

公司认为员工严重失职,以旷工为由将其辞退却不能举证——

辞退员工“无凭无据” 企业违法还需赔偿

阅读提示

法院认为,因用人单位作出的解除劳动合同、减少劳动报酬、计算劳动者工作年限等决定而发生的劳动争议,用人单位负举证责任。

本报记者 赖志凯

“如果按照公司的说法,是因为我的原因没缴投标保证金,导致企业没有参与投标,以及因为我的原因而造成工期延误并使公司列入某省工程建设黑名单,但事实却不是这样的。”汪李真(化名)说,由于公司说的不是事实,所以,他才要求公司赔偿并引发诉讼。一家企业因工期延误等原因被取消参加当地投标资格,而该单位的水电工程师汪李真也因严重违纪、严重失职被开除,汪李真觉得冤。于是,一场劳动争议经历仲裁、一审、二审。近日,二审法院终审判决公司应支付汪李真违法解除劳动合同赔偿金5.6万元。

职工被解除劳动合同

2017年4月1日,汪李真与公司签订书面劳动合同。合同约定其从事水电工程施工工作,月工资7000元。2020年11月27日,公司与其解除劳动合同。汪李真觉得,公司解除与他之间的劳动合同是违法的。

公安部 推出6项便利境外中国公民措施

本报讯(记者周倩)近日,记者从公安部获悉,自2023年2月10日起,公安部推出公安机关便利境外中国公民办理业务6项政策。这6项措施包括3项便利办理驾驶证业务措施。其中规定,境外中国公民因故无法回国(入境)办理驾驶证期满换证、审验、提交身体条件证明业务的,可以委托(境)内人员凭身份证明、委托书向公安交管部门申请延期办理,本人不需要回国(入境)。对无法提交身份证明、委托书原件的,可凭复印件或者影像打印件办理延期业务。因故无法于2023年底前回国(入境),导致驾驶证逾期未换证、未审验的,可以在回国(入境)后6个月内补办手续,恢复驾驶资格。回国(入境)后持境外驾驶证办理换领中国驾驶证的,境外驾驶证有效期逾期未超过6个月的,可正常申请换领中国驾驶证。另有2项便利办理身份证业务措施规定,境外中国公民因新冠疫情未能及时办理身份证期满换证的,可以委托国内近亲属向其常住户口所在地派出所或者户籍办证大厅代为提出换证申请。因新冠疫情未能及时办理身份证有效期满换证的,回国(入境)后可在全国任一户籍派出所就近办理身份证换领业务。

此外,还推出便利查询出入境业务和管理政策。境外中国公民如需获取本人出入境证件、出入境记录等信息,可登录国家移民管理局政务服务平台查询下载。

小岗位见证大变迁

“您好,现在儿童票按照年龄,6周岁到14周岁才需购买。”2月3日,广州火车站出站口,吴婷正为带着孩子的旅客耐心解释着。

吴婷是广州站的一名客运补票员,20多年来,从售票员到客运补票员,她与火车票结缘,全程见证了火车票的发展变迁。

售票需要算数做手工

上世纪90年代,吴婷进入铁路系统工作,成为一名售票员。

那时,售票大厅里人山人海,吴婷坐在窗口,左右手旁各有1米多高的票箱,里面分有格子,放着硬板车票,售票时,吴婷在对应的格子里抽出车票,要几张就得抽几下,最后用机器,打上日期,当时出票最快也要3分钟。

“我们那时卖票可得手眼脑结合,抽票、打日期、算账,全靠人工。”忆起当年,吴婷颇多感慨,那时,如旅客需要换乘,售票员还需开具代用票、根据公里数计算票价。

一敲键盘就出票

1997年,“纸板票”被“软纸票”取代。从“做手工”进阶到“敲键盘”,对于售票员是极大的挑战,勤奋好学的吴婷苦练电脑,不懂就问,成为了车间第一批熟练使用新售票系统的职工。

