

四川省总完善“培养链”、当好“后援团”,激励工会干部赴基层蹲点,服务职工、增长本领——

# 到基层蹲点 在一线“淬火”

本报记者 李娜 本报通讯员 潘文苑

完善立体式管理,推广蹲点干部工作清单、履职台账、定期述职等制度……4月7日,四川省总工会召开全省工会干部赴基层蹲点工作推进会,提出将推动形成比学赶超的氛围,鼓励更多工会干部奔赴一线“淬火”历练。

自2021年起,四川工会干部赴基层蹲点工作已开展3年。2022年形成常态化机制后,每年4月~9月选派不少于1000名工会干部深入乡镇(街道)、开发区(工业园区)工会和县以下区域性、行业性工会,已选派2776名蹲点干部赴1542个基层工会组织进行蹲点,不仅在思想政治引领、基层工会组织建设等方面作出了有温度的“答卷”,也带动一大批工会干部实现进步成长。

## 从“我想干好”到“我要干好”

“同吃同住同劳动让我对职工工作生活情况有了最真切的体会、最真实的感受,蹲点工作的开展也从刚报到时‘我想干好’转变为‘我要干好’的行动自觉。”推进会上,2023年度四川省工会干部赴基层蹲点先进个人、四川省机电轻煤工会副主席马长弓的发言,引起许多蹲点干部的共鸣。

## 为劳动放歌

4月13日,福建省厦门市五一广场上,潮声与乐声相伴,歌声与掌声相随。由福建省总工会主办、厦门市总工会承办的“中国梦·劳动美——汇聚‘工’力量 建设新福建”全省职工“庆五一”文艺汇演在此举行,吸引了不少劳模和职工来广场打卡、观演,邂逅劳动的“音符”、体验别样的“相聚”。

本报记者 李润剑 本报通讯员 黑子 摄



## 西宁市总打造“工会爱心驿站·零工之家”

# 从“马路边蹲活”变为“驿站内找工”

青海省西宁市总工会联合西宁市城西区总工会、城西区人社局在城西零工人员聚集地附近打造“工会爱心驿站·零工之家”,帮助解决零工人员的就业、休息等急难愁盼问题。自2023年12月运行以来,截至今年3月18日,服务务工人员300多人次,达成零工招工合作200余人次。

西宁市总在调研摸底基础上,综合考虑区域涵盖职工(零工)群体类型、工作特点等情况,合理规划站点服务覆盖,精准确定服务站点位置,实现服务站建设科学分布不扎堆、合理布局不重叠,用有限资源规划出有效服务半径。

据悉,西宁市首个“零工之家”占地面积54平方米,投入资金8万元,配备饮水机、微波炉、医药箱、桌椅等基础设施,免费为户外劳动者和零工群体提供饮水、热饭、充电、休息等便捷的暖心服务。同时,通过在电子地图定位标注、设置温馨引导牌,让户外劳动者和零工群体“找得到”“进得来”。

西宁市总相关负责人表示,“零工之家”聚焦零散务工人员关注的用工信息,做好就业登记、职业介绍、职业供求信息发布等服务,在站点内全天滚动播放保洁、送水工、维修水电工等岗位信息。为现场的零工人员提供就业推荐卡,详细记录工种、电话等基本信息,张贴至明显位置,既满足用工主体招工便利,又拓宽了零工人员的务工渠道,实现从“马路边蹲活”到“驿站内找工”的转变。

江苏工会持续开展“职等你来”招聘活动

# “现场招聘+直播带岗”联动促就业

本报讯(记者黄洪涛 通讯员彭军君 郭石华)近日,江苏省总工会在南通市举办2024年江苏工会“职等你来”民营企业专场招聘会,“现场招聘+直播带岗”联动,助力劳动者就业。本次招聘会主要面向新就业形态劳动者、返乡人员、高校毕业生、退伍军人等群体,现场200多家民营企业提供就业岗位1000多个,招聘人数7000多人。

招聘会现场人头攒动,南通市总工会设定了政策咨询专区、区域合作专区、技能提升专区、职业指导专区,为应聘者量身定制专属职业规划。在招聘大厅一角的透明演播室内,“职等你来”线上招聘专区正在进行直播带岗,求职者在线投递简历、与企业沟通交流,直播观看量达到77.53万人次。

“线上接触面更广、受众更多,可以为我们的岗位信息带来更多曝光。”参与直播招聘的南通顺丰速递有限公司港片片区负责人赵若谷说。

此外,江苏省总依托江苏工会服务网就业服务系统打造了“职等你来”活动专区,发布用工信息,延长招聘时间,同时加强与人社部门的沟通联系,实现就业平台相关数据的互联互通共享,为求职者提供更多岗位信息。

