

新闻特写

不到1小时,60多名司机入会

本报记者 赖志凯

“您买电影票的时候,拿出北京市工会会员互助服务卡可以享受优惠。去公园买票的时候,拿出它也能享受优惠……”今天中午,在北京易安新能源汽车租赁有限公司,北京市海淀区上地街道总工会工作人员吕文渊和同事正向网约车司机推介入会。

这场网约车司机入会专场活动是全国总工会滴滴蹲点组与海淀区上地街道总工会携手开展的。

“看病还能二次报销?手续麻烦吗?”网约车司机李会山被工作人员的热情所吸引,认真听工作人员介绍工会会员的权益、工会政策和服务项目,并提出疑问。

“不麻烦,现在都可以在手机上完成。”吕文渊为网约车司机们详细讲解北京市工会会员互助服务卡包含的优惠活动、补充医疗保险等相关政策,随后为大家发放工会会徽、《建会秘籍》《入会宝典》等宣传材料。

“眨一下眼睛,摇一下头……”北京银行中关村分行世纪城管辖行工作人员梁倩帮助网约车司机胡超用微信扫一扫加入工会组织,并指导他下载注册“北京工会12351”APP,让胡超对工会各项政策和服务有更全面的了解。

“大家这边拿出身份证排队,那边马上可以办工会会员互助保障卡……”现场,全国总工会滴滴蹲点组组长、经费审查委员会办公室综合处处长周建元正忙着引导网约车司机排队。周建元说:“得知滴滴集团(北京)公司要在这里举办网约车司机培训会,我们就和上地街道总工会商量开展这次沟通会。没想到,不到1个小时就有60多名网约车司机入会。”

现场,工作人员还给网约车司机详细介绍北京市工会会员互助服务卡的功能和优势,比如法律咨询、医疗救助、教育培训等。当天,共有67名网约车司机加入工会并办理北京市工会会员互助保障卡。

“专场活动上,司机师傅们认真学习网约车行业政策法规、文明服务等方面的知识,大家积极互动,受益匪浅。”滴滴集团(北京)公司工会主席陈华江说,“相信未来他们会以更加饱满的热情和专业的态度为市民提供舒适的出行服务。”

(本报北京4月10日电)

云南省总推出关爱新就业形态劳动者10件实事

本报讯(记者赵黎浩)4月7日,记者从云南省总工会了解到,今年云南省总将着力办好关爱新就业形态劳动者10件实事,同时重点推进新经济组织、新社会组织、新就业形态群体建会入会工作。

10件实事为:加大职工书屋等建设力度,向新就业形态劳动者免费发放两万张全国职工书屋电子阅读卡;投入450万元实施职工技能等级晋升与学历提升补助激励,为符合条件的新就业形态劳动者提供技能等级晋升与学历提升补助;投入不少于30万元,为300名新就业形态劳动者提供技能培训服务;将快递行业技能竞赛纳入云南省第二十一届全国职工职业技能大赛,组织不少于5000人次参赛;向两万多名新就业形态劳动者发放“入会礼包”;组织不少于100场新就业形态劳动者公益法律服务活动;投入不少于800万元,开展工会驿站服务新就业形态劳动者百日集中行动;分别组织1000名、4600名新就业形态劳动者参加疗休养、职工医疗互助保障活动;组织2000名新就业形态女性劳动者参加“两癌”筛查;结合新就业形态劳动者需求举办交友联谊活动和子女假期托管班。

同时,云南省总将推动平台企业在云南分支机构建会,并引导其他平台企业、关联企业、加盟商、合作商建会,探索扫码入会、流动窗口入会、活动入会等方式,发展新就业形态劳动者会员。

长春“大讲堂、大学习、大提升”行动系列论坛开讲 专家授课为人才“充电”赋能

本报讯(记者柳姗姗 彭冰)近日,由吉林省委组织部、市总工会、市工信局主办的长春“大讲堂、大学习、大提升”行动·高质量发展系列论坛第一课开讲。活动邀请著名经济学家姚景源围绕“全国两会精神”“新质生产力”等热门话题进行解读。

本次活动采用线上线下相结合的方式,现场参会的近500名学员绝大部分是企业副总经理以上的高级管理人员,线上有近万名观众观看直播。学员们表示,此次活动针对性强,专家的讲解深入浅出,为大家开阔了视野、打开了思路。

