

一张“地图”展开的是农民工就业服务保障的精心布局

本报评论员 韩福超

据2月14日新华社报道,元宵节后,不少农民工为找工作发愁,而在江西,不少农民工年前就在人社部门的组织下填报了包括求职意愿及专长等的就业信息,如今已成功在相关企业上岗。这得益于去年12月该省上线的“农民工地图”,它在共享多部门政务数据基础上,通过“大数据+入户调查+自主网上填报”的方式,为全省近1300万名农民工建档立卡,精准推送岗位信息。

工作好不好找、收入稳不稳定,直接关系到农民工的“钱袋子”。一直以来,只掌握企业需求、难摸清农民工求职意愿,开展精准服务难,是困扰就业服务部门的一个难题。如何更好地在农民工求职和企业用工间牵线搭桥,是农民工就业服务保障工作的重点。

江西人社部门推出的“农民工地图”可谓技术赋能农民工求职的一次创新,一定程度上有望改变“企业喊缺人却应声寥寥、农民工待业却求职无门”的尴尬。企业需要什么样的技术工,平台就可以对具备相应技能的求职者发起邀请,供需两端及时、精准对接,让农民工求职不迷路,为其缩短了求职空窗期,也

为企业节约了招聘成本,提高了招聘效率。

“人找岗位”与“岗位找人”的“双向奔赴”,是近年来国家高度重视农民工就业创业服务保障的一个缩影。2022年11月,人社部等五部门公布《关于进一步支持农民工就业创业的实施意见》,从允许失业农民工在常住地、就业地、参保地进行失业登记,到加大零工信息归集推介力度、建立“即时快招”服务机制,再到有序组织线下招聘活动、优化“互联网+就业”线上服务、禁止企业以年龄为由“一刀切”清退大龄农民工等,一系列政策组合拳正在逐步将农民工就业服务保障的大网织密织牢。

一些地方积极行动。有些劳务输出大省着力培育劳务品牌,借助品牌效应扩大劳务输出规模;有些地方按照“应用尽用、能用尽用”原则,为农民工实现家门口就业提供便利,不仅深挖当地重大工程和项目建设用工潜力,而且大力发展乡村特色产业、农村电商等新业态,同时结合乡村振兴战略实施,努力开发更多乡村基层服务管理岗位,等等。

诸如个人医疗、子女托育、赡养老人等方面的顾虑能否被妥善纾解,成为近年来影响不少农民工外出务工获得感、幸福感的重要因素。据报道,近日,面对贵州有女工“能否带娃打工”的诉求,浙江“招工团”给出了可以帮助解决、不让孩子留守的承诺。相信类似这样的暖心政策会大大提高一地招到更多务工者的概率。

能否精准化解农民工的后顾之忧,很多时候非企业一方力所能及,它更需要地方政府拿出足够的诚意和魄力,给予一定的政策倾斜和资源保障。某种意义上说,农民工在一地的就业体验,反映的是当地真实的就业环境和用工生态。当一个外省打工人心悦诚服地对当地就业环境竖起大拇指,这应该是一个地方发展潜力和实力的有力证明。

就业是最大的民生。眼下,各地正加紧复工复产。一张“农民工地图”展开的,是在农民工就业服务保障上的精心布局。期待各地能出实招、用实劲,在规范用工制度、提升用工效率、保障劳动者权益等方面持续发力,为打造高质量的就业环境探索更多宝贵经验,努力推进经济社会健康发展。

社评 中国新闻名专栏

能否精准化解农民工的后顾之忧,很多时候非企业一方力所能及,它更需要地方政府拿出足够的诚意和魄力,给予一定的政策倾斜和资源保障。农民工在一地的就业体验,反映的是当地真实的就业环境和用工生态。当一个外省打工人心悦诚服地对当地就业环境竖起大拇指,这应该是一个地方发展潜力和实力的有力证明。

民俗活动 千万不能忽略安全

戴先任

据2月14日《法治日报》报道,近日,陕西西安一街道办在耍社火闹元宵时突发意外事故,因花车撞杆断裂,导致5名参与社火表演的孩子不幸掉落。当地街道办工作人员随后回应,5名孩子均已留院观察,身体状况平稳。目前,警方已介入调查,当地社火活动也被叫停。近年来,传统民俗活动中出现事故的情况时有发生,此次事故因涉及多名儿童因而备受关注,网友们纷纷质疑,这类民俗活动为何“非孩子上不可”?

