

全国工会投入三点七亿元对口援疆

本报北京8月17日电(记者郑莉 朱欣)“19个对口援疆省市总工会与新疆各级工会已确定援助项目1600多个,援助金额3.7亿元。”记者从今天召开的全国工会对口援疆工作会议上获悉,新一轮工会对口援疆工作进展顺利,目前确定直接服务职工的户外劳动者服务站、职工书屋、劳模创新工作室、工人文化宫等项目762个,投入1.1亿元;新疆工匠人才培训、产业扶持、工会干部培训等项目622个,投入超过9700万元;送温暖、金秋助学、困难帮扶等项目266个,投入超过6300万元,等等。

2021年2月,全国总工会召开全国工会对口援疆援藏工作会议,对新一轮工会对口援疆工作进行了动员部署。随即,援受各方工会加强协调配合、周密部署实施,19个省市总工会和新疆维吾尔自治区、兵团各级工会签订援疆协议31份,其中北京、山西、辽宁、福建等10多个省市援助意向超过2000万元。协议签订后,各级工会克服疫情影响,聚焦民生援疆、人才援疆、设施援疆、文化润疆等重点,积极推动项目落地。

——将援疆资金向民生和基层倾斜,开展金秋助学、困难职工帮扶、消费扶贫等活动,累计帮扶慰问3.9万人次。如上海开展了“点亮微心愿”活动,浙江组织了跨省疗休养,山东为驻村工作队提供经费补助,广东开展了援助职工医疗互保等。

——助力新疆工匠人才培养,加大对产业工人、工会干部培训力度。如河南签订了“名师带徒”“工匠带兵”协议,湖南将“一户一产业工人”培养工程经验引入吐鲁番,江西组织了景德镇陶瓷工匠和新疆土陶艺人技术交流等项目。

——高标准建设、改扩建工人文化宫,建设257个模范职工之家、10个劳模创新示范工作室、54个职工书屋、107个户外劳动者服务站、26个职工托幼服务站和23个女职工哺乳室等。如湖北推动双河市职工服务中心建设,河北支授职工文化活动中心改扩建,吉林支援金山工匠手工艺展示推广中心,深圳在边境执勤点建设高原职工氧吧等。

——开展以“劳动创造幸福”为主题的宣传教育,深化“中国梦·劳动美”主题宣传教育,实施文化设施、宣传进企业。在援疆中,天津开展了民族团结一家亲联谊活动,黑龙江安排资金建设工运史馆,江苏组织国家通用语言培训,安徽帮助解决在皖新疆籍少数民族职工生活困难等。

据了解,新一轮工会对口援疆工作将持续至2025年,各级工会将设置更多改善职工群众生产生活条件的项目,特别是加大就业支持力度,开展“组团式”“订单式”“规模化”职业技能培训、再就业培训。同时,聚焦产业工人队伍建设改革,提升职工生活品质等,帮助新疆工会解决“大问题”、办好“大事情”。

新闻特写

企业里的“学子课外阅读资料室”

本报记者 王伟 本报通讯员 德平 陈勤

“我女儿刚刚考上大学,我把她高中时的课外阅读资料都带来了。”8月6日上午,江苏省连云港市灌南县新林业板材公司女职工袁侠提着一个旅行包,来到公司工会办公室。原来,该公司工会在发动职工捐献旧书资料建设“学子课外阅读资料室”。

公司技术员臧国亚一下拿来了3提袋书。原来,邻居孩子今年考入高中,臧国亚征得同意,将他初中3年间的各种课外阅读资料整理、消毒后,全部带来了。“好啊,你的动员工作做得好!”忙着搬书的工会主席伏开泉说。

一上午,先后有20多名职工前来捐书,捐课外阅读资料,有的是自家孩子用过的,有的是从左邻右舍、亲戚朋友家找来的,累计收到小学、初中、高中的各类课外辅导用书1260多册,各类课外阅读资料4300多份。

热闹的捐书现场,很快吸引另一拨职工前来“淘金”。“伏主席,我儿子今年考入高中,我想借高一二年级的课外阅读资料给他,想着给我留一套哦!”女职工汤静雅很期盼。这头,伏开泉爽快地点着:“好嘞,没问题!”

