



## 习近平同加蓬过渡总统恩圭马就中加建交50周年互致贺电

新华社北京4月20日电 4月20日，国家主席习近平同加蓬过渡总统恩圭马互致贺电，庆祝两国建交50周年。习近平指出，中国同加蓬传统友好，两国友谊历久弥坚。半个世纪来，任凭国际形势风云变幻，中加始终平等相待、相互支持，双边关系不断提升，为两国人民带来实实在在的福祉。我高度重视中加关系发展，愿同恩圭马总统一道努力，以两国建交50周年为新起点，赓续中加传统

友谊，深化双边务实合作，丰富中加全面战略合作伙伴关系内涵，携手构建高水平中非命运共同体。恩圭马表示，建交50年来，加中两国相互信任、真诚相待，双边关系稳定发展，经济、社会和军事等领域互利合作成果丰硕。加方坚定奉行一个中国原则，认为台湾是中国不可分割的一部分。加方愿同中方一道，推动中加全面战略合作伙伴关系不断巩固发展，造福两国人民。

### 关爱新就业形态劳动者

本报讯(记者康勤 通讯员王黎奎)“每学期领到工会的专项补贴1000元，工会又协调幼儿园再减免1000元，不仅解决了家庭负担，也大大减轻了生活成本。”陈国文是甘肃省金昌市的一名快递员，由于妻子在超市上班，刚满3岁的女儿面临托儿难题。当地工会采取工会补贴、幼儿园减免等形式，为其减轻负担，把这件职工群众的“烦心事”办成“暖心事”。

聚焦快递员、外卖员、货车司机等新就业形态劳动者的“急难愁盼”，金昌市总工会创新工作载体，强化落实措施，深化普惠服务，让新就业形态劳动者切身感受到工会组织的温暖。截至今年4月，金昌市已有4424名新就业形态劳动者加入工会组织，入会率达96%。

从2023年初开始，金昌市总依托社区公益性托育机构，采取街道社区、托育机构、工会组织联动等形式，相继开设了36个“爱心托管班”，为900余名职工、农民工、新就业形态劳动者子女提供高标准暑假假期照护服务。有快递员反映，工会的“爱心托管”不仅假期受欢迎，“一年四季”都需要。

职工有所呼，工会快响应。金昌市总及时了解新就业形态劳动者的普遍需求和区域分布，并与当地信誉较好的幼儿园联系，将托管服务延伸到“一年四季”——每人每学期给予1000元专项补贴、幼儿园减免1000元费用，解决新就业形态劳动者的后顾之忧。

2023年以来，在全力办好服务阵地、全市建成67家工会驿站的基础上，金昌市总延伸手臂，细化内容，突出做好权益保障和生活服务的机制建设。开展“法院+工会+人社”劳动争议纠纷诉调对接工作，着力构建新就业形态劳动者和谐稳定的劳动关系。做好春送岗位、夏送清凉、金秋助学、冬送温暖和互助保险等工会品牌服务。

在开展暖心服务的同时，金昌市总扎实开展“县级工会加强年”暨深化基层工会组织规范化建设行动，采取重点建、行业建、挂靠建、兜底建等多种形式建立工会组织52家，让新就业形态劳动者就近就便入会进家。

## 爱心托管从「寒暑假」延伸到「一年四季」

甘肃金昌市总深化普惠服务

## 浙江宁波市总大抓基层、强化数字工会建设

# 片区服务激活“末梢” 数字赋能“提前一步”

本报记者 邹佩然

在浙江省宁波市北仑集卡运输服务基地，社区工会携手基地工会联合会，为集装箱卡车司机打造了“司机客厅”等服务阵地和“15分钟服务圈”，并发布十大集卡司机服务项目。截至目前，社区工会共开展服务30余场。

在宁波宁海县，西店镇滨海工业园区的片区工作者在走访中，了解到工人反映有工资拖欠。片区工作者第一时间联系该公司工会并通过“片区工作通”平台上报“职工诉求感知与处置应用”，平台即时生成办理工单，派发至镇总工会。经公司工会、镇总工会反复协调，最终企业共支付工人工资12.6万元。

