

扎实开展“小三级”工会建设三年行动

大力加强开发区(工业园区)和乡镇(街道)工会建设

本报北京4月7日电(记者郑蔚 郝赫)记者从全国总工会今天召开的“县级工会加强年”专项行动总结交流暨“小三级”工会建设三年行动启动部署会议上获悉,各级工会将扎实开展“小三级”工会建设三年行动,到今年底,省级以上开发区(工业园区)全部建会,并推动省级以下各类园区加快建立工会组织,有条件的省辖市全部建立市、直辖区全部建立县级新业态工会联合会,并到2026年底实现县级新业态工会联合会应建尽建,开发区(工业园区)内百人企业建会基本全覆盖。

2024年,全总作出“559”部署安排,“小三级”工会建设三年行动是其中“5大行动”之一。全总要求各级工会以建强开发区(工业

园区)和乡镇(街道)工会为重点,以培育选树一批示范性“小三级”工会为牵引,以壮大社会化工会工作者队伍为支撑,以精准指导服务和倾斜资源力量为保障,不断夯实“小三级”工会的组织基础和工作基础。

当前,“小三级”工会建设面临一些突出问题。各级工会将深入开发区(工业园区)、乡镇(街道)等基层工会一线,开展专项调研,全面摸清情况,明确改进措施。同时,把尚未建立工会组织的开发区(工业园区)、行政区划调整中的乡镇(街道)作为重点,督促指导其及时建会;依托职工服务中心(帮扶中心)等,建立一批地方工会直接领导的有组织、有经费、有阵地的新业态工会联合会,组织新就

业形态劳动者加入工会。

与此同时,各级工会将突出加强人财物保障,在加强工作力量、经费保障、解决办公和活动场所上下功夫,积极选聘社会化工会工作者,将工会经费进一步向新业态工会联合会和开发区(工业园区)、乡镇(街道)、村(社区)工会倾斜,按照“会、站、家”一体化建设思路,在开发区(工业园区)、乡镇(街道)加强共享职工之家、区域职工之家等阵地建设。据悉,2024年,全总本会将安排资金对3.12万个乡镇(街道)工会和222.15万个基层工会进行补助。

此外,各级工会还将增强“小三级”工会组织活力,助力企业发展,促进职工成长,做好困难帮扶工作,提升“小三级”工会数智化水平,并在2024年至2026年间,每年培育100家示范性开发区(工业园区)工会、1000家乡镇(街道)工会和新业态工会联合会,发挥典型示范引领作用。

2004年,全总首次提出“小三级”工会概念。多年来,“小三级”工会已拓展为包括乡镇(街道)、开发区(工业园区)工会、区域性行业性工会、村(社区)工会等在基层工会组织体系。截至2023年10月,全国共建立乡镇(街道)工会3.12万个,开发区(工业园区)工会2941个,村(社区)工会2.4万个,县级以上行业工会联合会超过1万家。目前,社会化工会工作者达4.57万人。

《全国工会重点工作创新案例》出版发行

本报北京4月7日电(记者郝赫)为进一步加强对各级工会创新经验的推广应用与宣传传播,全国总工会自今年3月起定期分领域发布全国工会重点工作创新案例,目前已发布2期共262个案例。日前,收录已发布案例的《全国工会重点工作创新案例(2024年第1-2期)》一书由中国工人出版社正式出版,即日起面向全国公开发售。

第1、2期创新案例分为15个领域进行发布,包括思想政治引领、宣传传播、劳动和技能竞赛、发挥劳模工匠作用、产业工人队伍建设改革、“四技”“五小”“两比”、新就业形态劳动者、维护职工权益、工会服务职工、基层工会建设、构建和谐劳动关系、参与劳动争议调解和职工法律援助、劳动法律监督、“一函两书”、智慧工会建设、女职工工作等领域。《全国工会重点工作创新案例》系列丛书将根据全国总工会工作部署,与案例发布同步出版。

系统谋划 创新举措 服务跟进

西宁市总多措并举推进社会组织建会

本报讯(记者邢生祥)记者日前获悉,近年来,青海省西宁市总工会坚持系统谋划、创新举措、服务跟进,有力有序推进社会组织建会工作,相继成立西宁市创业孵化基地楼宇工会联合会、城北区社会组织孵化中心楼宇工会联合会等。截至2023年底,已推动建会174家,符合建会条件的社会组织建会率达63.27%。

西宁市总坚持“党建带动建会、工建服务党建”工作机制,与教育、卫生、民政等业务主管部门加强联系合作,全面掌握社会组织的数量分布、运营状态、职工人数和工会建会等情况。同时,采取公众号推送、文艺宣讲、答疑解惑等宣讲形式,多渠道、全方位宣传社会组织建会的意义、会员的权利义务,进一步增强工会组织的吸引力,引领社会组织职工从“要我入会”转变为“我要入会”。