此举源于公司每月一次的“倾听职工呼声,化解职工难事”圆桌会。8月1日,职工孙凯平在圆桌会上提出,“希望公司在服务指导职工教育子女方面多支招。”职工李建平提出,“很多孩子用过的各类课外阅读资料对其他孩子有帮助,希望公司牵头调剂,变‘废’为宝。”

公司听取了职工的建议,将100多平方米的会议室改为“学子课外阅读资料室”,还安排两名职工志愿者担任图书管理员,对职工捐赠的课外阅读资料等分门别类地进行整理,开展借阅活动。

创新工作室成技能人才“孵化”基地

本报讯(通讯员宋延娜)近日,在中国职工技术协会2021年度职工技术创新成果评比中,浙江省华云科技公司设计的多尺寸紧凑型模块化电缆伸缩补偿装置成果荣获一等奖。

自2014年5月成立以来,“华云科技Creaway劳模创新工作室”就确立了“一五四”建设体系,并加强品牌引领。“一”是指以“华云”品牌为核心进行创新活

动;“五”是指从理念、品牌、团队、创新和建设等五个方面进行建设;“四”是指要充分发挥工作室示范性、传承性、创新性、群众性四个方面作用。

近年来,该工作室创新成果实现转化交易额达6000万元以上。2018年以来,获国家知识产权局颁布的发明专利9项,实用新型专利35项、软件著作权3项。

铺路搭桥,构筑技能人才成长通道

2018年,河钢集团承钢公司制定实施了《“四个一百+”人才工程培养方案》,用几年的时间建立和动态培养由100名优秀管理人才、100名优秀营销专员、100名技术专家、100名技能大师和外聘人才组成的“四个一百+”骨干人才队伍。共聘任评聘专家141人次(含首席),技能大师25人次,构建了公司级、分厂级、作业区级、班组级的立体人才支撑体系,为各序列、各专业人才打通成长的绿色通道。

铺路搭桥,构筑技能人才上升的通道,让产业工人有作为有位,从一家企业足以管窥河北“产改”之路。高质量建设产业工人技能实训基地、完善产业工人表扬奖励制度……近年来,河北制定出台多项政策文件,着力构筑工匠人才聚集高地。河北省政府与省总工会联席会议还专题研究促进产业工人队伍技术技能提升问题。

近5年来,河北省始终将把推进产业工人队伍建设改革作为重大政治任务,河北各级工会和企业共同努力构筑高技能人才聚集的高地,让工匠人才在精神上有荣誉、物质上有回报、社会上有地位,奏响助推高质量发展的新乐章。

工会送清凉 情系劳动者

烈日炎炎,“娘家人”撑起“清凉伞”

“全能驿站”提供全天候服务

本报记者 裴龙翔

“你们帮我看看,我可不可以办居住证?”近日,环卫姚女士走进上海市徐汇区康健街道社区事务受理中心的户外职工驿站求助,“孩子下半年就要转到上海上学了,学校要求家长有居住证。”

姚女士曾来驿站乘凉,遇到急事第一反应就是赶紧过来咨询。很快,驿站工作人员不仅把办理居住证相关政策等信息详细地告知了姚女士,还将重要材料明细和流程写在便签上,她只需要按照清单准备好材料进行办理即可。

对于户外劳动者来说,康健街道社区事务受理中心的户外职工驿站就是公共服务的“百宝箱”。在站点小憩的同时,他们可以咨询、办理个人事务,享受便捷的集成式服务。

全年无休、主动服务是驿站的最大特点。驿站全天候为户外劳动者提供休息场所,提供无线上网、母婴室、免费复印、医药箱等特色延伸服务。疫情期间,还提供瓶装饮水、口罩、方便面等物资。

“夏送清凉、冬送温暖”更是驿站坚持多年的特色服务。夏季高温,驿站为奋战在烈日下的户外劳动者送上盐汽水、清凉油等;冬季严寒,驿站为寒风下的户外劳动者送去暖宝宝、姜茶等。

“有个地方歇歇脚,真是太好了!”

