职工在区总工会的帮助下拿到企业拖欠的19万元工资,看到手机到账通知后,他们如释重负。

威海市总工会坚持入会和服务并重,从解决农民工最关心、最直接、最现实的问题入手,与农民工“面对面”交流感情、“心贴心”处理问题、“实打实”排忧解难,把维权服务工作落到实处。

2022年,威海市总工会着力做好农民工工资保障工作,积极核实并推动案件妥善解决,共办结98起与农民工工资相关案件;大力开展普法宣传,线上开设栏目普及农民工工资支付方面的法律知识,线下组织开展普法宣传230余次,为企业提供法治体检160余次;在所有乡镇(街道)建立“工会劳动关系响应中心”,为镇域农民工提供法律咨询、文书代书、聘请律师等法律服务;走访慰问1000余困难农民工,发放救助金200余万元,资助困难农民工子女130余名,发放助学金260余万元。