

心系群众回应关切 发挥专长主动作为

代表委员履职故事

本报记者 陈俊宇

“很高兴，这是信任与认可，也深感责任重大。”天津钢管制造有限公司管加工事业部元通公司主任工程师李刚再次当选全国人大代表，“过去的5年履职，我提了一些建议，接下来我将继续努力，把群众的呼声与想法带到全国两会上。”

2018年，第一次成为全国人大代表的李刚，既忐忑又兴奋。对一线工作、电气技术熟悉的他从自身工作的切身感受出发，提出了“产业工人要跟上新时代步伐”的建议。次年，李刚又提出了在产业工人中大力提倡工匠精神，让更多人乐意当产业工人，增强职业的归属感和成就感。

时间回到1990年的夏天，刚刚跨出中专校门的李刚来到正在建设中的天津钢管公司，成为一名电气维修工。从业30多年来，他扎根电气自动化技术领域，从一名维修工成长为学习型、知识型、创新型产业工人，有了电气“华佗”的美誉。

“有问题，找李刚。”这句话是公司里人尽皆知的流行语。从“第七届中华技能大奖”获得者、全国劳动模范，到全国知识型

职工先进个人、天津市“十大时代先锋”，李刚收获了诸多肯定与褒奖。

李刚常说，产业工人重任在肩，只有迎难而上，才能走出新路，为国家做出更大贡献。他一直关注国家有关产业工人发展的新政策，研究在高质量发展中如何提高工人技能和素质等问题。作为一名来自基层的技术工人，他同样关注科学技术在生产工作中的应用。在他的建议中，一如既往地地为制造业的转型升级、智能制造及工业软件产业的发展而鼓与呼。

“当前我国制造业由‘制造’迈向‘智造’，但一些成熟的智能制造技术在实际领域、产业与具体应用相结合、相融合上还存在一些问题，造成部分企业想升级，但是找不到好的解决方法或是无处寻找技术支持，延缓了企业的高质量发展的进度。”为此，李刚走访了很多科技企业和研究院进行调研，并在2022年全国两会上提出了关于解决智能制造技术应用“最后一公里”问题的相关建议。

在此之前，李刚提出过“加快发展我国电气基础自动化技术”的建议。他说：“我国自动化生产线上使用的电气控制系统大多是国外品牌，而电气自动化广泛应用在航空航天、海洋工程、钢铁冶金等各类战略性新兴产业领域，一旦出现问题，就会受制于人，因此，我们必须制订我国自动化技术标准和相

关新技术、新设备研发计划等，培育国内企业，生产出自主知识产权的高端电气自动化控制系统。”他的这一建议得到了有关部门的答复和肯定。

立足行业的建议之外，通过多次走访和调研，李刚也在拓宽自己的眼界与视野，他的建议也涉及完善家政行业养老看护服务、强化电力需求响应以保障电力供需平衡等方面。在新的一年里履职路上，李刚依然会为产业高质量发展继续建言献策，也会关注就业等民生保障。

为了把新时代一线产业情况真切反映出来，推动解决产业发展中的难题，作为全国人大代表的李刚主动到相关企业调研、积极与工人群众交流、认真总结工作经验、多方征询意见，在充分掌握“一手”资料、做足“功课”的基础上提出建议。

“作为来自基层一线的代表，必须心系群众、回应关切；作为从事专业技术的代表，必须发挥专长、主动作为。”李刚一直这样认为，努力在自己的岗位上创造更好的成绩才能不负群众的信任和期待。

艺痴者技多良

□采访手记

李刚代表平时话不多，可一谈起技术就刹不住闸，同事们对他的印象在采访中得到印证。问过去的履职，他会谦逊表示，“就只是提了一些建议”；问接下来的打算，亦是低调表达要“不负期待”。

但是聊起本职工作，话匣子就打开了。“你知道我是做电气自动化的……”这句话总会引出诸多话题，比如智能制造技术如何更好运用

到实际工作中，比如他领衔的劳模创新工作室如何发挥功能创新创效，比如随着新“八级工”制度的出台产业工人如何大有可为，等等。即便说话不紧不慢、有条不紊，言语间依然能感受到他对事业的一腔热血。