据了解,长春“大讲堂、大学习、大提升”行动是该市深入推动人才强市战略的务实举措,对实施“人才引领长春振兴突破三年攻坚行动计划”,助力长春振兴发展实现率先突破具有重要意义。

据悉,2023年,在长春市委组织部和市总的支持下,市工信局统筹资源,开展了各类培训活动580期,累计培训人数10万余人次。今年,长春“大讲堂、大学习、大提升”行动计划开展600期培训活动,培训人数预计达到12万人次。



推进东西部协作 实现家门口就业

4月8日,在贵州省黔东南苗族侗族自治州从江县美娥工业园区内的各企业开足马力,车间工人加班加点赶制订单。近年来,从江县加快推进东西部协作产业园建设,引入劳动密集型出口针织品生产企业,让群众实现家门口就业。

本报通讯员 梁辉波 摄

江苏滨海县总出台措施对企业集体协商建制和成效进行综合评估 ABC评级管理促进集体协商提质增效

本报讯(记者王伟 通讯员刘义昂 尹仁军)“原来职工对集体协商满意度不高,在全县集体协商评级时被定为B级,这对我们触动很大。最近,工会根据职工要求向公司行政发出要约,开展工资和安全生产等4次集体协商,使一线职工每月人均工资增长6%,对165名职工进行培训,落实13项安全生产措施,职工对集体协商的满意率提升至93%。”近日,江苏盐滨建设工程有限公司工会主席张桂芹说。

针对部分小微企业和建设工程企业集体协商建制率不高、协商事项不全等实际情况,江苏省盐城市滨海县总工会于2023年11月出台《关于企业集体协商实行ABC管理的实施

意见》,对企业集体协商建制和成效进行综合评估,按照A、B、C三个等级,强化监督管理,促进企业集体协商制度化、规范化、成效化。

“我们组织县总工会权益保障部工作人员和集体协商专家组成员,对全县746家企业集体协商建制和成效进行评估。”滨海县总工会副主席徐立才说,评估内容主要涉及9个方面,包括企业集体协商建制情况、职工方协商代表产生是否规范、职工对集体协商的知晓率满意率是否达到90%、集体协商的事项是否全面、集体协商意向协议是否经职代会通过、集体协商的合同文本是否规范、集体协商合同是否报县人社局备案等。经评估,该县全部达标的276家企业定为A级,317家企业

定为B级,153家未达标企业定为C级。

按照定级情况,滨海县总分分类实施管理。对A级企业,推动多议题、多层次集体协商,为全县做示范;对B级企业,主要是促进集体协商提质增效,提高职工对集体协商的满意度;对C级企业,重点是加强工会劳动法律监督,督促落实整改措施,促进集体协商建制。同时,建立企业集体协商定级数据库,对各企业集体协商定级一年内有有效,与企业信用等级、评先创优、享受工会帮扶等事项挂钩。

江苏苏盐阀门机械公司坚持集体协商制度化,2023年以来,在改善一线职工生产环境、激励技术人员研发新产品、维护职工健康权益、保持职工工资持续增长等方面开展8次

集体协商,促进公司投入1000万元建专家公寓和职工宿舍,对13名研发新产品业绩显著的技术人员共奖励50余万元,免费为830名职工体检,一线职工月工资增长幅度达到8%。在集体协商评级中该公司被评为A级企业。今年初,滨海县总将该公司表彰为全县“十佳职工幸福企业”,并在该公司召开集体协商现场会,推广其先进做法。

实行企业集体协商ABC管理后,滨海县扩面建制117家企业,284家企业职工对集体协商的满意度提高了,促进稳定就业岗位5476个,一线职工工资增长5%~8%,线上线下培训职工1.8万人次,新建职工书屋136个,为职工免费体检1.6万余人,帮扶困难职工1785人。

安徽无为市总精准开展就业援助 摸清两个需求清单 线上线下同步行动

本报讯(通讯员李光明 记者陈华)记者日前获悉,今年安徽省芜湖市无为市总工会着力开展“工会送岗位 乐业在江淮”就业援助行动,通过提高合作力、扩大影响力、优化服务力,解决企业用工需求。截至4月2日,无为市举办线上线下招聘活动20多场,吸引8000名求职者前来咨询应聘,线上浏览人数达13500人次,3000余人达成就业意向。