1998年春运,一位老伯排到吴婷的窗口,一边点燃烟,一边递上两张皱巴巴的现钞,“我要买一张今天到信阳的票。”吴婷手敲键盘,不到30秒就出票了。

公司主张,之所以解除汪李真的劳动合同是因为其存在严重违纪、严重失职行为。按照公司规定参与投标企业的名单应交至公司备案并上报到工程中心审核,被确认为合格分包商并缴纳投标保证金的企业才能参与投标。然而,在汪李真负责的工程项目招标当天,签到表中有一家企业没有经过确认也没有缴纳投标保证金。这种不正常的招投标流程,导致公司审批放缓,延误了工期。对此,汪李真负有不可推卸的责任。此后公司多次被约谈,被当地省政府列入黑名单,不能再参加当地的投标,多家媒体报道,影响扩大至全国,严重影响公司声誉及形象。而且公司发现汪李真2020年11月2日至11月20日无打卡记录,构成连续旷工,属于严重违纪。

汪李真承认公司存在工期延误,被列入黑名单等事实,但他认为这不是他个人的行为所造成的:“企业经营自身存在风险,这种风险应由企业自行承担,而公司的做法是在转嫁经营风险。”此外,公司与他解除劳动合同时并未说明理由,他也不认可自己存在上述严重违纪和严重失职行为。

仲裁企业应支付赔偿金5.6万元

庭审中,公司提交了向汪李真邮寄《解除劳动合同通知》的运单详情,签收回执无汪李真的签字,签收记录为某鲜花坊自提点。此外,还提交了《关于公司对违规、违纪人员的处罚通告》,汪李真于2020年11月2日至20日未打卡的考勤记录以及公司招标实施细则和

《关于将公司列入失信企业名单的通报》等。

汪李真认可上述证据的真实性,但称其未收到《解除劳动合同通知》且公司在该通知上未说明其存在旷工行为。其承认自己未打卡考勤,但主张已请休陪产假,因情况紧急没有在办公系统申请,而是口头请假。汪李真称自己未收到《关于公司对违规、违纪人员的处罚通告》,且否认存在违规违纪行为。

汪李真提交儿子出生证明、住院材料等证据佐证其上述主张。同事景某出庭作证,证明汪李真向其请休过陪产假,但也表示需要另行在线上作休假审批。

汪李真提交工程项目抢工的紧急报告及资金支付表、欠付统计表,工地专题例会纪要,证明他多次向公司领导告知工程进度及后续需要公司配合的相关内容,导致工期延误的原因是资金和相关人员和机械设备不能到位导致的,不是他本人的原因所致。

公司则表示,工地专题例会纪要系项目组自行编写,不能反映客观情况。紧急报告上的签字人景某与公司存在劳动争议,是本案利害关系人,不认可上述证据的证明目的。

经审理,仲裁裁决公司向汪李真支付违法解除劳动合同赔偿金5.6万元,驳回了其他仲裁请求。

违法解聘应予赔偿

公司不服仲裁裁决,诉至一审法院。一审法院查明,公司提交的解除通知并未载明旷工一事,且在其主张的旷工期间未向汪李真发出过返岗通知,也未核实其未到岗原因,且汪李真提交的出生证明等能够佐证存在请休陪产假的情形。鉴于原审查明的事实清楚,适用法律正确,二审法院终审判决驳回上诉,维持原判。



流动服务进社区

2月7日,南京市公安局建邺分局政务服务管理大队民警在综合服务流动车上为一名儿童采集身份证照片。近日,江苏省南京市公安局建邺分局在辖区内开展“流动服务进社区”活动,依托综合服务流动车为辖区内居民、外来务工人员提供户籍、身份证、居住证、车驾管等业务事项的咨询和办理服务,将便民惠民服务举措延伸到辖区内各社区。 新华社记者 李博摄

