

给不合法不合理的就业限制画出红线和底线

本报评论员 郭振纲

在人口红利趋减、老龄化加剧的背景下,对招聘设置“年龄门槛”不利于人力资源的合理开发和充分利用,也损害劳动者的平等就业权。

不少企业在录用员工时设置的种种门槛,明显带有利益考量的“九九九”。比如,年轻人投入职场的时间和精力更充裕;减少录用女性员工可以免除其因孕育子女给企业用工带来的困扰,进而减少管理成本;偏爱“985”“211”高校毕业生的多是因为其知识储备比较全面,能尽快适应岗位要求,降低企业培训成本等。一些企业甚至在员工入职后对员工提出额外要求,更有甚者企业利益最大化的盘算,比如,要求员工无条件加班和服从岗位调动,在入职后若干年

内不考虑生育等。这些单方面的限制让劳动关系的平等性、公平性受到不同程度的减损。

类似这些不科学、不合理的就业限制在企业用工自主权的名号下,在一些领域、一些地方大行其道,加剧了一些劳动者的求职焦虑,逾越了法律红线和道德底线,给有序的就业市场造成了不必要的混乱,一定程度上成为构建和谐劳动关系的“拦路虎”,必须加以约束和规范。

企业用工自主权的行使不是没有边界的,“法无禁止即可为”不等于用人单位可以乱作为。就业限制的设定要符合法律政策的规定,契合社会道德规范。如果超越了法律政策规定的红线,逾越了社会道德的底线,企业的用工自主权就会异化为违法用工的借口,会受到法律的制裁。

之前,一些企业在招聘中明显存在性别歧视,在被法院定性为违法行为后,付出了高昂代价。随着妇女权益保护法的实施,越来越多的人明白,以性别为由涉嫌就业歧视将面临行政处罚和司法制裁。在法律政策的约

束下,过往招聘过程中不时出现的性别歧视现象得到了较好治理。这样的治理成效给了我们破解类似问题的信心。

给不合法、不合理的就业限制画出红线和底线,有赖于法治的完善和监管的到位。只有通过不断细化相关法律中平等就业权的内容,明确企业自主权的边界和对员工权益保护的刚性要求,加大执法力度,不断推进和谐劳动关系的创建,提升用人单位履行社会责任的主动性,同时将企业享受优惠政策等与用工的合法性、合理性结合起来,综合施治,让企业的用工行为回到合法、合理、适度的轨道。

就业是最大的民生。在招工难和“用工荒”交织、就业结构性问题不少的现实背景下,一些企业在用工方面随意设置门槛,已经不是劳动者和用人单位之间的小事,而是关系劳动者权益保障、相关行业健康发展以及经济社会有序运转的大事。治理劳动关系领域的类似问题,应从既保障用人单位自主权又保障劳动者就业权的立场出发,努力找到劳动关系双方共赢的路径。



就业限制的设定要符合法律政策的规定,契合社会道德规范。治理劳动关系领域的类似问题,应从既保障用人单位自主权又保障劳动者就业权的立场出发,努力找到劳动关系双方共赢的路径。

据2月6日《工人日报》报道,正值春招时间,记者在多个招聘平台上看到,一些企业将30岁作为招聘年龄上限,将一些求职者挡在这一“年龄门槛”之外。有专家表示,

烟花散去,花炮业的路能否越走越宽



毛浓

元宵节之夜,不少地方的人们争相燃放烟花爆竹,有的甚至突破当地的“禁燃令”,想要为新年添一份热闹或希望。

跨过子夜,大地沉平,城乡归寂。热闹之中的鸟烟瘴气、热闹之后的垃圾遍地也令不少人反感,江西上饶6岁男童被炮仗炸伤导致右臂截肢之类的新闻更令人痛心。人们关于烟花爆竹的“禁”与“解”之争或许会随着春节的结束而暂时平息,但对整个花炮行业而言,还有必要进行一些持续深化的反省。

面对烟花爆竹带来的危险和污染,不少人质问:为了营造年味必须付出如此代价吗?高科技时代,安全、环保的烟花爆竹何以难产?