一方面,无为市总积极统筹协调,提高合作力。市总会同人社局等部门,多方联动,摸清企业用工需求清单、劳动者求职需求清单,做到底数清晰、服务精准。

另一方面,无为市总广泛宣传,扩大活动影响力。3月底,无为比亚迪弗迪电池因二期工程急需新招聘员工2000名,无为市总借助多媒体及时发布企业用工需求清单。一位来自河南省登封市的求职者说:“我们通过直播间报名的务工老乡有206人,无为市派出6辆大巴车来接我们。”

无为市总还注重线上线下同步行动,优化服务力。市总在县城举办大型集中就业援助行动的同时,加大线上招聘力度,组织直播带岗活动,邀请12家用工需求大、社会信誉良好的企业参加,叫响“工会直播带岗”等线上招聘品牌。

据介绍,在在线下招聘中,无为市总还在多处招聘点设立法律政策宣传台,拓展服务内容,宣传劳动法等法规政策,帮助就业人员了解就业、社保、技能培训、维权等政策。

共植劳模林

4月9日,天津市北辰区总工会、双街镇总工会、鹿咀村工会联合会共同启动“北辰区工会运河美丽乡村——鹿咀村劳模林建设”劳动模范、工会干部代表现场植树。

据悉,劳模林占地9亩,建成后将成为区、镇工会“中国梦·劳动美”系列主题教育和职工思想政治引领的新载体,在打造“文旅+”新场景的同时,助力全区经济发展。

本报通讯员 沈岳 摄

嘉兴“劳模工匠进校园”行动吸引10万高职院校学生收看直播 劳模分享“成长经” 直播间里送岗位

弘扬“三个精神” 培育劳模工匠

本报讯(记者邹偶然)“同学们好!这里是嘉兴市2024年‘劳模工匠进高校暨直播带岗’行动……”近日,浙江省嘉兴市总工会融媒体中心直播间内,一场直播分享会正在进行。作为“劳模工匠进校园”行动2024年全国示范活动,本次活动采取联动劳模工匠、联动众多高校的方式开展,覆盖面更广,这也是嘉兴市总在实施“劳模工匠进校园”行动中的创新之举。

据了解,在“大国工匠进校园”“劳模进校园”等活动基础上,全国总工会、教育部于2023年联合实施“劳模工匠进校园”行动,进

一步发挥广大劳模工匠以及各行各业先进人物的榜样引领作用。本次直播活动由全国总工会宣传部、浙江省总工会指导,嘉兴市总主办、嘉兴市职工服务中心承办。整场活动突出“永远跟党走”主题,包含“勤奋永不过时”“机遇在基层”等内容,共有129家企业发布2537个工作岗位,直播中收到简历580余份。

活动邀请全国劳动模范、浙江威能消防器材股份有限公司工会主席王为明,全国五一劳动奖章获得者、雅莹集团股份有限公司技术总监张利华,浙江省五一劳动奖章获得

者、浙江奥华电气有限公司研发中心经理贾晓进等嘉宾做客演播室,分享成长经历,并结合企业岗位需求为学子们的职业规划提出意见和建议。“目前我们公司的产品工业设计师、空间表现设计师、产品结构开发深化设计师是最急需人才的岗位,欢迎有意向的同学加入我们。”贾晓进在直播间详细介绍企业正在招聘的岗位。

浙江大学国际联合学院(海宁国际校区)、同济大学浙江学院、嘉兴大学、嘉兴职业技术学院等嘉兴本地高职院校学生10余万人收看直播,南开大学、中国石油大学(华东)、浙江科技大学、天津工程职业技术学院等外地高校的学生,也通过网络实时收看劳模工匠的分享。



渤海轮渡围绕海员生产生活需求,延伸服务圈层——

“圈”出职工幸福感

阅读提示

建设海员服务阵地、出台关爱海员“二十七条”、提高海员技能……渤海轮渡公司延伸服务圈层、提升服务质量,不断满足海员对幸福生活的期待。

提供学习、休闲、娱乐的场所。

“随着海员需求出现多样化、多层次化等特征,海员服务阵地建设也要与时俱进。”周志高说。2020年,渤海轮渡工会在原有基础上完善服务功能、增加服务设施,并将其更名为“海员之家”。拓展后的“海员之家”面积达800多平方米,设置了健身房、心理咨询室及职工培训中心等多个功能区,提供文体娱乐、心理疏导、就业指导等一站式服务,直接服务海员3万余人次。