聚焦全市民办医院、学校、幼儿园,西宁市总抓大带小、以点带面,对符合条件的社会组织推动单独建立工会。对暂不具备条件的,通过区域“兜底建”的方式,指导其在街区、园区、楼宇等区域工会吸纳入会。同时,加强与行业主管部门的密切协作,把行业工会联合会建设作为发展社会组织职工工会的重要载体。

此外,西宁市总聚焦社会组织建会难点堵点,制定《西宁市企业、社会组织及事业单位职工(代表)大会工作操作规程》,指导已建会的社会组织建立健全会员(代表)大会、民主选举等内部运行制度机制,强化工会干部业务理论学习,提高实践能力,指导社会组织工会规范运行。

西宁市总相关负责人表示,各级工会将跟进服务,统筹用好各类资源手段,把工会组织品牌服务叫响做实,为社会组织职工发放体检卡、阅读卡和入会大礼包等,让职工享受更多普惠服务。

职工子女的快乐“云上”时光

本报记者 裴龙翔

“爱心云辅导真是解决了我的大麻烦,孩子每次辅导完都主动和我分享学到的知识和开心的瞬间,感谢公司提供这样的机会。”在西南G5京昆高速项目奋战的中建八局新型建造工程公司职工陈军说。

近日,由中建八局新型建造工程公司工会与华东师范大学孟宪承书院携手举办的爱心云辅导落下帷幕,35名职工子女度过了一段难忘的“云上”时光。

“这是我第二次参加爱心云辅导,汪老师讲的知识我一听就懂,还陪我聊天,暑假我还想让她当我的老师。”职工子女张同学说。

“爱心云辅导”是由中建八局新型建造工程公司党委和华东师范大学孟宪承书院党委通过党建联建孕育出的公益志愿服务项目,自2023年7月启动以来,已经陪伴新型建造公司的职工子女走过了一个寒暑假。

孟宪承书院的志愿者老师们在400余次、超1200小时的云端,不仅为职工子女提供素质辅导、心理支持、爱心陪伴、阅读提升等暖心服务,还及时与家长沟通反馈,将品德引导、暖心陪伴与知识传授相结合,既做孩子的陪伴者,又做家长的同行者,用爱架起亲子沟通的坚实桥梁,解决了新型建造公司职工忙于工作、无暇陪伴子女的难题。

今年,爱心云辅导还启动了“共读一本书”主题活动,每周额外为职工子女提供一对一线上阅读课程,引导孩子培养良好的阅读习惯,受到职工子女欢迎和好评。

近年来,中建八局新型建造工程公司工会聚焦服务职工,持续开拓资源,加强系统联动,创新开展了“请你来看看”家属探访、“满天星”困难职工关爱、爱心云辅导、“五送下基层”产业工人关爱行动等品牌活动,不断探索服务职工的新路径,切实增强职工获得感、幸福感和安全感。



沙漠绿洲里的热门“打卡地”

4月5日,新疆维吾尔自治区巴音郭楞蒙古自治州轮台县轮台镇,书法爱好者在中石化西北油田工程服务中心国学研习室内进行书法交流。

西北油田地处沙漠地区。为丰富职工与业余文化生活,中心工会开辟场地,聘请专业教师授课,吸引了众多职工前来打卡。 本报通讯员 崔洪武 赵蕾 摄



劳模助农服务进农场

目前,正值春耕春管重要时节。4月6日,由江西省新余市劳模协会、市劳模志愿服务大队组织的劳模助力志愿服务活动走进高新区水西镇江洋农场,20多名各级劳动模范义务为农场的葡萄树进行掐卷须、去负稍等果树管理作业。 本报记者 王晓颖 通讯员 刘志勇 摄

山东五莲县总组织劳模工匠入企送技

企业按需“点单” 工会精准“配送”

“墩苗育才”行动助青工成长成才

本报讯(通讯员门雪楠)近日,中国二十二冶集团投融资事业部工会启动“墩苗育才”行动计划,旨在通过实践锻炼和交流学习,为青年职工搭建成长成才平台。

该计划通过个人自荐和组织选派的方式将青年职工安排到一线重要岗位的班组中,进行为期一年的实践学习。每位职工由班组老师傅进行结对帮带,确保学习效果,同时,根据职工的特点和意愿量身定制专属成长规划。事业部不定期开展调研和座谈,关心职工的工作、学习等情况,提供必要的保障。行动计划满一年后进行考核,对表现优秀者进行提拔。

本报讯(记者田国全 通讯员魏星)日前,由山东省日照市五莲县总工会组织的“劳模工匠送技入企”活动走进山东鸿日新能源汽车有限公司,劳模工匠对汽车涂装技术等疑难问题开展现场指导,既解决了技术难题,又节约了生产成本。这场活动的开展,源于山东鸿日新能源汽车有限公司向五莲县总预约的“点单”服务。

