

山东济宁任城区总实施“互联网+工会”行动,拓展智慧工会应用场景

“一码通办”让职工畅享工会服务

本报讯(记者田国全 通讯员张敬)日前,记者在山东省济宁市任城区工人文化宫“五一”文化广场看到,主场馆周边设立了工会服务“一条街”,职工服务大厅、体育活动中心、法律援助中心、健康赋能中心、户外劳动者驿站等有序分布,职工只需要扫码即可通过智能设施验证进入这些场所享受服务。据悉,工会服务实现“一码通办”,是任城区总工会近年来实施“互联网+工会”行动,拓展智慧工会应用场景的重要成果。

推进智慧管理,工人文化宫实现智能化管控。“一码通办”依托的智能管控平台由能耗监测、客流统计、视频安防、无感测温等8大

子系统组成,实现场馆管理数字化、智能化、精准化。该平台对工人文化宫等16处服务场所信息互联、综合管控,管控平台还实现与全省工会网上工作平台、“齐鲁工惠”APP数据对接,管理人员可以对场馆状态、服务情况进行在线管理,职工可以通过“齐鲁工惠”APP查看资讯、报名活动、预约场地,实现线上线下服务职工“零距离”。2021年以来,工人文化宫各场馆累计服务职工44万余人次。

坚持互联互通,职工书屋实现迭代升级。任城区总工会与文化传播等部门整合资源、共建共享,实现20处职工书屋与“济

市公共图书馆服务联盟”成员馆互联互通、借通通还。不仅如此,依托“齐鲁工惠”数据支撑,工会会员可凭“齐鲁工惠”APP会员二维码刷码借书,免借书卡、免押金、24小时自助借书。济宁市总工会在全市“一城四区”推广这一做法,覆盖职工从12万人扩大到30多万人。

借助物联网技术,户外劳动者驿站实现24小时开放。任城区总工会综合运用云储存、实时监控、人脸识别、二维码验证等技术手段,新建的5处户外劳动者驿站实现全天候免费开放。职工只需扫“齐鲁工惠”APP会员二维码,即可进入享受自助服务。驿站配备

微波炉、冷鲜柜,并设立读书角,部分驿站还专门为女职工开辟“妈妈小屋”。在工人文化宫驿站,还设立“齐鲁工惠积分超市”,超市内的自助兑换机24小时为职工提供扫码兑换生活用品服务。

进行数字赋能,劳动争议调处实现提质增效。任城区总工会持续推进职工法律援助中心数字化、智能化建设,新建的数字化派驻仲裁庭及其配套功能室配备庭审质证高清显示屏、证据高拍智能展示台、庭审实时直播演示系统等,具备远程开庭、同步查证、同步录像、同步记录等功能,有效提高劳动争议调处效率。

扎实推进“县级工会加强的年”专项工作

甘肃省总支持县级工会立足功能定位各展所长 每年投入3000万元“强县域”

本报讯(记者康劲)2月8日,甘肃省总工会召开“县级工会加强的年”暨强县级工会行动推进会。会议明确,省总工会将连续3年每年安排3000万元专项经费,全力支持全省86个县区工会立足县域功能定位,聚焦重点工作各展所长,打造政治引领强、组织功能强、服务阵地强、制度机制强、作用发挥强的“五强”县级工会。

推进会上,甘肃省总工会党组书记李毅提出,要全面提升县级工会工作水平,全面增强县级工会的实力和活力,为加快实现富民兴陇贡献工会力量。据悉,甘肃省总工会紧紧围绕全国总工会“县级工会加强的年”专项工作的开展和甘肃省第十四次党代会提出的实施“强县域”行动目标,及时制定出台《“县级工会加强的年”暨强县级工会行动方案》,确立七项重点工作任务,推动人财物等资源向县级工会倾斜,全力破解县级工会力量不足、能力不足、活力不足等问题。

2022年以来,甘肃省14个市州总工会指导各县区总工会充分释放县级工会的活力,涌现出一批典型经验。其中,兰州市通过创建规范化乡镇街道总工会和“特色化”街道工会联合会,推动辖区小微企业、个体经济组织的建会入会方式、服务能力全面提升,新增新业态领域工会组织71个,吸纳新就业形态劳动者3.8万名;金昌市按照“一县一策”“一区一案”的原则开展“强基层、建机制、促规范”行动,全市25人以上企业建会率达95%、职工入会率达98.3%。

