

# 江西出台新政助超龄农民工实现再就业

要求及时纠正“一刀切”清退的做法,已发布清退令的地方要尽快调整相关政策和执行方式

本报记者 王晓颖

8月17日,记者从江西省住房和城乡建设厅获悉,当地已发布《关于江西省住房城乡建设领域惠企稳岗保障经济稳定运行若干措施的通知》(以下简称《通知》),提出要及时纠正“一刀切”清退超龄农民工的做法,已发布清退令的地方要尽快调整相关政策和执行方式。

记者采访发现,各地正在及时纠正调整针对超龄农民工的清退政策,各领域人士积极出谋划策,让超龄农民工温暖退场。江西、安徽等地积极开发适合超龄农民工的就业岗位,提高他们的再就业能力。

## 及时调整“一刀切”做法

为了强化建筑施工安全生产管理,规范施工企业用工年龄管理,从2021年起,上海、天津、南昌等地陆续发布超龄农民工清退令。“禁止以任何形式招录和使用60周岁以上男性、50周岁以上女性从事建筑施工现场高空、高危、高风险、重体力一线作业”“对男性超过60周岁、女性超过50周岁的不得签订劳动合同”“禁止60周岁以上男性进入施工现场从事施工作业”。

在调查中,记者发现很多国有建筑企业目前已无超龄农民工的存在。一时之间,大量超龄农民工退出建筑行业,基于安全考虑而清退超龄农民工是否合理、农民工该何去何从等话题被广泛热议。

今年6月,江西省住房和城乡建设厅发布《通知》,制定13项措施,全力促进全省住房和城乡建设事业平稳发展,保障国民经济运行在合理区间。

《通知》要求,在稳定建筑业农民工就业方面,要对接各级人力资源和社会保障主管

出于安全考虑而清退超龄农民工是否合理?农民工该何去何从?近期,与超龄农民工有关的话题被广泛热议。记者采访发现,各地正在及时纠正调整针对超龄农民工的清退政策,各领域人士积极出谋划策,让超龄农民工温暖退场。江西、安徽等地积极开发适合超龄农民工的就业岗位,提高他们的再就业能力。

部门推进建筑业农民工就业信息化动态监管,掌握建筑业农民工年龄结构、文化程度、分布流向、技能水平、求职意愿等情况,建立就业供需发布渠道。同时,加强法律政策宣传,畅通维权渠道,有效预防、及时化解侵害超龄农民工合法权益的风险隐患。

同时,安徽省住房和城乡建设厅也要求各地实行柔性用工管理,分岗位确定用工年龄,避免建筑行业清退超龄农民工“一刀切”,并对超龄工人定期进行健康检查、加强安全教育。

## 企业倡导柔性管理

根据国家统计局发布的《2021年农民工监测调查报告》显示,2021年全国农民工总量29251万人,比上年增加691万人。从年龄上看,50岁以上农民工所占比重为27.3%,比上年提高0.9个百分点,在本地农民工中50岁以上所占比重为38.2%。这意味着十年间将有接近8000万农民工面临超龄问题。

近期,江西赣州一项目工地上开展了农民工年龄专项排查,对现有超龄农民工进行排查登记,纳入动态管理。同时将高龄农民工纳入重点关注对象。

“政策的出台是为了保障超龄农民工的安全,我十分理解,在工地上,农民工想得更多的是如何生存、生活。”项目经理齐进(化名)告诉记者。目前,我们及时明确对从业人员有年龄要求的岗位,禁止超龄农民工从事

危险性较大、重体力劳动等岗位。同时,开发适合超龄农民工的就业岗位,上岗前进行全面体检,确保身体状况符合相应岗位要求。

在该项目工地上能见到少量超龄农民工的身影,目前他们主要从事地面工作,例如木工、钢筋工、安保等岗位,技术操作简单,危险系数更低。谈及原因齐进表示,在建筑工地上工作的劳动强度相对而言是比较大的,并不会成为当下年轻人入职的首选;有些农民工虽然超龄,身体素质还很好,施工操作技术经验丰富更加熟练,从现有项目施工的进度与完成度考虑,超龄农民工的退场无法一蹴而就;超龄农民工自身各有各的难处,抵抗风险的能力有限,比起安享晚年更倾向于增加经济收入。

