

江苏省总积极融入中心、服务大局，多措并举为经济回暖贡献“工力量” 普惠服务促进消费 真金白银“贷”动创业

本报讯（记者黄洪涛 王伟 通讯员陶然）近日，江苏省政府发布《关于推动经济运行率先整体好转若干政策措施》，其中第六项“着力恢复和提振消费”中提出，鼓励各地文化和旅游部门与工会加强合作，将符合条件的旅游民宿、乡村旅游产业集聚区、特色小镇、红色旅游景区等纳入疗休养活动范围，开发形式多样、内容丰富和符合政策的路线和产品。

线路、职工疗休养精品服务方案，开展跨区域疗休养合作，推动职工疗休养事业深入发展。去年，江苏省总工会与省文旅厅联合发布了20条红色疗休养精品线路。

常态化。如今，打开江苏工会服务网，进入职工疗休养阵地展示平台，可以看到全面、透明、优惠的疗休养活动信息。为提升疗休养普惠力度，2022年，江苏省总工会开展工会会员疗休养消费券抽取活动，10万多名职工关注参与。2014年至今，江苏省总工会累计投入3899万元，带动各级工会投入2.4亿元，为18.8万名一线职工提供疗休养服务，有力拉动了文旅消费。

受到旅游市场正在回暖复苏，我们将全力做好疗休养接待服务工作。”近年来，除了在消费端发力，江苏省总工会还持续落实小微企业工会经费返还政策，截至2022年底，已返还27.8万户小微企业工会经费12.5亿多元，引导企业将返还的资金用于服务职工，提振小微企业的发展信心；加大创业扶持力度，2022年共发放创业贷款6.6亿元，带动就业3.6万人，激发职工创新创业热情。今年，江苏省总工会将持续做实工会促进职工就业创业工作，开展提升职工生活品质专项行动等，使广大职工的获得感、幸福感、安全感更强，在服务经济社会高质量发展中贡献“工力量”。

山西省总工会、省国资委印发实施意见 国企要在推进“产改”中发挥带动作用

本报讯（记者刘建林 李彦斌）国企要结合实际把产业工人队伍建设改革目标任务纳入企业发展战略规划，并将“产改”情况纳入企业领导班子及领导人员年度考核……近日，山西省总工会、省国资委印发《关于充分发挥国有企业在推进产业工人队伍建设改革中带动作用的实施意见》（以下简称《意见》），要求充分发挥国企在推进“产改”中的带动作用，造就一支有理想守信念、懂技术会创新、敢担当讲奉献的国企职工队伍。

吴忠市总推进基层工会工作创先争优 抓住4个关键点激发工会组织活力

本报讯（记者马学礼 通讯员李元坤）记者近日获悉，在2022年度宁夏回族自治区地市级工会考核中，吴忠市总工会获得优秀等次。据悉，这一优异成绩离不开吴忠市总工会在工会工作4个关键点推出的系列举措，这些举措有效激发了工会组织活力。

抓住“思想”关键点，强化干部队伍建设。2022年，吴忠市总工会开展党组中心组“学讲评促”、党支部“双测双促”、中层干部“业务开讲”等学习活动76场次。通过“走出去引进来”组织开展干部素质教育培训2期，累计参训专职工会干部213人，干部政治素质不断提高。

抓住“创新”关键点，构建工会新发展格局。吴忠市总工会实施“基层组织提质增效年”和新就业形态劳动者入会集中行动，建立全区首家奶产业工会联合会，全产业链发展会员1300人。构建“工会+法院”“工会+人社”“互联网+协商”多元维权模式，形成工会系统整体高质量发展新格局。

抓住“服务”关键点，体现工会担当作为。吴忠市总工会统筹“解难题、促发展”，投入994.46万元常态化开展金秋助学、结对帮扶等工作，救助职工4327人次，为426名困难职工开展家政服务等技术培训8期，近两年返还8713户小微企业工会经费811.73万元。累计建成户外劳动者服务站点54家，培育职工之家项目42个，开展职工公益课28个班次。

抓住“实干”关键点，力推工作落实。吴忠市总工会通过抓两头带中间，解决基层工会发展不平衡问题。研究审议《吴忠市社会化工会工作者管理办法》等多项制度办法，从制度和流程上确保工作件件有落实、项项有成效。



2月5日，在广东省深圳市龙岗区龙城街道吉祥商厦园区工会，30多名快递员、外卖员、网约车司机及家政人员齐聚一堂，借助“娘家人”组织的新就业形态劳动者茶话会平台，谈开工目标、聊工作经验。活动现场，工会准备了电热水壶、米面油、饮料及坚果大礼包等物品，让参加活动的工友谈得开心、玩得高兴。