从今日起,甘肃省总将重点围绕县域重大工程、重大项目、重点产业,建立县级职工职业技能竞赛协调联动机制,组织开展县级劳动和技能竞赛,充分发挥推动县域经济高质量发展的主力军作用。通过“会、站、家”一体化建设,推动户外劳动者驿站、职工服务中心、工人文化宫等县级工会服务阵地迭代升级,确保一个县区至少有一个示范性服务阵地,将为职工提供的购物、旅游、就医、餐饮、教育等普惠性服务,延伸到职工的社交圈、生活圈和居住圈。

张家口市出台产业工人队伍建设改革五年规划

23项举措激励职工技能成才

本报讯(记者李昱霖 通讯员韩廷钰 张铮)近日,河北省张家口市出台《张家口市产业工人队伍建设改革五年规划》(以下简称《规划》),鼓励企业设立“新八级工”职业技能等级(岗位)系列,提升技术工人职业发展发展空间等,打造一支高素质产业工人队伍。

《规划》围绕扎实做好产业工人思想政治引领、组织动员产业工人建功立业、全面促进产业工人素质提升,切实保障产业工人地位提高和持续推进产业工人队伍壮大等5个方面目标进行谋划,并制定23项具体措施,其中包括建立健全技能竞赛同劳模评选、职称评定、技术等级认定、工资收入等相融合的体制机制,鼓励企业按照职工工资总额的8%提取职工教育经费,用于一线职工技能提升和技能大师工作室建设等。

《规划》明确,到2027年,全市产业工人队伍思想政治引领更加坚定、建功立业更加有为、综合素质更加优异、维权服务更加有效、社会地位更加突出。全市各级开展劳动和技能竞赛400场,新增培育选树20名以上张家口市“大工匠”、40名张家口市“金牌工人”;评定市级以上劳模工匠创新工作室150家;力争建成2所优质中等职业学校,4个优质专业等。

张家口市明确,鼓励企业设立“新八级工”职业技能等级(岗位)系列,扩大技能人才与专业技术人才职业发展贯通领域,扩大高技能人才参评技术职称规模,支持符合条件的专业技术人才取得技能人才职业资格证书或职业技能等级证书,推动两类人才融合发展。

据张家口市总工会党组书记、常务副主席赵光宇介绍,该市还将畅通非公有制经济组织、社会组织和自由职业人员技能等级认定渠道,健全以职业能力为导向、以工作业绩为重点、注重工匠精神培育和职业道德养成的技能人才评价体系;全面推行企业技能人才自主评价,并将评价结果与技能人才使用、待遇挂钩。

大连工会开展成立百年庆祝活动

举办大连工运主题展览、开展选树慰问活动等

本报讯(记者刘旭)辽宁省大连市总工会在2月8日召开的大连工会十七届五次全委(扩大)会议决定,将以“赓续百年工运传承,凝聚大连奋进力量”为主题,开展大连工会成立百年庆祝活动,总结回顾大连工运的经验启示,从光辉历史中汲取奋进力量,不断增强工会组织的凝聚力战斗力,续写大连新时代工运事业新篇章。

据介绍,大连市总工会将开展8项庆祝活动,即开展工运史学习教育、举行庆祝大连工会成立100周年大会、召开庆祝大连工会成立100周年座谈会、推出一批工运理论研究成果、举办庆祝大连工会成立100周年系列文化活动、举办大连工运主题展览、开展选树慰问活动、开展“百万职工庆百年华诞”主题活动。在开展工运史学习教育方面,将依托各级红色教育基地以及旅顺日俄监狱旧址博物馆、大连中华工学会旧址纪念馆、大连工人运动史展馆、劳模展馆等职工思想政治教育基地,广泛开展工运史学习教育活动,在全市各级工会中形成人人能讲工运史、人人会讲工运史的氛围。大连市总工会还将推出一批工运理论研究成果,成立大连工运理论研究中心,组织编写《大连百年工运读本》《百年工运梦》《工运魂》《企业百年奋斗路》等百年工运史丛书。

大连市委常委,市总工会党组书记、主席徐广湘表示,这次庆祝活动将突出职工主体地位,以职工群众喜闻乐见的方式开展宣传教育活动,让职工群众感悟历史,勇毅前行。

祥鹏航空将优秀劳务派遣员工转为合同工

本报讯(记者陈昌云)日前,云南祥鹏航空举办2022年度劳务派遣员工转制仪式,该公司24名劳务派遣员工转为合同制员工。此次转制的24名劳务派遣员工选拔岗位涵盖驾驶员、保洁员、商务员等基础岗位。

