

# 去年河北市县两级政府与工会联席会议全部举行

## 269个涉及职工切身利益和事关工会发展的重要事项得到解决

本报讯(记者李昱霖 通讯员马金占)记者近日从河北省总工会获悉,2022年河北省本级和全省市县级政府与工会联席会议全部举行,269个涉及职工切身利益和事关工会发展的重要事项得到解决。

政府与工会联席会议是各级政府与同级工会相互通报情况,共同研究、协商解决涉及经济社会发展、维护职工合法权益和工会组织自身建设等方面重大问题而联合召开的工作会议。2022年,河北省11个设区市、2个省直管县、165个县(市、区)召开市县级政府与工会联席会议,研究解决议题269个,其中石家庄市、高阳县、阜城县年内召开两次联席会议。

2022年11月2日,武安市政府与市总工会联席会议商定了“成立新就业形态劳动者建会入会协调联动工作小组”“民办快递公司车辆通行事宜”等议题的多项措施和办法,加大对快递员等新就业形态劳动者的关爱力度。此后,在武安市,申通、韵达、圆通、顺丰等快递公司符合要求的73辆投递车不再实行机动车尾号限行,300余名未办理D本驾驶证的快递员分期分批在驾校进行交通安全法律法规学习,且每人享受100多元的价格优惠。

据了解,河北省各层级政府与工会联席会议的举行,有力推动了产业工人队伍建设改革、和谐劳动关系构建等工作。

2022年,全省各市区围绕落实“产改”相关任务,议定出台一系列政策、措施,推进“产改”向纵深发展、向基层延伸。例如,石家庄市政府与市总工会召开两次联席会议,围绕推进“产改”强化政策联动,明确要求做好衔接对接和整合配套,发挥集成效应;保定市安新县政府与工会联席会议就保障农民工权益问题进行研究,明确农民工工资支付保障工作的组织协调、管理指导和监督检查工作。

与此同时,河北各地通过政府与工会联席会议出台相关政策,推动政府赋予工会更多的资源和手段,优化了工会组织的履职环境。例如,平乡县政府与工会联席会议对

《关于开展提升职工生活品质的实施方案》进行讨论研究,议定通过搭建工会、政府、企业、机构、职工五方沟通平台,建立工会与人社、发改、文体、教育、金融等部门的协作共商机制。

河北省总工会副主席韩立群表示,今年河北省将高度重视联席会议制度建设,高质量筹备和召开好政府与工会联席会议,各市、县工会将主动与同级政府沟通确定议题,进一步规范会议程序等。省总工会将进一步强化对市、县两级联席会议召开情况的督促指导力度,各市、县要提出有针对性和可操作性的议题建议,配合政府积极推动联席会议决议的贯彻落实。

# 安徽省总着力提高职工就业质量——一场精准的“双向奔赴”

本报记者 陈华 本报通讯员 彭旭升

2月3日,2023年“工会送岗位 乐业在江淮”安徽省暨合肥市总工会就业援助招聘会在合肥新站高新区举行。招聘会上,诸多“工元素”的加入让求职者感受到一股浓浓的暖意。

此次招聘会涵盖传统加工业、科技服务业、先进制造业等多个行业领域,259家省内企业共计提供18570个就业岗位。“六险两金”“安家费”、无责任底薪、企业公租房、定期体检、节日福利……现场,“抢人大战”轮番上演。

作为正处于高速发展期的动力电池企业,合肥国轩电池科技有限公司此次带来多个岗位,招聘职工总数近400人。“公司为职工提供免费三餐、免费住宿、职工技能提升培训等各项福利,希望职工安心就业、放心成长。”该公司董事长助理钟友奇表示。

“‘工会送岗位 乐业在江淮’,这个主题与我的求职意向很契合。”李志鹏是合肥本地人,过去几年一直在外地从事汽车制造相关工作,得知近年来家乡的新能源汽车产业正在加速崛起,他决定就近寻找一份稳定的工作。当天,合肥新能源汽车相关产业头部企业均来到现场招聘,李志鹏与其中一家企业达成初步就业意向。