在一些传统民俗活动中,经常出现儿童的身影,这并非坏事。让我们的下一代感受传统文化的魅力,给传统民俗活动注入新生力量,有利于传统文化的传承。在今年春节期间各地的社火表演中,参加演出的一些“社火娃”因为呆萌可爱、扮相有趣引发了网友关注,一定程度上说,正是这些“社火娃”助推了社火等民俗活动的“出圈”,这些孩子也成了传统文化的“形象代言人”。

但不容忽视的是,儿童参加传统民俗活动可能存在一定风险。儿童在体力、自控力、协调性等各方面都不如大人,遇到突发情况也往往难以应对自如。比如,在社火的花车表演中,参演者会被撞杆托举在半空中,而周边并没有防摔落保护措施——连成年人面对突然摔落都有可能手足无措,更不要说只有几岁的孩子。

让孩子参加民俗活动当然值得鼓励,但前提是确保他们的健康和生命安全,民俗活动不能成为缺少必要保障的危险活动。开展任何民俗活动,首先都要守好安全底线和法律红线。

现实中,一些传统民俗活动可能存在与现代生活或价值观冲突的情况,对于这些传统民俗活动应该辩证看待,不宜简单粗暴地“一刀切”叫停,而去应去弊存利,寻求价值观念、民生诉求等与民俗活动之间的最佳平衡点。传统文化要传承,传统民俗要尊重,民众的精神文化需求也应当得到满足。某种意义上,这也是对各地相关部门精细化管理能力的一种考验,各地应该拿出绣花式的精细功夫,因地制宜、与时俱进,让传统民俗文化能够更好地与时代同向而行、同频共振。



图说

盲区

一张狭窄的上下铺,两台宽大的曲面屏电脑,两把专业人体工学电竞椅……据2月14日《检察日报》报道,这种“不一样”的酒店被称作电竞酒店,里面配备了各类高端电脑配置、电竞设备,环境还比网吧舒适,前来入住的客户很多是玩游戏的未成年人。

近年来,电竞酒店因其体验环境好、设备更高档,以及入住时几乎无门槛等“便捷”因素,获得了迅速发展,但这中间的问题也比较突出。电竞酒店具有网吧和酒店双重性质,在管理上,前者不允许未成年人进入,后者则在一定条件下可以为其办理入住——这种模棱两可的身份一定程度上成了规避责任、逃脱监管的护身符。不实名登记、缺乏相关许可证件、未纳入公安机关管理系统等,带来不少隐患。加强对类似“跨界”业态的管理,必须扫除监管盲区。电竞酒店已经“起跑”,有效监管不能一直慢悠悠“溜达”。

赵春青/图 嘉湖/文

在学生心中播下珍惜、敬畏生命的种子

斯涵涓

据2月14日《中国青年报》报道,据不完全统计,近年来,约有20余所大学开设了生死教育相关课程。这些课程直击大学生现实生活中的困惑、挫折和问题,“陪伴学生一起去探索对生命的思考、敬畏、珍视和热爱”。很多课程一经推出就收获了无数粉丝,甚至成了学生眼中的“网红课”。

无论是“生命的省思”“自我探索与心理成长”这类有深度的课名,还是“与孤独对话”“墓志铭”作业等课程实验,都吸引了不少大学生沉浸其中。

大学是人生重要阶段,大学生离开父母和熟悉的环境到外求学,往往会面临适应新环境、人际交往、学习规划、性与恋爱、就业压力等诸多成长烦恼,孤独感和寂寞感也可

不能时涌上心头。若不及时排解,就容易造成心理障碍或行为偏差。近年来,一些大学生因心理问题休学、退学的情况时有发生,校园恶性暴力事件也不时见诸报端,大学生心理健康越来越成为社会关注的话题。

时下,大学里的生命教育课程多以哲学、教育学、医学、心理学等多学科视角,从学生最关心的日常生活切入,让师生在互动讨论、模拟场景实验中相互得到启发,让大学生学会坦然面对生活中的孤独、不利和失败,学会与自己和解,由此感悟、珍惜并敬畏生命。

在中国传统文化中,死亡是个讳莫如深的话题,死亡教育因此显得小众和神秘。此前,因为缺乏正确的认知和足够的了解,不少学生感受到生命的压力和沉重是源于“对自己不满意”“并未得到自己想得到的”“辛苦一生最后还是消失”等负面情绪。当他

们在课上畅所欲言,毫不避讳地谈论丧失与哀伤、创伤与死亡,以及这些与家庭、学校、人际关系等的相互影响时,一个个现实中的问号被“拉直”,他们逐渐认识到死亡是生命中的必要一环——发现生命的本质,探索自己的生命道路,由此引发的一些反思与共鸣,激励着大学生更从容、更有智慧地迎接新生活。

当然,生命教育的实效不一定会立竿见影,但这些课程更像是在学生心中种下了一颗饱满、健康的种子,人们可以“静待花开”。生死教育相关课程是关注大学生心理诉求的钥匙,也是教育改革以学生为本的有益探索,不仅有助于加强大学生心理健康工作,帮助他们树立正确的生命观、世界观,而且有利于营造良好的校园和人际氛围。期待更多的学校因地制宜,以多种形式引导学生对生命进行思考和讨论,让更多的大学生从中受益。

甚至可能给她们带来一些心理压力和精神打击。

“是否愿意3年不生娃”,看似是一种商量的口气,实际上却是一种变相裹挟。生育权不应该被人地设置附加条件或是被戴上“紧箍”。当如此做法的成本远低于收益,自然会助长更多企业持续这么做,影响更多女性的求职和权益。面对企业的类似行为,求职者与劳动监察部门都应该多一些较真,提高企业违规的成本,震慑、倒逼更多企业依法依规行事。