凡是专业领域的建议，他都会调研交流咨询、查阅资料做足“功课”。李刚在一线岗位30多年，技术傍身，荣誉等身，依旧保持着谦逊作风。中国有一句老话叫“艺痴者技多良”，不外如是。



热带田园综合体 拓宽乡村振兴发展路

2月18日，游客在位于海南省儋州市的嘉禾共享农庄凤梨园游玩。近年来，海南省儋州市以共享农庄为抓手，不断推进乡村振兴。位于儋州市南丰镇的嘉禾共享农庄便是其中之一。该农庄立足热带特色文化，打造农旅融合的热带田园综合体，吸引了不少游客前来游玩、消费。

新华社记者 隋晓旭 摄

续写大众冰雪运动新辉煌

年底持续到今年4月。其间，各地根据不同地域、不同人群组织不同类型的赛事活动将多达1499项。

在黑龙江哈尔滨，零下十几摄氏度的室外温度阻挡不了人们在冰封的松花江上玩雪地风筝、冰球、雪地自行车、冰雪滑道等项目。这个春节，吉林冰雪市场表现抢眼——万达长白山国际度假区营收连续三天超千万元；吉林市北大湖周边民宿订单较2019年增幅达16倍；18.1%的外省游客创造了68.9%的旅游消费。

——冬奥会后这一年，冰雪运动“南展西扩东进”持续推进。

“如今昆明家长给孩子报滑冰课的越来越多，陪同的父母从开始的看看，到后来的训练，直接带动了春城滑冰人数从1.1万人次升到19.6万人次。”云南省昆明市冰上运动协会会长梁成说。

在四川阿坝州鹧鸪山自然公园滑雪场，四川省第五届全民健身冰雪季启动。随后，达州、广元、成都纷纷响应，拉开了为期3个月的活动序幕，竞技赛事、亲子体验最受欢迎。

春节假期，宁夏银川市闽海滑雪场迎来“高峰”，单日客流量最高近7000人，教练员深感“忙不过来”。截至目前，滑雪场已接待17万人次，实现营收977万元，带动周边就业近200人。

在广东，冰球、花样滑冰首次成为省运会正式比赛项目，共有8个城市的364名运动员参赛，7个城市的运动员站上了领奖台。

在湖北宜昌、江苏常州、重庆南川、广西南宁……冰雪运动擦亮了各地体旅融合新名片，吹响了冬季旅游复苏的号角。

——冬奥会后这一年，更多地区尝到了冰雪产业的甜，纷纷将其纳入发展规划中，更多普通百姓吃上了“冰雪饭”。

随着冰雪运动热，陕西太白鳌山滑雪度假区日渐喧闹，距滑雪场6公里的县城因此受益。“我们附近现在在有400多家餐饮店，40多家民宿和20多家酒店。滑雪场拉动了地方就业，500多名员工80%都是当地农民，很多人过去是贫困户。”太白鳌山滑雪度假区董事长吉利旺说。

杜比表示，这一年来，北京冬奥会最大的成就是让普通百姓感受到了冬季运动的魅力及对生活的改变。

国际雪联主席约翰·埃利亚施表示，中国通过筹办冬奥会，成功带动三亿人参与冰雪运动，推进冰雪产业飞速发展，推动冰雪运动从小众转向大众，从区域推广全国，从冬季扩至全年。“我们的目标是让滑雪成为世界上最可持续、最激动人心的运动。我们发现，中国机会巨大。”他说。

北京冬奥会期间，国际奥委会主席巴赫曾这样感慨：“今天，我们可以说，中国是一个冰雪运动的国家。这一非凡成就将永远改变世界各地冰雪运动的格局。”

北京冬奥会开幕一周年之际，巴赫发表视频致辞，再次感慨北京冬奥会开拓了冬季运动的世界版图，并指出北京冬奥会“带动三亿人参与冰雪运动”“全球二十多亿人观赛”“场馆全面向公众开放”“奥林匹克历史上数字化参与程度最高的一届冬奥会”等辉煌成就，留下了丰富的冬奥遗产，已经惠及广大民众，在诸多方面创立了冬奥会的新标杆。