提升烟花爆竹产品的安全性,从技术上来讲并不难。最简单的办法就是控制火药量,把爆炸威力降下来。我记得自己儿时的那个场景:几个人在院子里打扑克,不知谁扔过去一颗点燃的鞭炮,有人眼疾手快将其抓在手里,“啪”地一声炸了,手却没有受伤。如果换成现在的鞭炮,后果不敢想象。

提升环保性也是烟花爆竹行业发展过程中绕不开的关卡。首先是空气污染。燃放烟花爆竹产生大量烟雾,往往让城市陷入重度雾霾。其次是噪音污染。震耳欲聋、心惊肉跳,是部分烟花爆竹产品的重要“卖点”,有的烟花爆竹甚至能把高楼居民家的玻璃震

碎。还有垃圾污染。过去的烟花爆竹多采用废纸、黄火药、红泥巴等原材料,易碎、易焚、易降解,而现在的一些产品含有大量塑料和阻燃材料,不仅难降解,也提高了垃圾处理成本。

作为传承传统文化的载体之一,烟花爆竹更要思考产品迭代中的核心议题,即提升安全和环保性能,这也是必须面对的、关乎整个行业生存的“技术革命”。

遗憾的是,时下很多产品在安全、环保方面下的功夫不足。原因何在?我曾采访来自“花炮之乡”的业内人士,他说:“整个社会都在贪大、求响、求快。”消费者比谁燃放更响、更亮、更大,于是生产方就去迎合,火药、引芯的配方、用量不断变化和增加。而此类产品占据市场后,也不可避免地令消费者别无他选。

显而易见,相关企业负有引导、培育消费市场责任。本质上,烟花爆竹的“禁”与“放”之争,实际是关于安全、环保与传统、民俗的利弊权衡。传统文化、民俗习惯能够代代传承固然是好事,但当它与安全、环保等涉及公共利益的问题发生严重冲突时,争议自然不可避免。燃放烟花爆竹是基于安全和环保,一定程度上导致了花炮行业的萎缩,生产企业要想突围,必须在安全、环保等层面下功夫,以此打开更多市场,赢得更加可持续的发展。

让燃放慢下来,让威力弱下来,让噪声降下来,让烟雾淡一些……其中一些是简单的回归,需要的就是观念一转;而那些有难度的,在高科技日新月异今天,应该也可以实现。

如此,花炮行业就完成了自我救赎——既能解决安全、环保等根本性问题,又能承载传统文化,为人们的生活增添喜庆、热闹氛围。如此,不仅禁燃禁放能迎刃而解,花炮行业的路也将越走越宽,有一个更确定的未来。



被多家媒体曝光过问题,不在教育部公布的全国性竞赛活动名单中,比赛主办方的法定代表人被列为失信被执行人……据《新京报》报道,被指山寨的“叶圣陶杯”华人青少年作文大赛6年举办了34届,近期依然持续举办,引发舆论关注。

一面是因虚构成赛事届数、构成不正当竞争等被曝光、处罚,一面是教育部门多次明确所有竞赛结果均不得作为中小学生学习入学依据,双重夹击之下,相关赛事组织者宁可挨骂,也不丢掉“肥肉”,其间的利益可想而知。一个巴掌拍不响,“黑竞赛”一路狂飙,家长们“执迷不悟”背后,有着复杂的现实因素。要想根治,不仅要对相关赛事组织行为严厉打击,更要进一步遏制一些学校的违规招生、办学,最大程度压缩掐尖招生的操作空间。

赵春青/图 温超/文

5000元惩罚性赔偿金用于普法所释放的信号

卢越

据2月3日澎湃新闻报道,日前,全国首例非法投放外来物种民事公益诉讼案在江苏宣判——徐某从刘某处买来2.5万斤外来物种草胡子鲇鱼,非法投放到当地的长荡湖中。相关部门耗时10天打捞,仍有近5000斤未能被打捞上岸。两名被告被判承担因非法放生对当地造成的生态资源损失等各类费用5.8万元。其中,连带承担惩

罚性赔偿5000元,用于生态环境修复和生态环境保护法治宣传。

我国民间放生传统由来已久,但盲目放生可能会结出恶果。比如,导致外来物种入侵,造成经济损失、公共卫生损害以及破坏生物多样性等。

防治外来物种入侵,法律的态度非常鲜明。野生动物保护法、生物安全法以及刑法修正案(十一)都明确,未经批准,不得擅自引进、释放、丢弃外来物种,随意放生野生动物,造成他人人身、财产损害或者危害生态系统的,依法承担

法律责任。此外,我国对物种选择、区域分布也有着明确规定,要求落实增殖放流申报审查制度。可见,稍有不慎,放生就可能成为违法行为。

然而现实中,有些公众不知晓投放的是外来物种,更不清楚其危害,不了解法律的相关规定及可能承担的责任。近几年,鳄雀鳝、巴西龟、加拿大一枝黄花等外来物种破坏生态环境的事情时有发生。在此背景下,检察机关提起公益诉讼,不仅可以打击和纠正相关违法行为,而且可以起到警示教育作用。