当然,构建生育友好型社会,还须打好组合拳。比如,可以通过“制度补血”的方式,让企业在税费方面获得一些实惠,减少企业在招聘有生育需求的劳动者时的后顾之忧;对做得好的企业也可以给予正向激励,促进其进一步落实相关规定和要求,善待女性劳动者。既提升规则的震慑力与约束力,也尊重和回应企业的利益诉求,如此疏堵结合,“招聘不问婚育”的情况才会越来越多。

“是否愿意3年不生娃”? 消除隐性歧视要疏堵结合

杨朝清

“你公婆婆身体还好吧?”“你家那边的幼儿园学费贵吗?”“我们公司会发儿童节福利,你需要几份呢?”——据2月14日《法治日报》报道,时下,不少求职者在面试中常常被问到此类问题,甚至有求职者多次被问及是否有生育打算、是否愿意承诺3年内不要孩子,如果求职者拒绝回答,企业还会通过旁敲侧击来得到想要的答案。

“招聘不问婚育”不仅涉及答生人之间边界感的问题,更是有关规定和要求所禁止的,同时,打探求职者隐私已涉嫌隐性侵

权。2019年,人社部、教育部、司法部等部门印发的《关于进一步规范招聘行为促进妇女就业的通知》中明确,在招聘行为中,不得限定性别(国家规定的女职工禁忌劳动范围等情况除外)或性别优先,不得以性别为由限制妇女求职就业、拒绝录用妇女,不得将限制生育作为录用条件,不得询问妇女婚育情况……不得将限制生育作为录用条件……而去年一项关于中国女性职场现状的调查报告显示,61.2%的女性在求职中被问及婚育情况,38.3%的女性表示婚育影响职场前景。可见,虽然有明确的要求,但一些用人单位并未遵守,如此现实语境下,“是否愿意3年不生娃”其实只是职场对女性不友好乃至歧视女性的一个缩影。

“招聘不问婚育”,说到底就是为了避免性别歧视,让女性获得更多公平竞争的机会和空间。“是否愿意3年不生娃”,其实是将这种歧视间接化、隐性化了。在一些企业的“如意算盘”里,诸如“我们公司会发儿童节福利,你需要几份呢?”等问题,既能得到想要的答案,满足自己的用人需求,也能避免堂而皇之地违反相关规定。

再高明的话术,也掩盖不了隐性歧视的底色。一些企业热衷隐性歧视,归根结底,在于尽可能压缩用人成本,实现自身利益的最大化。而如此之多的后果,显然是剥夺了一些女性求职者的机会公平,进而给这些求职者的社交、融入造成一些障碍和困难,

融媒作品选粹

新征程,工人日报与您一起向未来!



创刊70多年来,《工人日报》始终与中国的发展脚步同频共振。作为中国工人阶级和工会组织的重要舆论阵地,在进入新时代后,《工人日报》通过媒体融合发展,已成为集报、网、端、微、刊于一体的全媒体传播平台。

不忘初心、不断发展。新的征程,我们携袂相伴,一起向未来。(本报记者 贺少成 肖婕妤 雷宇翔)

扫描二维码,观看工人日报融合报道《新征程,工人日报与您一起向未来!》



节后找工作,这几个“坑”不要踩!



每年年初,各类虚假“招工信息”“兼职招聘”信息铺天盖地,这类广告往往以超出市场平均水平的高薪做诱饵,将黑手伸向求职者。

求职避坑,需警惕低门槛且高薪的职位,尽可能了解清楚公司情况,在签订就业培训等合同时,要清晰了解协议内容。如果仍旧“中招”,要及时保存证据,并第一时间报警求助。(本报记者 卢越 奕菲涛 雷宇翔)

扫描二维码,观看工人日报融合报道《劳动者权益小课堂!节后找工作,这几个“坑”千万不要踩!》



就业年龄歧视,该管管了



据《工人日报》报道,正值春招时段,一些企业将30岁作为招聘年龄上限。这让不少求职者感叹:“职场的35岁中年危机提前了。”

职场中的年龄歧视越来越多,国家有必要在完善相关立法时,明确加入反对“年龄歧视”的条款,以便于劳动者用法律来维护自己的权益。跟工小妹一起来看。(本报记者 贺少成 王宇 雷宇翔)

扫描二维码,观看工人日报融合报道《工小妹:应当旗帜鲜明地反对年龄歧视》



您用生命换和平,我用真心服务您



“退役军人事务员”是指在退役军人服务中心(站)从事退役军人政策咨询、安置服务、就业创业扶持、信访接待、权益保障等事务办理工作的人员。“退役军人事务员”是国内首次发布为退役军人提供服务保障的新职业,也是第一个由退役军人事务部归口管理、纳入国家职业分类体系规范的职业。(本报记者 刘金梦)

扫描二维码,观看工人日报融合报道《您用生命换和平,我用真心服务您!工视频·新360行之退役军人事务员》



文字整理:白至洁