这是宁波市总工会激活片区化服务，强

化数字工会建设的生动事例。近年来，宁波市总坚持问题导向、聚焦重点关键、着力改革创新，以基层工会组建扩面、规范提质为重点，以探索建立片区化服务机制为抓手，以强化数字赋能为支撑，补齐基层工会短板，有效激发基层工会活力。2023年以来，宁波全市新增工会组织4730家，新发展工会会员83.3万人，同比新增数创历史新高。

### 绘就大抓基层“规划图”

“我们积极争取党政支持，向市委常委会专题汇报，推动以市‘两办’名义印发基层工会组织扩面提质行动方案，形成党委领导、政府支持、工会主抓、职工参与、社会协同的工作格局。”宁波市总工会党组书记、副主席陈强说。

在党政高度重视的基础上，宁波市总强

化对标对表、调研破题，系统谋划《宁波工会大抓基层三年行动实施方案(2024-2026)》，细化6方面18项重点任务和27项主要目标。

与此同时，加强内部统筹。宁波市两级工会成立领导小组和工作专班，建立分析研判、综合评价、督查通报、蹲点调研等机制。与市人社、民政、市场监管等职能部门建立数据共享机制，与市交通运输、邮政管理等行业主管部门建立定期会商机制，形成整体合力。

在此基础上，清单化攻坚破难。宁波市总构建“1+3+N”制度规范体系，以《实施方案》为总揽，发布小三级工会建设、新就业形态劳动者维权服务、非公企业工会建设3个专项行动重点任务清单，会同市委组织部出台加强新时代县镇级工会建设20条措施，会同市委编办印发规范“两化”工作者管理意见，配套制定基层工会分类分层评价和服务管理、

职工诉求(需求)分类分级处置办理等制度，构筑起宁波工会大抓基层的“四梁八柱”。

据悉，计划到2026年，宁波全市新增工会组织8900家，累计达3.3万家。新增工会会员65万人，累计达420万人。

### 基层末梢变“治理前哨”

日前，宁波海曙区段塘街道“启运晚7点乐享夜校”在宁波工会启运片区服务站正式开课。“能在家门口上课，真的很方便！”前来学习的职工吕文杰说。

今年以来，海曙区总工会重点打造了4个各具特色的片区服务中心枢纽阵地试点。通过将工会建会入会、医疗互助保障、困难职工帮扶、职工诉求感知等服务延伸到工会片区服务站，让职工享受“零距离服务”。

(下转第2版)

## 我国首艘深远海多功能科学考察及文物考古船出坞

4月20日，深远海多功能科学考察及文物考古船在广州出坞。

该船总投资约8亿元，由我国自主设计和建造，建造内容包括船舶系统、载人深潜水面支持系统和综合科考作业系统。它的建造出坞，标志着我国在冰区深海科考装备和船舶设计自主可控方面取得重要进展。

据介绍，这艘可进行深海科学考察及文物考古、夏季可进行极区海域考察的新型多功能科考船舶，具备无限制水域航行、载人深潜、深海探测等功能，可为深远海地质、环境和生命科学相关前沿问题研究提供所需的样品和环境数据，支持深海核心技术装备的海上试验与应用。

新华社发(钟伟摄)



## 江苏淮安市6部门联合出台意见

# 19项举措正向激励企业创建和谐劳动关系

本报讯(记者王伟 通讯员吴新宇 卢克余)为引导和鼓励广大企业参与和谐劳动关系创建，促进经济社会健康发展，近日，江苏省淮安市人社局、市工信局、市财政局、市总工会等6部门联合印发《淮安市和谐劳动关系创建工作正向激励意见的通知》，制定19项具体措施，对完成和谐劳动关系创建的企业给予正向激励。

通知明确和谐劳动关系创建5项基础工作

和激励对象：依法与职工签订劳动合同；依法确定、调整劳动定额或者计件报酬标准，按时足额支付职工工资；依法按时足额缴纳各项社会保险费，并按月告知职工；依法建立和完善劳动规章制度，保障职工享有劳动权利、履行劳动义务。对于完成5项基础工作、持续推进和谐劳动关系创建工作的企业，符合江苏省地方标准《劳动关系和谐企业评价规范》、由县级以上协调劳动关系三方委员会评估认