山高愈前行，梦好起宏图。

习近平总书记指出，我们要坚持以增强人民体质、提高全民族身体素质和生活质量为目标，高度重视并充分发挥体育在促进人的全面发展中的重要作用，继续推进体育改革创新，加强体育科技研发，完善全民健身服务体系，增强广大人民群众特别是青少年体育健身意识，增强我国竞技体育的综合实力和国际竞争力，加快建设体育强国步伐。

冬奥会闭幕后的这一年，中国冰雪运动前进的脚步更加坚定，冰雪运动在增强人民幸福感与获得感，在建设健康中国和体育强国的维度上，愈显重要。

“回顾过去，中国应当无比自豪；展望未来，中国更应信心满满！”这是巴赫的致敬，也是对中国的期许。

共享冬奥成果，续写精彩华章。冰雪运动的澎湃春潮，正在飞扬激荡。

（执笔记者：岳冉冉 张德初，参与记者：李春宇 杨帆 王磊 姚友明 张逸飞 李典 马思嘉）

（据新华社北京2月19日电）

一“网”情深，“铁杆工粉”这样养成

（上接第1版）

—“网”情深为职工

“四川地域辽阔，经济发展不均衡，工会网上平台建设更需要因地制宜的手段。”为了辐射带动各级工会的网上工会工作，以新技术为支撑、“工”字特色内容建设为根本的“统分结合”新型运行管理模式，是四川工会网上工作平台建设的又一显著特点。平台统一规划建设基础数据、基础业务、访问入口以及地方工会通用频道，以减少重复建设，形成工作合力，同时又鼓励条件成熟的地方工会工作创新。

滚动跳转的巍峨雪山、红色泸定桥和鲜花盛开的草原背景图片，配以充分运用民族元素打造的“甘小工、甘小惠”的特色IP形象，四川甘孜州总工会在“川工之家”APP平台上的频道模块别具一格，重点打造的“互联网+工会+乡村振兴”“互联网+工会+全域旅游”“互联网+工会+民族团结”板块，备受川内职工群众关注。

甘孜经济社会发展滞后、基础设施建设薄弱、服务职工半径较大，“川工之家”APP“统分结合”的创新模式，解决了该州工会在技术、资金受限下谁来建、怎么建的关键问题。作为涉藏地区市（州）级首个上线的地方工会频道，运行一年来，已完成全州92%基层工会组织信息录入，平台发布的工会活动和各类普惠活动，参与职工达42万人次，平均参与量增长53%。

“网”情深为职工，四川省总工会为提升服务职工水平，各部门业务工作结合网上工作平台也进行了深度优化。以保障部门为例，积极打造线上线下融合的工会会员服务矩阵，实现了企业入驻、岗位推送、线上应聘、政策宣传、信息发布、专题就业活动等模块，吸引5002家企业入驻，建立求职者档案15.3万份；将全省3000余个站点位置全部上线至工会地图，便捷服务新业态形态劳动者；推出涉及出行、健康、生活等诸多方面的全省性普惠项目品牌，职工会员享受服务达4832.98万人次。

构建网上智慧服务体系

“2022年工粉俱乐部线上线下10余场活动为职工会员送出了实惠与温暖”“春节假期结束，农民工陆续返乡返岗，希望平台推出更多这方面的及时性信息”“条件允许情况下，能否适当增加些科技类、小常识、生活技巧等实用性内容”……在“川工之家”APP平台的建言献策板块，每一条职工会员跟帖催更的信息，都能得到官方细致暖心的回复，他们希望让四川职工会员真切感受到，每一个人的背后都有一个温暖的网上职工家园在守候。

据介绍，作为全国工会“一张网”首批十家试点单位，四川工会网上工作平台建设3年以来，连续获评全国工会省级十佳“互联网+普惠服务”优秀平台；可链接全省21个市州区块链技术支持，获评2022成都市国家区块链创新应用综合性试点应用示范场景。在下一步工作中，四川省总工会计划用3年时间着力构建四川工会网上智慧服务体系，强化数据挖掘和大数据分析能力和市州地方频道用户活跃水平，落实网络安全等级保护制度，全面提升工会网络安全和信息化工作水平。