靠前服务 助力企业降本增效

“春节假期刚过,你们就上门提供服务,为我们的复工生产提供帮助和指导,真是太感谢了!”2月2日,华月胶带有限公司负责人对国网博野供电公司的靠前服务表示感谢。

春节过后,博野县各工业企业陆续开始复工生产,供电负荷持续攀升,为确保企业节后开工正常用电,国网博野供电公司把恢复企业节后复工生产用电作为一项重点任务来抓,认真梳理节后复工生产企业名单,密切跟踪,主动走访,与企业负责人面对面交流,了解企业生产情况,听取客户对供电服务的意见和建议,掌握企业开工复产情况和生产用电需求,指导企业开展节能“诊断”分析,优化用电方案,助力企业降本增效。

线路巡视 保障客户用电需求

2月1日,国网安国市供电公司营销部工作人员袁磊、肖社威、刘义到安国市工业园区各制药企业开展上门服务,了解企业的用电需求,帮助企业解决用电设备运维方面的问题,为企业春节后复工生产用电保驾护航。

“随着去年中药材订单量的增加,今年我们引进了一条现代化生产线和两台先进的生产设备,现在生产中成药车间里的冷藏、加工、烘干、自动化包装车间都离不开电,你们来给检查一下,让我更放心了,谢谢你们!”安国市康泰中药材有限公司负责人对安国市供电公司工作人员说。安国市供电公司专业部门协同属地供电公司,一起对辖区内中药材加工企业、中草药

种植户的用电设备进行了全面“体检”,重点对药材加工企业内部的配电线路、开关柜、自动化车间等用电设备进行了细致检查,详细了解客户的用电需求,做好推进乡村振兴战略落地供电服务工作。

为迎接节后复工复产用电高峰的到来,该公司积极组织辖区6个供电所外勤班组成员开展线路设备巡视和夜间特巡工作,在负荷高峰时段对辖区重要线路设备进行巡视测温,及时发现设备隐患,提前预防停电事故的发生。同时,对医院、学校、商场等场所进行走访,对发现的隐患提前处理,主动服务用电客户,并向客户宣传电力设施保护知识和安全用电常识。

向汪李真发出过返岗通知,也未核实其未到岗原因,且汪李真提交的出生证明等能够佐证存在请休陪产假的情形。鉴于原审查明的事实清楚,适用法律正确,二审法院终审判决驳回上诉,维持原判。

说案

劳动合同丢了 企业该不该赔二倍工资

本报记者 吴锋思 本报通讯员 马安妮

劳动合同是证明劳动关系最直接的证据,一旦发生劳动争议,无论是因工伤赔偿、补缴社保还是因拖欠工资产生的纠纷,想要通过仲裁、诉讼等方式解决,首先就需要证明劳动关系的存在。司法实践中,因未签订劳动合同被索赔二倍工资的争议案件层出不穷,其中一部分是由于公司与劳动者忘记签订、忘记续签、合同遗失等操作失误引起的。

【案情回顾】

员某凤于2020年11月21日与新疆某人力资源服务公司签订劳动合同,期限为一年,随后,员某凤被安排到新疆某铝业公司从事会计工作。人力资源服务公司自次月1日开始为员某凤缴纳社会保险费用,且当月工资在次月27—29日足额发放。

2021年4月14日,员某凤提出辞职,7月31日进行了手续移交工作。同年8月,双方因工资问题发生纠纷。

员某凤向新疆鄯善县劳动仲裁委员会申请仲裁,最终裁决:双方劳动关系于2021年8月终止;人力资源服务公司支付员某凤7月工资3560.24元。

【庭审过程】

案件在两次庭审中,争议最大的部分是:员某凤要求人力资源服务公司支付未签订劳动合同双倍工资的请求。

一审过程中,员某凤上诉称“在提供劳动服务期间,双方并未签订书面劳动合同”;人力资源服务公司则称“双方签订了劳动合同,并移交给了员某凤工作的新疆某铝业公司,后因多次搬迁丢失了劳动合同”。