定“劳动关系和谐企业”享受激励。完成5项基础工作的企业享受7项激励措施，包括享受提供劳动关系体检和指导服务；依申请帮助建立调解组织，或协调周边调解中心提供调解服务；企业人力资源工作者参加劳动关系协调员培训的，按规定享受职业技能培训补贴相关政策；劳动监察执法，对相关企业的初次、轻微违法行为，纠正后，可以免于处罚；同等条件下优先落实就业创业扶持政策，并作为评选各级创业孵化基地、就业见习基地的重要依据；优先安排参加人社部门组织的外出招工引才活动和各类公益性招聘活动；为相关企业开展工伤预防宣传教育和工伤认定开辟绿色通道。

另一方面，被评为县级以上优秀劳动关系和谐企业的还将享受12项激励措施，其中包括纳入守信“红名单”供社会查询应用，省级小微企业双创基地给予优先支持，同等条件下优先纳入高技能人才重点建设项目和技工院校校企联合实训中心建设项目，在职业技能培训补贴方面按规定享受国家和省相关政策，作为授予企业家劳动模范、五一劳动奖章和企业五一劳动奖状、模范职工之家、厂务公开民主管理先进单位等评选的重要依据。

## 福建泉州台商投资区工会织牢劳动法律监督“精细网络”

# “一函两书”为职工维权画上“落地的句号”

本报记者 李润利

“经核实，你公司未按要求主动接受并配合工会依法实施劳动法律监督，存在不依法签订劳动合同、未按要求及时支付职工工资等问题。请尽快作出处理并将整改情况书面告知。”福建省泉州台商投资区的货车司机王明旭没想到的是，自己还在天津跑单运货，3天前在区总工会网上法律服务平台提交的“讨薪诉求”已在当地工会的推动下，完

成调查取证进入到维权执行阶段。同时，区总工会为他出具的《劳动法律监督意见书》已如约送达他所在的物流公司。

“我以前觉得穿着工服、戴着工牌，就算公司的人。”3年前，王明旭未签订劳动合同便在泉州一家物流公司当上了货运司机，直到2023年12月被公司拖欠了36850元工资。王明旭提出离职申请时才发现，自己被公司视为“无固定接单”的“员工”，他的“员工”身份并不承认。

为了讨回被公司拖欠的工资和经济补偿金，王明旭在线提交了自己的维权申请，并附上了工资条和佩戴了3年的工作牌照片作为证明。

由于王明旭前年在省外奔波“跑单”，台商投资区总工会职工法律服务一体化基地工作人员在线收到诉求后，便启动了“线上委托授权办理”受案模式，远程帮助王明旭办理了委托代理手续。令王明旭真正感到自己“讨薪有望”的，是意见书上的最后一句话：“逾期

未答复或无正当理由拒不改正的，我会将依规提请有关部门查处。”

让王明旭维权有望的这份意见书，受益于福建省2017年起实施的《工会劳动法律监督条例》，该条例首次将提示函制度写入地方性法规，将《工会劳动法律监督提示函》《工会劳动法律监督意见书》《工会劳动法律监督建议书》“一函两书”作为工会劳动法律监督的主要方式。

(下转第2版)

## 首批“京津冀大工匠学院”授牌

本报讯(记者张奎)经京津冀三地总工会会商，确定将北京城市学院、天津职业技术师范大学、河北工业职业技术大学挂牌命名为首批“京津冀大工匠学院”。4月19日在天津职业技术师范大学举行的授牌命名活动中，京津冀三地总工会为3所院校授牌。这标志着京津冀三地总工会工匠人才培养协同创新共同体正式落成。

据介绍，“京津冀大工匠学院”授牌后，三地工会、院校将建立资源共享、平台共建、人才共育的合作模式，整合劳模和工匠人才创新工作室、公共实训基地、职业院校师资、企业培训中心等功能，贴近产业企业需求，突出实操实训，把学院建设成为产业工人技能提升的新基地、大国工匠培养培育的新摇篮、三地实现协同发展的新载体。

(下转第2版)