## 满足再就业心愿

“在工地上干活虽然苦点累点,作为抹灰工平均下来一天也有300元左右的收入,对于我们从农村到城里的务工人员来说不失为一种选择。”穿上反光背心,戴好口罩、橡胶手套、安全头盔等防护用具,张霞(化名)变身建筑工地上“的女汉子”。

在得知建筑行业发布清退令消息后,49岁的张霞一直关注着此类新闻报道,她觉得自己身体状况挺不错,还是可以干点活的,但又不清楚自己具体能干些什么,没有一技之长的她为此陷入深深的迷茫与焦虑中。

同样在建筑工地上徐海鹏(化名)是一

名钢筋工,和建筑工程的钢筋打了20年交道,干一行爱一行,除锈、调直、切断、弯钩成型,安装绑扎每一个环节徐海鹏都精益求精,力图做到极致。凭借着过硬的技术实力,他曾在技能大赛中获得了钢筋绑扎项目的冠军。“即便以后不在建筑工地上干了,也不想让自己的技术荒废,想把经验分享给别人。”徐海鹏说。

在促进超龄农民工转型再就业的过程中,江西吉安市委依托“吉岗即聘”、赣服通等融媒体搭建线上招聘信息专栏,探索建立乡镇、村级农民工就业服务站,在“春风行动”等公共就业服务活动中开展农民工专场招聘活动,为农民工提供公共就业服务。引导建筑企业科学设置岗位,开发超龄农民工就业岗位,吸纳更多农民工就业。

遂川县将超龄农民工纳入技能培训服务体系,提高超龄农民工再就业能力,该县总工会等相关部门通过开展多种技能培训的方式,为超龄农民工提供更加多元的就业渠道。一方面积极引导超龄农民工在保洁、家政服务等行业再就业;另一方面,引导在外超龄农民工返乡、家门口就业,提倡乡镇、村设立一些服务性、公益性岗位并向超龄农民工群体倾斜。

同时,加强监管,维护超龄农民工再就业权益。对一些超龄农民工用工较多的保洁、保安、仓管等一些非体力技术工、短期用工行业,则由该县人力资源和社会保障局、总工会等部门督促企业与超龄农民工签订劳动合同,进一步规范用工行为,让用人单位更好地掌握依法用工的尺度,对不法用工行为实现精准处置,维护超龄农民工的正当权益。

此外,“针对超龄农民工不能办理工伤和养老保险的情况,要积极引导用人单位为超龄农民工办理全省工会系统推行的团体意外伤害险,保障超龄农民工的生命健康权益。”该县总工会相关负责人表示。

## 检查不锈钢卷



这是8月17日拍摄的福安青拓冷轧科技有限公司生产车间,一名质检员正在检查不锈钢卷成品。

记者从8月16日在福建省宁德市举行的首届国际不锈钢产业创新发展大会上了解到,近年来,福建省宁德市以创新引领,做大做强做优不锈钢产业,逐步聚集以青拓实业为龙头的不锈钢产业集群。据统计,2021年,宁德市不锈钢产业链产值1608.8亿元,就业人员约2.5万人。

新华社记者 魏培全 摄

# 农村公路管护领域就业岗位将稳定在80万左右

促进农民群众参与,保障合法权益

本报讯(记者甘哲)记者近日从国家乡村振兴局获悉,包括该局在内的6部门印发的《农村公路扩投资稳就业更好服务乡村振兴实施方案》(以下简称《实施方案》)提出,将农村公路管护领域就业岗位稳定在80万左右,并保障农民工合法权益。

《实施方案》要求,促进农民群众参与建设农村公路。要建立健全“四好农村路”高质量发展 and 吸收就业困难人员就业的长效

机制。进一步做好农村公路扩投资稳就业工作,力争带动约200万人次就地就近就业增收。

在农村公路建设和管护领域推广以工代赈方式,扩大实施范围和受益对象,优先吸纳当地群众特别是脱贫人口(含防止返贫监测对象)等低收入群众参与工程建设以及建成以后的维修养护,带动当地农村劳动力就地就近就业增收。

