

上海成立劳模工匠助企行助力城市更新创新联盟和服务队

劳模工匠人才跨界合作为城市更新“添砖加瓦”

本报讯 (记者裴龙翔)日前,上海劳模工匠助企行助力城市更新创新联盟和服务队成立。据悉,创新联盟中既有上海市城市更新专家委员会的多名委员,也包含了来自建筑建材、土木工程、地质勘查、市政道路等相关行业的劳动模范、上海工匠等50余人。创新联盟和服务队的成立,将有利于劳模工匠跨界合作、联手创新,助力企业发展和城市更新。

上海实施城市更新行动,是贯彻党的二十大精神、加快转变超大城市发展方式的重要举措。今年,上海将加快推进城市更新,推进“两旧一村”改造,持续推动一批老旧工业区、商业

商务区更新改造,进一步提升城市品质。

据了解,上海开展“劳模工匠助企行”专项行动半年多以来,28支劳模工匠服务队、828名劳模工匠参与助企行,开展了1554次技术服务,帮助1.6万人次职工提升技能水平,解决了近900个技术难题。在这一过程中,城市建设领域劳模工匠作为很多关键技艺和技能的传承者和发明人,深入企业助企行,发挥了积极的作用。

据介绍,创新联盟成立后,将聚焦所属城市更新产(行)业,组织联盟内劳模工匠服务企业、深入项目,为城市更新领域相关的技术

难题提供建议方案、为相关疑问提供技术咨询,为城市更新“添砖加瓦”。目前,中建八局上海公司民乐城丽园南、北园、惠园外墙保温改造和上海建工二建集团张园东区城市更新等项目,已被确定为创新联盟挂牌的联络服务点,创新联盟成员将参与联络服务项目建设,发挥岗位创新创造特长,助力城市更新发展。

城市更新一头连着民生,一头连着发展。为积极响应全总“劳模工匠助企行”专项行动和上海市城市更新三年行动方案,来自城市建设领域的劳模工匠共同倡议,要践行

“人民城市人民建,人民城市为人民”重要理念,当好城市更新助推城市高质量发展的生力军;要服务产业工人队伍建设改革大局,当好城市更新人才培养的推动者;要聚焦新质生产力培育和发展,当好城市更新创新发展的开拓者。

当天,来自上海建工、华建集团、中建八局等企业的劳模工匠,从城市更新领域中的建筑数字化应用与推广、城市空间设计与改造、建筑师负责制探索、优秀历史建筑保护修缮及“两旧一村”更新改造、新型城镇化等角度作交流分享。

广东省总工会进一步规范职工疗休养活动

职工疗休养基地需能够提供健康检查、康复理疗等服务

本报讯 (记者叶小钟 赵思远 通讯员吴展豪)近日,广东省总工会印发《广东省职工疗休养经费管理使用办法(试行)》《广东省职工疗休养基地认定及管理实施细则(试行)》,进一步规范广东省职工疗休养基地认定、管理以及职工疗休养活动专项经费使用管理等工作,推动职工疗休养工作高质量发展。

使用办法规定,职工疗休养活动费用包括疗休养期间发生的交通费、食宿费、诊疗费、疗休养意外险、公杂费等。其中收费景点控制在3个以内,参观学习费用不超过总费用(不含交通费的20%)。企业职工疗休养费用原则上由所在企业行政福利费承担。

实施细则明确,广东省职工疗休养基地是工人疗休养院和广东劳模疗休养基地功能的补充和拓展。广东省职工疗休养基地的认定工作坚持立足功能定位,突出疗休养功能、利用社会资源,服务职工群众、坚持质量优先,严格准入条件、压实主体责任,依法依规管理的原则。认定的职工疗休养基地需具有一定规模的住宿、餐饮、活动接待能力,并且能够为职工提供健康检查、康复理疗、中医讲座、心理辅导等服务。