针对如今就业形势发展的新特点,此次招聘会还推出“直播带岗”活动,推动企业与求职者云端“双向奔赴”。在求职者的主播身旁,企业负责人纷纷现身直播间,向求职者介绍企业的生产环境、生产研发、管理运营等情况。在主播的介绍下,企业通过视频或图片展播的形式,使得求职者对于岗位的数量、要求、薪资待遇、福利等信息一目了然,提高供需对接的精准度和匹配有效性。

“不仅帮他们实现就业,而且要高质量稳定就业,也就是‘乐业’!”安徽省总工会党组书记、副主席徐发成表示,接下来,全省各级工会将广泛宣传发动,线上线下举办各种专场招聘会,帮助更多人在家门口找到称心如意的工作,帮助企业解决“招工难、用工荒”的问题。

# 山东商河县总推进工资集体协商提质扩面 42家企业集中签订“1+3”集体合同

本报讯(记者田国全 通讯员孙桂兰)“节假日有福利,工资一年涨了两次,夏季有防暑费、冬季送温暖,这么好的待遇,我可舍不得走。”近日,山东省济南市商河县乡村绿洲(山东)农业科技股份有限公司职工感叹。据悉,该公司在商河县总工会的指导和帮助下,不断推进工资集体协商工作,2022年人均工资增长800元,职工非常满意。

近年来,商河县总工会着力扩大集体协商覆盖面,促进协商提质增效。其中,推动将集体协商纳入全县经济社会发展总体规划,建立县政府与工会联席会议制度,及时解决工作中的困难和问题。

2022年底,商河县42家企业代表与职工代表,在各自经过协商后,就劳动报酬、保险福利、女职工特殊权益和劳动安全卫生等方面达成一致,集中签订了“1+3”集体合同(公司集体合同及工资专项集体合同、劳动安全卫生协议书、女职工特殊权益保护专项集体合同),涉及包装、化工、纺织、快递等多个行业,覆盖包括新就业形态劳动者在内的4000余人。集体合同签订后,商河县某农药公司职工节假日加班工资由每天50元上调为80元,还能领到交通补贴、独生子女保健费等。

在推进产业工人队伍建设改革中,商河县总工会指导山东力诺特种玻璃股份有限公司通过集体协商,将职工技术创新成果换算成积分,可定期兑换成现金收入,激发了职工创新热情。商河县委对此做法给予肯定,要求在全县企业开展薪酬激励集体协商工作。

截至目前,商河县工资集体协商合同覆盖企业629家,集体协商建制率动态保持在90%以上,并选树了10个工资集体协商示范典型。

# 甘肃陇西县总“迎春笔会”致敬劳动者

本报讯(记者康勤)近日,甘肃省定西市陇西县总工会举办“迎春笔会”,致敬新就业形态劳动者。活动中,20多位知名书画家共创作书法、国画作品800余件,赠送给新就业形态劳动者、环卫工人、交巡警等户外劳动者和企业职工代表。

活动现场,书画家们即兴挥毫,用一幅幅书画作品为新就业形态劳动者送上一道丰盛的文化大餐。陇西县快递行业联合会主席王朝霞说:“县总工会专门为我们快递员等新就业形态劳动者举办‘迎春笔会’,赠送书画作品,让我们感受到党委、政府,以及工会组织的温暖。”

陇西县总工会党组书记、常务副主席田华表示,全县工会要不断丰富职工精神文化生活,关心关爱新就业形态劳动者,把广大职工的工作积极性调动起来、力量汇聚起来、干劲鼓舞起来,为全县经济社会高质量发展贡献工会力量。



工会关爱助生产

元宵佳节期间,在位于藏东高原海拔5000米的玉龙铜矿,中铁十九局矿业公司的职工们顶风冒雪奋战在运输矿石一线。

据介绍,针对极易出现的职工高原反应等疾病,该项目工会畅通就医渠道,完善“智能健康小屋”医疗设备配置,配发爱心医疗包,全方位为职工提供医疗服务和健康保障,助力生产。