本报记者 庞慧敏 本报通讯员 蒋少堂

7月末的一个中午,烈日当头。广西壮族自治区南宁市室外的热浪逼得在民族大道附近送餐的美团外卖骑手小韦进了“一岗一驿站”,清凉舒适的驿站让小韦赞叹道:“有个地方歇歇脚,真是太好了!”

今年以来,南宁市总工会联合南宁市公安局交警支队、中央企业开展工警企共建“一岗一驿站”活动,探索户外劳动者服务站(点)联建共享模式,升级改造和新建了民族大道中山路口、南湖桥头、民族双拥路口3个交通岗亭。

“一岗”是指党员先锋交通岗,“一驿站”是指工会爱心驿站。建成后的“一岗一驿站”同时具备党员先锋交通岗和工会爱心驿站服务功能,为劳动者提供舒适、便捷的服务。

改造升级后的交通岗亭环境宽敞舒适,为户外劳动者提供了电车充电桩、共享雨伞、共享充电宝、工具箱、便民药箱等服务,现场还放置了“一路一群”云端交流二维码,市民可自行扫码进入所在社区警民服务微信群,寻求咨询与帮助。

自治区总工会副主席、党组成员黄林毅表示,开展工警企共建“一岗一驿站”活动,有利于提高为警为民的服务能力和水平,有利于改善户外劳动者的劳动条件和工作环境,增强劳动者的获得感、幸福感、安全感。

自治区总工会副主席、党组成员黄林毅表示,开展工警企共建“一岗一驿站”活动,有利于提高为警为民的服务能力和水平,有利于改善户外劳动者的劳动条件和工作环境,增强劳动者的获得感、幸福感、安全感。

线上送清凉 随手领“爱心”

本报记者 杨明清 张楠 本报通讯员 王子叔

8月4日,山东省青岛市市南区友客便利店门口,一台定制款的冰柜投入使用,冰柜上,工会会徽以及“一瓶水、传递爱”字样格外醒目。这样的冰柜遍布青岛10个区市,为快递员、环卫工人等户外劳动者提供服务。

“线上送清凉”是青岛市总工会2019年启动的一项活动。今年在延续往年做法的基础上,市总工会联合市南区总工会、澳柯玛集团推出“一瓶水、传递爱”公益活动,由澳柯玛免费提供冰柜



“四大套餐”给职工送去凉意

本报记者 叶小钟

本报通讯员 伍月桥 张上雄

近日,广东省中山市总工会开展“职工健康行·工会送清凉”活动,推出“四大套餐”慰问高温作业一线职工。

这“四大套餐”包括:送消暑套餐,慰问重点工程建设者;送专属套餐,关心新就业形态劳动者;送抗疫“常餐”,常态化关爱防疫一线工作人员;送营养加餐,普及高温防护知识。

入夏以来,中山市总到深中通道路S07标段等重点建设工程施工现场,慰问高温下坚守岗位的建设者。中山市各级工会开展了“高温天气劳动保护法律法规宣传日”活动。

为加强对新就业形态劳动者的关爱,中山市总到韵达快运中山分拨中心作业现场、户外劳动者工会爱心驿站等场所,慰问快递小哥、货车司机,派发“工会清凉爱心包”。通过“工惠日”小程序开展线上为新就业形态劳动者“送清凉”活动,为快递小哥送上400份解暑水果。