与此同时,加大农村公路管护岗位开发力度。统筹用好农村公路管护领域公益性岗位等各类就业岗位,建立健全岗位信息公开制度和动态考核与调整机制,安置符合就业困难人员条件的脱贫人口(含防止返贫监测对象)、农村低收入人口、下岗失业人员、残疾人等群体就业。鼓励将村道和通自然村(组)公路日常养护通过分段承包、定额包干等方式由沿线农民承包进行养护,进一步拓

展就业渠道。

此外,《实施方案》还要求保障农民工合法权益,落实《保障农民工工资支付条例》等有关要求,压实地方和部门责任,保障农民工工资按时足额发放。做好农村公路从业农民工的技能培训,加强技术和安全培训,以操作技能、安全生产等为主要培训内容,提高农民工队伍整体技术、技能水平和安全生产意识。

酬发放规模。重点工程项目中实施的以工代赈项目劳务报酬发放标准为:向所在地县域内务工群众发放劳务报酬额度,原则上应不低于适用于以工代赈用工环节劳务支出总额的30%。

要以县域为主组织动员当地群众参与务工,项目所在地县级人民政府要与业主单位、施工单位建立劳务沟通协调机制,签订劳务用工协议,组织动员当地群众特别是农村劳动力、城镇低收入人口和就业困难群体等参与务工,优先吸纳返乡农民工、脱贫人口、防止返贫监测对象。项目所在地县级政府应对参加以工代赈的当地劳动力进行劳动技能培训和安全生产培训,做到参与务工的当地群众“应培尽培”。

# 河北以工代赈促农民工就业增收

每年安排不少于5000万元,以县域为主组织动员当地群众参与务工

本报讯(记者李昱霖)河北将通过进一步扩大以工代赈投资规模,组织当地群众特别是农民工、脱贫人口等参与重点工程项目建设,实现就业增收。河北省发改委日前制定出台的《关于在重点工程项目中大力实施以工代赈促进当地群众就业增收的实施方案》(以下简称《方案》)中明确:从2023年,省发

改委在省预算内农业基本建设投资中每年安排不少于5000万元,优先支持省定脱贫县在重点工程项目中大力实施以工代赈。

《方案》提出,各地、各相关部门在谋划实施政府投资的重点工程项目时,按照“应用尽用、能用尽用”的原则,尽可能多地通过实施以工代赈帮助当地特别是县域内群众就近务

工,实现就业增收。在重点工程项目中聚焦交通、水利、能源、农业农村、城镇建设、教育卫生文化体育旅游公共服务、生态环境、灾后恢复重建、乡村振兴等领域大力实施以工代赈。

《方案》中说,重点工程项目施工单位尽量扩充以工代赈就业岗位,合理确定以工代赈劳务报酬标准,并尽可能增加劳务报



## 重庆39个服务站点关爱户外劳动者

8月17日,重庆市九龙坡区谢家湾街道万象城的工会户外劳动者服务站内,一名建筑工人在服务站图书角看书。

7月以来,重庆市遭遇连晴高温少雨天气。九龙坡区总工会联合当地的街道社区、工厂企业以及部分银行网点,打造39个户外劳动者服务站点和临时便民服务点,面向环卫工、快递员、建筑工人、疫情防控一线职工等户外劳动者提供免费热饭菜、免费饮水、免费纳凉、免费防暑药品等便利服务。

新华社记者 刘潺 摄

## G 多地开展就业援助

### 辽宁:六类重点群体将获就业援助

本报讯(记者刘旭 通讯员刘国耀)8月11日,辽宁省“精准服务促就业·暖心援助惠民生”重点群体就业创业服务攻坚季行动暨就业援助“暖心活动”在辽宁铁岭市启动。下半年,辽宁将针对农民工等六类重点群体开展就业创业服务攻坚季行动,集中开展就业援助“暖心活动”,加速推进就业创业补贴“直补快办”,全面提升求职招聘服务质量。