本报通讯员 冯宏超 陆高摄



2月6日,在山东聊城阳光大姐家政服务中心母婴护理技能培训班上,老师(左三)在为学员讲解新生儿包裹注意要点。

# 家政技能培训促就业

当日,来自聊城市东昌府区农村的20名家庭妇女在该培训中心参加为期12天的母婴护理、养老护理技能培训。据悉,当地家政服务机构积极开展母婴护理、养老护理、面点菜品等技能培训,帮助城乡失业、失业妇女提升就业技能,满足市场用工需求。 张振祥 摄/中新社

江苏阜宁县总提升新就业形态劳动者幸福感 多种方式引进“家” 打造“15分钟服务圈”

行业牵、“面”有社区联、“网”有市场管和“线上+线下”“码上办”等形式,力求让职工应入尽入、轻松进“家”。截至目前,全县已组建物业管理、快递物流、交通运输等行业联合会11家,吸收会员2032人。

建站建“家”,打造“最温暖港湾”。阜宁县总工会遵循科学规划、合理选址、节约资源、方便职工的原则,稳步推进户外劳动者驿站建设,先后投资单建或与相关部门联合在县城向阳路、阜城大街等户外劳动者较为集中的路段建起16座“暖心驿站”,基本形成“15分钟服务圈”。

关心暖心,把真情送到户外劳动者身边。阜宁县总工会要求各行业工会对新就业形态劳动者做到“四到”:即在学习培训中能见到他们的身影,在议事活动中能听到他们的声音,在争先创优荣誉榜上能看到他们的名字,在“四送”服务中能见到他们的笑脸。

此外,阜宁县总工会通过系列活动为21名困难职工实现“微心愿”,给121名快递员、保安员送上节日礼包,12名困难职工子女享受到县总工会金秋助学资助。春节期间,县总工会还为300名快递员、送餐员等赠送“江苏医保1号”保单。

# 格尔木多方合力关爱新就业形态劳动者 万余快递员参加工伤保险

本报讯(记者邢生祥)记者日前获悉,青海省格尔木市总工会联合市人社局印发《关于推进基层快递网点优先参加工伤保险的实施方案》,推动12471名快递员参加工伤保险。

2022年以来,格尔木市总工会加强同人社、交通运输、工信等部门的沟通联系,合力推进新就业形态劳动者重大问题和联合召开的工作会议。2022年,格尔木市总工会联合市人社局开展线上线下专项就业服务活动,帮助求职者在新业态领域实现就业。

在格尔木市总工会指导下,该市中通、圆通、顺丰等企业组建快递行业联合工会,全市2074名新就业形态劳动者加入工会。

# 南昌工会开展走访慰问活动

本报讯(记者王晓璐 通讯员丁博文 黄之昊)记者日前获悉,新春佳节期间,江西省南昌市各级工会开展“进万家门、知万家情、解万家难、暖万家心”送温暖走访慰问活动,将温暖送到职工的心坎上。截至目前,南昌市总工会本级共投入送温暖资金543.3万元,慰问困难职工、一线职工8870人,以及困难劳模95人,带动全市各级工会走访慰问职工1.5万余人。

据了解,此次走访慰问活动主要包含深入摸排调研、及时掌握职工生产生活状况和需求、广泛走访慰问等方面内容。春节期间,南昌市总工会组成多个慰问组分赴重点企业,走访慰问坚守岗位的一线职工,带动全市各级工会慰问一线职工1755人,发放款物总计近84万元。

# 把关爱和温暖送给需要的人

## ——铜川市总工会创新开展送温暖活动纪实

本报记者 毛浓曦 本报通讯员 祝盼

### 阅读提示

铜川市总工会创新送温暖活动的工作思路和方法,在“送给谁、送什么、怎么送”上做足功课,力求满足不同职工群体的需求,确保把温暖送给真正需要的人。

近段时间,全国各地各级工会送温暖活动如火如荼开展。如何将温暖送到慰问对象的心坎上?陕西省铜川市总工会基于深入的调研和思考大胆创新。

“送给谁?送什么?怎么送?我们一遍遍地讨论、追问,最后达成共识,实际情况年年有变,只有工作思路和方法跟上变化,温暖才能被精准送给最需要的人。”铜川市总工会常务副主席何建平告诉记者。