2023年以来,五莲县总创新助企服务新模式,聚焦企业发展中的难点堵点,充分发挥劳模工匠示范引领作用,为企业提

供精准、高效服务,全力打造新时期高素质产业工人队伍。

此外,五莲县总还依托职工教育培训示范点、工匠学院教学基地、职业院校,推出“派单式”送学服务。该服务根据县内企业性质及分布情况,有针对性地开展服务,组织劳模工匠深入山东五征集团有限公司、山东万通液压股份有限公司、五莲城市发展集团有限公司等企业开展技术攻关、技术交流,从产品技术创新、工艺优化、科学管理等方面与企业负责人进行交流,并对企业堵点难点问题把脉问诊,为企业现场解决技术和管理问题200余个。

银川工会探索“机制+宣传+维权”工作模式,提升女职工维权工作质效——

三位一体为“她”打造“安全屋”

本报记者 马学礼 李静楠 本报通讯员 马小燕

“省心、省力、省时,太感谢了!”近日,拿到被拖欠的工资后,宁夏回族自治区银川市西夏区职工王女士给西夏区总工会工作人员发来感谢信。2023年末,王女士辞去了餐饮公司的工作,但公司拖欠她1个月工资迟迟不发,多次沟通均未解决。西夏区总了解情况后,及时介入并启动“工会+”维权联动机制,很快为王女士讨回了工资。

这是银川工会高效为女职工维权的一个案例。近年来,银川市总工会聚焦女职工合法权益和特殊利益维护,逐步探索创立“机制+宣传+维权”的三位一体维护女职工权益的工作新模式,提升女职工维权工作质量。据统计显示,仅今年以来,银川市各级工会共受理女职工维权案件50余件,调解成功42件,为100余名女职工(女农民工)挽回经济损失80余万元。

扩大“朋友圈” 打造“工会+”

银川市总在不断实践中意识到,要提升女职工维权工作效率,必须学会“借力”,克服单打独斗的局限性。因此,从2017年开始,银川市总尝试建立“工会+”维权工作机制,同人社部门实行工作联动,大大提高了劳动争议

调解和仲裁的成功率和工作效率。

“工会+人社”的成功,坚定了银川市总进一步扩大“朋友圈”的想法。市总紧盯职工维权的全链条,力争在每个环节都能形成与相关部门的合作。几年时间里,银川市总陆续建立起与司法、法院等部门的工作联系,让职工维权成本大幅降低。

2020年,银川市总发布优化“工会+人社+司法+法院”线上维权工作机制的文件,进一步明确各个部门在职工维权工作中的职责分工并在全市推广,实现了职工维权沟通联络的“全覆盖”。银川市总工会女工委牵头成立了由各基层工会女职工工作者、各级工会法律援助中心(站)女律师、各企业工会女工委等人组成的工作队伍,在女职工维权工作中“走在前列”。

权益咋维护 普法课上知

“参加市总组织的普法宣传宣讲活动后,我知道了该怎样维护自己的合法权益。”参加

完3月中旬银川市总组织开展的法律法规普法宣传活动中,宁夏国斌亚琦纺织有限公司女职工苏秀金表示。

为提升女职工的法律意识,近年来,银川市各级工会组织普法维权宣传活动50余次,发放宣传资料3万余份。广泛开展“安全生产——女职工在行动”安全主题普法宣传活动,引导女职工切实筑牢安全防范意识;定期邀请相关专家对法律法规中涉及女职工的法律问题进行解读和现场答疑。在就业招聘期间,各级工会集中发放《促进工作场所性别平等指导手册》,进行前置维权。

此外,银川市各级工会构筑指尖普法阵地,延伸宣传教育触角。广泛运用网、端、微、群、圈等便捷灵活方式,全方位普及法律法规知识,推出“女职工普法维权以案释法”特辑、“小工说法”、普法“云课堂”等在线普法专栏。今年初,银川市总组织开展女职工普法宣传线上有奖竞答活动,吸引20多万人(次)参加。

阅读提示

银川市总工会通过“机制+宣传+维权”工作模式,不断提升女职工维权工作质效。近年来,在该模式推动下,银川市各级工会共为2000余名女职工挽回经济损失350余万元。

构筑“防护网” 打造“安全屋”

说起本公司的女职工专项集体合同,银川市经济技术开发区汇川公司裁剪班班长马珍给出了很高评价。她表示:“多了一份保障,能够更安心地投入工作。”

近年来,银川市各级工会通过建立健全“一函两书”维权机制、开展企业法治体检等方式,为女职工构筑起维护自身权益的“防护网”。银川市总推出“法律援助站+12351”工作机制,常态化为女职工提供法律援助服务。针对侵权案件的高发领域,银川市总发挥女职工专项集体合同、工会劳动法律监督制度等维权机制的作用,紧盯女职工在就业、薪酬、福利、安全等方面的权益,指导用人单位签订女职工专项集体合同2000余份,并定期对合同履行情况进行检查,督促企业自觉遵守相关规定。

据统计,自“三位一体”维权模式实施以来,银川市各级工会共受理女职工维权案件360余件,调解成功340余件,为2000余名女职工(女农民工)挽回经济损失350余万元。银川市总工会常务副主席魏富表示,将探索扩大“工会+”的范围,通过“购买服务、整合资源”,畅通更多女职工维权工作新路径,努力打造让女职工安心、放心的“安全屋”。