此次攻坚季行动以农民工、灵活就业人员、登记失业人员、就业困难人员、自主就业退役军人、困难家庭离校未就业高校毕业生为服务对象,开展全省性、区域性招聘活动,加密农民工等群体专场招聘和综合招聘活动举办频次,14个市周周有招聘、沈抚示范区和各县(市)区以及重点群体较为集中的乡镇(街道)月月有招聘,持续提供就业机会。

为做好就业创业服务,辽宁将摸排更新援助台账,精准制定分类援助计划。发挥公共就业服务机构、经营性人力资源服务机构作用,收集2万个中小微企业、城乡社区和灵活就业岗位,筛选推送岗位进社区、进家门,对急需紧缺职业(工种)目录提供岗位所需技能培训项目,提前完成帮扶6万名就业困难人员就业的辽宁省政府民生实事。加强就业困难人员就业补贴政策清单调度,14个市就业困难人员灵活就业社保补贴政策实现全覆盖,确保失业保险待遇按时足额发放。

### 安徽:3600多个岗位助困难人员就业

本报讯(记者陈华 唐妹)记者从安徽省人力资源和社会保障厅获悉,日前,安徽省就业援助“暖心活动”启动仪式暨专场招聘会在芜湖市举行。此次招聘会上,60多家企业共提供3600多个就业岗位,涵盖装备制造、现代服务业等多个领域,300余名援助对象参加,162人达成就业意向。

在做好就业困难人员帮扶工作的同时,安徽省还聚焦高校毕业生、返乡农民工等重点群体,出台《就业促进行动方案》,着力解决社区“三公里”内困难群体就业不充分、省域范围内劳动用工信息不对称等突出问题,为劳动者和用工企业提供更多暖心服务,促进更加充分更高质量就业。

据了解,安徽省就业援助“暖心活动”活动时间为2022年8月至10月,为期3个月,重点援助对象为失业1年以上、大龄、最低生活保障家庭、身有残疾的登记失业人员;脱贫家庭、最低生活保障家庭、零就业家庭以及身有残疾、较长时间未就业的高校毕业生以及其他符合条件的就业困难人员。

活动期间,将对援助对象实名登记建册,对辖区内各类就业困难人员开展上门走访,精准认定、登记建册,做到人员底数清、技能水平清、就业需求清、就业情况清;对辖区内就业援助对象开展送岗位、送培训、送服务、送政策等集中帮扶活动,及时掌握就业援助对象的就业情况、问题困难、意见建议,帮助就业困难人员实现稳定就业,确保零就业家庭动态清零。

### 广西:好工作触“屏”可及

本报讯(记者庞慧敏 通讯员蒋少莹)近日,2022年广西就业援助“暖心活动”启动仪式暨就业帮扶专场招聘会在桂林市举行。本次活动由自治区人力资源和社会保障厅、自治区民政厅、自治区残联、桂林市人民政府主办,以“援助暖民心,就业解民忧”为主题,于今年8-10月集中开展。招聘会采用现场招聘及直播带岗两种模式,好工作触“屏”可及。

活动重点援助对象为失业1年以上、大龄、最低生活保障家庭,身有残疾的登记失业人员;脱贫家庭、最低生活保障家庭、零就业家庭以及身有残疾、较长时间未就业的高校毕业生等就业困难人员,同时面向各类求职人员。目的是搭建用工企业与就业困难人员对接交流平台,集中帮助大龄失业人员、残疾人等重点群体充分就业,实现企业用工与就业帮扶双促进目标。

当天,桂林市组织本地50家企业共6000个岗位进场招聘,行业涉及制造业、服务业、建筑业、信息产业、纺织业、农林业、工业等,其中5家企业提供残疾人岗位61个。

现场设置了困难人员就业创业指导咨询区、技能培训咨询报名区、劳动维权咨询区以及政策咨询区等展台。与此同时,现场还设有“直播带岗”,有就业需求的求职者只需用手机扫一扫直播间的二维码,即可报名应聘。

据统计,此次招聘会进场求职人数超过1500人,通过面对面洽谈,初步达成意向286人次,其中帮扶残疾人等困难群体实现就业95人。