### 雪中送炭力求精准

1月11日8点30分,刚刚下夜班的华能铜川照金煤电公司集控运行主值班员王智伟,遇到了铜川市人大常委会副主任、市总工会主席赵雅玲一行——“娘家人”上门送温暖。

“冬季是用电高峰期,保供的责任和压力都很大,市总工会的挂念让我很感动和振奋。”王智伟说,今年春节,他在一线值守,全力保证机组平稳运行。

华能铜川照金煤电公司承担着冬季保供、供暖的严峻任务,是市总工会2023年送温暖活动重点关注的对象。

“关于‘给谁送’,我们的中心思路是雪中送炭,既体现党和政府的好政策,又发出工会声音,力求精准,真正把关爱和温暖送到需要的人手里。”铜川市总工会副主席吕福献说。

为确定慰问对象,铜川市总工会多次前往一线深入调研,最后选定四大类:首先聚焦传统困难企业、困难职工以及新就业形态劳动者;在计划走访慰问的52户企业、1400余名职工中,困难企业占比73%,困难职工占比58.4%;第二类是受疫情影响收入下滑的企业和职工;第三类是为铜川GDP、税收和就业作出突出贡献的企业;第四类是为社会作出突出贡献的企业。

### 温暖送到心坎上

确定好“给谁送”,“送什么”是下一步。在专题会议上,铜川市总工会提出:“把钱花在刀刃上,将温暖送到职工心坎上。”

1月11日下午,宜君县哭泉镇马前尧村

村委会热闹非凡,铜川市总工会组织的“践行二十大 助力乡村振兴”春节送温暖活动正在举行,上百名村民坐在广场,现场暖意融融。

原来,铜川市总工会不仅为全村147户农户发放药品、玉米种子、化肥和慰问礼品,还邀请市疾控中心人员、宜君县农业技术服务中心高级农业师杨邦民分别为村民讲解防疫知识和春玉米高效栽培技术和土壤施肥技术,并邀请市职工文化中心书法家为村民现场写对联和福字。

“我们今年的慰问品很有特色,不仅慰问品采购做到本土化,还采购了价值5万余元的医药包,为780名困难职工和群众解决了缺医少药难题。”铜川市总工会职工帮扶中心主任董耀龙说。

最终,铜川市总工会与该市6个农业合作社(企业)签订农产品采购协议,共计采购当地苹果等农产品1978份,加上种子、化肥农资

### 职工点“菜” 工会上“菜”

“你们工地最需要什么?”春节前,铜川市总工会工作人员张倩楠把电话打到了西延高铁宜君标段项目工地。“我们需要药品,另外,今年春节工地有15名人员留守,想吃新鲜蔬菜。”该项目办公室主任靳林柱回答。

当天,一排排药箱,装着新鲜蔬菜的储物盒、农产品以及几大扇猪肉送到了项目工地。“晚上让厨房给大家多炒几个菜,吃红烧肉。”靳林柱对工友们说道。

“关于‘怎么送’,铜川市总工会坚持‘一盘棋’的思想,将市慈善协会的8万元、市劳模协会捐赠的32万元,以及市总工会的79万元整合在一起。同时,为满足‘六个重点慰问群体’的不同需求,决定采取‘订单式’个性配送,由职工点‘菜’,工会上‘菜’。”铜川市总工会经济部部长王小建说。

今年,铜川市总工会为33户困难企业拨付了春节救助资金40万元;为780户困难职工送去米面油等慰问物品;为150名新就业形态劳动者配送应急包;为马前尧村147户农户送去种子、化肥、农业技术;为481名劳模工匠发放慰问金等。