据悉,自2021年以来,江苏省总持续开展“职等你来”招聘系列活动,全省13个设区市参与其中,共同打响就业服务品牌。活动通过线上设立直播间的方式,让更多求职者参与互动,并通过线下设置展台,让企业与求职者面对面交流。

截至目前,江苏省共开展“职等你来”招聘活动32场,参与企业2005家,提供就业岗位7.1万余个。

# 聊城市总引导社会组织融入工会服务体系 已联系300多家社会组织

本报讯(记者田国全 通讯员陈鹏)近日,山东省聊城市总工会牵头召集来自全市文化体育、医疗健康、技能培训、应急管理领域的16家社会组织的负责人展示成果、分享经验、亮明特色,为下一步联合开展专业化服务谋划新思路、新办法。

据介绍,聊城市总成立了以市总工会党组书记为组长的联系引导劳动关系领域社会组织工作领导小组,通过开展座谈交流、购买服务、搭建阵地、加强建会入会等方式,与社会组织开展合作,拓展工会服务职工渠道。同时,建立工会联系引导劳动关系领域社会组织工作联席会议机制,加强与统战、民政、人社等部门的沟通协作,定期召开座谈会,共同研究、协调解决联系引导劳动关系领域社会组织工作方面存在的问题。

此外,聊城市总成立工会联系引导劳动关系领域社会组织服务中心,联系300多家社会组织,按照职工技能、健康服务、文体活动、心理健康等类别进行分类管理,建立台账,聚焦职工教育培训、技能提升、心理关怀等方面工作,联系引导社会组织开展了职工乒乓球比赛等活动,并举办职工书法、家政就业等技能培训班,不断提升职工生活品质。近年来,全市各级工会通过联系引导社会组织服务职工达3万余人。

聊城市总工会党组书记、常务副主席李献滨表示,下一步,市总将进一步探索劳动关系领域社会组织服务与工会工作的契合点,联系引导社会组织融入工会服务体系,为职工提供更加优质贴心、精准专业的服务。

北大荒集团挖掘劳模创新工作室潜力

# 劳模创新助力春耕跑出“加速度”

本报讯(记者张世光 通讯员葛洪涛)“以前看天气,现在看数据,通过自动气象站实时对光照、气温及土壤湿度进行监测。”近日,北大荒集团九三分公司工会重点打造的鹤山农场赵晓辉创新工作室利用天空地一体化感知设备和数字化软件管理系统,让种地更“智慧”。截至目前,该集团各级工会命名劳模、工匠和高技能人才创新工作室107家,创建创新工作室联盟5个。

近年来,北大荒集团通过加大专项资金投入,完善激励考核机制,强化创新人才培养,搭建劳动技能创新竞赛载体等方式,充分挖掘劳模创新工作室潜力,不断促进数字化、智能化等新型生产力要素融入传统的农业生产。

近日,在梧桐河农场有限公司劳模创新工作室种子检验室,工作人员正在进行种子发芽率试验工作。今年,创新工作室技术人员深入了解种植户用种需求,通过推广适合当地的优质品种进行高产种植,助力种植户增产增收。

传统农业高科技发展的背后,是一支数字化的队伍在蓄力赋能。数字北大荒劳模工匠创新工作室是北大荒信息有限公司工会重点打造的省级创新引领项目。工作室持续推动现代信息技术与农业农村各领域和环节全面融合,为4600万亩耕地、22万个地块、56万种植户、62万台农机建立“身份证”,通过搭建技术中台、应用中台和数据中台为一体的北大荒智慧中台,打造北大荒数字农业指挥中心和数字服务平台,支撑北大荒供、种、管、收、储、运、加、销农业全产业链的数字化运营。

如今,劳模创新助力北大荒春耕跑出“加速度”。无人驾驶插秧机移载的秧苗在阳光下奋力生长,自动精准播种机从沃野上隆隆开过,“水肥一体化”喷灌系统在田间画出道道彩虹……大数据、卫星遥感、智能网格预报等技术手段实现上天、入地、互联,在黑土地上大显身手。



## 关爱户外劳动者

4月12日,天津市东丽区总工会在星火驿站为户外劳动者发放充电宝,并开展工会普惠政策宣传、法律咨询、心理健康咨询等服务。当天共发放50多个充电宝。据悉,东丽区总还将在该区域部分工会驿站投放共享充电宝,满足更多户外劳动者需求。

本报记者 张莹 本报通讯员 任志伟

# 长江产业投资集团 打造“126”工会工作体系

本报讯(记者张琳 通讯员彭静 实习生陈燕语)日前,长江产业投资集团有限公司召开2022—2023年度社会责任报告暨工会品牌发布会,发布了该集团工会工作品牌——“126”工会工作体系。