技术互通 成果共享 难题共破 黑龙江林业系统劳模创新工作室联手促发展

本报讯（记者张世光）“通过联盟搭建的平台，我有机会和其他工作室的带头人共同探讨，找到红松种植领域一些共性问题的答案。”近日，谈到黑龙江省林业系统劳模和工匠人才创新工作室联盟的作用发挥时，黑龙江伊春森工集团铁力林业局付广义劳模创新工作室负责人付广义表示。据悉，黑龙江林业系统通过搭建劳模和工匠人才创新工作室联盟，引导各工作室实现问题共议、难题共商、队伍共建，进而集合优势“智源”联手促发展。

联盟，让林业系统的劳模和工匠人才创新工作室有了共同参与互帮互助的组织和平台，既能切实解决企业发展过程中的关键技术难题，又有助于推动创新工作室及技术人员快速成长，实现技术互通、成果共享、难题共破。为了规范该联盟的发展，黑龙江省林业工会还出台了联盟实施方案、工作规则、支持政策等方面的规范性文件。

家劳模创新工作室领衔人齐聚一堂，带着自己的种植成果和困扰生产经营的难题，就共同涉及的问题展开交流、切磋，并将就如何实现缩短挂果期、增加产量、降低生产成本等一系列问题开展联合攻关，从而推动红松果林培育项目技术创新和产业转型升级。

江西奉新县举办系列招聘活动

本报讯（记者王晓娟 通讯员张爱华）近日，江西省宜春市奉新县总工会联合县人社局在华林广场举办“春风行动 就业援助月”活动。活动当天，求职咨询人数达到3000余人次，近千人与用人单位初步达成就业意向。

中铁十一局五公司工会围绕困难职工帮扶、职业健康等方面出实招，提升职工的幸福指数——

“家”的味道更浓了

走进职工之家

“头晕难受的时候就赶紧吸氧，这两天就在工区休息。”近日，中铁十一局五公司西藏昌都项目部办公室主任钟邵莉一边叮嘱着，一边从医疗箱里拿出应急氧气袋交给刚刚上高原的同事。

降低大病保险起付线、为患病职工减轻负担、专门为高原项目制定切实可行的体检方案……中铁十一局五公司工会努力当好职工的娘家人、贴心人，让职工在遇到困难时有依靠、有人帮。

线，还将报销比例提高了10%，希望尽量为患病职工减轻一些负担。”中铁十一局五公司工会主席隆仁燕介绍说，公司推出大病救助制度，工会健全患病困难职工档案，进行动态管理，定期深入家庭走访，并搭建起多层次、多形式、全方位、立体化的帮扶救助“保障网”，为患病职工兜底，让他们在遇到急难问题时有人依靠、有人帮，防止因病致困、因病致贫现象发生。

小事一肩挑的妻子、两个尚在读书的儿子成为他最大的牵挂。“想到家庭经济压力这么大，听到妻子说孩子学习方面也受影响，我既着急又无奈。”前不久，一个助学大礼包送到胡广宇妻子的手中，这是该公司了解到他的实际情况后特地送来的关怀。“像胡广宇这样的职工，公司里还有不少，他们长时间驻守海外项目，当家里遇到困难时，工会就是他们的后盾。”隆仁燕告诉记者，帮扶一定要注重精准施助，根据职工家庭需求进行帮扶。

叔叔阿姨让我重新振作起来。”蔡德清的女儿说。多管齐下呵护职工健康。“长期在高原工作，面对复杂的施工环境和巨大的工作压力，身体健康问题已不容小觑。因此，公司给我们高原项目的职工配备了健康手环，让我们可以随时了解自己的身体状况。”中铁十一局五公司职工周海平对“娘家人”的用心之举赞不绝口。

青海油田公司工会开展巡回医疗活动 医疗队走进野外生产一线送健康

本报讯（记者那生祥 通讯员郑琳 武朝国）日前，青海油田公司工会组织医疗队奔赴柴达木盆地生产一线的油田东坪、花土沟地区野外站队，开展“送医送药送健康”巡回医疗活动，及时回应满足一线职工健康诉求和就医需求，提高野外一线职工自我保健意识和健康水平。

搭建帮扶救助“保障网”

“我因病住院，手术费、医药费、检查费等费用加起来有6万多元，除去职工医保报销的2万多元外，还收到工会大病互助的报销，极大缓解了家庭压力。”在中铁十一局五公司工会工作部办公室，职工张晓东说道。

帮困难职工子女完成学业

中铁十一局五公司远在肯尼亚RWC480公路项目的调度员胡广宇因疫情影响一年多未回国，家中体弱多病的父母、大事

零工市场拓展就业渠道

2月8日，在山东省枣庄市市中区零工市场，求职者在招聘会上寻找适合自己的就业岗位。当日，市中区孟庄镇在当地的零工市场举行现场招聘会，吸引了众多求职者前来应聘。此次招聘会主要针对农村劳动力、零工务工人员、脱贫劳动力等群体。