近年来,广东省总工会在全省开展职工疗休养活动,印发《关于深入开展职工疗休养活动 助力实施“百县千镇万村高质量发展工程”的通知》,明确各级工会组织开展的职工疗休养活动可使用工会经费补助为每人每天不超过600元,每年不超过5天(含往返日)。今年1月~3月,全省各级工会新增投入3466万元,组织184批共计2.7万名职工参与职工疗休养活动。

提升职工生活品质 助力乡村发展振兴

陕西:百万职工“进乡村、看变化、助振兴”

本报讯 (记者毛浓曦 通讯员祝盼)4月7日,陕西省总工会、省农业农村厅联合开展百万职工“进乡村、看变化、助振兴”活动,引导全省职工群众走进乡村田野,依托红色资源、文化资源、乡村资源,着力提升职工生活品质,并激励工会组织和职工群众参与乡村振兴、带动乡村产业融合发展和农民增收致富。

陕西省总工会、省农业农村厅联合发布的活动通知提出,要引领职工群众助力乡村振兴,以陕西省区域的党史教育基地、职工思想政治教育基地、乡村游示范村、消费帮扶企业工厂等作为职工群众春秋游的重要线路,让全省广大职工群众零距离感受红色文化与乡村景观、体会乡村变化;引领职工群众游出乡村振兴“加速度”,推动基层工会充分发挥组织作用,广泛动员开展徒步走、健步走等有益身心的户外拓展运动;引领职工群众建新功,坚持以职工为中心,创新服务方式,努力提升职工生活品质。

与此同时,陕西工会还精心推荐了延安革命纪念馆、宝鸡市千阳县西秦刺绣文化产业园、咸阳市郑国渠旅游风景区等87个职工春秋游目的地,发布了“洛川会议旧址—黄连河风景区—安塞民俗博物馆—冯家营千人腰鼓—瓦窑堡会议旧址”等首批51条推荐线路,省农业农村厅则推介发布了22条春季乡村休闲旅游精品线路。

此外,陕西工会将定期通过陕西乡村振兴消费帮扶云平台发布陕西职工春秋游推荐目的地及精品线路,推动乡村经济发展。

安徽边检总站机关工会着力解决职工急难愁盼

点亮“微心愿” 凝聚向心力

本报讯 (记者陈华 通讯员徐红云 李师哲)一面党旗、一盏补光灯,伴随快门的“哒哒”声,定格着一个个光荣时刻……近日,在安徽出入境边防检查总站“一身警服 一生荣耀”主题活动现场,每位民警都收到了一份定制版警服礼服照。这是该边防检查总站机关工会帮助民警实现“微心愿”的举措之一。

据悉,边防检查总站机关工会建立“下有所呼、上有所应”的呼应机制,实现与职工的良好互动。目前,该总站已将“微心愿”征集活动作为一项制度固定下来,通过召开恳谈会、问卷会等多种形式,定期征求意见、建议,及时帮助职工解决困难。

“这些心愿,从征集到确定,再到付诸实施的过程并不简单。”边防检查总站机关工会工作人员方正介绍,每年7月,机关工会都让各工会小组广泛征集职工的“微心愿”,再通过个别谈心、集中交流等方式确定“微心愿”,并逐一推进落实。该总站民警李子文对“微心愿”征集活动颇有感触。前期工会征集“微心愿”时,他提了两个,其中一个已经实现,另外一个因与单位规章制度不符,所以未被采纳。李子文说:“单位很用心,对于未被采纳的‘微心愿’也向我们作了反馈并说明原因。”

安徽边检总站政委吴兰添表示,一些平时看似微不足道的小事,恰恰是民警迫切需要解决的揪心事,落实民警“微心愿”就是实现从优待警由“单向供给”向“双向奔赴”转变,有助于凝聚向心力。