近年来,长江产业集团工会以强化职工思想政治引领、助力生产经营提质增效、凝聚高质量发展动力、攀升职工幸福指数为目标,开展凝心聚力工程、岗位成才工程、创新创造工程、民主和谐工程、暖心关爱工程、活力提升工程等6大工程,探索形成了“126”工会工作体系。

“1”个总品牌为“情满长江”,即该集团工会坚持发挥桥梁和纽带作用,引导广大职工自觉把人生理想、家庭幸福融入集团兴旺和强国建设、民族复兴之中。

“2”个子品牌:长江产业“状元360”——“三百六十行,行行出状元”,即该集团职工充分发挥主人翁精神、主力军作用,涌现一大批爱岗敬业、争先创优的先进集体和劳动模范;长江产业“暖心365”——“三百六十五天,天天有温暖”,即集团坚持以职工为中心,构建全周期关爱服务体系,让职工拥有获得感、幸福感和归属感。

佛山南海区总探索“工会+”裁调对接工作机制,多部门协调联动及时化解劳动纠纷——

# “双降双升”的背后

本报记者 叶小钟 赵思远 本报通讯员 秦金芳

2023年以来,纠纷处置期限下降16%、仲裁案件立案数下降17.2%;案件调处质量提升18%、案件调解成功率提升22%——记者日前获悉,广东省佛山市南海区里水镇劳动纠纷案例实现“双降双升”的结果,源于南海区总工会2021年开始在该镇试点建立劳动争议联合调解中心,并探索实施的“工会+”裁调对接工作机制。

劳动争议联合调解中心建立后,对劳动争议案件先实行“诊、调、裁”的工作流程,将劳动关系纠纷及时化解在基层,为职工提供一个高效便捷的争议解决平台,有效减轻职工的诉讼负担。“南海区总相关负责人介绍。

2023年3月,里水镇和桂工业园的广东贝豪生物科技有限公司因扩大产能需要搬迁,张贴公告通知职工公司将在4月搬迁至佛山市三水区乐平镇,涉及职工120多名。公告贴出后,52名职工不愿意搬迁,除了对经济补偿标准不满意外,还提出补缴以前未缴纳的

## 阅读提示

佛山南海区总工会试点建立劳动争议联合调解中心,对劳动争议案件先实行“诊、调、裁”的工作流程,将劳动关系纠纷及时化解在基层。此外,工会等6部门在试点基础上,打造调解、监察、仲裁、诉讼“四位一体”的工作机制,多元化预防处置劳动人事争议。

的社保等诉求,沟通未果后,多名职工到联合调解中心求助。

联合调解中心社工接到职工反映后,先安抚职工情绪,详细记录劳动关系双方的具体情况和职工诉求,并反馈到人社等部门。调解员当即联系公司负责人,由于初步调解不成功,该中心牵头搭建起一个由企业工会主席、企业负责人、人社局仲裁员、工会维权专员及律师顾问团队组成的对话平台,并约定在企业开展三方协调。

协调会上,由企业工会主席和工会维权专员登记各职工代表诉求;企业负责人列出搬迁计划及补偿方案;人社局仲裁员作法律法规解释和指引;工会法律顾问团队为职工提供法律意见。经连续数天沟通协调,最终

双方达成一致意见。此外,联合调解中心还向离职的职工提供协助办理失业保险、技能培训、就业登记、困难帮扶等后续保障服务。

2023年,在南海区总指导下,里水镇按照“1个中心、2个服务站”的服务理念,在劳动争议联合调解中心基础上,根据职工的分布情况,分别在里水镇北部和桂工业园“职工之家”以及里水镇南部的南海区工人文化宫里水两个工会阵地设立工会法律服务站,工会调解团队定期驻点,让劳动者就近便捷享受到贴心服务。

在总结培育经验的基础上,南海区工会、人社、司法、法院、工商联和税务等6个部门联合出台《南海区关于践行新时代“枫桥经验”创新劳动人事争议一体化联调机制的实施意

见》,打造以调裁审对接为主,调解、监察、仲裁、诉讼“四位一体”的劳动人事争议多元化纠纷预防处置机制。据统计,2023年,南海区调裁审一体化中心受理案件5643宗,较2022年提升279%;成功调解2936宗,较2022年提升220%。

“调裁审一体化联调机制,实现把非诉讼纠纷解决机制挺在前面,使更多劳动争议通过协商、调解的柔性方式得到妥善处理,从源头上防范化解重大风险。”南海区总工会相关负责人表示,接下来将不断完善预防功能健全、队伍充实专业、调解方式多样、调解效果明显的劳动人事争议调解网络,为构建和谐劳动关系作出贡献。