截至目前,中山市、镇(街)两级工会共开展慰问活动208场次,送出清凉饮料、解暑水果10万份,“工会清凉爱心包”8210份,慰问高温作业一线职工20多万人。

▲上图为8月16日午间,环卫工人在爱心驿站内避暑休息。

近日,在上海虹口区三河路上,爱心驿站对附近的环卫、园林、市政等户外劳动者开放。午间时段,在此休息的环卫工人可以洗把脸,吹着空调聊聊天,清凉中透着融融“暖意”。

新华社记者 刘颖 摄

慰问物资进工地

8月16日,中建三局天津中医药大学第二附属医院项目施工工人正在领取慰问物资。

当日,天津市河北区总工会开展新就业形态劳动者专项慰问活动,分别深入区内和融广场、中建三局天津中医药大学第二附属医院等项目工地,现场为工人送去慰问物资,并积极推动工人入会工作,营造全社会关心关爱新就业形态劳动者的良好氛围。

本报通讯员 沈岳 摄

奋进新征程 建功新时代

非凡十年·工会篇

阅读提示

近年来,河北省总工会始终把推进产业工人队伍建设改革作为重大政治任务,通过高质量建设产业工人技能实训基地,开展“河北大工匠”寻访宣传等多项举措助力更多的一线工人成为工匠人才,让技能人才在精神上有荣誉、物质上有回报、社会上有地位。

本报记者 李显霖 本报通讯员 刘光远 刘子晓

近年来,河北瑞兆激光再制造技术股份有限公司职工韩金虎不断研究创新方法,开展小改小革300多项,解决关键技术难题40多项,其中4项申报了国家发明专利。2020年,韩金虎被评为全国劳动模范。当年,公司奖励韩金虎一套住房。同时,该公司还奖励他的师傅孙建华与韩金虎同小区、同价值的一套住房。

河北省总工会扎实推进“产改”走深走实,全省各级工会和企业通过搭成长平台、建激励机制等举措,共同构筑高技能人才聚集高地——

产业工人更有奔头了

围绕提升技术创新质效,实施劳模和工匠人才创新工作室倍增计划,建立不同层次创新工作室5200多家,其中国家级18家,汇集中青年高技能人才4万多人,解决生产技术难题5万多项,获得国家专利2.5万项。

激励驱动,让更多工人成为工匠

邢台德龙钢铁公司是一家民营企业。走进该公司,“劳模墙”位于党建展厅内的显著位置,公司车辆以劳模命名,厂区内有“匠人大道”,每个分厂都有以工匠巧匠、技术标兵等命名的职工工作室。

在德龙钢铁,工人拿到学历、评上职称、提升技能等级,公司分别给予每月50元~800元津贴。如今,该公司高级工以上占比已由此前的8.9%提升至18.5%。

2020年以来,河北省、市两级确定了79家单位作为试点,为深化全省产业工人队伍建设改革发挥先行先试、示范引领作用。河北省总要求,各单位要多渠道落实技术工人待遇,健全培养、考核、使用、待遇相统一的激励机制,鼓励产业工人凭技能提高待遇,健全核心技能人评价机制,实现价值贡献与薪酬联动评价。

截至2021年底,河北省技能人才总量达到1046.6万人,高技能人才达到309.7万人,技能人才总量比2017年翻了一番。

选树培养,让工匠成为“明星”

中煤张家口煤矿机械有限责任公司

为落实河北省“叫响做实河北大工匠品牌”要求,河北省总工会紧紧围绕高质量发展需求,自2017年开始,联合省直有关部门在全省组织开展“河北大工匠”寻访宣传活动。通过工会寻、媒体访、群众推等多种方式,累计寻访宣传各类工匠人才599名,推选出1名“大国工匠”、50名“河北大工匠”、50名“河北工匠”。

在这项活动的带动下,石家庄“省会十大工匠”、张家口大工匠、唐山工匠等选树活动陆续展开。让劳模、工匠人才成为“明星”!河北省总工会还联合省直有关部门开展劳模精神、劳动精神、工匠精神进校园、进课堂、进企业、进车间、进班组活动,组织劳模、工匠宣讲,更好地发挥示范引领作用。