卫浴汽配职工赛技能

4月11日,湖北十堰竹山县第三期卫浴汽配产业技能大赛举行。此次比赛共有65位参赛选手参加,设卫浴汽配产业数控、装配、叉车3个项目。经过激烈角逐,评出一等奖3名、二等奖6名、三等奖9名。 本报通讯员 朱本双 摄

发挥示范辐射带动作用

江苏省总命名深化工会改革重点机制建设优秀项目

本报讯 (记者黄洪涛 通讯员鞠保全)4月2日,江苏省总工会命名10个工会改革试点建设项目为2023年度全省深化工会改革重点机制建设优秀项目,充分发挥示范辐射带动作用,持续推动深化工会改革重点机制建设向纵深发展、向基层延伸。

《江苏省“十四五”时期深化工会改革重点机制建设的意见》提出,着力推进党建建“产改”一体化推进机制、融入社会治理工作机制、工会工作“双向直达”机制、推进工会工作社会化机制、县级及以下工会规范化建设

机制、产业(行业)工会作用发挥机制、促进企业重视和积极推进改革机制、工会改革系统集成机制、领导干部牵头联系推进重要改革事项机制、工会干部队伍淬炼机制等“十项重点机制”建设。这次命名的优秀项目实现了“十项重点机制”全覆盖。

2023年以来,江苏省总系统谋划推进工会改革,组织全省各级工会广泛开展改革项目试点建设,持续探索推动工会改革重点机制建设向基层延伸的办法和实践路径,推出了一系列工会改革的创新举措,形成了一批

针对性操作性强、可复制可推广的典型案列。

今年,江苏省总确定了65个2024年度深化工会改革重点机制建设项目,并明确实施单位,其中,省总工会17个、设区市总工会9个、县(市、区)总工会27个、开发区(园区)总工会8个、企业工会4个。省总工会有关负责人表示,全省各级工会将着力推动解决工会改革向基层延伸的体制性障碍、机制性梗阻、政策性延滞等问题,把深化工会改革同促进机制创新、制度集成结合起来,不断提升工会改革综合效能。



天津河西区总推动服务阵地建设

157家工会驿站让户外劳动者就近享服务

本报讯 (记者张玺 通讯员程志会)记者近日获悉,天津市河西区总工会目前已建成157家工会驿站,今年计划加大力度推动工会服务阵地建设,同时根据不同职工群体的需求优化升级站点服务功能,有效盘活职工服

务阵地资源,促进职工服务提质增效。

据了解,河西区总采用“互联网+工会”新模式对全区所有工会驿站逐一实地采集信息和实景图片,上传网络地图,标注工会驿站地址,精准定位、明确标识。户外劳动者只需在

网络地图上搜索“工会户外劳动者服务站”,即可找到距离自己最近的站点,实现工会爱心服务广覆盖。新就业形态劳动者通过扫码进站产生的线上访问记录,还可以方便服务站信息化管理,为后续升级服务提供可靠的依据。

记者在河西区三义大厦社区工会驿站内看到,刚刚忙完工作的环卫工人、快递小哥陆续走进站内,接上一杯热水,稍作休息。

据悉,三义大厦周边人流密集,新就业形态劳动者较多。为解决他们喝水难、热饭难、如厕难等问题,河西区总建立了这一处工会驿站。这里不仅配备微波炉、饮水机、冰箱等设施,还增设阅读区、娱乐区等功能区域,方便户外劳动者在休息之余开展阅读、交流等活动,缓解工作压力。此外,该服务站还开展普法讲座以及常态化法律咨询等服务。

首钢矿业公司工会大力创建职工创新工作室,引导职工想创新、能创新、善创新——

创新“引擎”是这样点燃的

阅读提示

开展“向现场要课题”活动,进行星级职工创新工作室评比,组织包括一次整改提升等内容的“五个一”系列活动……首钢矿业公司工会通过一揽子举措激活职工创新工作室建设的一池春水,营造全员创新氛围,2023年以来,累计完成课题攻关近400项。