在健身房挥汗如雨,在职工书屋遨游书海、在休闲室喝茶聊天……如今,“海员之家”已经成为海员航行路上的“补给站”。

“二十七条”筑牢幸福根基

近日,“渤海明珠”轮客运班班长田新月在船上度过了26岁的生日。船舶餐厅里,气球和彩色卡片摆出“生日快乐”字样,不仅有工会准备的生日蛋糕,还有船舶厨师做的长寿面。“没想到能在海上过一个如此特别的生

日,感谢工会的关爱。”田新月说。

为了让关爱船员的举措更系统、全面,2022年,渤海轮渡工会开展走访活动,倾听海员的诉求和心声,关注海员生活条件和心理状况。同年8月,涵盖生活快捷服务、社会保险保障、关爱帮扶慰问等方面的关心关爱海员“二十七条”实施意见出台。

刘强是一名船舶勤务工,在一次体检中被确诊为肺癌,他的妻子也因病需要常年吃药,家庭经济负担沉重。渤海轮渡工会得知情况后,通过补充医疗保险报销其部分住院支出15万余元,解了他的燃眉之急。“二十七条”紧扣海员需求,为我们谋福利、解难题,太暖心了。”刘强说。

目前,渤海轮渡购买的补充医疗保险已为近300名海员节省医疗支出70余万元。渤海轮渡实行企业年金制,9年来为海员缴纳年金5000余万元,提高了海员退休后的养老保险待遇。2022年至今,渤海轮渡工会走访慰问困难职工82人次,发放慰问金19万余元。

以赛促学培育高技能海员人才

“船上配有减摇鳍,大风天气船舶航行更加平稳”“有GPS系统、北斗系统,茫茫大海上也能精准定位”……在“中华复兴”轮驾驶室,船长于树杰一手指着仪器屏幕,一手操作控制按键,时不时向船员强调操作要领。

这是渤海轮渡“护苗计划”岗位培训的一幕。近年来,渤海轮渡把培育高技能海员人才作为一项重要课题,“护苗计划”岗位培训就是其中一项举措。

“护苗计划”是对年轻海员进行靶向培养的教育方案。安排现任船长、轮机长等职务船员“点对点”指导教育,提高学员的驾驶技能以及对船舶安全的管控能力。”于树杰介绍,目前已有近百名海员通过该计划成长为高级职务船员。

同时,渤海轮渡每年开展岗位练兵、技术大比武和“安康杯”安全生产服务竞赛等活动,涵盖船舶所有技术岗位,充分调动海员学技术、练本领的积极性,每年参赛人数达1000多人次。

近年来,渤海轮渡职工在“工匠杯”山东船员技能大赛、山东省“技能兴鲁”港航技能竞赛等技能大赛中斩获个人和团队奖项25个,70余名职工技能等级得到晋升。

杨明清 本报记者 张楠 本报通讯员 宋洁

近日,在山东省烟台市客滚码头,一箱箱慰问物资从码头货车卸下,通过生活吊运送上船。“公司工会为在船作业的300名海员准备了400箱生活物资,确保大家在海上也能安心、舒心。”渤海轮渡集团股份有限公司工会主席周志高说。

渤海轮渡成立于1998年,目前共登记船舶16艘,海员1200余名。作为国内客滚运输龙头企业之一,渤海轮渡秉持职工与企业共同发展的理念,贴近海员生产、生活的需求和期盼,制定关爱海员“二十七条”,延伸服务圈层、提升服务质量,构建了点面结合、陆海贯通的职工服务网络。

打造航行路上的“补给站”

蒋吉都是“渤海明珠”轮指挥长,每年“春运”期间,船舶装载量较平时大,在船上连续作业几个月已成为常态。装卸间隙,到岸上打打球、下下棋、精神放松是蒋吉都最渴望的事。

然而,由于船舶装卸时间短,码头地点又远离城区,海员只能在船上或岸边等待,很难到城区、市集上消遣休闲,身心健康无法得到保障。2014年,渤海轮渡工会走访调研后在码头港口设立“船员之家”,因地制宜为他们