近年来,祥鹏航空每年都按照“择优选拔”原则进行劳务派遣员工转制,每年转为合同制的员工有三四十人。截至目前,该公司已经累计转制200余人。“员工转为劳动合同制后,可享受公司补充医疗保险报销、家属医疗费用资助等员工福利,退休后还可享受公司年度退休慰问等关爱项目。”祥鹏航空工会主席谭锐说。



冰天雪地巡检忙

2月7日,山西临汾,中国石化华东石油局延川南煤层气田职工在沟壑间对输气管线进行定期巡检,确保管线安全运行。冬季保供以来,延川南煤层气田职工克服低温寒潮、冰雪天气带来的不利影响,加强站区、生产平台和集气管线、电网巡查,加快新井投产,确保每天近百万方气安全外输。

本报通讯员 沈志军 吴海军 摄

组织+政策 基地+驿站 活动+慰问

百色市总构建“新百人”服务体系

本报讯(记者庞慧敏 通讯员王金松 黄泓嘉)记者日前获悉,2022年以来,广西壮族自治区百色市总工会针对在百色就业的外来人才群体等积极构建“新百人”服务体系,以“组织+政策、基地+驿站、活动+慰问”六维服务为工作着力点,将权益保障等向“新百人”延伸。

据了解,“新百人”指在百色务工的进城农民工群体,在百色就业的外来人才群体,以及本地的新就业形态劳动者,包括且不限于快递员、外卖员、网约车司机、家政服务员等,到百色就业5年以内的职工。

据百色市总工会副主席岑化荣介绍,市总工会围绕职工“培训一就业一技能再提

升一维权保障”与“送温暖一婚恋交友一子女关爱”两大服务主线,制定出台《百色市总工会关于开展“新百人”服务行动工作方案》,加大对新就业形态劳动者的工作倾斜力度,发挥好工会组织服务职工、留住职工、引领职工的凝聚作用。

在工会阵地建设方面,百色市总工会与百色工业技工学校、广西百色广投银海铝业有限责任公司共建工会就业创业培训基地;启用百色市职工心理健康教育与咨询中心暨百色新就业形态劳动者心灵驿站;建成37家工会户外劳动者爱心驿站;投入8万元建设百色市物流快递行业职工之家。

在活动开展方面,百色市总工会联合社会机构开展眼睛健康专项普惠活动,共有3265名职工享受免费眼健康体检,实施眼科手术552例,帮助快递员、外卖员等长期处于日晒环境下的“新百人”加强眼睛保健;开展“工会技能培训促就业行动”,共培训1621人,其中培训保育员等729人;开展企业集体协商集中要约行动,探索签约了靖西市家政服务行业、田东县韵达快递有限责任公司等多份行业集体合同及新业态企业集体合同,覆盖职工704人。

据统计,2022年,百色市共组建新业态领域工会组织15个,涵盖单位46家,新发展会员1505人。

海南文昌市总通过党政联建、工会自建、社会共建等方式广泛推进服务阵地建设,职工感慨——

“活动场所多了,业余生活越来越丰富”

走进职工之家

本报记者 赖书闻

“现在活动场所多了,业余生活越来越丰富,感谢工会,实事儿做到我们心坎儿上了。”海南春光食品有限公司建起职工之家后,职工叶翠连有空就去职工书屋和健身房看看书、放松一下。

近年来,海南文昌市总工会按照“会、站、家”一体化建设思路,推进基层单位集中、职工聚集、硬件条件集约的企业、机关事业单位、镇街、开发区等广泛建设职工之家。除了春光食品公司的职工之家,目前文昌市总工会已经建成职工之家13家、职工书屋19家、户外劳动者服务站点14家。

从少到多,完善服务阵地网络

在文昌市东阁镇职工之家一楼,每天下午5点后有不少退休职工在此切磋乒乓球。

年过七旬的林允焮飘逸的球技经常引来喝彩。林允焮说:“以前想要打乒乓球,在镇上很难找到这么合适的地方。现在好了,哪怕是刮风下雨也有地方打球。”

阅读提示

为了更好地丰富职工的业余文化生活,解决活动阵地缺乏等问题,海南省文昌市总工会加大资金投入力度、整合资源力量,让职工之家和户外劳动者站点等服务阵地建设逐渐形成遍地开花的局面。

近年来,为了更好地丰富职工的业余文化生活,解决活动阵地缺乏等问题,文昌市总工会加大资金投入力度、整合资源力量,推进职工之家和户外劳动者站点等服务阵地建设,逐渐形成遍地开花的局面。