“职工群众的美好生活需要更趋于多元化多样化，要求我们必须适应职工群众需求变化，利用网络手段和数字技术，不断提升职工服务的针对性和时效性。”四川省常委、省总工会主席赵俊民要求全省工会系统要与时俱进、改革创新，努力在手段信息化、决策科学化上下功夫，更好地适应职工群众在网上的新形势，最大限度扩大组织覆盖、工作覆盖、服务覆盖，增强职工群众对党的创新理论的政治认同、思想认同、情感认同，不断提升职工群众的获得感、幸福感，更好地团结引领全省广大职工全面建设社会主义现代化作出新的更大贡献。

“要对得起企业给我的荣誉”

（上接第1版）

今年40岁的佟海龙工龄19年，与很多高技能人才一样，也曾遇到了职业成长的“天花板”。去年，企业开始选评“大工匠”，有津贴，还有培训、交流等一系列待遇，让他看到了奔头。

北方重工是一家具备矿山、冶金装备全流程设计研发能力的制造型企业，重工产品具有多样性和复杂性，这就决定了企业对高技能人才的需求和渴望。北方重工人力资源部副部长张立伟告诉记者，现有的“评先争优”活动不足以长久调动技能人才创新攻关积极性，为此，企业筹划在所有一线生产岗位职工中选拔8~10名“大工匠”，畅通技能人才成长通道，鼓励技能创新。

为了选出职工认可、企业认证的“大工匠”，2022年底，北方重工由人力资源部会同多个部门相关专业总师、市级及以上“大工匠”及先进模范代表等人员组成评审委员会，对基层选拔上来的候选人进行综合评审。

张立伟介绍，根据本次申报人员情况，通过技能操作能力鉴定、工作业绩评审、综合素质评价等多种综合评价方式，重点考核操作技能、在重点项目中发挥的关键作用、工艺创新、解决生产实际问题、产品质量、传授技艺等方面的综合能力，最终评选出10名北方重工首届“大工匠”。

在聘任期内，“大工匠”每月可享津贴2000元。公司每年向获评“大工匠”的员工颁发聘任证书，设立“大工匠示范岗”。评为“大工匠”的员工，在公司申报国家、地方政府各类技能人才评选、工程技术职称以及公司年度先进个人和“两先两优”等评比中优先评优。同时，开展“大工匠”经验交流、技能分享。

评选不是目的，更要通过评选让技能人才成长。为此，北方重工实行“大工匠”月度考评。月度考评得分85分以下，将取消当月津贴。并将师带徒、传授技艺作为考核的重要组成部分，组织或参与技术攻关、工艺改进、小改小革等活动还可以加分。

张冰是北方重工重大部件车间机加五班的车工，此次也被评为“大工匠”。为了在评比中不落伍，在一个大型零件T形螺紋加工中，涉及数控程序每步都要输入数据重新计算，花费两到三天才能完成，他觉得费时费力，主动寻找改进方法，成效不明显。于是，他找到同为“大工匠”的佟海龙交流经验，通过改进缩减计算步骤，将工时缩短到一天之内。

像这样聚在一起，研究通过工艺改进、小改小革等手段提高产品质量、提升劳动生产率的事例，随着“大工匠”的评选出现了很多。

“只有看到设备运转中遇到的实际问题，才能在制造设备时避免。”47岁的“大工匠”、北方重工重装分厂总装一车间钳工金振东是一名装配钳工高级技师。今年春节金振东没回家，而是在江西、安徽两地出差。目前，他正在指导一台大型滚切式双边剪设备的安装调试。为了更好地学习技艺，这次他特意将班组成员何坚带在身边。金振东告诉记者，作为“大工匠”，他在提高自身技能水平的同时，还要带动同岗位人员技能水平的提高。

作为辽宁省首批职业技能等级认定试点单位，北方重工组织364名技术人员参加职业技能等级培训及自主认定工作，一大批技术人员获得技能等级认定，在生产一线形成了良好的示范效应。