值得一提的是,法院在判决中指出,探索

一张怀念父亲的照片何以引发“大型谢师现场”

张世光

据2月7日央视新闻报道,近日,在贵州安顺,一位女孩因怀念已故的教师父亲,晒出了自己儿时与父亲的合照。没想到,这张照片激起越来越多的回复,回复者的IP地址遍布全国,他们都是女孩已故父亲韦明俊老师的学生。很多网友感慨:“第一次看到这样的评论区”“真正的桃李满天下”。

家卫国的军人,还有曾经的留守儿童、“差点儿走歪路”的孩子。当这些脾气性格迥异、人生道路不同的学生异口同声地怀念韦老师时,我们看到了“有教无类”的善因善果。

“有教无类”,这样的教育不掐尖、不以分数论英雄,而是有温度、有远见、为人的一生奠基,是让不能成为“好学生”的人也能拥有“好人生”的教育。

还有很多人,在跟帖中写下了他们感念的老师的故事,这些老师几乎都是寂寂无名,但这一点儿不影响学生们“轰轰烈烈”的表白。

在这样一个普通的日子,这么多人如此感谢自己的恩师,这一方面体现了老师对学生影响之大、之深、之远,另一方面让人们看到了老师这个职业在公众心中的地位。

这些来自四面八方的留言、老师们的故事,拼接在一起,呈现出的其实是人们传承千年的尊师重教情怀。这种情怀也让更多从教者以及有志于此的人明白,自己将来该如何作为。

教育部公布的数字显示,全国教师资格考试报名人数由2012年的17.2万人次,跃升至2022年的1144.2万人次,10年间翻了66

倍。人们热衷当老师的理由可能不同,但都担得起这如潮好评背后的社会期待和托付。

还有一个比较有趣的现象是,几乎没有哪个网友在留言中怀念老师教了什么知识,反而都是感佩老师们在知识之外的品行。或许随着时间的推移、工作之侧重的不同,很多学过的知识被人们“尘封”了,但老师们的言传身教,往往会刻进人们心底,建构起人们的认知,甚至成为人生的航标。

学高为师,身正为范。在漫长的教书生涯中,帮助一批批学生平稳地跨过一个特殊的年龄阶段,帮助孩子们构建起正确的三观、塑造灵魂,是教师这个职业最伟大、动人之处。我们感恩老师,更要思考如何与老师一起,帮助当下的孩子丰满自己的人生,这也许正是诸多“韦老师”们的共同心愿。

融媒作品选粹



地质勘探,所到之处基本上都人迹罕至,他们在野外的情况也是鲜为人知。本期《职业总动员》,记者跟随北京地质勘探队,深入京郊的崇山峻岭中体验了一把野外工作。(本报记者 乔然 白至洁 史宏宇)

扫描二维码,观看工人日报融合报道《职业总动员⑤ | 跟着地质勘探队进山》

节后返工如何识别“老赖”雇主?



春节后,很多人踏上返工的路途。工作辛苦不可怕,最怕的就是辛苦工作,工资却被一些老板以各种理由拖欠,或者某些老板甚至直接跑路……老板真的能一跑了之吗?什么叫拒不支付劳动报酬罪?担心遇到“老赖”雇主,劳动者应该如何防范?一起来听法官的解答。(本报记者 周倩)

扫描二维码,观看工人日报融合报道《劳动者权益小课堂 | 节后返工,法官教你如何识别“老赖”雇主》

男童上女厕所,到底如何破解?



生活中,常常会有女性监护人单独带男孩子出门的情况。这种情形下,未成年人上厕所就成了一道难题——让孩子单独上男厕所,家长显然会担心,孩子也未必能独立完成;带着孩子一起上女厕所,稍大的男孩又会令其他如厕女性不适。低龄男童上厕所的问题该如何破解?听听工小妹怎么说。(本报记者 贺少成 王宇 史宏宇)

扫描二维码,观看工人日报融合报道《工小妹:男童上女厕所,到底如何破解?》

乡村建设的“正规军”来了



乡村建设工匠,就是在农村进行房屋、公共基础设施、人居环境整治等小型工程修建、改造的人。袁学锋是一名砌筑工,最近参加了湖南省长沙市望城区的乡村建设工匠培训,系统学习了农房建设施工的知识、技能。通过考核后,他入选“湖南省乡村住房规划建设管理平台”工匠名录。以后村民建房时,就可直接找乡村建设工匠。(本报记者 王鑫 方大丰)

扫描二维码,观看工人日报融合报道《乡村建设的“正规军”来了! | 三工视频·新360行之乡村建设工匠》