双方各执一词,一审法院认为,劳动法增设二倍工资惩罚,是对用人单位违反“建立劳动关系应当订立劳动合同”法律规定的一种惩戒。该案中,一方面,双方提供的银行交易明细表、劳务派遣工资明细表、社保缴费证明等证据,可以明确员某凤的工作地点、部门、聘用期限、试用期、工资待遇等内容,已经具备了劳动合同的要件;另一方面,该人力资源服务公司在员某凤离职后为其多缴纳一个月社保,用于弥补欠缴的社保,这一行为可见,用人单位并无故意不签劳动合同来逃避法律责任。因此,一审法院并不支持员某凤支付双倍工资的请求。

二审法院则认为,该公司作为从事劳务派遣服务的人力资源公司,应当知晓未签订书面劳动合同所应承担的法律后果,公司虽称签订过劳动合同,但未向法院举证证明;其次,从双方所提供的证据来看,并不能印证已具备劳动合同所应具备的条款,不能明确涉案双方劳动关系中的权利义务。

【审判结果】

最终,二审法院判决该人力资源服务公司应按照劳动合同法第八十二条规定,向员某凤支付在职期间的二倍工资,即支付34623元。

【以案说法】

劳动合同法第十条明确规定:“建立劳动关系,应当订立书面劳动合同。”第十七条也明确指出签订劳动合同应当具备的条款。由此可见,用人单位及劳动者建立劳动关系时应签订劳动合同及合同应具备的条款。

从事劳动争议仲裁及诉讼的黄维升律师提醒,为避免出现本案情形,用人单位可以多准备一份《劳动合同签收备案表》,注明劳动合同期限、岗位、姓名等内容,并由劳动者本人签收,分开保管。从而使公司避免因劳动合同遗失而承担的赔偿风险。

自己下单自己接,跑空单疯狂薅羊毛上百万

200余名货运司机虚构订单赚补贴被刑拘

本报讯(记者李国 通讯员廖中键)“感谢你们不懈追查,为我们企业挽回了损失!”日前,某网约车平台重庆分公司负责人来到重庆市九龙坡区反诈中心,从民警手中接过了警方为企业追回的60万元被骗资金,该负责人连连表示感谢。

自己下单自己接,一个几十公里的订单几分钟就完成,一个手机号常年被同一司机接单……发现异常后,重庆九龙坡警方协助全国多省警方侦破一个涉及200余名司机、金额超百万的大骗局。

2022年初,某网约车平台的监察部门报警称,其重庆分公司存在部分司机交易异常,这些司机通过自我交易的虚假订单形式,在将近一年的时间里骗取了公司优惠券补贴共计117万余元。

经审查,程某等人是通过朋友或亲戚的手机号注册客户端口,再以客户的名义在平台内发布一笔“虚假”的订单,随后使用自己司机身份的账号进行接单。在接单之后通过使用第三方支付进行手机位置的修改,且该软件可以模拟行车路线让平台误以为这笔“虚假”订单已完成,实则没有一单是真实跑的。

掌握情况后,重庆警方成立专案组,相继对79名实施诈骗的嫌疑人采取了刑事强制措施,并在“百日行动”中发起全国“集群战役”,向多个省市输送数百条有效线索,河南、陕西、江西等地警方截至目前已采取刑事强制措施拘留140人。

货运平台提供补贴的目的是为了吸引真正的货主和司机,以提高平台的业务量以及在货运市场的份额。但司机用虚假信息开通货主账号,再通过造假制造完成货运任务的假象。这样一来,司机造假获得了平台的补贴,而平台的目的并没有实现。

警方提醒,共享经济快速发展,平台必须兼顾多方利益,加强教育监管,提升技术手段,对异常行为及时发现、及时排查、及时处置。

(梁策 黄腾)