新、善创新。

据了解,2021年,首钢矿业公司工会开展了“向现场要课题”活动,按季度评比展示职工创新成果;2022年,开展“技能尖兵”评比,增强职工创新能力;2023年,按照有领军人物、有核心骨干、有场地设施、有管理制度、有课题计划、有导师带徒的“六有标准”,以及孵化创新技术、解决现场问题、产生经济效益、培养创新人才、转化创新成果、营造创新文化“六大成效”进行星级职工创新工作室评比,加强创新工作室软硬件建设;2024年,制定了开展职工创新工作室建设相关方案,目前正在组织开展一次整改提升、一次专题调研、一次学习对标、一次互动交流、一次成果展示的“五个一”系列活动。

一揽子新举措激活了职工创新工作室建设的一池春水。2023年以来,该公司职工创新工作室完成课题攻关近400项,其中28项职工自主创新成果获评全国机械冶金建材行业职工技术创新成果奖,首钢矿业公司获评全国机械冶金建材行业职工技术创新成果优秀组织单位。

“一群人、一件事、一起拼、一定赢。”在这样的创新理念引领下,该公司职工创新成果如雨后春笋,层出不穷。电铲回转大齿轮断裂,更换时间长、费用高,水厂铁矿陈明歌工作室引用新材料制作轮齿,利用新工艺焊接机体进行修复,节省费用约40万元;大石河铁矿刘志强工作室对磁选机槽体旧利废,每年节约成本4.5万元;运输部陈庆立工作室创

新火车集装箱卸车模式、拓宽卸车货位,单列集装箱停时压减13.52小时,多次打破班卸车数最高纪录。

小改小革、修旧利废的日积月累,不仅增强了一线职工的创新意识,也为创新汇聚了实操基础。在北京市级示范性职工创新工作室、马著职工创新工作室的引领下,该公司各单位多个工作室积极参与智能矿山建设,“5G+”井下单体设备远程操控在冶金矿山行业首次实现规模化应用,《金属矿山企业全要素智能化建设与运营管理》获第三十届全国企业管理现代化创新成果二等奖。

2023年,该公司有1个职工创新工作室晋级北京市级示范性职工创新工作室、两个晋级北京市级职工创新工作室、1个晋级全国机械冶金建材行业示范性工作室、3个晋级产业级职工创新工作室。首钢矿业公司党委副书记、工会主席姚永浦表示,公司工会将继续以职工创新工作室建设为抓手,不断完善激励机制,促进创新成果转化,大力倡导、鼓励、引领全员创新,助力公司实现高质量发展。

“订单式”培育职业人才

4月10日,福建省泉州轻工职业学院新配置的国产大飞机C919同款航空模拟机舱内,空中乘务专业学生进行实操训练。近年来,泉州市大力发展职业教育,通过“订单式”办学培育职业人才。

本报通讯员 谢贵明 摄

本报记者 赖志凯 本报通讯员 杨伟才

“师父,故障点找到了,是电阻栅片烧蚀,最近两次发生这样的问题”“把电阻栅片换了吧,那个地方看不见、摸不着,只能坏了就换”……在首钢矿业公司水厂铁矿汽运作业区停车场,一对电工师徒正在寻找设备故障点,说者无心、听者有意,站在一旁的郑伟若有所思,回去就开始进行技术攻关活动。

电阻栅是电动轮矿车重要零部件,靠电机吹风散热,电机发生故障易导致电阻栅片烧蚀。郑伟是北京市级职工创新工作室——首钢矿业公司陈小松职工创新工作室的技术骨干。郑伟等创新工作室成员经过努力,最终研制出一款新型报警装置,避免了电阻栅片烧蚀,每年可节约成本约4.5万元。这是首钢矿业公司职工创新工作室开展现场攻关活动的一个场景。

近年来,首钢矿业公司工会聚焦职工创新工作室机制建设,营造全员创新氛围,点燃职工岗位创新“强引擎”,让职工想创新、能创