文昌市总工会多次深入基层调研,选择以文城镇总工会、海南亿兴城建投资有限公司工会、海南春光食品有限公司工会、文昌中学工会、市职业技术学校工会、文昌市航天现代城工会等6个为示范点,投入379.18万元建“家”,配有服务大厅、职工书屋、母婴室、教育培训、维权帮扶、文化娱乐等功能,在此基础上搭建起基层工会工作平台,推动基层工会工作形成职工维权、帮扶、服务“三位一体”的工作格局和服务阵地网络。

雪中送炭,资源向特殊群体倾斜

在文昌市总工会与海南省东部邮政管理局共同建设的一个户外劳动者服务站里,

时不时有外卖小哥和快递小哥进出,有的在充电,有的在聊天,还有的在喝水,站里气氛轻松和谐……这样的情景是从2022年7月文昌市新业态行业工会联合会成立后开始出现的。

海南省东部邮政管理局局长张志告诉记者,此前,快递小哥和外卖小哥风里来雨里去,不容易找到一个可以充充电、歇歇脚、喝喝水的地方,“海南一年中炎热的时间占了一大半,建立户外劳动者服务站刻不容缓。”

2022年,文昌市总工会加大对新就业形态劳动者等群体的关爱力度,将资金和服务向他们倾斜,新创建3家户外劳动者服务站,累计建成户外劳动者服务站点14个,分布于文建路等街道,为环卫工人、快递员等户外劳动者提供免费喝水、遮风避雨、临时休息等服务。

美团外卖小哥邱红彬说:“以前我想休息

一下,只能在路边找棵树乘凉,实在觉得热就只能去茶店消费一下。现在有了户外劳动者服务站就省心多了,工会和邮政部门给我们办了一件暖心事。”

由点带面,阵地建设不断提档

2022年,文昌市总工会出台阵地建设五年规划,通过工会自建、党政联建、社会共建等方式,分阶段实施,包括规划建设的市工人文化宫等多个职工服务阵地陆续启动,让职工之家建设由点带面实现新突破。

据悉,文昌市工人文化宫总建筑面积12187.57平方米,将作为市总工会直接面向广大职工的服务窗口,设有职工服务大厅、多媒体云教室、劳模(工匠)创新工作室等10多个功能室,各功能室除了包括及时向职工宣传法规政策、开展职工文体活动,还集困难帮扶、医疗互助、职业介绍、政策咨询、培训学习、法律援助、职工维权等多功能为一体,全方位为职工提供贴心服务。

文昌市人大常委会副主任、市总工会主席韩朝介绍,接下来,全市工会服务阵地建设将继续根据职工需求制定发展规划,探索建立以增强职工获得感为目标的服务需求收集机制、服务效能动态监督机制和服务绩效评价反馈机制。

“杨客气”的一天

本报记者 杨明清 张端 本报通讯员 刘克

2月1日早晨,一辆接送乘务员的专车驶入山东省青岛市黄岛区行公寓小院,司机杨忠森麻利地下车帮乘务员打开门。一位乘务员连声说:“谢谢杨书记!”“客气啥,公寓就是你们的家。”杨忠森笑着说。

杨忠森是中国铁路集团有限公司济南局集团青岛房建公寓段青岛公寓车间党支部书记。因他待人真诚客气,对职工和乘务员反映的问题总是想方设法解决,被大家称为“杨客气”。

今年春节期间,为让家住外地的班车驾驶员回家过一个团圆年,杨忠森临时“客串”起黄岛行公寓汽车驾驶员的角色。春运以来,由于货运量大幅增加,乘务员接待量由日均160人猛增到240人,造成公寓房间周转紧张。交班会上,杨忠森要求各班组加强协调,保证服务质量不降。

一位乘务员反映房间暖气漏水,虽然经过紧急处理,但杨忠森还是不放心,交班会后赶紧叫上维修人员再次复查,并将每个房间暖气情况进行逐一排查。检查完已接近中午,他匆忙赶往食堂查看饭菜准备情况。

为了让这“一大家子”吃好,杨忠森没少花心思,例如对食堂菜谱实行合议制,由厨师长、公寓管理人员、住寓大使、乘务员代表共同参与制定,每天20种菜品,每周更新,并为乘务员推出特色家乡菜。同时,公寓食堂实行24小时不间断服务,即使是后半夜退乘的乘务员也可以随时吃到热气腾腾的饭菜。

午饭后,杨忠森接到维修人员电话,公寓的换热机组出了问题,他又立即带着维修人员查看,迅速抢修。

近年来,在杨忠森的领导下,黄岛行公寓逐渐成为全路公寓标杆。